

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

диссертационного совета БД. КОА - 018 при Таджикском национальном университете по диссертации на соискание учёной степени кандидата наук

Аттестационное дело №

Решение диссертационного совета от 26 сентября 2023 г., № 44

о присуждении Нозакзода Зулхия Загирдавлат, гражданке Республики Таджикистан учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01-Теория и история государства и права; история учений о праве и государстве

Диссертация Нозакзода Зулхия Загирдавлат на тему: «Институт профессиональных союзов в Таджикистане (историко-правовое и сравнительно-правовое исследование)», представленная на соискание учёной степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.01 – Теория и история государства и права; история учений о праве и государстве (юридические науки) была принята к защите диссертационным советом БД. КОА - 018 при Таджикском национальном университете 29 июня 2023 г., протокол №39 (734025, г. Душанбе, проспект Рудаки 17, Приказ Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 07 января 2022 г., №16).

Соискатель Нозакзода Зулхия Загирдавлат родилась 14 августа 1989 г., в Республике Таджикистан. В 2010 г. она окончила очное отделение юридического факультета Таджикского национального университета по специальности - юриспруденция. В настоящее время является Председателем профсоюза работников образования и науки Республики Таджикистан.

Тема диссертации «Институт профессиональных союзов в Таджикистане (историко-правовое и сравнительно-правовое исследование)» утверждена на заседании Ученого Совета Института философии, политологии и права Академии наук Республики Таджикистан (сегодня Институт философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистана) 29 июня 2016 г. (протокол №11.).

Диссертация выполнена и рекомендована к защите в отделе истории государства и права Институт философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистана 16 декабря 2022 г. (протокол №9).

Диссертация дополнительно обсуждена и рекомендована к защите на Учёном совете Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистана 28 февраля 2023 г. (протокол № 2).

Научный руководитель: Одиназода Рамазон Сафар - доктор юридических наук, директор Центра международных программ «Дурахшандагон» МОН РТ. Научная специальность: 12.00.01 – Теория и история государства и права; история учений о праве и государстве.

Научный консультант: Буризода Эмомали Бозор – доктор юридических наук, профессор, заведующий отделом истории государства и права Института философии, политологии и права имени А. Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистана. Научная специальность: 12.00.01 – Теория и история государства и права; история учений о праве и государстве.

Официальные оппоненты:

- **Диноршоҳ Азиз Мусо** - доктор юридических наук, профессор первый заместитель, заместитель исполнительного директора по науке, инновациям и международному сотрудничеству филиала МГУ имени М.В. Ломоносова в г. Душанбе;

- **Сафарбекзода Хукмиддин Сафарбек** – кандидат юридических наук, доцент, проректор Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава.

Дали положительные отзывы на диссертацию

Ведущее учреждение – Кулябский государственный университет, в своем положительном отзыве (от 05 сентября 2023 г., протокол №2), подготовленном Мазариповым М.К., заведующим кафедрой правоведение (специальность 12.00.01), Кулябского государственного университета им. Абуабдуллох Рудаки, кандидатом юридических наук, утверждённом ректором указанного вуза, доктором юридических наук, профессором Рахмоном Дилшод Сафарбек, указала, что диссертация соответствует требованиям п.п.31, 33, 34, 35 Порядка присуждения учёных степеней, утвержденного Постановлением Правительства РТ от 30 июня 2021 г., №267.

Соискатель имеет 16 научных статей, 13 из которых опубликованы в журналах, рецензируемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Диссертация подготовлена соискателем самостоятельно и имеет единое внутреннее содержание и логику в исследовании становления и развития института профессиональных союзов в Таджикистане. Уровень научной новизны диссертации, научные положения, практические предложения и рекомендации, выносимые на защиту, научные статьи и доклады на научно-практических конференциях подтверждают личный вклад соискателя. Кроме того, способ изложения мысли, постановка вопросов и стиль научного подхода указывает на личный вклад соискателя.

ПУБЛИКАЦИИ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

I. Статьи, опубликованные в рецензируемых и рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики

Таджикистан журналах:

[1–А]. Нозакова, З.З. История развития профсоюзов, правозащитная деятельность профсоюзов [Текст] / З.З. Нозакова // Академический юридический журнал. – 2017. – №3/4 (23-24). – С. 50-59. ISSN 2305-0535

[2–А]. Нозакова, З.З. Таърихи таҳаввули Иттифоқҳои касбаи қормандони маориф ва илми Ҷумҳурии Тоҷикистон [Матн] / З.З. Нозакова // Маҷаллаи академии ҳуқуқ. – 2018. – №3 (27). – С. 43-46. ISSN 2305-0535

[3–А]. Нозакова, З.З. Гендерное равенство и его национальный механизм в Республике Таджикистан [Текст] / З.З. Нозакова // Академический юридический журнал. – 2018. – №4 (28). – С. 124-127. ISSN 2305-0535

[4–А]. Нозакова, З.З. Общественный контроль реализации нормативно-правовых актов как полномочие профсоюзов [Текст] / З.З. Нозакова, Э.Б. Буризода, Р.С. Одиназода // Академический юридический журнал. – 2019. – №1 (29). – С. 104-110. ISSN 2305-0535

[5–А]. Нозакова, З.З. Становление законодательства о профсоюзах СССР и в Советском Таджикистане 1917-1936 гг. [Текст] / З.З. Нозакова //

Академический юридический журнал. – 2020. – №3 (35). – С. 152-158. ISSN 2305-0535

[6–А]. Нозакова, З.З., Умарахунов И.М. Роль профессиональных союзов в защите трудовых прав работников [Текст] / З.З. Нозакова, И.М. Умарахунов // Академический юридический журнал. – 2020. – №4 (36). – С. 110-115. ISSN 2305-0535

[7–А]. Нозакова, З.З. Генезис идей об институте профессиональных союзов в историческом Таджикистане [Текст] / З.З. Нозакова, Э.Б. Буризода, Р.С. Одиназода // Академический юридический журнал. – 2021. – №3 (39). – С. 133-138. ISSN 2305-0535

[8–А]. Нозакзода, З.З. Совершенствование нормативно-правовых актов профсоюзов в годы государственной независимости [Текст] / З.З. Нозакзода // Академический юридический журнал. – 2022. – №1 (41). – С. 18-21. ISSN 2305-0535

[9–А]. Нозакзода, З.З. Понятие института профессиональных союзов [Текст] / З.З. Нозакзода // Академический юридический журнал. – 2022. – №3 (43). – С. 80-84. ISSN 2305-0535

[10–А]. Нозакзода, З.З. Эволюция содержания функции профсоюза в новой и новейшей истории Таджикистана [Текст] / З.З. Нозакзода, Р.С. Одиназода // Академический юридический журнал. – 2022. – №3 (43). – С. 149-154. ISSN 2305-0535

[11–А]. Нозакзода, З.З. Сравнительно-правовой анализ профсоюза и института медиации (посредничество) в трудовых отношениях [Текст] / З.З. Нозакзода, Э.Б. Буризода // Труды Академии МВД РТ. – 2022. – №4 (56). – С. 20-30. ISSN 2412-141X

[12–А]. Нозакзода, З.З. Международный опыт в регулировании института социального партнерства и трипартизма (историко-правовой и сравнительный анализ) // [Текст] / З.З. Нозакзода // Академический юридический журнал. – 2022. – №4 (44). – С. 48-52. ISSN 2305-0535

[13–А]. Нозакзода, З.З. Баъзе масъалаҳои ташкилӣ-ҳуқуқии таъсиси ҷамъияти «Ғарбияи атфол» дар «Таърихи Бухоро»-и Садриддин Айнӣ [Матн] / З.З. Нозакзода // р – 2023. – №1 (45). – С. 48-51. ISSN 2305-0535

II. Научные статьи, опубликованные в сборниках и других научно-практических изданиях:

[14–А]. Нозакова, З.З. Нақши конститутисияи Ҷумҳурии Тоҷикистон дар бунёди давлати иҷтимоӣ [Текст]. З.З. Нозакова // Материалы республиканской научно-теоретической конференции «Конституция, кафолати таъмини ҳуқуқ, озодаӣ, манфиатҳои қонунии шахс, давлат ва ҷомеа». – Душанбе, 2016. – С. 106-112.

[15–А]. Нозакзода, З.З. Некоторые проблемы развития института профсоюза в СНГ [Текст] / З.З. Нозакзода // Права человека и глобализация: материалы V-ой международной научно-теоретической конференции, посвященной Дню прав человека // Под общ. ред. д.ю.н., доцента Ф.Р. Шарифзода. – Душанбе: Типография МВД Республики Таджикистан, 2023. – С. 177-183.

[16–А]. Нозакзода, З.З. Шарикӣ иҷтимоӣ: мафҳум, субъектҳо ва таҷрибаи байналмилалӣ [Матн] / З.З. Нозакзода // Маҷмуаи маводи II-умин конференсияи илмӣ-амалии байналмилалӣ дар мавзӯи «Илм ва амалияи ҳуқуқшиносӣ» бахшида ба Рузи илми тоҷик. – Душанбе, 2023. – С. 161-167.

На автореферат диссертации в Диссертационный совет поступили отзывы от следующих лиц:

Рахмаджонзода Рифат Рахмаджон - кандидат юридических наук, доцент, заместитель начальника Академия МВД Республики Таджикистан по науке, подполковник милиции;

Кенджаев Шухратджон Юсуфович - кандидат юридических наук, доцент кафедры теории и истории государства и права, Таджикского государственного университета право,

бизнеса и политики;

Даурембеков Ерлан Курманалиевич - доктор PhD, Председатель профсоюза юридического факультета Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева;

Юрочкин Михаил Алексеевич - кандидат юридических наук, доцент, проректор по учебной работе Международный университет МИТСО;

Бобохонов Фаридун Аламшоевич - кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры права и государственного управления Педагогический институт Таджикистана в Раштском районе.

Все отзывы на автореферат диссертации положительные. Вместе с тем, в указанных отзывах содержатся отдельные замечания дискуссионного характера, в частности отмечается, что, судя по автореферату работы (может быть эти моменты отражены в тексте самой диссертации), автор провела периодизацию истории института профсоюзов, но мало внимания обратила советскому периоду развития данного института, когда профсоюзы имели наибольший вес за всю свою историю развития. Можно было более подробно раскрыть нормы законодательства о профсоюзах, которая преемственно воспринята и новым таджикским законодательством, а также раскрыть новые направления деятельности профсоюзов, которые станут актуальными в будущем.

Выбор официальных оппонентов и ведущего учреждения обосновывается тем, что они обладают необходимой квалификацией по специальности 12.00.01 – Теория и история государства и права; история учений о праве и государстве, имеют соответствующие публикации и занимаются исследованиями по профилю диссертационного исследования.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **разработаны** концептуальные предложения и рекомендации в области профсоюзной деятельности и совершенствования его правового регулирования в Республике Таджикистан.

- предложены основополагающие идеи правового регулирования профсоюзного законодательства Республики Таджикистан.

- доказаны идеи и положения о наличии института профсоюзов в истории таджикской государственности, особенности её функционирования, периодизации, формы и методы деятельности.

Предложены внедрение институтов трипартизма, совместной консультации, медиации на практике деятельности профсоюзов и социального партнерства

Теоретическая значимость исследования обуславливается тем, что

- использованы общетеоретические подходы к анализу истории института профсоюзов через призму категорий «периодизация», «история развития», «сущность и содержание», «виды и правовые основы», «функционирование», «правовое развитие», «преемственность, рецепция», в рамках гносеологического, историко-правового, системного, структурного и функционального подхода;

- дается наиболее полная характеристика института профсоюзов, проводился сравнительно-правовой анализ законодательства и практики института профсоюзов в зарубежных странах, рассматривается их эволюция, выявлены особенности функционирования и влияние профсоюзов на процессы решения важнейших вопросов государственного и правового характера.

Применительно к проблематике диссертации результативно использован метод сравнительно-правовой, историко-правовой и юридико-догматической. Диалектический метод познания был использован в процессе исследования понятия института профсоюза, коллективные переговоры и др. Была изучена сущность и содержание института профсоюза в Республике Таджикистан в целом, определено место и роль данного института в механизме защиты прав и интересов работника в отношениях между работодателем и государством.

Изложены идеи, положения, выводы, рекомендации, представляющие существенный научный и практический интерес для выстраивания эффективной правовой политики в области совершенствования законодательства и практической деятельности

института профсоюзов, обогащения их новым содержанием с учетом историко-правового развития.

- **разработана** система понятий и идей об истории и эволюции института профсоюзов в Таджикистане, механизмах их функционирования в досоветском Таджикистане, а также **раскрыты** понятия «профсоюз», «коллективные переговоры», «медиация» и т.д.

- **обоснована** авторская позиция по историко-правовым и концептуальным вопросам становления идеи профессиональных союзов на таджикской земле;

- **доказана** преемственность некоторых принципов в функционировании и в ходе исторического развития профсоюзов;

- **доказана** функционирования института профессиональных обществ в досоветском Таджикистане;

- **установлена** появление первых нормативных актов закрепившие правовое положение профессиональных обществ. В качестве таковых выступают многочисленные **рисола** - положения посвященные конкретным профессиям;

- **изучены** общепризнанные в научной литературе теоретико-методологические подходы, выводы и положения об истории, методах и содержании работы профессиональных союзов в досоветском, советском и постсоветском Таджикистане.

- **определены** существенные характеристики, конкретно-исторические и социокультурные особенности функционирования института профсоюза в истории Таджикистана.

- **представлены** рекомендации по теоретическому изучению и оптимизации действующего законодательства связанного с профсоюзным законодательством.

- **теория** обоснована на основе получивших широкое распространение в научной литературе весомых научных положениях и выводах.

Идея базируется на общепризнанных научных результатах, историко-правовом и сравнительно-правовом материале, достоверных исторических фактах, практике функционирования института в истории Таджикистана.

- **осуществлен** анализ не только историко-теоретических, нормативно-правовых основ функционирования института профсоюзов, но и предлагаются предложения по совершенствованию действующего законодательства.

- **проведена** модернизация доктринальных идей в области регулирования деятельности профсоюзов, в частности предложено широкое использование института медиации, создание консультативных советов, использование возможности социального партнерства.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- **разработаны и внедрены** идеи об особенностях историко - правового развития института профсоюзов в Таджикистане;

- **определено** место института профсоюзов в общественно политической жизни таджикского общества;

- **представлены** научно-практические рекомендации по совершенствованию национального законодательства и практики деятельности профсоюзов в Таджикистане.

Диссертационная работа обладает внутренним единством, содержит научно-обоснованные результаты и новые положения, которые свидетельствуют о существенном личном вкладе автора диссертации в науку теории и истории государства и права, история учений о праве и государстве, трудового права.

Положения и выводы диссертации развивают доктрину в области профсоюзного законодательства, как одного из надежнейших механизмов защиты прав и интересов работников. Кроме того, полученные результаты могут стать предметом дальнейших научных исследований в данной области.

Применительно к проблематике диссертации **использованы** общенаучные, так и специальные методы познания (методы научного познания как диалектический и историко-сравнительный, а также такие частноправовые методы как историко-правовой, сравнительно-правовой и юридико-догматический).

Изучены отдельные научные работы теоретического значения, написанные в основном такими отечественными учеными – юристами, как Ф.М. Абдулхонов, А.У.

Азиззода, З. Ализода, Г.М. Бобокалонов, Э.Б. Буризода, Б.Г. Гафуров, А.М. Диноршоҳ, Дж. М. Зоир, М.А. Махмудзода, Н.Р. Махмадуллозода, Э.С. Насриддинзода, Н. Шонасридинов, Р.С. Одиназода, Д.С. Рахмон, Дж. Саъдизода, Ф. Тахиров, А.Г. Холиқзода, Р. Шарофзода, С.А. Раджабов, а также историками Т. Тухтаметов, Т.Р. Каримов, Т.С. Кульбаев, М. Нурматов, С.А. Раджабов, М. Шукуров, Н.Г. Сапрыкин, Ч. Беков, М.М. Бободжонов и др.

Представлены рекомендации по совершенствованию норм законодательства Республики Таджикистана.

Предлагается:

- принять в новой редакции Закон Республики Таджикистан «О профессиональных союзах», в котором должны быть указаны новые механизмы общественного контроля профсоюзов за реализацией трудового законодательства. В данном законе следует дать четкое определение таких понятий, как «работодатель», «работодатель - собственник», «представитель работника», причем связав их не только с профсоюзами, но и другими организациями;

- Сегодня на территории Республики Таджикистан действует множество организаций, собственниками, участниками и акционерами которых являются иностранные физические и юридические лица. Существующая практика решения трудовых споров, связанных с работниками иностранных организаций, показывает, что профсоюзы в этих организациях создаются очень редко. С целью приведения Закона Республики Таджикистан «О профсоюзах в РТ» в соответствие с ч. 2 ст. 9 Трудового кодекса республики, в ст. 3 указанного закона предлагается внести следующие изменения:

«Действие настоящего Закона, если международно-правовыми актами, признанными Республикой Таджикистан не предусмотрен иной порядок, распространяется:

- на работников, в том числе и на работников иностранных организаций, локализованных на территории Таджикистана, собственниками, участниками или акционерами которых являются иностранные физические или юридические лица;

- на работодателей, в том числе и работодателей иностранных организаций, локализованных на территории Таджикистана, собственниками, участниками или акционерами которых являются иностранные физические или юридические лица.

С целью конкретизации прав профсоюзов на реализацию общественного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров, предлагается внести в ч. 1 и 2 ст. 20 Закона РТ «О профсоюзах» следующие изменения:

«Статья 20. Права профсоюзов в реализации общественного контроля за процессом выполнения Генеральных Соглашений, отраслевых (тарифных), региональных (областных, городских, районных), коллективных договоров, трудовых договоров.

1. Профсоюз вправе вести общественный контроль за процессом выполнения Генерального соглашения, отраслевых (тарифных), региональных (областных, городских, районных) коллективных договоров, трудовых договоров.

2. Профсоюз имеет право при несоблюдении условий Генерального Соглашения, отраслевого (тарифных), регионального (областного, городского, районного) коллективного договора, трудового договора предложить другой стороне устранить правонарушения, и обращение должно быть рассмотрено в установленные законодательством РТ сроки.

Следует обосновать необходимость создания института посредничества по трудовым спорам, что значительно упростило и разгрузило бы судебные органы от рассмотрения этих дел. С этой целью нужно принять Закон «О медиации» или специальный Закон «О посредничестве в трудовых спорах», где наряду с урегулированием процедуры посредничества, следует закрепить основные принципы посредничества - нейтральность, конфиденциальность, беспристрастность; указать лиц и органы, которые могут заниматься посреднической деятельностью.

Нужно законодательно закрепить процедуры и принципы социального партнерства, принцип консультации и коллективного переговорного процесса, с целью их активной реализации.

- профсоюзам необходимо сделать реальные шаги по реализации социального партнерства с работодателями и государством путем усиления своей позиции на переговорах и при заключении коллективного договора;

- необходимо начать диалог с партнерами о введении и внедрении такого положения трипартизма в социальном партнерстве, которое сделает соучастником рабочего в управлении и распределении доходов предприятия, гармонизирует взаимоотношение

капитала и труда, что ведет к ответственности рабочих за развитие предприятия; следует внедрить модель корпоративизма, которая охватывает максимально интересы всех участников трудовых отношений, что позволяет более глубоко изучать и познать институциональную среду формирования этих отношений и согласовать интересы социальных партнёров. С этой целью в Трудовой кодекс необходимо внести изменения, а также указать конкретные меры ответственности сторон за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных заключенными соглашениями, в том числе обязанность сторон присутствовать во всех мероприятиях по социальному партнерству, консультациях, переговорном процессе, обсуждениях и заключении соглашений;

- необходимо укрепить правовые основы введения института посредничества в решение трудовых споров, более активно использовать посредничество как в стадии досудебного, так и судебного рассмотрения трудовых споров. С этой целью нужно принять Закон “О медиации”, где наряду с урегулированием процедуры посредничество закрепить основные принципы посредничества, такие, как нейтральность, конфиденциальность, беспристрастность; указать лиц и органы, которые могут заниматься посреднической деятельностью. Анализ показал, что в одних странах посредниками могут выступать представители государственных органов, в других имеется список медиаторов, представителей профсоюза и объединения работодателей, в третьих странах посредником может быть кандидатура, которая устраивает спорящие стороны. Кроме того, есть страны, в которых процедура медиации обязательна, и есть государства, в которых, несогласие с предложением медиатора влечет вмешательство в процесс Парламента. Таким образом, в мире имеется ценный опыт по процедуре медиации в трудовых спорах, который Таджикистана может использовать, исходя из собственных условий и интересов;

- предлагается усилить защиту трудовых прав и интересов работников и членов их семей (т.е. прием на работу, необоснованный отказ в приеме на работу, необоснованное увольнение, развитие рынка труда и т. д.), путем определения понятий “работник”, “представитель работника”, “работодатель” и т.д.;

- следует разработать и внедрить институт представительства профсоюза в управленческих структурах предприятий и органов, для облегчения переговорного процесса социальных партнеров, а также добиваться реального выполнения сторонами пунктов генерального или коллективного договора;

- установить контроль за защитой прав и интересов работников в правоохранительных, судебных и других государственных органах.

- внедрить модель корпоративизма, максимально охватывающую интересы всех участников трудовых отношений, что позволит гораздо лучше познать институциональную среду формирования этих отношений и согласовать интересы социальных партнёров. С этой целью в Трудовой кодекс следует внести необходимые изменения, обязать стороны присутствовать на всех мероприятиях по социальному партнерству, консультациях, переговорном процессе, обсуждениях и при заключении соглашений, предусмотреть конкретные меры ответственности при неисполнении или ненадлежащем выполнении своих обязанностей сторонами;

- предлагается внедрить опыт проведения совместных консультаций работодателей и профсоюзов по возникшим спорам или проблемам (опыт Японии) до того, как они обостряются и потребуют обращения в суд или иной орган, рассматривающий споры по трудовым отношениям, или к забастовкам. От внедрения системы совместных консультаций, целями которых являются обсуждение всех вопросов, касающихся управления, производства, распределения доходов, снижения трудовых конфликтов, достижения компромиссов и взаимопонимания, а также координации действий участников трудовых отношений, от которого выиграли бы и работодатели, и работники, и государство и общество;

- подготовить правовые основы ориентации организаций, предприятий и компаний, а также работодателей, работников, государства и профсоюзов на участие на основе компромисса в распределении доходов, принятии решений, учета интересов каждой стороны, солидарности и координации работников в управлении предприятием.

Научные выводы и предложения базируются на объективном комплексном исследовании, полное научное изучение одного из важнейших механизмов защиты прав и

интересов человека и гражданина – института профсоюзов и формулировка предложений и рекомендаций по результатам анализа в области совершенствования правового регулирования его деятельности в Республике Таджикистан.

Диссертационное исследование является научным трудом, выполненным автором самостоятельно. Основные идеи, имеющие теоретическую и практическую значимость, выносимые на защиту положения, выводы и обобщения, практические рекомендации по совершенствованию законодательства РТ принадлежат диссертанту лично. Сформулированные в диссертации положения и научные результаты основаны на самостоятельном исследовании автора и имеют научное и практическое значение. Автором предлагаются теоретические положения и рекомендации по дальнейшему совершенствованию действующего законодательства. Научные публикации и выступления автора на различных научно-практических конференциях международного и республиканского уровня подтверждают его компетентность в анализируемых в диссертации вопросах.

Личный вклад соискателя проявляется в самостоятельном проведении диссертационного исследования

На заседании диссертационного совета от 20 июня 2023 г., было принято решение **присудить Нозакзода Зулхия Загирдавлат** учёную степень кандидата юридических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в составе 15 членов совета присутствовали 15 человек, из них 7 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации по специальности 12.00.01 – Теория и история государства и права; история учений о праве и государстве, 15 из членов диссертационного совета, участвовавших на заседании, проголосовали: за 15, против нет, недействительных бюллетеней нет.

**Председатель диссертационного совета,
доктор юридических наук, профессор**



Азизода У.А.

**Ученый секретарь диссертационного совета,
доктор юридических наук, доцент**

Назаров А.К.

26 сентября 2023 г.