

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии диссертационного совета 6D.КОА-055 при Таджикском национальном университете по диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот»)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика

Комиссия в составе:

1. Шарифов Зариф Рахмонович, доктор экономических наук, профессор - председатель комиссии;
2. Мирзоев Сайали Сайвалиевич, кандидата экономических наук, доцента - члена комиссии;
3. Хайдаров Алишер Джурабоевич, кандидата экономических наук, доцента - члена комиссии.

Образована и утверждена решением диссертационного совета 6D.КОА-055 при Таджикском национальном университете (от 07 сентября 2020 г., протокол № 206) для ознакомления с диссертацией Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему: «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот»)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика с целью оценки ее соответствия специальности и профилю диссертационного совета и подготовки заключения совета по диссертации.

В ходе ознакомления с представленными материалами (диссертация, автореферат, оттиски публикаций) экспертная комиссия пришла к следующему заключению:

1. Тема диссертации Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза «Таджикматлубот»)» соответствует специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и

статистика, по которой диссертационному совету 6D.KOA-055 представлено право проведения защиты кандидатских диссертаций.

Исследование проведено в рамках паспорта специальности ВАК при Президенте РТ 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика, п. п. ВАК при Президенте Республики Таджикистан (экономические науки): 1.11. Методы обработки статистической информации: классификация и группировка, методы анализа социально-экономических явлений и процессов, статистическое моделирование, исследование экономической конъюнктуры, предпринимательская деятельность, выявление трендов и периодов, прогнозирование развития социально-экономических явлений и процессов; 1.14. Методология экономико-статистического исследования, направленная на эффективное развитие деятельности предприятий и учреждений; 1.16. Прикладные статистические исследования воспроизводства населения, сфер общественной, экономической, финансовой жизни общества, направленные на выявление, измерение, анализ, прогнозирование, моделирование складывающейся конъюнктуры и разработки перспективных вариантов развития предприятий, организаций, 08.00.12 бухгалтерский учет, аудит и статистика паспорта специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан (экономические науки).

2. Диссертация Субхонкулова Изатулло Астанаевича представляет собой самостоятельное целостное научное исследование по актуальной, в теоретическом и практическом отношении теме исследования.

3. Основные положения и выводы, сделанные соискателем, в достаточной степени обоснованы, и базируются на теоретико-методические основы развития системы материального стимулирования на предприятиях потребительской кооперации.

4. Актуальность темы исследования. В условиях формирования и развитие рыночных отношений усиливается конкуренция на рынке товаров и услуг, каждая организация стремится к максимизации прибыли. Развитие социальной сферы, особенно в сельской местности в значительной степени

зависит от эффективного функционирования организаций потребительской кооперации, которые оценивают взаимодействие торговых организаций и материального стимулирования персонала. Коренные изменения, происходящие в системе потребительской кооперации, требуют акцентирование внимания на поиск инновационных методов организации материального стимулирования персонала. Кроме того, актуальность темы диссертационного исследования заключается в нахождении инновационных форм материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан с учетом эффективностью функционирования данной системы. Поэтому материальное стимулирование нами рассматривается как форма обеспечения экономической эффективности в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан.

5. Научное значение диссертационной работы Субхонкулова Изатулло Астанаевича и наиболее существенные результаты, полученные лично автором и выносимые на защиту, состоят в следующем:

➤ уточнены теоретические основы статистического исследования материального стимулирования в системе потребительской кооперации, выявлены особенности форм и принципов материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации;

➤ обоснованы статистические подходы к оценке материального стимулирования персонала в условиях рыночной экономики;

➤ на основе статистического анализа развития системы потребительской кооперации и формы материального стимулирования персонала предложена и обоснована система статистических показателей оценки эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации и уточнены основные этапы статистической оценки эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации;

➤ разработана корреляционно-регрессионная модель развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации;

➤ дана статистическая оценка показателей эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации;

➤ разработана методика экономического обоснования мероприятий по развитию материального стимулирования персонала в организациях потребительской кооперации Республики Таджикистан. Предложена и обоснована система грейдов как прогрессивной системой начисления должностных окладов в организациях потребительской кооперации страны.

6. Работа имеет практическое значение. Результаты исследования заключается в предложении системы статистических показателей оценки эффективности материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации, разработке корреляционно-регрессионной модели развития материального стимулирования персонала в системе потребительской кооперации, уточнения алгоритма совершенствования форм материального стимулирования персонала организаций потребительской кооперации Республики Таджикистан.

7. Ознакомление с авторефератом диссертации позволяет сделать вывод о том, что в нем отражено основное содержание диссертации.

8. По данной теме автором опубликовано 13 печатных работ, общим объемом 5,08 п.л. в том числе 7 статей в изданиях, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Комиссия рекомендует:

На основании всего выше изложенного экспертная комиссия рекомендует диссертационному совету 6D.KOA-055 - при Таджикском национальном университете:

1. Принять к защите диссертацию Субхонкулова Изатулло Астанаевича на тему «Статистическое исследование системы материального стимулирования персонала (на материалах предприятий Союза

«Таджикматлубот»)), по специальности 08.00.12 – бухгалтерский учет, аудит и статистика.

2. Назначить в качестве официальных оппонентов следующих учёных:

1) на основе согласия ВАК при Президенте Республики Таджикистан (от 22.09.2020, № 375) Амонова Дильбар Субхоновна - доктора экономических наук, профессора кафедры «Менеджмент и маркетинг» Российско-Таджикского (славянского) университета;

2) Бохирова Хатича Солежджоновна – к.э.н., доцент, кафедры «Статистика» Таджикского национального университета.

3. Назначить в качестве оппонировающей организации: Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики.

Председатель:

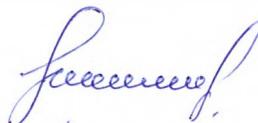
д.э.н., профессор



Шарифов З.Р.

Члены экспертной комиссии:

к.э.н., доцент



Мирзоев С.С.

к.э.н., доцент



Хайдаров А.Дж.

**Подписи членов экспертной комиссии подтверждаю,
и.о. ученого секретаря
диссертационного совета,
к.э.н., доцент**



Мирзоев С.С.