

## **О Т З Ы В**

**на автореферат диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика**

В условиях развития рыночных отношений рост национальной экономики предусматривает совершенствование инновационных экономических методов материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации.

Вместе с тем, особый интерес представляют экономические интересы персонала организаций потребительской кооперации. Эффективность реализации экономических интересов персонала способствуют росту уровня благосостояния населения. Экономические интересы персонала в значительной степени влияют на социально-экономическое развитие национальной экономики, т.к. работник признается членом общества. В настоящее время современная статистика позволяет провести анализ движения рабочей силы и рабочих мест и улучшения методологии измерения производительности трудовой деятельности.

Современная статистика исследует стимулирующую роль заработной платы, зависимость доходов персонала от индивидуального вклада в развитие организаций потребительской кооперации. Современная статистика исследует динамику кадрового состава, фондов оплаты труда и их материальное стимулирование, диспропорции производительности труда и зарплаты персонала организации потребительской кооперации. В связи с этим, рецензируемая работа является весьма актуальной и своевременной.

Автор считает, что эффективное функционирование организаций потребительской кооперации Республики Таджикистан во многом зависит от исследования ее кадрового состава. Кадровый потенциал организаций потребительской кооперации в 2018 году составляет 36185 человек. За исследуемый период руководители - 2191 человек, работники торговли - 15198 человек, в т.ч. повара и кондитеры - 4323 человек, работники прилавков 11980 человек; заготовители - 839 человек, пекари - 4977 человека, прочие работники - 8657 человек.

По мнению автора, экономическую эффективность системы грейдинга целесообразно оценить посредством следующих показателей: рентабельность организаций потребительской кооперации Республики Таджикистан; производительность труда торгового персонала; зарплатоотдача; показатель социальной эффективности зарплаты.

Вместе с тем, по автореферату имеются некоторые замечания.

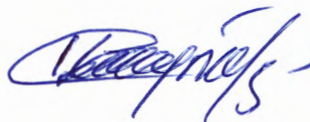
1. На стр. 15 автореферата автор отмечает, что с целью оценки уровня удовлетворенности условиям трудовой деятельности и качества трудовой жизни персонала организаций потребкооперации им был проведен опрос персонала организаций потребкооперации. Однако в автореферате не приведены результаты опроса.

2. На стр. 20 автор отмечает, что на сегодняшний день системы грейдов является наилучшей и единственной оправданной системой начисления должностных окладов. Однако в автореферате не показаны этапы внедрения системы грейдинга в организациях потребкооперации.

Тем не менее, данные замечания ни в коей мере не снижает теоретическую и практическую значимость результатов проведенного исследования.

Резюмируя все вышесказанное, можно сделать вывод, что автореферат свидетельствует о решении автором задач исследования, целостности и завершенности работы, являющейся законченным исследованием, а ее автор Субхонкулов И.А., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика.

**Доктор экономических наук,  
профессор, профессор кафедры  
отраслевого и международного  
маркетинга Технологического  
университета Таджикистана**



**А.Рауфи**

Адрес: 734063, г.Душанбе, ул.Н.Карабаева 63/3  
E-mail: [eco\\_institutu@mail.ru](mailto:eco_institutu@mail.ru), тел.: 234-09-07

**Подпись А.Рауфи заверяю:  
Начальник отдел кадров Технологического  
университета Таджикистана**



**Н.А.Бухориев**