

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика

В нынешних условиях статистические исследования материального стимулирования персонала предусматривают организацию статистического наблюдения, осуществление сбора, обработки и передачи статистической информации о формах материального стимулирования персонала. Вместе с тем, посредством статистических методов, можно уточнить сводные статистические показатели, характеризующие уровень материального стимулирования персонала.

Главная роль в структуре экономического интереса персонала принадлежит зарплате. Вместе с тем, необходимо отметить, что уровень минимальной зарплаты в нынешних условиях не совпадает с реальной ценой на труд. Зарплата персонала считается важным стимулом к эффективной реализации трудовой деятельности. В связи с этим, рецензируемая работа является весьма актуальной и своевременной.

Автор считает, что для проведения достоверного статистического анализа обеспеченности численности торговой деятельности системы Союз Таджикматлубот необходимо определить такие статистические показатели как коэффициенты оборота кадров по приему, выбытию и текучести. Результаты статистического анализа обеспеченности численности торговой деятельности системы Союз Таджикматлубот позволяют оценить степень движения рабочей силы. В 2018 году коэффициент оборота кадров по приему - 3,86%, по сравнению с уровнем 2016 года увеличился на 0,36 %, а по сравнению с 2017 годом на 0,02%. Вместе с тем, коэффициент оборота кадров по выбытию - 4,01%, по сравнению с 2016 годом увеличился на 0,21%, а по сравнению с 2017 годом на 0,07% . Коэффициент текучести кадров в 2018 году по сравнению.

По мнению автора, в качестве приоритетных направлений совершенствования материального стимулирования труда работников, можно выделить: непосредственное участие персонала организаций в рациональном распределении прибыли; использование системы премии;

оценка эффективного использования фонда зарплаты. Преимущество данных направлений заключается в обеспечении повышения уровня благосостояния посредством уточнения значимости должности и т.д. Недостатком этих направлений заключается в том, что трудовой мотив изменяется.

Вместе с тем, по автореферату имеются некоторые замечания.

1. На стр. 14 автореферата автор отмечает, что при проведении статистического анализа трудовой деятельности организаций потребительской кооперации, различают фонд оплаты труда и социальные выплаты. Однако из автореферата не видно анализ социальных выплат.

2. Автор считает, что персонал организаций потребительской кооперации должен быть заинтересован в приумножении выручки с учетом общепринятого принципа справедливости (стр.25). Однако в автореферате не раскрыты особенности данного принципа.

Сделанные замечания не умаляют значимость проделанной работы Субхонкулова И.А. Исходя из формы и содержания рецензируемого автореферата, можно считать, что работа является законченным научным исследованием, которое по всем основным параметрам отвечает требованиям кандидатской диссертации. Указанные недостатки не являются принципиальными и не препятствуют положительной оценке результатов проведенных исследований в целом.

Таким образом, диссертационная работа соответствует требованиям предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика, а её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

**Кандидат экономических наук (08.00.12),
доцент кафедры «Бухгалтерский учет и
экономический анализ» Ошского
государственного университета
Кыргызской Республики:**

Мырзаibraимова И.Р.

Подпись
Ученой секретарь



заверено
И.Р. Мырзаibraимова
И.Р. Мырзаibraимова