

В Диссертационный совет 6D.КOA-018 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак)

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Давлатова Хизра Хакимовича на тему:
«Международно–правовая защита трудящихся–мигрантов и членов их
семей», представленной на соискание учёной степени кандидата
юридических наук по специальности 12.00.10 – Международное право;
Европейское право.**

Современный мир стал более глобализованным, что приводит к увеличению числа мигрантов. Миграция стала более доступной благодаря небывалому росту технологического развития в XX-XXI вв. Более того, миграция является важным фактором в экономическом развитии стран, поэтому многие страны активно привлекают трудовых мигрантов на свои рынки труда. Несправедливое распределение богатства и ресурсов в мире заставляет людей искать лучшие возможности за границей. Неравенство в социально-экономическом развитии между странами приводит к тому, что многие люди не могут реализовать свой потенциал в своих странах, и они вынуждены искать работу за пределами стран своего происхождения. Мигранты часто сталкиваются с трудностями при адаптации в новом обществе, в котором существуют другие язык, культура и обычаи. Это может привести к конфликтам и культурным разногласиям, что является еще одной серьезной проблемой в области современной миграции.

Научные исследования, направленные на разрешение существующих проблем в области миграции, являются важной составляющей на пути к созданию эффективной системы защиты прав трудящихся-мигрантов в самом широком смысле. Диссертационное исследование Давлатова Хизра Хакимовича на тему «Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и членов их семей» выступает в качестве результата научного осмысления наиболее сложных категорий в области миграционных правоотношений. В своем научном труде автор рассматривает самый широкий спектр вопросов: от понятия трудовой миграции в доктрине права до анализа соответствия национального законодательства Республики Таджикистан международным стандартам защиты прав человека. Но наиболее интересным представляются его рекомендации о внесении изменений в отдельные положения миграционного законодательства Республики Таджикистан с целью избежания терминологической путаницы. Свои доводы диссертант приводит, основываясь на богатом научном материале. Для обоснования своей позиции автор оперирует не только фактами и тезисами

известных правоведов, но также обращается к трудам видных учёных в области филологии для исправления терминологических несоответствий между нормативно-правовыми актами Республики Таджикистан и международными договорами в области трудовой миграции.

Другой положительной стороной исследования мы считаем основательный анализ проблем в части ратификации со стороны государств Международной конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990 г. Исследование данного вопроса имеет важное значение по следующим причинам:

- указанная Конвенция призвана защитить права всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, включая право на равенство, свободу передвижения, свободу от дискриминации, право на труд, право на социальную защиту, право на здравоохранение и т. д. Ратификация Конвенции обязывает государства, которые ее ратифицировали, обеспечивать защиту этих прав;

- кроме того, ратификация Конвенции является проявлением принципа уважения прав человека, который является основой международного права. Это подтверждает обязательства государств по защите прав всех людей, в том числе и мигрантов;

- ратификация Конвенции способствует укреплению международного сотрудничества в области защиты прав трудящихся-мигрантов и членов их семей. Государства, которые ратифицировали Конвенцию, соглашаются с тем, что мигранты не должны быть исключены из международных стандартов прав человека и что международное сотрудничество в данной области должно идти по пути своего дальнейшего укрепления.

Несмотря на положительные стороны, которые содержатся в диссертационном исследовании, отметим, что работе присущи и некоторые дискуссионные подходы. Так, например, диссертант в своих выводах утверждает, что двустороннее сотрудничество государств необходимо прежде всего для того, чтобы более детально и корректно регулировать отношения между двумя государствами по вопросам трудовой миграции. Двусторонние договоры являются более гибким инструментом правового регулирования и наиболее актуальными для договаривающихся стран. Придерживаясь данной точки зрения, отметим, что комплекс международно - правовых актов универсального характера, а также актов, принятых в рамках региональных объединений и отдельно двусторонних договоров, образуют собой именно ту правовую базу, которая в целом являет собой достаточно действенный механизм, направленный на защиту прав мигрантов в условиях современности.

Несомненно, в вышеуказанном авторском тезисе есть своя логика, но тем не менее, было бы более ценным с точки зрения научного анализа привести примеры двустороннего сотрудничества не только основываясь на опыте

Республики Таджикистан с Российской Федерацией и Республикой Казахстан, а привести наиболее положительные примеры двустороннего сотрудничества между государствами других регионов для выявления имеющихся проблем в области миграции в сравнительно-правовом ключе (положение № 8).

Автореферат диссертации отражает её содержание, включает в себя все необходимые для такого рода работ признаки, концентрированно объясняет сущность проведенного автором исследования и в целом оценивается нами положительно.

Принимая во внимание актуальность исследуемой проблемы, а также научную и практическую значимость выводов и рекомендаций, содержащихся в автореферате диссертации Давлатова Хизра Хакимовича на тему: «Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и членов их семей», считаем, что автор заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.10 – Международное право; Европейское право.

Доктор юридических наук, профессор,
заведующий кафедрой
международного и европейского права
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»

А.И.Абдуллин



Шифр научной специальности: 12.00.10 – Международное право; Европейское право

Адрес организации основного места работы:

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»
420008, Россия, Казань, ул. Кремлевская, д.18
Телефон организации 8 (843) 2337101
E-mail организации: internationallaw@bk.ru
Web-сайт организации: <http://www.kpfu.ru/>

