

В Диссертационный совет 6Д.КОА-018 при  
Таджикском национальном университете  
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак)

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Давлатова Хизра Хакимовича на тему  
«Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и членов их  
семей», представленной на соискание учёной степени кандидата  
юридических наук по специальности: 12.00.10 – Международное право;  
Европейское право.**

Избранная тема исследования Давлатова Х.Х. носит весьма актуальный характер, так как посвящена анализу проблем в области миграции в условиях процессов глобализации. Данная проблематика занимает одну из центральных мест в системе защиты прав человека в рамках ООН, региональных международных организаций, а также в современной отечественной и зарубежной доктрине, посвященной правам человека.

В современном мире трудовая миграция является важным явлением, которое оказывает значительное влияние на экономику, политику и общество. Вопросы трудовой миграции в условиях современности имеют чрезвычайно важное значение по ряду причин:

Во-первых, существующие миграционные потоки ставят на повестку дня различных государств вопрос об их эффективном урегулировании посредством заключения двусторонних соглашений. Проблемы в области международной миграции носят комплексный характер и требуют своего разрешения на основе многостороннего подхода посредством сотрудничества в рамках международных институтов.

Во-вторых, трудовая миграция является важным фактором в улучшении качества жизни мигрантов и их семей. Многие мигранты работают в условиях, которые предоставляют для них лучшие возможности для

трудоустройства и получения достойной заработной платы. Благодаря этому они могут обеспечивать себя и своих близких лучшими условиями жизни, в том числе образованием и здравоохранением. Иными словами, трудовая миграция положительно влияет на процесс улучшения социально-экономического положения граждан и открывает для них новые возможности для реализации в государствах-приема.

В-третьих, трудовая миграция играет важную роль в формировании культурного разнообразия и межкультурного диалога. Мигранты приносят со своими культурами различные традиции, языки и обычаи, что может обогатить местное сообщество и способствовать более тесному взаимодействию между людьми из разных стран. Трудовая миграция на сегодняшний день является одним из обязательных атрибутов глобализации.

Необходимо отметить, что еще одной важной проблемой трудовой миграции является недостаток информации о правах трудовых мигрантов. Трудовые мигранты, особенно те, которые прибывают в страну приема в первый раз, могут не иметь достаточной информации о своих правах и обязанностях, а также о том, как получить разрешение на работу и легализовать свой статус. Это может привести к тому, что мигранты становятся жертвами недобросовестных лиц, которые обещают им работу и легальное пребывание в стране, но фактически пользуются их уязвимым положением. В связи с этим, выстраивание эффективной системы защиты прав трудящихся-мигрантов и членов их семей, а также создание действенной правовой базы по охране прав мигрантов является одной из приоритетных задач любого цивилизованного и демократического государства.

В представленном исследовании мы обнаружили большое количество интересных и обоснованных выводов и предложений. Тем не менее, отметим, что в работе также присутствуют спорные утверждения, с которыми мы не можем согласится в полной мере.

Диссертант делает вывод о том, что в отношении Конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей 1990г. должен быть повторно инициирован и повсеместно поддержан структурами ООН многосторонний ратификационный процесс. Более того, к данной проблеме необходимо привлечь внимание большего числа государств, причем в первую очередь - государств, преимущественно использующих иностранную рабочую силу. В обратном случае данная Конвенция, по сути, универсального характера, так и останется соглашением узкого круга стран происхождения мигрантов (положение №6).

На наш взгляд, вышеуказанное утверждение автора не совсем корректно, так как любые государства, в том числе реципиенты иностранной рабочей силы, являются самостоятельными субъектами международного права и сами определяют собственную внутреннюю и внешнюю политику. ООН, как международная межправительственная организация, не может навязать государствам ратификацию тех или иных международных договоров. Если государства не изъявляют интереса присоединится к тем или иным международным конвенциям, то, следовательно, это отвечает их национальным интересам.

Диссертант также проводит сравнительно-правовой анализ о преимуществах и слабых сторонах международных конвенций, разработанных и принятых в рамках ООН, и СНГ. Причем позиция автора основывается на идее о том, что соглашения в рамках СНГ значительно уступают аналогичным соглашениям ООН в части закрепления прав трудящихся-мигрантов и членов их семей (положение №7).

Мы также не можем согласится с приведённым утверждением, так как региональные международные организации не имеют каких-либо обязательств по разработке международных норм в точной аналогии с организациями универсального характера. Уникальность каждого международного соглашения определяется спецификой сложившихся отношений в том или ином регионе. К сожалению, довольно часто

универсальные соглашения в области прав человека сталкиваются с проблемами в части реализации своих норм в разных частях планеты по самым различным причинам: экономики, менталитета населения, религии, политики и т.д.

Автореферат диссертации отражает её содержание, включает в себя все необходимые для такого рода работ признаки, концентрированно объясняет сущность проведенного автором исследования и в целом оценивается нами положительно.

Принимая во внимание актуальность исследуемой проблемы, а также научную и практическую значимость выводов и рекомендаций, содержащихся в автореферате диссертации Давлатова Хизра Хакимовича на тему «Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и членов их семей», считаем, что автор заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.10 – Международное право; Европейское право.

**Кандидат политических наук, доцент,  
заместитель исполнительного директора  
по учебной работе филиала Московского  
государственного университета имени  
М.В. Ломоносова в городе Душанбе**

**Коваленко Г.В.**

Адрес: Филиал Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в городе Душанбе, 734003, Республика Таджикистан, город Душанбе, улица Бохтар, 35/1, Тел. +992 (37) 221-99-03, Email: [lct@msu.tj](mailto:lct@msu.tj), веб-сайт организации: <https://msu.tj>

**подпись Г.В. Коваленко заверяю  
начальник отдела кадровой  
политики и специальных работ  
филиала Московского  
государственного университета имени  
М.В. Ломоносова в городе Душанбе**

*22. 02. 2023*



**Шариф С.М.**