

## **О Т З Ы В**

**на автореферат диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика**

Задачи современной статистики заработной платы сводятся к изучению объема, структуры и динамики фонда заработной платы, уровня заработной платы, расходов предприятий и организаций на рабочую силу, взаимосвязи показателей производительности и оплаты труда.

Важно отметить, что деятельность современных кадров базируется на принципе лояльности. Однако данная ситуация оставляет за спиной принцип эффективности. Коренные изменения можно ввести в данную систему только путем создания эффективной системы оплаты трудовой деятельности, т.к. зарплата признается важным фактором материального стимулирования персонала. В связи с этим, рецензируемая работа является весьма актуальной и своевременной.

Автор отмечает, что при проведении статистического анализа трудовой деятельности организаций потребительской кооперации, различают фонд оплаты труда и социальные выплаты. При этом важное значение имеет анализ таких статистических показателей, как абсолютное и относительное изменение фонда заработной платы. Важно отметить, что определение абсолютного и относительного изменения фонда заработной платы дает возможность осуществить факторный анализ производительности труда.

Автором предложена типологизация существующих систем вознаграждения персонала. Типологизация существующих систем вознаграждения персонала осуществлена по таким параметрам как: степень стандартизации, в соответствии с жизненным циклом персонала; вариабельность; отношение к работнику-индивиду; отношение к риску, возникающему на предприятии, эквивалентно капиталу организации. Кроме того, автором обоснована трехуровневая система принципов вознаграждения работников. Трехуровневая система принципов вознаграждения работников позволяет в значительной степени повысить мотивацию труда работников системы потребительской кооперации

Вместе с тем, по автореферату имеются некоторые замечания.

1. На стр. 9 автореферата автор отмечает, что в условиях развития рыночных отношений рост национальной экономики предусматривает совершенствование инновационных экономических методов материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации.

Следовало бы автору конкретно выделить наиболее передовых экономических методов материального стимулирования персонала.

2. На стр. 11 автореферата автор доказывает, что лидирующую позицию занимает Согдийская область, которая включает 5 потребительских союзов, занимающих доминирующее положение в совокупном объеме деятельности Таджикматлубот. Однако из автореферата не видно по каким критериям проведена данная оценка.

Вышеуказанные замечания не умаляют значимость проделанной работы Субхонкулова И.А. Указанные недостатки не являются принципиальными и не препятствуют положительной оценке результатов проведенных исследований в целом.

В целом автореферат и научные публикации автора позволяют сделать вывод, что диссертация является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным самостоятельно на высоком научном уровне. Полученные автором результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы, а Субхонкулов И.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика.

**Доктор экономических наук,  
профессор, член-корреспондент НАНТ,**



**Исламов С.И.**

г. Душанбе, ул. Айни, 44  
734025, E:mail [islamov\\_h@mail.ru](mailto:islamov_h@mail.ru)

Подпись Исламова С.И. заверяю

Начальник отдела кадров



**Э. Курбонов**