

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика

В нынешних условиях актуальными считаются проблемы статистического исследования развития материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации. Поэтому усиливается взаимосвязь между затратами на оплату труда и экономической эффективностью в организациях потребительской кооперации. Своевременная и достоверная статистическая оценка эффективности этой взаимосвязи способствует повышению адекватности уровня зарплаты согласно равновесию спроса и предложения, на рынке товаров и услуг. Материальное стимулирование персонала в организациях потребительской кооперации необходимо трактовать как комплекс форм и методов целенаправленного действия на интересы персонала, направленное на повышение эффективности трудовой деятельности и повышение качества торгового обслуживания в системе потребительской кооперации.

Важно отметить, что недостаточно проработаны теоретико-методические и статистические аспекты стимулирующей функции зарплаты в организациях потребительской кооперации. В предшествующих работах нераскрыты особенности обеспечения взаимосвязи форм материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации. В целом, недостаточная разработанность данной проблемы предопределила выбор темы диссертационного исследования.

Автор считает, что потребкооперация в Республике Таджикистан считается некоммерческой организацией и представлена союзом Таджикматлубот потребительских обществ Республики Таджикистан. Важно отметить, что Союз Таджикматлубот осуществляет свою деятельность в Согдийской области (в 14 районах и 8 городах), Хатлонской области (в 21 районах и 4 городах), ГБАО (в 8 районах и городах), РРП (в 12 городах и районах). Однако в совокупном обороте потребкооперация занимает незначительную долю. Статистические исследования показывают, что лидирующую позицию занимает Согдийская область, которая включает 5 потребительских союзов, занимающих доминирующее положение в совокупном объеме деятельности Таджикматлубот.

Проведенное автором исследование существующих систем, направленных на реализацию стимулирующей функции заработной платы

показало, что на сегодняшний день системы грейдов является наилучшей и единственной оправданной системой начисления должностных окладов. В ее основе лежит балльно-факторная методика и матрично-математические модели.

Вместе с тем, по автореферату имеются некоторые замечания.

1. На стр. 10 автореферата автором предложена типологизация существующих систем вознаграждения персонала. Однако в автореферате не раскрыто преимущества данной типологизации.

2. Работа намного выигрывало бы, если автор разработал бизнес-модель по материальному стимулированию персонала организаций потребкооперации в современных условиях.

В целом, можно считать, что диссертационная работа Субхонкулова И.А. является законченным научным исследованием, которое по всем основным параметрам отвечает требованиям кандидатской диссертации. Указанные нами недостатки не являются принципиальными и не препятствуют положительной оценке результатов проведенных исследований в целом. Таким образом, диссертационная работа соответствует требованиям предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика, а её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

**Кандидат экономических наук,
доцент, заведующий кафедрой
бухгалтерского учета, анализа и
аудита Института туризма,
предпринимательства и сервиса**

Каримов Б.Х.

Адрес:

(734055), Республика Таджикистан, г. Душанбе,

проспект Борбад 48/5, Тел: (+992 37) 234-88-02,

Факс: (+992 37) 234-88-02,

Web: www.dsx.tj E-mail: dsx_ips@mail.ru.

Мобильный телефон: +992 90 7908210

E-mail: bahodurkarim@mail.ru

Подпись Каримова Б.Х. заверяю:

**начальник управления кадров и
специальных работ Института
туризма, предпринимательства и
сервиса**



Джураев Ш.Н.