

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.KOA-055 ПРИ
ТАДЖИКСКОМ НАЦИОНАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК
аттестационное дело № 9**

Решение диссертационного совета от 26.12.2020 г., протокол № 24

О присуждении Субхонкулову Изатулло Астанаевичу ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот»)» по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика в виде рукописи принята к защите 07.09.2020 г., протокол № 20/б, диссертационным советом 6D.KOA-055 при Таджикском национальном университете (734025, г. Душанбе, пр. Айни, 35), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте республики Таджикистан от 03 июля 2019, № 166

Соискатель Субхонкулов Изатулло Астанаевич в 2009 году закончил с отличием факультет экономики и менеджмента Таджикского государственного университета коммерции по специальности экономика и управление на предприятиях торговли и общественного питания. С 2009 года работал ассистентом и с 2015 года по настоящее время старшим преподавателем кафедры бухгалтерского учета и аудита Таджикского государственного университета коммерции.

Диссертация выполнена на кафедре бухгалтерского учета и аудита Таджикского государственного университета коммерции.

Научный руководитель: доктор экономических наук, доцент кафедры международных экономических отношений Таджикского государственного университета коммерции Ходжаев Парвиз Давронович.

Официальные оппоненты:

1. Амонова Дилбар Субхоновна – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и маркетинга Российско-Таджикского (Славянского) университета;

2. Бохирова Хатича Солехджоновна - кандидат экономических наук, доцент, кафедры статистики Таджикского национального университета дали, положительные отзывы на диссертацию.

Оппонирующая организация – Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики.

Отзыв подписан председателем заседания - к.э.н., доцентом Абдуллоевым О.А., экспертом – зав. кафедрой, к.э.н., доцентом Дадоматовым Д.Н., секретарем заседания – Кузибаевой Б.М. и утвержден ректором Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики д.э.н., профессором Шарифзода М.М. от 02 декабря 2020 года.

В отзыве указано, что диссертационная работа Субхонкулова Изатулло Астанаевича представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к аналогичным работам по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учёт, аудит и статистика, и её автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Исследование некоторых принципов вознаграждения персонала в системе потребительской кооперации. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: 2020. № 1; С. 232-239. - 0,44 п.л.

2. Статистический анализ развития форм материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: Сино, 2020. № 6 - С. 65-73. - 0,5 п.л.

3. Статистический анализ факторов, влияющих на производительность труда работников организаций потребительской кооперации. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: Сино, 2020. № 7 - С. 97-103. - 0,5 п.л.

4. Статистическая оценка показателей эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: 2020. № 3; С. 212-219. - 0,44 п.л.

5. Особенности материального стимулирования труда в системе потребительской кооперации. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Журнал аудит и финансовый анализ: экономика, наука, технологии - Москва: 2017. № 3. - С. 569-573. - 0,3 п.л.

6. Современные тенденции и проблемы развития системы потребительской кооперации в Республике Таджикистан. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: Сино, 2017. № 2/8 - С. 124-133. - 0,6 п.л.

7. Формирование эффективной системы материального стимулирования труда работников потребительской кооперации Республики Таджикистан. [Текст]/ П.Д. Ходжаев, И.А. Субхонкулов // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: Сино, 2017. № 2/4 - С. 115-120. - 0,4 п.л.

На диссертацию и автореферат поступили положительные отзывы от:

1. **Исломова С.И.** – д.э.н., профессора, член-корреспондента Национальной академии наук Таджикистана, со следующими замечаниями: 1) На стр. 9 автореферата автор отмечает, что в условиях развития рыночных отношений рост национальной экономики предусматривает совершенствование инновационных экономических методов материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации. Следовало бы автору конкретно выделить наиболее передовых экономических методов материального стимулирования персонала. 2) На стр. 11 автореферата автор доказывает, что лидирующую позицию занимает Согдийская область, которая включает 5 потребительских союзов, занимающих доминирующее положение в совокупном объеме деятельности Таджикматлубот. Однако из автореферата не видно по каким критериям проведена данная оценка.

2. **Рауфи А.** – д.э.н., профессора кафедры отраслевого и международного маркетинга Технологического университета Таджикистана, со следующими замечаниями: 1) На стр. 15 автореферата автор отмечает, что с целью оценки уровня удовлетворенности условиям трудовой деятельности и качества трудовой жизни персонала организаций потребкооперации им был проведен опрос персонала организаций потребкооперации. Однако в автореферате не приведены результаты опроса. 2) На стр. 20 автор отмечает, что на сегодняшний день системы грейдов является наилучшей и единственной оправданной системой начисления должностных окладов. Однако в автореферате не показаны этапы внедрения системы грейдинга в организациях потребкооперации.

3. **Самандарова И.Х.** – д.э.н., профессора кафедры экономического анализа и статистики Таджикского аграрного университета имени Ш.Шотемура, со следующими замечаниями: 1) На стр. 10 автореферата автором предложена трехуровневая система принципов вознаграждения работников. Однако в автореферате не раскрыто преимущество трехуровневой системы принципов вознаграждения работников. 2) В автореферате (стр.20) автор отмечает, что данные таблицы 7 свидетельствуют о том, что размер баллов соответствует месту должности в грейде, и соответственно, размеру заработной платы. Однако из автореферата не видно рассчитаны эти баллы.

4. **Каримова Б.Х.** – к.э.н., доцента, заведующей кафедрой бухгалтерского учета, анализа и аудита Института туризма, предпринимательства и сервиса, со следующими замечаниями: 1) На стр. 10 автореферата автором предложен типологизация существующих систем вознаграждения персонала. Однако в автореферате не раскрыты преимущества данной типологизации. 2) Работа намного выигрывало бы, если автор разработал бизнес-модель по материальному стимулированию персонала организаций потребкооперации в современных условиях.

5. **Маъдиева С.** – к.э.н., доцента, заведующей кафедрой бухгалтерского учета Таджикского государственного финансово-экономического университета, со следующими замечаниями: 1) На стр. 10 автореферата автором выделены

факторы вознаграждения персонала в организациях потребительской кооперации. Однако в автореферате не раскрыто содержание данных факторов.

2) Автором разработана корреляционно-регрессионная модель развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации. Однако из автореферата не видно, каким образом рассчитаны некоторые параметры этой модели.

6. Мырзаibraимова И.Р. – к.э.н., доцента кафедры бухгалтерского учета и экономического анализа Ошского государственного университета Кыргызской Республики, со следующими замечаниями: 1) На стр. 14 автореферата автор отмечает, что при проведении статистического анализа трудовой деятельности организаций потребительской кооперации, различают фонд оплаты труда и социальные выплаты. Однако из автореферата не видно анализ социальных выплат. 2) Автор считает, что персонал организаций потребительской кооперации должен быть заинтересован в приумножении выручки с учетом общепринятого принципа справедливости (стр.25). Однако в автореферате не раскрыты особенности данного принципа.

Все отзывы положительные, а указанные замечание носит рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области статистического исследования системы материального стимулирования персонала, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем статистического анализа системы материального стимулирования персонала; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения, соответствует теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- разработана методика экономического обоснования мероприятий по развитию материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан. Разработана и обоснована система грейдов как прогрессивной системы начисления должностных окладов;

- предложены оригинальные научные суждения о статистических подходах к оценке материального стимулирования персонала в условиях рыночной экономики; предложена типологизация существующих систем вознаграждения персонала и обоснована трехуровневая система принципов вознаграждения работников;

- доказана перспективность реализации разработанного алгоритма совершенствования форм материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан,

включающий этапы работ с учетом уточнения критериев личного вклада персонала, предложения мероприятий, необходимых для апробации и тестирования предложенной системы;

- *введены* измененные трактовки классических понятий по развитию системы материального стимулирования персонала организаций потребительской кооперации в условиях рыночной экономики.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны положения*, что оптимальная модель материального стимулирования персонала обязательно должна включать в себя следующие факторы вознаграждения персонала в организациях потребительской кооперации: количественное измерение трудовой деятельности персонала; качественное измерение трудовой деятельности персонала; индивидуальное измерение трудовой деятельности персонала; итоговые результаты трудовой деятельности персонала;

- *применительно* к проблематике диссертации результативно (эффективно, то есть с получением обладающих новизной результатов) использованы методы сравнительного анализа, экспертных оценок, экономико-математические методы, методы системного, количественного и комплексного анализа, системного и программно-целевого подходов, а также табличные и графические способы предоставления информации; индексный метод; группировка и классификация; корреляционно-регрессионный анализ;

- *изложены* аргументы в пользу того, что необходимо уточнить теоретические основы статистического исследования материального стимулирования в организациях потребительской кооперации, выявить формы и принципы материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации в условиях рыночной экономики;

- *изучена* природа материального стимулирование персонала и проведен опрос с целью оценки уровня удовлетворенности условиям трудовой деятельности и качества трудовой жизни персонала организаций потребкооперации.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* в практической деятельности Союза «Таджикматлубот» (справка № 33 (15) от 30.09.2020 г.) и в учебный процесс Таджикского государственного университета коммерции (справка №.279 от 14.09.2020 г.);

- *определены* система статистических показателей оценки эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации и уточнены основные этапы статистической оценки эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации;

- *создана* корреляционно-регрессионная модель развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации.

Установлена корреляционная зависимость объема товарооборота от выработки на одного работника, среднемесячной зарплаты и численности торгового персонала, а также зависимость выработки одного работника от среднегодовой зарплаты и численности торгового персонала в системе потребительской кооперации;

- *представлены* статистические подходы к оценке материального стимулирования персонала организаций потребительской кооперации, обеспечивающей конкурентоспособность торговых услуг в условиях страны.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на общеизвестных положениях экономической науки в области статистического исследования системы материального стимулирования персонала, научных исследованиях, которые совпадают с научными идеями ученых в данной области исследования. Кроме того, достоверность результатов обеспечена методической обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных по проблематике работы и применением методов исследования, отвечающим поставленным целям и задачам работы и согласуется с публикациями независимых авторов в области статистического исследования системы материального стимулирования персонала в условиях рыночной экономики;

- *идея* исследования базируется на анализе статистических данных развития системы материального стимулирования персонала, нормативно-правовых документов и трудов ученых, занимающихся изучением данной сферы и алгоритма совершенствования форм материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан;

- *использованы* общенаучные методы сбора и обработки исходной информации, программно-целевого, системного и комплексного подходов, экономико-математического моделирования, оценок авторских данных и данных отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности статистического исследования системы материального стимулирования персонала.

Личный вклад соискателя состоит в:

- разработке и апробации приоритетных направлений статистического исследования системы материального стимулирования персонала, сборе и анализе статистических данных по проведению исследования;

- издании публикаций по теме диссертационной исследований 13 работ, общим объемом 5,08 п.л., в т.ч. 7 статьи, опубликованные в изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании 26 декабря 2020 года диссертационный совет принял решение присудить Субхонкулову Изатулло Астанаевичу ученую степень

кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Бухгалтерский учет, аудит и статистика.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 4 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за 12, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель диссертационного
совета, д.э.н., доцент**



С.Ф. Низомов

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н., доцент**

С.С. Мирзоев

26 декабря 2020 года