

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика

В условиях формирования и развития рыночных отношений усиливается конкуренция на рынке товаров и услуг, каждая организация стремится к максимизации прибыли. Развитие социальной сферы, особенно в сельской местности, в значительной степени зависит от эффективного функционирования организаций потребительской кооперации, которые оценивают взаимодействие торговых организаций и материального стимулирования персонала. Коренные изменения, происходящие в системе потребительской кооперации, требуют акцентирования внимания на поиске инновационных методов организации материального стимулирования персонала.

Вместе с тем, важное значение имеют практические рекомендации по использованию статистических методик для оценки эффективности материального стимулирования персонала на предприятиях, действующих в условиях рыночной экономики. В связи с этим, рецензируемая работа является весьма актуальной и своевременной.

Автор считает, что определенная модель заработной платы обязательно должна включать в себя следующие факторы вознаграждения персонала в организациях потребительской кооперации: количественное измерение трудовой деятельности персонала; качественное измерение трудовой деятельности персонала; индивидуальное измерение трудовой деятельности персонала; итоговые результаты трудовой деятельности персонала.

С целью адекватной оценки стимулирующей функции зарплаты и ее взаимодействия с эффективностью данных организации следует автором дана оценка качества трудовой деятельности работников. Оценка качества труда персонала осуществляется как соотношение рентабельности фонда зарплаты и рентабельности торговой деятельности. Проведенная оценка качества трудовой деятельности персонала показывает, что оно не отвечает нынешним требованиям функционирующего рынка труда. Рынок труда предъявляет большие требования к квалификации и качеству труда персонала организаций потребительской кооперации Республики Таджикистан.

Вместе с тем, по автореферату имеются некоторые замечания.

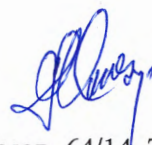
1. На стр. 10 автореферата автором выделены факторы вознаграждения персонала в организациях потребительской кооперации. Однако в автореферате не раскрыто содержание данных факторов.

2. Автором разработана корреляционно-регрессионная модель развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации. Однако из автореферата не видно, каким образом рассчитаны некоторые параметры этой модели.

В целом, можно считать, что диссертационная работа Субхонкулова И.А. является законченным научным исследованием, которое по основным параметрам отвечает требованиям кандидатской диссертации. Указанные недостатки не являются принципиальными и не препятствуют положительной оценке результатов проведенных исследований в целом.

Таким образом, диссертационная работа соответствует требованиям предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика, а её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Зав. кафедрой бухгалтерского учета ТГФЭУ
К.э.н., доцент



Маъдиев С.

Адрес организации: 734067, ш. Душанбе к. Нахимов, 64/14, Тел: (99237) 231-08-37,
Факс: (99237) 231-02-01, E-mail: tgfeu@tgfeu.tj Вебсайт: www.tgfeu.tj

Подпись к.э.н., доцента Маъдиева С. заверяю:

Начальник отдела кадров и спецчасти

