

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика

В настоящее время актуальность темы диссертационного исследования заключается в нахождении инновационных форм материального стимулирования персонала, в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан с учетом эффективности функционирования данной системы. По мнению автора, материальное стимулирование рассматривается как форма обеспечения экономической эффективности в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан.

Важно отметить, что для своевременного устранения недостатков в системе материального стимулирования персонала, следует усовершенствовать статистическую методологию, четко анализировать экономические процессы, отражающие материальное стимулирование труда персонала, которые уточняет задачи современной статистики.

Главной задачей современной статистики организации потребительской кооперации считается исследование количественного состава персонала, движения рабочей силы и рабочих мест, определения возможностей для эффективного использования трудового потенциала, что способствует развитию национальной экономики. В связи с этим, рецензируемая работа является весьма актуальной и своевременной.

Автор доказывает, что начиная с 2010 г., торговая деятельность системы потребкооперации Согдийской области имеет доминирующее положение в общем объеме розничной торговли. Удельный вес торговой деятельности составляет 33,1%, оставшиеся 66,9% приходятся на 16 потребительских обществ Союза Таджикматлубот: Хатлонского - 28,9%, ГБАО - 13,4%, Файзабадского - 3,7%, Вахдатского - 3,0%, рынок г. Вахдат - 2,6%, Варзобское - 2,5% и другие райпо потребительского общества - 12,7%.

Проведенный автором анализ показал, что увеличение средней заработной платы на 21,9%, способствует увеличению производительности труда в среднем на 19,6%, и средний прирост производительность труда персонала организаций потребкооперации страны составит 45,9%. Средняя прогнозиру-

емая рентабельность торговой деятельности - 8,9 %. В то же время, применение системы грейдинга позволяет увеличить размер средней заработной платы с 995,66 сомони до 1168,0 сомони.

Вместе с тем, по автореферату имеются некоторые замечания.

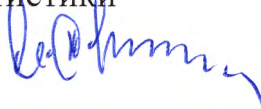
1. На стр. 10 автореферата автором предложена трехуровневая система принципов вознаграждения работников. Однако в автореферате не раскрыто преимущество трехуровневой системы принципов вознаграждения работников.

2. В автореферате (стр.20) автор отмечает, что данные таблицы 7 свидетельствуют о том, что размер баллов соответствует месту должности в грейде, и соответственно, размеру заработной платы. Однако из автореферата не видно, что эти баллы не рассчитаны.

Указанные выше недостатки автореферата носят рекомендательный характер, и не мешают дать работе Субхонкулова И.А. общую положительную оценку, как серьезного научного исследования, результаты которого обладают элементами научной новизны.

Резюмируя все вышесказанное, можно сделать вывод, что автореферат свидетельствует о решении автором задач исследования, целостности и завершенности работы, являющейся законченным исследованием, а ее автор Субхонкулов И.А. заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук, по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика.

Доктор экономических наук, профессор
кафедры экономического анализа и статистики
Таджикского аграрного университета
имени Ш.Шотемур



Самандаров И.Х.

Таджикский аграрный университет имени Ш.Шотемур
734003, Таджикистан, г. Душанбе, пр. Рудаки 146. Тел./Факс:(992-37)224 72 07

Подпись д.э.н., профессора Самандарова И.Х. удостоверяю:

Начальник отдела правового
обеспечения и кадров
Таджикского аграрного университета
имени Ш.Шотемур



Тагоева М.А.