

В Диссертационный совет 6D.KOA-018 при
Таджикском национальном университете
(734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак)

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Давлатова Хизра Хакимовича на тему:
«Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и членов их
семей», представленной на соискание учёной степени кандидата
юридических наук по специальности: 12.00.10 – Международное право;
Европейское право.**

Тема диссертационного исследования Давлатова Х.Х., на наш взгляд, безусловно, носит достаточно высокую степень актуальности.

Проблемы трудовой миграции имеют глобальный характер, потому что они касаются не только стран происхождения миграции и стран-приема, но и всего международного сообщества в лице существующие универсальных и региональных международных институтов.

Международные организации, такие как Организация Объединенных Наций и Международная Организация Труда, играют важную роль в разрешении существующих проблем в области трудовой миграции. Исследование автором особенностей их деятельности в области трудовой миграции органично дополняет существующую научную базу в области прав человека в целом. Высокая значимость роли международных организаций в решении проблем в области обеспечения прав трудящихся-мигрантов и членов их семей определяется тем, что столь сложное явление как миграция невозможно урегулировать должным образом силами отдельных государств.

Кроме того, автор провёл достаточно серьёзный анализ вопросов становления миграционных правоотношений в контексте истории XX столетия. Выявлены основные подходы к определению категориального аппарата в области миграции на основе современной научной доктрины.

Автор также в своей работе выявил основные особенности миграционных потоков из Республики Таджикистан. Были выявлены наиболее существенные предпосылки миграции. Особый акцент был сделан на изучение специфики трудовой миграции из Республики Таджикистан в Российскую Федерацию.

Однако наиболее интересным нам представляется исследование проблем адаптации и интеграции трудящихся-мигрантов и членов их семей в условиях современности. На наш взгляд, этот вопрос носит чрезвычайно актуальный характер в условиях быстроменяющегося мира.

Интеграция мигрантов и их семей включает в себя создание условий для их полноценного участия в экономической, социальной и культурной жизни страны пребывания. Это может включать в себя обучение языку, профессиональную подготовку, доступ к жилью, работе, медицинскому обслуживанию, образованию и т.д. Интеграция мигрантов является важным аспектом сокращения социальной и экономической изоляции, а также улучшения их экономического положения. Важность адаптации и интеграции трудящихся-мигрантов и членов их семей в стране пребывания заключается в том, что это способствует снижению социальной и экономической напряженности в обществе. Адаптация и интеграция позволяют мигрантам стать полноправными членами общества и участвовать в экономическом и социальном развитии страны пребывания. Это также способствует сохранению межкультурной гармонии и укреплению отношений между странами.

Диссертант, Давлатов Хизр Хакимович, исследую такую сложную тему, достиг некоторых позитивных результатов, которые, несмотря на спорность в ряде случаев, имеют определённую научную ценность и могут стать почвой для дальнейших научных дискуссий. Вместе с тем, существуют и ряд выводов, с которыми мы не можем согласиться в полной мере.

Диссертант отмечает, что установление современных принципов в области миграционных правоотношений происходит не только на уровне международного права, но и в положениях национального законодательства. Законодательство Республики Таджикистан в целом соответствует выработанным на международном уровне принципам, и даже более того, приводит в качестве одного из важнейших принципов миграции – принцип сотрудничества государств, который, по сути, является одним из главных принципов современного международного права. Процесс правового регулирования принципов миграции на национальном уровне органично дополняет международно - правовую базу в данной сфере. Создание общей системы принципов международно - правового регулирования трудовой миграции должно происходить на следующих уровнях: глобальном, региональном, двустороннем, а также на уровне национальных правовых систем (положение №1).

На наш взгляд, подобный вывод является достаточно поверхностным, так как он лишь констатирует существующие процессы в области гармонизации законодательства Республики Таджикистан в области миграции. К сожалению, автор не развил данную мысль в направлении выявления существующих проблем в области правоприменения, а также не

проанализировал возможные расхождения в национальном законодательстве и международном праве.

В другом выводе автор видит угрозу, которую носит трудовая миграция, в виде отставания в научно-технической, промышленной и экономических областях стран постсоветского пространства относительно Российской Федерации (положение №3).

Мы также не можем согласиться с данным доводом автора, так как уровень развития в различных областях жизнедеятельности в той или иной стране определяются не только миграционными потоками, насколько они не были бы велики в количественном отношении. Развитие государства определяется самыми различными факторами, и трудовая миграция является лишь одним из них.

Высказанные замечания не умаляют достоинств проведенного исследования, подтверждают актуальность и практическую значимость избранной темы диссертации.

Автореферат диссертации отражает её содержание, включает в себя все необходимые для такого рода работ признаки и оценивается нами положительно.

Принимая во внимание актуальность исследуемой проблемы, а также научную и практическую значимость выводов и рекомендаций, содержащихся в автореферате диссертации Давлатова Хизра Хакимовича на тему «Международно-правовая защита трудящихся-мигрантов и членов их семей», считаем, что автор заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата юридических наук по специальности: 12.00.10 – Международное право; Европейское право.

**доктор юридических наук
профессор кафедры гражданского
и предпринимательского права
Учреждения высшего образования
«Университет управления «ТИСБИ»**

**Тагаева
Санавбар Назиркуловна**

Адрес организации основного места работы:
Учреждения высшего образования «Университет управления «ТИСБИ»
420012, г. Казань, ул. Муштари, д.13
Телефон организации 8 (843)2948344
E-mail организации: tisbi@tisbi.ru
Web-сайт организации: <http://www.tisbi.ru/>

