

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента доктора экономических наук, доцента Амоновой Дильбар Субхоновны на диссертационную работу Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему: «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот»)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, аудит и статистика**

### **1. Актуальность темы исследования.**

Проводимые на данном этапе экономические преобразования сопровождаются кардинальными преобразованиями социальной структуры общества, в котором главным является построение светского, правового и демократического государства, обуславливающее необходимость формирования социально ориентированной рыночной экономики, где в качестве центральной фигуры выступает человек с его материальными и духовными потребностями.

С этой точки зрения, мы поддерживаем позицию диссертанта, что дальнейшие рыночные преобразования невозможны без преодоления негативных явлений, особенно, в сельской местности, где уровень благосостояния в значительной степени зависит от эффективного функционирования организаций потребительской кооперации. Поэтому актуальность выбранной темы проведенного научного исследования не вызывает сомнений, в котором материальное стимулирование рассматривается как форма обеспечения экономической эффективности в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан.

### **2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.**

Степень обоснованности научных положений диссертационной работы обусловлена методически правильным использованием методов исследования экономических процессов и явлений, принципов общенаучных

методов исследования, системным подходом, анализом и синтезом, статистическими наблюдениями, экспертными оценками, а также обобщением основной научной литературы по рассматриваемым проблемам. В работе в доступной форме нашли отражение актуальные и малоисследованные вопросы в области статистического исследования системы материального стимулирования персонала организаций потребительской кооперации, соблюдена логическая последовательность изложения, установлены причинно-следственные взаимосвязи рассматриваемых проблем и объектов.

### **3. Достоверность и научная новизна.**

Результаты исследования подтверждаются экспериментами, достоверностью данных, достаточным объемом материала исследования и их публикацией. Автором уточнены теоретические основы статистического исследования, выявлены формы и принципы материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и экспериментальных исследований.

### **4. Содержание диссертационной работы.**

Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, который состоит из 211 наименований и приложений. Диссертация изложена на 164 страницах машинописного текста, содержит 18 таблиц и 42 рисунка.

**Введение** включает в себя актуальность, степень разработанности исследуемой темы, цель, задачи, объект и предмет исследования, теоретические и методические основы и другие основополагающие аспекты диссертационной работы (с. 3-14).

**Первая глава** «Теоретико-методические аспекты статистического исследования материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации» (с. 15-43) посвящена рассмотрению теоретических основ статистического исследования материального

стимулирования персонала в системе потребительской кооперации, его принципам и формам, а также статистическим подходам к оценке системы материального стимулирования персонала в условиях рыночной экономики.

Автор диссертационной работы считает, что в условиях развития рыночных отношений рост национальной экономики предусматривает совершенствование инновационных экономических методов материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации, при котором особый интерес представляют экономические интересы персонала организаций данной сферы. В свою очередь, эффективность реализации экономических интересов персонала способствует росту уровня благосостояния населения, т.к. главная роль в их структуре принадлежит заработной плате персонала (с.15).

По мнению автора работы, основополагающей задачей современной статистики является усовершенствование существующей методологии расчета обобщающих показателей, при котором основной акцент надо делать на эффективное использование рабочего времени персонала организаций потребкооперации. При этом особый интерес представляет предложение баланса рабочего времени, что способствует уточнению сменных простоев, конкретизирует резервы повышения эффективности системы материального стимулирования персонала (с. 23).

Следует согласиться с мнением автора, что попытки автоматически внедрить в практику отечественных предприятий и организаций зарубежные методики систем стимулирования труда работников завершаются отрицательным результатом. В связи с этим, одной из гибких форм заработной платы считается система грейдов, которая предусматривает начисление окладов на основе балльно-факторного метода в анализируемой сфере (с. 41).

**Вторая глава** «Статистический анализ развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации Республики Таджикистан» (с. 44-93) включает в себя анализ современного

состояния и факторный анализ развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации Таджикистана. В этой же главе рассматриваются формирование системы статистических показателей оценки эффективности материального стимулирования персонала и основные ее этапы в системе потребительской кооперации.

Автор считает, что важным принципом развития потребкооперации считается социальная направленность на основе торговой, заготовительной, производственной деятельности, общественного питания и оказании услуг населению деятельности. Важными задачами организаций потребкооперации считаются: обеспечение практических основ, поддержание стабильного функционирования организаций потребкооперации; развитие предпринимательской деятельности с учетом функционирования рыночной инфраструктуры в других сегментах национальной экономики; обеспечение защиты имущественных и иных прав потребительских союзов.

В диссертационной работе (с. 55) автор отмечает, что факторный анализ производительности труда целесообразно провести с помощью индексного метода. Проведенное им исследование показало, что между товарооборотом организации потребительской кооперации и производительностью труда персонала анализируемых организаций имеется функциональная связь, поэтому для осуществления факторного анализа производительности труда персонала выбраны такие ключевые факторы, как объем товарооборота и его изменение в структуре персонала организации.

Выявленные в ходе исследования показатели в значительной степени дают возможность оценить эффективность функционирующей системы оплаты труда и создают предпосылки для формирования прогнозной модели совершенствования взаимосвязи различных форм материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации страны (с. 71).

**В третьей главе** «Основные направления совершенствования форм материального стимулирования персонала в системе потребительской

кооперации Республики Таджикистан» (с. 94-134) осуществлено корреляционно-регрессионное моделирование развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации, проведена статистическая оценка показателей эффективности и предложена методика экономического обоснования мероприятий по развитию материального стимулирования персонала данной системы.

Автор правильно отмечает, что в настоящее время главная задача моделирования и прогнозирования экономических процессов заключается в выявлении тенденций, определении приоритетных направлений их устойчивого развития. Вместе с тем, исследование коренных преобразований в системе материального стимулирования персонала считается важным условием установления закономерностей исследуемого экономического процесса (с. 94).

В связи с этим, автором диссертационной работы выявлена корреляционная зависимость объема товарооборота от выработки на одного работника, среднемесячной заработной платы и численности работников. Проведенный им статистический анализ показал, что между объемом товарооборота и выработки на одного работника существует прямо пропорциональная связь, т.е. чем выше объем товарооборота, тем выше выработка на одного работника организаций потребительской кооперации.

В то же время между объемом товарооборота и среднемесячной заработной платой работника, а также численности работников организаций потребительской кооперации существует обратная связь. Таким образом, выявленная корреляционная зависимость рассматриваемых показателей позволяет оценить степень материального стимулирования персонала организаций потребительской кооперации (с.104-105), а применение предлагаемой автором системы грейда предусматривает увеличение значимости должностей персонала и фиксированного размера премий в соответствии с должностными обязанностями (с.128-132).

В заключение диссертационной работы сформулированы основные выводы и предложения по результатам проведенного исследования, приведены список использованной литературы и приложения.

#### **5. Научно-практическая значимость основных результатов диссертационного исследования.**

Полученные научно-теоретические выводы, предложенные методики и модели могут быть использованы для дальнейшего исследования по данной проблематике. Практическая значимость исследования заключается в предложенной совокупности статистических показателей оценки эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации, разработке корреляционно-регрессионной модели развития материального стимулирования персонала и уточнении алгоритма совершенствования форм материального стимулирования персонала организаций потребительской кооперации Республики Таджикистан.

По нашему мнению, этим и обосновывается личный вклад соискателя в процессе проведения данного исследования.

Мы считаем, что результаты исследования можно использовать при чтении специальных курсов «Статистика», «Статистика труда», «Финансовый учет», «Управленческий учет», «Экономика и социология труда», «Экономическая теория», «Финансы и кредит», «Управление персоналом», «Основы предпринимательства», «Управление занятостью».

#### **6. Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания по оформлению диссертации.**

На ряду с вышеизложенным, представленная на защиту диссертационная работа содержит определенные недостатки, к которым можно соотнести следующие.

1. По нашему мнению, логическая последовательность диссертационной работы намного выиграла, если бы автор, усилив параграф 1.1 первой главы, во второй главе объединил параграфы 2.3 и 2.4, освободив

их от повторов и лишней информации, а также усилив свою позицию (умозаключение) по рассматриваемым проблемам.

2. В параграфе 2.1 на стр. 44-48 автором проведен анализ современного состояния развития системы потребительской кооперации в Республике Таджикистан, где каждая из 12 организаций потребительской кооперации РРП рассматриваются отдельно, а ГБАО, Хатлонская и Согдийская области - целом.

3. В параграфе 3.1 диссертации автором проведен корреляционно-регрессионный анализ факторов развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации. Однако автором не дана оценка коэффициентов эластичности по абсолютной величине.

4. В параграфе 3.3 диссертации на стр. 118-120 в качестве таблицы (табл. 3.11) приведены основные факторы оценки должностей персонала организаций анализируемой сферы по пяти уровням сложности. Но не понятно, почему-то при анализе таблицы рассматриваются четыре уровня и в следующей таблице тоже приводятся показатели по четырем уровням.

5. В работе приведен и обработан большой объем научных и информационно-статистических материалов в виде таблиц и рисунков, что придает ей, безусловно, значительный вес. Однако хотелось бы, чтобы они соответствовали существующим требованиям в части оформления, ссылок, сносок, источников и анализа динамики рассматриваемых показателей (таблицы 1.2, 1.4, 2.1, 2.2, 2.3, 2.14, 2.20, 3.18, рисунки 4, 5, 6, 21, 22, 32 т.д.).

6. Диссертационная работа не лишена редакционных, грамматических и технических погрешностей.

Тем не менее, необходимо отметить, что вышеотмеченные отдельные недоработки и упущения не снижают общей высокой оценки представленной на защиту диссертационной работы. Она является самостоятельным и завершенным в рамках поставленной цели и сформулированных задач исследованием, содержащим новизну и практическую значимость.

## **7. Подтверждение опубликованных основных результатов диссертации в научной печати.**

Научные публикации автора, отражают основные положения и выводы диссертационного исследования. Основные моменты исследования опубликованы в 13 печатных работ, общим объемом 5,08 п.л., в том числе 7 статей в изданиях, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

## **8. Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертации.**

В автореферате адекватно изложено основное содержание диссертационного исследования. Диссертация представляет собой законченную научно-квалификационную работу на актуальную тему, разработанные в работе основные научные положения отличаются достаточной теоретической обоснованностью и практической значимостью.

## **9. Заключение о соответствии диссертации требуемым критериям.**

В целом рецензируемая диссертационная работа Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему: «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот»)», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, аудит и статистика является самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой.

По научному содержанию и по форме изложения, диссертация является научно-квалифицированной работой, в которой содержатся решения задач, имеющие важное и приоритетное значение для развития экономической науки и хозяйственной практики. Работа соответствует требованиям «Порядка присуждения ученых степеней и присвоения ученых званий (доцента, профессора)», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан № 505, от 26 ноября 2016 г., а ее автор Субхонкулов Изатулло Астанаевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата



экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, аудит и статистика.

**Официальный оппонент:**

профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» Российско-Таджикского (Славянского) университета,  
д.э.н., доцент

**Амонова Дильбар Субхоновна**

**Адрес:**

734025, г. Душанбе, Республика Таджикистан,

ул. М. Турсун-заде, д. 30.

Телефон: (+992377) 221-35-50;

E-mail: [rtsu\\_slavistica@mail.ru](mailto:rtsu_slavistica@mail.ru);



Подпись Амоновой Д.С.  
заверяю  
Начальник ОК РТСУ  
Давлатов Х.Х. Давлатов

04.12.2020.