**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОХТАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ НОСИРА ХУСРАВА»**

На правах рукописи

ДЖАЛИЛОВ МАХМАДУЛЛО ШАМСИЛОЕВИЧ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ ТАДЖИКИСТАНА В 1991-2021 гг.

(Исторический аспект)

ДИССЕРТАЦИЯ

на соискание ученой степени кандидата исторических наук
по специальность 5.6.1. Отечественная история

Научный руководитель:
доктор исторических наук,
доцент Алимов Д.Х.

Бохтар – 2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ……3

ГЛАВА I. ПРЕДПОСЫЛКИ ЗАРОЖДЕНИЯ НАУЧНОГО НАПРАВЛЕНИЯ В ИССЛЕДОВАНИИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ (1991-2011 гг.)

1.1. Теоретические и практические аспекты проблемы внешней трудовой миграции ……...17

1.2. Особенности изучения актуальных проблем внешней трудовой миграции в историографии Таджикистана…….33

1.3. Социально-экономические и политические аспекты внешней трудовой миграции в трудах ученых Таджикистана….....64

ГЛАВА II. ОСОБЕННОСТИ И ТЕНДЕНЦИИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ ТАДЖИКИСТАНА (2011-2021 гг.)

2.1. Внешняя трудовой миграция как социально-экономический феномен…….....81

2.2. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане……119

2.3. Особенности, позитивные и негативные последствия трудовой миграции из Таджикистана в конце XX - начале XXI вв.……...147

ЗАКЛЮЧЕНИЕ……...184

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ…191

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В 90-е годы прошлого столетия в Таджикистане начинается глубокий экономический кризис, приведший к массовой безработице. Особенно это касается южных и центральных районов Таджикистана, охваченных гражданской войной в 1992-1997гг. Тогда, одним из оптимальных путей выхода из этого катастрофического для страны положения являлась трудовая миграция.

Понятно, что такое общественное явление как внешняя трудовая миграция в мировом масштабе возникла не в последние века. Трудоспособное население, с давних времен покинув свои обжитые места, в поиске работы мигрировало в более развитые страны и регионы земного шара с целью улучшения социально-экономической жизни своей семьи и в тоже время поднятия экономики своей страны. Специфическая особенность нынешних трудовых мигрантов заключается в том, что их численность значительно повысилась, и их состав в этническом отношении значительно стал разнообразнее. Проблема трудовой миграции включает в себя различные сферы общественной жизни, такие как экономическую, социальную, политическую и культурную, поэтому на данном этапе общественной жизни нет страны и региона мира, где бы ни было трудовых мигрантов. В мировом масштабе этот социально-экономический и политический феномен приобрел чисто объективный характер и имеет весьма сложный, противоречивый и безусловно многогранный характер.

Следует подчеркнуть, что поскольку проблема трудовой миграции является глобальной и всемерно масштабной, вокруг этой проблемы всегда были и будут острые и противоречивые споры среди многочисленных специалистов различных областей общественных наук. При этом следует заметить, что дискуссии о различных аспектах миграции, таких как внешняя миграция, миграция и безопасность, незаконная миграция, миграция и торговля, защита гражданских прав мигрантов, социальная защита трудовых

мигрантов, их трудовая интеграция разгорались среди многочисленных ученых различного направления.

Трудовая миграция на постсоветском пространстве является новым социально-экономическим явлением, и формирование законодательно-правовой базы для ее регулирования в странах СНГ со всей политической, экономической, демографической и культурной спецификой этого сообщества еще не завершена. Следовательно, необходимость разработки законодательных процедур в Таджикистане является другой составляющей актуальности изучения данной темы.

В декабре 1999 года был принят Закон Республики Таджикистан «О миграции». Кроме того, была принята Концепция государственной миграционной политики Республики Таджикистан и Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границей. А в декабре 2002 года была принята Программа внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на 2003-2005 годы, а также новая Программа внешней трудовой миграции граждан Республики Таджикистан на 2006-2010 годы.

В современных условиях основная задача, которая стоит перед Таджикистаном заключается в обеспечении и полном удовлетворении потребности населения республики продовольствием, в повышении благосостояния трудящихся страны.

В связи с этим, актуальные проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана в 1991-2021 гг., обусловлены следующими факторами: во-первых, в условиях Таджикистана, где 93% всей территории занимают горы и предгорные районы и из-за того, что в годы гражданской войны многие производственные предприятия прекратили свою деятельность привело к нехватки рабочих мест; во-вторых, Таджикистан, в целом, и южные районы[1] в

[1]Нынешняя Хатлонская область – Аральский (Абдурахмана Джами), Яванский, Даганакиикский (Хуросонский), Нурекский, Курган-Тюбинский (Бохтарский), Сарбандский (Левакант), Октябрьский (Кушониён), Вахшский, Ворошиловобадский (Джалолиддина Балхи), Джиликульский (Дусти), Кумсангирский (Джайхун), Бауманабадский (Пянджский), Микоянабадский (Кубодиёнский), Шаартузский, Бешкентский (Носира Хусрава), Дангаринский, Бальджуанский, Кангуртский, Кызылмазарский

особенности, до обретения суверенитета имели немалый экономический потенциал не только для республики, но и для всего Советского Союза., в-третьих, процесс внешней трудовой миграции в исследуемый период обеспечил не только повышение экономического потенциала, но имел глубокое политическое, социальное и культурно-образовательное значение; в-четвертых, научно-теоретическое освещение изучаемой проблемы с позиций не идеологизированного подхода к анализу исторических процессов, несомненно, призвано способствовать прояснению тех пробелов, которые имеют место в отечественной историографии новейшего времени. Таким образом, избранная тема диссертационного исследования является актуальной, имеющая научно-теоретическое и практическое значение.

Степень научной разработанности темы. В историографии Таджикистана вопросы актуальные проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана (1991-2021 гг.) не были предметом специального и широкого научного исследования, однако исследования по самой теме трудовой миграции проводились масштабные.

Для анализа проблемы исследования нами были изучены 15 докторских и кандидатских диссертаций по экономики, 2 кандидатских диссертаций по истории, 2 кандидатских диссертаций по философии, 2 кандидатских диссертаций по географии. Кроме того, были разработаны 20 монографий по экономики, 11 монографий по истории, 1 монография по философии, 1 монография по географии и сотни научных статей, десятки по историческим и другим отраслям науки, которые были проанализированы нами в ходе исследования.

Что касается литературы по вопросу трудовой миграции, то за пределами Таджикистана существуют практическая[1], научно-

(Темурмаликский), Кулябский, Ховалингский, Муминабадский, Шуробадский (Шамсиддин Шохин), Фархорский, Колхозобадский (Восейский), и Чубекские (Хамадони) районы.

[1]Махмудбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Основы миграциологии. – 124 с.

публицистическая[1], обучающая (экспертная)[2]. Были разработаны также монографии[3], диссертации[4] и различные программы[5].

Историографический анализ показывает, что по проблеме трудовых мигрантов были опубликованы довольно солидные труды ученых по истории миграции вообще[6] и отдельно взятых регионов[7]. В некоторых из них ставится вопрос об использовании миграции как таковой и трудового опыта человечества в течение тысячелетий[8]. В историографии Таджикистана литературу, посвященную проблемам трудовой миграции, можно разделить на четыре группы.

К первой группе относятся монографии, брошюры, научные статьи, подготовленные учеными различных направлений исторических, экономических, философских, правовых и других наук. К ним относятся работы Ульмасова Р.У., Артыкова А.А., Махмадбекова М.Ш., Заурбекова С.К., Сайфиддинова Г.А., Хакимова П.Ш., Халимханова З.А., Мирзоева Т.Х., Пулатова М., Абдурашитов Ф.М. [9], и др.[10] Исследователь Абдурашитов Ф.М.

---

[1]Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – Душанбе, 2010; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ). – Душанбе, 2011; Умаров Х.М. Труд и развитие. Макроэкономические аспекты снижения воздействия мирового финансового кризиса на экономику Таджикистана. – Душанбе, 2009; Ульмасов Р.У. Трудовая миграция в структуре социально-трудовых отношений в РТ (коллектив авторов); Проблемы трудовой миграции и пути их решений (материалы конференции 2006 г.) и др.

[2]Сведение Фонда имени Фридриха Эберта, сведение МОМ, сведение научно-исследовательского центра “Шарк”; FIDH; АДЦ “Мемориал”.

[3]Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция (причина, проблемы, последствия регулирование). – Душанбе: Ирфон, 2006 и др.

[4]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой генерации из Таджикистана в РФ. Дисс. на соиск. учен. степ. докт. экон. наук. – М., 2009; Насуров П.А. Криминальные последствия незаконной миграции и меры их предупреждения. – Душанбе, 2012 и др.

[5]Программы развитие экономики (2003, 2005, 2011).

[6]Рязанцев С.В., Хорис Н. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию экономико-социология: исследование. – М., 2011;Ульмасов Р.У. Гражданская война и миграция: Монография. – Душанбе: Ирфон, 2006и др.

[7]Лисенко И.С. Социально-культурная адаптация таджикской диаспоры в современном многонациональном сообществе Красноярского края // Lisenko.html.c.2; Калугина Г. Таджикская диаспора в Иркутской области все больше привлекает к себе внимания // В журн.: Мухочир (Мигрант). – 2006. – №2.

[8]Денисенко М., Ионцев В., Хореев Б. Миграциология. – М.: Изд-во МГУ, 1989; Половцев А.А. Отчет чиновника особых поручений при министре внутренних дел А.А. Половцева, командированного в 1896-1897 гг. для собрания сведений о положении переселенческого дела в Туркестанском крае. – СПб, 1898 и др.

[9]Абдурашитов Ф.М. Историография таджикской миграциологии. – Душанбе, 2012 Он же: Тенденции миграционных процессов в Таджикистане в конце ХХ-начале ХХ1 вв. – Душанбе, 2022.

[10]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности. – Душанбе, 2001 и др.

впервые в историографии Таджикистана ввел научное понятие «таджикская миграциология».

Ко второй группе работ относятся научные труды, характеризующие, в основном, процессы трудовых мигрантов, имеющие историческое, историографическое и экономическое значение[1]. В них авторы смогли фактически освещать лишь основные моменты жизни трудовых мигрантов в исследуемом нами регионе.

К третьей группе относятся диссертационные исследования[2] и материалы текстов диссертации[3], которые непосредственно посвящены проблемам трудовых мигрантов в Таджикистане.

В четвертой группе публикаций освещаются отдельные вопросы трудовых мигрантов исследуемого нами периода[4] в ряде индивидуальных монографиях[5].

---

[1]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Пулатов М. Формирование и развитие человеческого капитала молодежи в условиях перехода к рыночным отношениям (на примере РТ). – Худжанд, 2001 и др.

[2]Гулмирзоев К.К. Георграфические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах Таджикистана). Дисс... на соиск. учен. степ. канд. географ. наук. – Душанбе, 2019; Махмадбеков М.Ш. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). Дисс. ... канд. полит. наук. – Душанбе: ТНУ, 2010; Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. Дисс. … канд. ист. наук. – М., 2011; Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда: Дисс… канд. эконом. наук. – Худжанд, 2019; Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высоким темпом роста населения (на материалах РТ): Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2012; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. Дисс…доктор экон. наук. – М., 2010;Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане. Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020; Вартанян А.А. Государственное регулирование международной миграции высококвалифицированных кадров. Дисс. на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2007; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ): Дисс… канд. экон. наук. – Душанбе, 2011; Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере РТ): Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности: Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2001; Тошев, А. Р. Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики: Дисс… канд. эконом. наук. – М.: РУДН, 2015 и др.

[3]Абдурашитов Ф.М. Исторический опыт переселенческой политики в Таджикистане (1924 – 1990гг.). – Дисс… док. ист. наук. – Душанбе: Институт истории, археологии и этнографии им. А. Дониша АН РТ, 2014; Пулатов М. Формирование и развитие человеческого капитала молодежи в условиях перехода к рыночным отношениям (на примере РТ): Дис. канд. экон. наук. – Худжанд, 2001 и др.

[4]Ульмасов Р.У. Россия и Таджикистан: вопросы трудовой миграции // Журнал «Человек и Труд». – М., 2007. – №12; Джалилов М.Ш. Влияние трудовой миграции на развитие экономики Хатлонской области // Вестник Таджикского национального университета. – 2020. – №7. – С.43-47 и др.

[5]Абулхаев Р. А. История переселения в Таджикистане (1917-2000 гг.). – Душанбе, 2012. (на тадж. яз.)**;** Он же: Из истории трудовой миграции Таджикистана в конце XX и начало XXI века. – Душанбе, 2016; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2002 и др.

В ряде работ по процессам трудовой миграции[1] приводятся интересные сравнительные данные о мигрантах, относящиеся к Таджикистану. В этих исследованиях в основном раскрываются перспективы развития миграции в республике. В 90-е годы о трудовой миграции республики специалистами были написаны ряд брошюр и статей, освещающие вопросы миграции. В этих трудах приведен богатый фактический материал, имеющий научно-исследовательский характер. К ним относятся исследования А. Ахмедова, С.И. Джураева, Т.М. Мухамедова, С.З. Мирошниченко, М. Иркаева, С. Раджабова, В.А. Козачковского, Ю. Николаева, Я. Шарипова, М. Садыкова, К. Марсакова[2] и др.

Актуальные вопросы внешней трудовой миграции из Таджикистан в периоде независимости (1991-2021 гг.) рассматривались авторами в контексте трудов, посвященных миграции республики.

В 2001-2010-е гг. в республиках Центральной Азии, в том числе и в Таджикистане, издавалось множество научных трудов[3], посвященных вопросам трудовых мигрантов и процессам миграции в контексте миграции в отдельно взятом регионе.

Вопросы трудовых мигрантов были затронуты в многочисленных научных исследованиях и были отражены в научно-популярных публикациях по аграрной проблеме. Проблема миграции была подвергнута глубокому анализу в научной монографии Ульмасова Р.У.[4] Исследованию процесса трудовых мигрантов посвятил в одном из своих историографических трудов профессор Абулхаев Р.А.[5] Он дал профессиональную, глубоко научную

---

[1]Красинец Е., Кубишин Е., Тюрюканова Е. Нелегальная миграция в России. – М., 2000; Умаров У. Кризис в Таджикистане. – Душанбе: Ирфон, 2010 и др.

[2]Ахмедов А. Ирригация в Таджикистане. – Сталинабад: Таджикгосиздат, 1957; Мухамедов Т. Орошение пересоздает край // В кн.: Славное сорокалетие. – Душанбе, 1964; Махмадбеков М.Ш. Миграционные процессы основных тенденций и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана) и др.

[3]Витковская Г.С. Миграция русскоязычного населения из ЦА, последствия, перспективы. – М., 1996; Исламов С. Демография Таджикистана в переходной экономике. - Душанбе, 1999 и др.

[4]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2002.

[5]Абулхаев Р.А. История переселения в Таджикистане (1917-2000 гг.). – Душанбе, 2012. (на тадж. яз.); Он же: Из истории трудовой миграции Таджикистана в конце XX и начало XXI века. – Душанбе, 2016.

оценку работам ученых, посвященных аграрным преобразованиям в Таджикистане.

В монографии Ф.М. Абдурашитова[1] рассматриваются особенности и тенденции миграционных процессов как социально-экономический феномен на рубеже XX –XXI вв. Краткому анализу подвергнуты вопросы вынужденной эмиграции в период гражданской войны 1992-1997 гг., внутреннего перемещения населения и трудовой миграции. Особое внимание уделено также проблемам внутреннего переселения из зон затопления ГЭС, в зоны нового освоения; е) организованного переселения экологических мигрантов и т.д. В ней раскрыты основные факторы, причины и последствия миграционных процессов в регионах республики в военный и послевоенный периоды.

Таким образом, несмотря на обширный круг исследовательской литературы, до сих пор отсутствует специальное, обобщающее исследование по истории внешних трудовых мигрантов Таджикистана.

Целью диссертационного исследования является оценка влияния внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие Таджикистана. Задачами исследования являются следующее:

-исследовать факторы миграции и показать их особенности в республике;

-исследовать социально-экономическую ситуацию в стране в качестве основного мотива трудовой эмиграции;

-выявить миграционный потенциал республики на основе демографического анализа;

-исследовать условия труда и жизни в принимающей стране, то есть в Российской Федерации, и на этой основе показать процесс адаптации таджикских трудовых мигрантов к этим условиям;

-показать нишу, занимаемую трудовыми мигрантами из РТ на рынке труда РФ и исследовать состав таджикских трудовых мигрантов;

[1]Абдурашитов Ф.М. Тенденции миграционных процессов в Таджикистане в конце XX-начале XXI вв. – Душанбе, 2022. – 157 с.

-проанализировать законодательно-правовой аспект трудовой миграции и на этой основе изучить иммиграционные законы принимающей страны и эмиграционные законы страны донора;

-показать процесс формирования миграционного законодательства на основе опыта стран за пределами СНГ;

-показать социально-экономическое значение трудовой миграции для РТ;

-раскрыть направление развития экономики страны на основе денежных переводов;

-выявить значение интеграционных процессов на постсоветском пространстве как инструмента повышения эффективности трудовой миграции.

Источниковедческая база исследования. Источниковедческую базу изучения истории внешних трудовых мигрантов Таджикистана составила совокупность отечественных исторических источников и материалов, которые в той или иной степени связаны с данной темой.

К первой группе источников отнесены официальные государственно-правительственные документы периода независимости и, прежде всего, выступления и Послание Лидера нации, Президента Республики Таджикистана Эмомали Рахмона[1], которые сыграли важную роль при определении научно-методической концепции[2] проведенного исследования, а также при подведении итогов работы и предложенных рекомендаций.

Вторую группу источников составили выполненные диссертационные работы на материалах Таджикистана. К ним относятся работы Ульмасова Р.У., Артыкова А.А., Махмадбекова М.Ш., Заурбекова С.К., Сайфиддинова Г.А., Хакимова П.Ш., Халимханова З.А., Мирзоева Т.Х., Пулатова М. и др.[3]

Третью группу источников составили архивные материалы, которые составили основу проведенного исследования, а также помогли нам изложить

---

[1]Рахмон Эмомали. Экономические реформы – веление времени. – Душанбе, 1998 (на тадж. яз.); Он же. Независимость Таджикистана и возрождении нации. (сост. из 8 томов). – Душанбе, 2006-2010 и др.

[2]Концепция экономического интеграционного развития Содружество Независимых Государств. – М., 1996; Свод законов и др. нормативно-правовые акты о земли. – Душанбе, 2004 и др.

[3]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности. – Душанбе, 2001 и др.

суть рассматриваемых проблем, сделав научно-обоснованные обобщения и выводы.

Широко были использованы документы и материалы Центрального государственного архива Республики Таджикистан (ЦГА РТ)[1], Государственного архива новейшей истории Республики Таджикистан (ГАНИ РТ)[2], Государственных архивов Хатлонской области в г. Бохтаре и Кулябе[3], текущего архива Управления миграционной службы РТ[4], и др.

Четвертую группу источников представляют сборники документов[5] и статистические материалы[6], которые существенно дополнили недостающие данные из архивных источников, а также позволили более глубоко исследовать ход и итоги исследования истории трудовых мигрантов в южных районах республики в 1991-2021 гг. Приведенные цифровые данные, их анализ и обобщение дают конкретное представление о масштабах и хронологии развития миграции в южных районах республики.

Пятую группу источников составили многочисленные материалы периодической печати[7] исследуемого периода, в которых были опубликованы государственные документы, информационные материалы, отклики читателей на актуальные вопросы народного хозяйства, а также истории трудовых мигрантов исследуемого региона. Важным подспорьем в диссертационной работе стали статьи некоторых журналов[8], которые имея аналитический характер, позволили нам глубоко изучить и отразить в работе теоретические аспекты исследуемой проблемы и сравнить различные точки зрения по некоторым вопросам.

---

[1]Центральный государственный архив Республики Таджикистан (ЦГА РТ). – Ф.10, 18, 20,

[2]Государственный архив новейшей истории Республики Таджикистан (ГАНИ РТ).- Ф.1, 3, 9,

[3]Государственный архив Хатлонской области (ГАХО) в г. Кулябе. – Ф.7. – Оп.1. – Д.118; Ф.7. – Оп.1; Государственный архив Хатлонской области (ГАХО) в г. Бохтаре. – Ф.7. – Оп.1. – Д.121.

[4]Текущий архив Управлении миграционной службы РТ.

[5]Тендерная статистика в РТ. Душанбе, 1999; Внешняя трудовая миграция: достижения, проблемы и перспективы развития. Интервью с руководителем Представительства Министерства труда и социальной защиты населения РТ в РФ и др.

[6]Стат. ежегодник РТ, Душанбе, 2001; Внешняя трудовая миграция: достижения, проблемы и перспективы развития. Интервью с руководителем Представительства Министерства труда и социальной защиты населения РТ в РФ и др.

[7]Мухочир (1991-2021гг.); Джумхурият (1991-2021гг.); Садои мардум (1991-2021гг.) и др.

[8]Известия АН РТ (1950-1980 гг.); Концепция государственной политики содействия занятности населения Республики Таджикистан на 2006-2010 гг. – Душанбе, 2006 и др.

Таким образом, проведенный краткий обзор использованных в диссертационной работе источников показывает, что по данной теме в стране накоплено немало ценных источников, которые позволили, в частности, нам решить цель и задачи исследования. При этом мы опирались на широкий и разнообразный круг источников, которые, по важности были проанализированы в той или иной степени, некоторые из них, в основном материалы архивов впервые были введены в научный оборот.

Кроме того, уже использованные в научных трудах источники, подверглись критическому анализу, что позволило в некоторых случаях по-новому взглянуть на них и дать им более объективную оценку.

Основные положения, выносимые на защиту:

- раскрываются и определяются основные причины и процессы оттока русскоязычного населения и начало трудовой миграции из республики;

- выявлены внутренние и внешние факторы вынужденной и трудовой миграции населения республики;

- определены категории вынужденных и трудовых мигрантов;

- исследование показало, что одной из основных причин трудовой миграции в регионы Российской Федерации является более высоко оплачиваемые работы, чем в республике;

- в диссертации делается вывод о том, что большое количество трудовых мигрантов способствует минимизации социально-экономического кризиса в Таджикистане;

- изучение и анализ литературы показывает роль и место обществ и объединений таджикских диаспор в РФ по сохранению обычаев, культуры и языка таджикского народа;

- анализ научной литературы, опубликованной в течение рассматриваемого периода по данной проблеме, показывает, что многие историки, политики и журналисты свои работы подготовили на основе архивных данных и материалов;

- проведено несколько монографических исследований по изучению проблемы трудовых мигрантов Таджикистана, где выявлено, что трудовая миграция в период независимости, и сегодня является одним из приоритетных направлений в обеспечении занятости население страны;

- исследование отечественных и зарубежных ученых показало, что в развитии уровня политической, экономической и социально-культурной жизни особое значение имеет вклад трудовых мигрантов;

- одним из факторов развития социально-экономической и культурно-политической жизни в стране является вклад трудовых мигрантов благодаря этому сегодня таджикское общество добивается позитивных результатов во всех отраслях народного хозяйства.

Научная новизна диссертации. В настоящей диссертации комплексно в качестве научной проблемы исследуются актуальные проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана в периоде независимости (1991-2021 гг.)

В контексте вышесказанного впервые в отечественной исторической науке:

- дан анализ теоретико-методологических подходов к исследованию миграции и показана последовательность формирования этих факторов на примере трудовой миграции из РТ;
- показана взаимосвязь между целью миграции и сроками миграции, на основе чего построена классификация таджикской миграции, и выявлено место мигрантов из Таджикистана на «лестнице развития мигранта»;
- установлена важность психологического фактора среди остальных факторов миграции из РТ, его обусловленность «миграционной лихорадкой»;
- выявлены трудности, с которыми сталкиваются трудовые мигранты в ходе своего пребывания за рубежом и показано, что эти трудности являются основными причинами анклавизации трудовых мигрантов;
- дан анализ иммиграционного законодательства России и эмиграционного законодательства РТ как единого комплекса, влияющего на мигрантов;

- сформулированы положительные и отрицательные стороны трудовой миграции в контексте социально-экономического развития страны;
- показаны перспективы развития экономики РТ на основе денежных переводов и влияние их на различные отрасли народного хозяйства;
- проведен анализ инфляции в условиях постоянного поступления крупных денежных переводов на примере РТ;
- дан анализ влияния трудовой миграции на проекты развития энергетики и металлургии в РТ;
- показана роль двухсторонних и многосторонних соглашений в рамках международных организации таких, как ШОС, ЕврАзЭс в формировании миграционной политики на постсоветском пространстве.

Методологическая основа исследования. Методологическую и теоретическую основу исследования составили законодательные и нормативные акты различных уровней и ветвей законодательных органов, работы отечественных и зарубежных ученых, научные статьи и статистические материалы, речи, выступления Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона по вопросам трудовых мигрантов. Также теоретической основой послужили исследования, посвященные актуальным проблемам истории трудовых мигрантов, передовые идеи ученых прошлого и современности. В диссертации использованы архивные документы, исследования ученых-историков, философов, экономистов, социологов, освещающих проблемы трудовой миграции.

Для реализации цели и задач научного исследования, автор опирался на системный, сравнительный и комплексный подходы в изучении вопроса и методы анализа, описания, ретроспективного рассмотрения миграционных процессов в контексте социально-экономических событий.

Теоретическое значение и практическая ценность диссертации. Результаты исследования могут быть использованы для дальнейшего изучения этой важной для республики проблемы. Материалы исследования можно использовать при написании истории внешней трудовой миграции

Таджикистана в новейшей истории таджикского народа, а также в учебно-воспитательной работе вузов. Исследование представит интерес для миграциологов, социологов научных работников, студентов и преподавателей высших учебных заведений, а также для всех тех, кто интересуется историей миграции в Таджикистане.

Хронологические рамки исследования охватывает 1991 - 2021 гг. Освещение актуальных проблем трудовой миграции из Таджикистана в периоде независимости можно разделить на несколько этапов, характеризующиеся специфическими особенностями. Так, **первый этап** охватывает 1991-2001 гг., и характеризуется периодом начала как перемещения населения, так и внешней трудовой миграции граждан республики.

Второй этап –2001-2016 гг. – происходит процесс расширения географии трудовой миграции Таджикистана в другие страны.

Третий этап – 2016-2021 гг. – начинается постепенное ослабление потока трудовых мигрантов региона в дальние и ближние зарубежные страны.

Апробация результатов исследования. Диссертация была обсуждена и получила одобрение на заседании кафедры истории таджикского народа Государственного образовательного учреждения «Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава» (протокол №10, от 26 мая 2021 г.), и кафедры истории таджикского народа Таджикского национального университета и рекомендована к защите (протокол №3, от 18 октября 2022 г.). Материалы диссертации были использованы при подготовке монографии, учебного пособия по новейшей истории Таджикистана, а также спецкурсов для студентов факультета истории и права ГОУ «Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава».

Основные положения исследования докладывались на научно-практических конференциях, опубликованы в журналах «Известия Академии наук Республики Таджикистан» (входит в список журналов, рекомендованных ВАК для публикации результатов диссертационных исследований),

«Центральная Азия и Кавказ», «Сборник аспирантских статей Институт востоковедения РАН», в бюллетене «ЕвроАзия» и на сайте «Информационное агентство Фергана.Ру». По теме исследования опубликованы 46 работ, общим объемом около 25 п.л.

Структура диссертации. Диссертация состоит из введения, двух глав, шести параграфов, заключения, списка использованных источников и литературы и приложений.

ГЛАВА I. ПРЕДПОСЫЛКИ ЗАРОЖДЕНИЯ НАУЧНОГО НАПРАВЛЕНИЯ В ИССЛЕДОВАНИИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ (1991-2011 гг.)

1.1. Теоретические и практические аспекты проблемы внешней трудовой миграции

Миграция, как новое исследовательское направление, определяющее социальное, политическое, экономическое значения с древних времен и средневековья (XIII-XV вв.) вошло в литературу, а в XIX веке превратилось в научное исследование.

В настоящее время, слово “миграция” превратилось в многозначное слово, но не потеряло своего истинного значения переселение из одной местности в другую местность, где одновременно с человеком переселяется ум (мастерство, специальность, образование, умение, интеллект) и рабочая сила (трудовая, физическая), которые превращаются в товар (стоимость). Поэтому одной из основных задач нашего исследования является процесс преобразования миграции на новое место жительство (жизнь, существование), выбранным человечеством (народы, регионы), где общество переходит в трудовую миграцию. Этим мы хотим высказать мнение, что миграция населения не до конца решенный вопрос, где вынужденная и естественная, а также политико-экономическая миграция до сих пор остается характерным во многих континентах, регионах и государств.

Следовательно, проблема миграции существует как повседневная проблема в мире. Поэтому мы считали нужным побеседовать с некоторыми специалистами и исследователями по данной проблеме. Здесь можно привести исследования тысячи авторов, которые занимаются вопросами миграции, но мы обращаемся к тем исследователям, которые занимаются вопросами таджикской миграции разными путями и намерениями. Эти исследователи: В.И. Первенцев, Л.Л. Рыбаковский, Н.В. Таранов, З. Зайончковская, Е.И. Филиппов, М.С. Савокулов, С.В. Рязанцев, Н. Хорис, Е. Красинец, Е.

Тюрнакова, Л. Ерекиселева, Ж.А. Зайончковский, Н.А. Зотова, И.С. Яиценко, А.В. Черных, Г. Калугина, З.А. Додобоева, Ф.С. Исломов, Л.Ю. Николаева, Х. Умаров, Р. Ульмасов, О. Первенцева, З.А. Икроми, Р.А. Абулхаев, С. Олимова, М.М. Бободжонов, П.А. Афзалова, М. Олимов, Л. Еремекеева, Е.И. Филатова, М.С. Савойкуль, Р.Г. Рафиков и десятки других[1].

Как известно, миграция населения разными причинами начиналась еще с древних времен, с каменного века. Во все времена миграция играла большую роль в освоении континентов и регионов. Но процесс миграции с древних времен, прежде всего, коснулся освоения континентов.

Миграция периода ухода первобытного общества и появление рабовладельческого общества, прежде всего связана с изменением в производстве. Человечество из сбора фруктов переходил к производству товара. Для развития зерноводства и животноводства появилась необходимость освоить новые и новые регионы и земли.

Великие средневековые миграции были связаны с увеличением населения, с развитием социальных, экономических, политических и религиозных факторов. Первоначальный капитализм был основан на приобретние колонии, увеличение городского населения и увеличение рабочей силы. В этом процессе миграция была осуществлена путем освоения новых земель, путем орошения и размещения населения на плодородние земли.

Но, начиная с рабовладельческого общества, огромную роль в миграции сыграли политические и естественные факторы (воины, естественные катаклизмы: землетрясение, наводнение, засуха, племенные, религиозные).

В период империализма миграция приобрела наиболее экономический характер – улучшение экономического и социального состояния общества.

В XX веке трудовая миграция сформировалась и преобразовалась в континентальную миграцию (с одного континента в другой континент) и

[1]Первенцев В.И. Методы изучения миграции населения. – М., 1975; Гузеватый Я.Н. Демографическая ситуация и проблемы использования трудовых ресурсов в развивающихся странах Азии. – М., 1990 и др.

региональную миграцию (с одного региона Европы в другой регион), с одной части отдельного государства в другие части государства, так называемая внутренняя миграция. Во всех периодах миграционные процессы преследовали либо экономические, либо политические цели, и осуществлялись через изменение места жительства.

В конце XX века появился новый вид миграции - трудовая миграция, которая имела временный характер. Исследование данного вида миграции привело к многочисленным спорам.

По мнению группы ученых и специалистов[1] трудовая миграция стала мировой, и мировое сообщество не может без него существовать. Этот взгляд привел к тому, что в самом слове “миграция” произошли изменения, т.е. оно приобрело разностороннее содержание, которое без его упоминания нельзя определить цель миграции. Приведем примеры разного вида миграции: трудовой, научный, учебный, экологический, вынужденный, спортивный, профессиональный, социальный, культурный и другие.

В некоторых справочниках говорится, что этимологический и современный смысл миграции отличаются друг от друга[2]. Автор прав, если это миграция касается переселения. Если в общем так он относится к миграции людей, то автор ошибается. В связи с тем, что продолжение смысла слова «миграция» в работе автора очень извилистое, и определяет два состояния миграции – мигрировать и переселение, то трудно понять мнение автора. Автор отмечает: “Она (миграция-автор) состоит из трех этапов: период подготовки к мигрированию; действие с одного места в другое место-мигрировать; адаптация мигранта к новому месту”[3]. Это объяснение к слову “мигрант» (миграция) не касается. Если бы автор в конце разъяснил типы миграции, то наш спор не был бы необходимым.

---

[1]Абулхаев Р.А. История переселения в Таджикистане (1917-2000 гг.). – Душанбе, 2012. Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности. – Душанбе, 2001 и др.
[2]См.: Зокиров Г.Н. Политическая энциклопедия. Ч.2. – Душанбе, 2015. – С.341.
[3]Зокиров Г.Н. Политическая энциклопедия. Ч.2. – С.341.

Следует отметить, что миграция населения до начало XX века использовалась только однозначно – изменение места жительства, потому что переход политических границ был свободным и добровольным.

С начала появления государственных границ и ее охраны в миграции прибавился новый термин – внутреняя миграция и внешняя миграция (зарубеж). Поэтому те ученые, которые занимались вопросами миграции, теперь миграцию называли согласно ее нового понимания – внутренней и внешней.

Но слова “мигрант” или “миграция” были очень стеснёнными и использовались политическими или творческими (писатели, ученые, искусствоведы) личностями (группами).

По описанию Г.Н. Зокирова очень трудно понять смысл слова “внутренняя миграция (эмиграция)”, где он подразумевает внутреннюю миграцию политических деятелей. Если по мнению Г.Н. Зокирова таджикская миграция означала эмиграцию, то смысл теряется. Также существует внутренний политический мигрант, но есть и внутренний политический беженец. Он пишет: “Внутренняя миграция (эмиграция) - это отстранение от участия в политической и общественной жизни, моральная оторванность от государства, подпольное противостояние или неактивное действие в государственной системе, где в конце приводит к несогласию государственной идеологии. В результате усиления оппозиции такие противодействия будут очевидными, вследствие чего это является бегство от возможности”[1].

В исследовании понятие «миграция» под концепцией мигроциологии экономистов, географов, обществоведов и историков комментировалось, что это со стороны историков вызывает немалые споры.

Например, географы по миграции, во всех ее проявлениях (замена места жительства), имеют в виду переселение в другие регионы (из Европы в Америку, из Азии в Европу), из одного государства в другое государство (как вынужденные политические и экономические беженцы), из одного континента

[1]Зокиров Г.Н. Политическая энциклопедия. Ч.2. – С.341.

в другой континент. Многие теоретические проблемы миграции исследователи Г.Е. Алексеев, Г.А. Гельман, Д.Д. Туторин, Ж. Зайончковская, М.М. Ибрагимов, В.И. Мукемел, Н.С. Мальцев разъяснили в своих научных трудах. Также определили виды миграции в рамках географических наук.

Например, В.И. Первенцев миграцию прокомментировал по двум значениям – широким (замена место жительства человека или группы) и коротким значениям (замена места жительства ради чего-то и на неопределенный срок)[1]. Н.С. Мальцев миграцию распределил по следующим видам: демографическим, межотраслевым, межспециальным и юридическим[2]. Это распределение можно обнаружить и в научных трудах Б.Д. Бреева и Л.Л. Рыбаковского. Б.Д. Бреев виды миграции распределил на юридические, отраслевые и экономические[3], выражение “места изменения специалистов” на миграцию[4].

Географы Ю.Н. Козырев, Б.С. Хореев и В.И. Перевезенцев в отношении к определению миграции отмечают, что это “переезд населения с проживающей территории”[5]. Все эти исследователи больше внимания обратили на теорию миграции. Исследователи М. Махмадбеков, С. Мирзоев, П. Хакимов, изучая и подытоживая эту теорию, высказали свои мнения, что имеет большое значение. Они считали, что миграция подразумевается как местное движение населения[6], что их мнение в некотором случае оказываются сомнительными. Некоторые исследователи попытались объяснить миграцию как юридические, географические и местные особенности[7], территориальные, отраслевые и квалифицированные, даже как переселение[8].

---

[1]См.: Перевезенцев В.И. Миграция. – М., 1960; Он же: Методы изучения миграции населения. – М., 1975.
[2]Матлин Н.С. Моделирование размещение населения. – М., 1975.
[3]Бреев Б.Д. Проблемы миграции трудовых ресурсов. – М., 1970.
[4]См.: Махмадбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Введение в миграции. – С.16.
[5]Данисенко М.Б., Ионцев В.А., Хореев Б.С. Миграциология. – М., 1989. – С.9-12; Перевезенцев В.И. Методы изучения миграции населения. – М., 1975. – С.47-48.
[6]См.: Махмадбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Введение в миграции. – С.16.
[7]Рыбаковский Л.Л. Методологические вопросы прогнозирования населения. – М., 1978; Матлин А.С. Моделирование размещение населения. – М., 1975; Бреев Б.Д. Проблемы миграции трудовых ресурсов. – М., 1970.
[8]Карахонов Т.М. Некоторые вопросы миграции населения в Узбекской ССР. – Ташкент, 1971.

Из текста можно узнать, что исследователи М. Махмадбеков, С. Мирзоев, П. Хакимов из всех разъяснений концепции миграции сторонники того, что миграция – это многослойное движение переселения населения. Только многослойное движение населения определяет экономическое и жилое отношение, порядок миграции[1].

В настоящее время большинство специалистов, ученых и политиков считают, что миграция населения, в общем, и трудовая миграция, в частности, являются факторами развития мирового сообщества. Потому что мировой рынок регулирует труд, с передовой технологией знакомят некоторые отсталые народы в отсталых технических производственных отношениях. Исследователь А.А. Бобоев правильно считает, что миграция населения не только стала стимулом развития мирового сообщества, также стали фактором формирования миграции нового времени в обстановке нового политического и социально-экономического отношения, обеспечивая основу[2]. Автор приходит к такому мнению, что “зарождение и существование проблем миграции является процессом законного развития общества”[3].

Между тем, в уже имеющейся литературе отражены различные теоретические аспекты миграции, что требует только умения у них вести миграцию в более широком смысле.

Исследователь Ч.З. Икромов пишет, что «кризис современности и социально-экономического, и демографического будущего, большие различия в заработной плате между государствами, это свидетельствует о том, что в будущем общества еще больше ожидает значимая миграция»[4]. То есть трудовая миграция превратилась в основную форму миграции - физическую, умную и ремесленную. Отсюда следует, что анализ экспертов и ученых на этом материале (миграция рабочей силы, умственная и профессии) имеющая обширная практика многих стран посвящена жизни трудовых мигрантов XX

---

[1]См.: Махмадбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Введение в миграции. – С.17-18.
[2]Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения Республики Таджикистан: ее потенциал в процессе развития страны. – Душанбе, 2020. – С.18.
[3]Там же.
[4]Там же. – С.11.

века. Из собранных нами данных и анализа основных проблем, связанных с трудовой миграцией[1], выходит, что большинство наших авторов обратили внимание на теоретические вопросы, также прокомментировали трудовую миграцию Таджикистана в рамках всемирной теории трудовой миграции. Учитывая характерную черту трудовой миграции Таджикистана, с точки зрения опыта, полагают на фактическое (настоящее) состояние данной проблемы[2].

Как известно, вопросы миграции изучаются в широком спектре учеными -социологами[3], историками[4], экономистами[5], географами[6] и в других областях науки, и все они придавали большое значение теории этого вопроса в рамках своих наук.

Эти ученые предполагают, что, прежде всего, необходимо рассмотреть вопрос трудовой миграции как исторический, экономический, политический, социальный и культурный уровень жизни. Именно такая трудовая миграция появилась в XXI веке, в виде трудовой и интеллектуальной (интеллектуальный труд).

Именно с конца XX века начинается и развивается процесс трудовой миграции, мышления, профессии, которые сейчас называют новым явлением в большинстве стран, в том числе в Таджикистане. Однако мировая история, на примере многих стран мира, как на Востоке, так и на Западе, как в Азии, так и в Африке, и на континентах Америки и Океании доказывает, что этот процесс глобализации труда является процессом, который будет подвергнут политике,

---

[1]Проблемы трудовой миграции и пути ее решения // Материалы республиканской научно-практической конференции. 26-27.10.2006г. / Фонд имени Фридриха Эберта в РТ. – Душанбе: Ирфон, 2007. – 228 с. и др.

[2]Абулхаев Р.А. Из истории трудовой миграции Таджикистана в конце XX – начале XXI в. – Душанбе, 2017. – 383 с. и др.

[3]Артыков А.А. Миграционные процессы в Таджикистане (конец XX-начала XXI вв.). – Дисс… на соиск. учен. степ. канд. истор. наук. – Душанбе, 2011.

[4]Хаитов Ф.К. Социокультурные особенности проявления миграционных процессов в Таджикистане. – Душанбе, 2011; Махмадбеков М.Ш. Миграционные процессы основных тенденций и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана).

[5]Таджибаева М.Н. Новые явления возвращения трудовых мигрантов в условиях прироста международного движения рабочей силы (на примере РТ) // Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук. – Душанбе, 2019. – 148 с.; Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты трудовых мигрантов. – Дисс… на соиск. уч. степ. канд. эк. наук. – Душанбе, 2019 и др.

[6]Гулмирзоев К.К. Аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). Автореф. дисс… на соиск. учен. степ. канд. географ. наук. – Душанбе, 2019.

экономике и другим социальным причинам. Этот процесс в некоторой степени определяет факторы, которые существуют в этом мире.

В этом же процессе народы и государства могут добиваться успеха (экономических, политических, духовных), которые могут регулировать и управлять правильно, в рамках глобализации. Данное состояние трудовой миграции Таджикистана осознано правительством страны. Однако, следует отметить, что правительство Таджикистана по-прежнему находится в ведении определения аспектов (факторов) как регулирования, так и управления. В связи с этим, было отмечено, что население всегда готово сотрудничать с правоохранительными органами в профилактике предотвращения правонарушений и преступности. Правительство РТ и его структуры формирования свидетельствуют о всестороннем изучении трудовой миграции.

Данные экспертов свидетельствуют о том, что многие страны мира переживали высокую миграцию. К этим государствам относятся практически все государства Центральной Америки, Филиппины, Таиланда, Вьетнама. Из этих государств миллионы (от 1 до 6 миллионов) людей зарегистрированы в качестве трудовых мигрантов.

Известно, что экономические и политические перемены, происходящие в конце XX и в начале XXI века (разрушение СССР и преобразование США в единое целое) коренным образом изменили мировое общественно-политическое положение. Наряду с этим, трудовая миграция также должна быть преобразована в мировой процесс. Опыт показывает, что государства мира, будь то малые или большие, или развивающиеся с экономической точки зрения, не могут обеспечить их ускоренный прогресс без учета этого процесса.

Мир был ограничен новым описанием качества и количества духовных ценностей, и ожидается, что это новое объяснение. Эти новые комментарии были проложены по-разному и в разные периоды Востока на западе Японии, Германии, Филиппин, Венгрии, Югославии, Чехословакии, Польши, АФК, США, Чили, Кубы и других десяти государств.

Мировые сверхдержавы внесли огромный вклад в демократизацию всех сфер бытия, общества и, прежде всего, экономики личности, семьи, общества (общества, государства), прав человека и нравственности человека и их результативности.

Бывший СССР для определения социального общества (социализма) под названием «ремиссии» начался в конце 80-х годов XX века, что должно было быть основой простого существования общества – экономики и социализма путем непредставления всех экономических отраслей, и предприятий, которые не принесли пользы. Перестройка была преобразована в план и программу социального (социалистического) общества СССР и Таджикистана, которые не были затронуты на конференциях, партийных конвенциях и постановлениях союзных правительств и республик СССР.

Для реализации этой программы были также рассмотрены освоенные программистами духовности подчинения обществу. Это означало, что советское общество, когда оно было подчинено закону, директивам и указаниям, было приучено к такому же порядку (духовности). В связи с этим, органы перестройки считались второй задачей сдерживания – ускорения правопорядка советского социализма. Иными словами, законодательно ожидались приказы, положения и документы, позволяющие началу реформирования общества еще в рамках законов и положений. Принятие таких законов и положений было в распоряжении избранных народных депутатов – Верховного Совета, который созданное им правительство должны были обеспечить реконструкцию приказами и положениями. Верховный совет и избранное им правительство не имели права на принятие решений и положений, направленных на правление, хотя в его составе “избранные ученые”, политики периодически являлись к власти на основе избирательного порядка.

Избирательная система, существовавшая в 80-е годы XX века, функционировала исключительно на партийной основе, и эта партия была коммунистической партией, которая сейчас с середины 60-х годов XX века не

была всенародной партией. Эта партия превратилась в правящие партии – офицеров, где мы имеем в виду лозунг “говорим партия – подразумеваем Ленина”, “мы говорим Ленин – подразумеваем партию”. Право, власть и должность – это были привилегии. Для этого дела потребовали изменения – перестройки, изменить партийную структуру: разрешить создание новых партий, конкурирующих с Компартией.

С этими признаками и мыслями выяснилось, что восстановление, начавшееся в 1985 году в СССР, и Таджикистана, в частности, не способно модернизировать идею социализма. Потому как его обновление оказалось поздним и снова инициировало изменение партийной структуры, внося легализацию, а затем и к собственности (не имеющему права на возврат) дорога была открыта. Далее следует отметить, что социалистическая перестройка не была ошибкой, ее метод, путь выбора, действие были ошибочными: правящая партия и правительство во всех отношениях под девизом не понимали принадлежность к частному, а затем разрешили создавать новые партии.

Большинство партий, правительств и народных представителей в 1991-1997 гг. не выходили из партийных и государственных традиций советских лет. До сих пор они видели в партии и правительстве высокий оклад, возможность получения товаров, полномочий, прав, а не служение народу и государству. Эти привилегии и возможности вызвали гражданскую войну. В процессе этой войны несколько правительств продолжали действовать на основе созданных махаллинских и партийных организаций.

В период 1991-1997 годов трудящиеся не были главной проблемой правительства. Трудящиеся (все общество, которое занимается какой-либо профессиональной деятельностью, кроме правительства) вынуждены были решать свои вопросы сами.

Во всех государственных и хозяйственных условиях труженики собирались в группы. Их цели были разные. Некоторые трудящихся старались на другие хорошие цели (разведка национального примирения, установление

мира и стабильности, возвращение беженцев, обеспечение целостности Таджикистана), другие старались для того, чтобы спасти от голода трудящихся их собственности (предприятия, ведомства, служебное оборудование и имущество).

Необходимо отметить, что в исторической литературе под словом «беженцы» понимали рабовладельцев (мигрант), и после военных действий используют один смысл, как “беженцы”, “вынужденные беженцы”, “политические беженцы”, “миграция”.

Например, Р.А. Абулхаев относительно всего народа Восточной Бухары в 20-е годы XX века, использовал фразу «беженцы», что считается правильным, но сущность ее не прокомментировал[1]. Все те, кто с приходом советской власти и после начала гражданской войны добровольно покинули этот регион, были добровольными беженцами. Однако большинство семей, беженцев 20 –х годов XX века, были вынужденными беженцами: их принуждали главари басмачей.

В конце 20-х и 30-х годов XX века мигрирование населения Таджикистана осуществлялось по трем направлениям: добровольное, принудительное и политическое. Однако по характеру беженцев этот период не изучен. В научных работах исследователей басмаческих движений и строительства социализма об их возвращении имеются некоторые данные[2].

До начала XXI века по проблеме трудовой миграции населения в таджикской историографии были изучены вопросы миграции населения.

На наш взгляд, первая половина XXI века для таджикского народа действительно была периодом трудовой миграции. Поскольку с начала трудовой миграции до сих пор (в 2021 году) постоянно растет количество трудовых мигрантов Таджикистана. Исходя из наших слов 2012-2015 годы и

---

[1]Абулхаев Р.А. История беженцев Таджикистана. – Душанбе, 2018. – С.4-5.

[2]Эркаев М. Установление и укрепление Советской власти в Таджикистане. – Душанбе: Ирфон, 1966; Масов Р. Таджики: история национальной трагедии. – Душанбе: Ирфон, 2008; Абдурашитов Ф.М. Историография таджикской миграциологии. – Душанбе, 2009 и др.

2020-2021 годы по причине реализации новых условий трудовой миграции и появлении чумы века COVID-19 как период трудовой миграции не являются.

Увеличение количества трудовой миграции из Таджикистана зависит, во-первых, от экономического положения страны, а затем от характера трудовой миграции. В Таджикистане существует большой разрыв в увеличении безработицы и замедлении создания рабочих мест, а затем низкая заработная плата населения по сравнению с реальными требованиями и возможность компенсировать эти различия – хотим или не хотим приводит к тому, что добровольно отправляются во внешнюю рабочую миграцию. Это и есть мировой опыт миграции.

Последние двадцать лет общество Таджикистана приобрело хорошую практику трудовой миграции. На практике трудовая миграция является результатом экономического развития и решением социальных и экономических проблем. Трудовая миграция является инструментом обеспечения продуктов питания более чем на 3/2 часть населения, 90% кредитного обучения и улучшения бытовых условий населения. Известно, что кто хоть раз побывал в трудовой миграции, он не идет на мелкие временные работы и на постоянные работы с низкой зарплатой, потому что он попробовал «вкус» миграционной зарплаты.

В процессе анализа трудовой миграции следует отметить, что трудовая миграция будет продолжаться десятилетиями. Если этот процесс продолжится, то что ждет таджикское общество. Реальность состоит в том, что в последние 10-20 лет общество Таджикистана ожидает от трудовой миграции экономическую безопасность (мечты, одежды, оплата кредита, оплата налогов и бытовых услуг, оплата за учебу детей, ремонт и строительства жилых помещений, проведение свадеб и поминок) и Правительство Таджикистана от общей политики миграции ожидает в целом качественных мигрантов (подготовка специалистов-мигрантов) с целью урегулировния, управления и культурного обучения мигрантов.

В современной научной литературе по изучению основных теоретических проблем миграции населения, которая состоит из миграции, интеллектуальной, технической, научной, спортивной и десятка других, существует много споров и в основном включает в себя воздействие несколько ветвей (отрасль) миграции на рынок труда, экономическая ситуация и т.д.

Поскольку сегодняшний Таджикистан является одним из членов мирового сообщества, и вопрос о трудовой миграции проводится в рамках его специфических и политических законов, кроме как в рамках его характеристик, за исключением их конкретных характеристик - демографических. В связи с этим, в Таджикистане таджикская миграция остается социально-экономическим событием, которое требует необходимости регулировать законом и правами мигранта в государстве, в котором находится мигрант и при возвращение мигранта на родину.

Реализация этих вопросов, касается соответствующих органов и правительства республики. И от этих органов требуется принять такие меры, которые бы действовали на блага государства.

В существующей демографической литературе миграцию называют как естественное движение, которое включает процесс рождения и смертности, а также малое и многое движение населения из одного региона в другое, от одного государства в другое государство, где, в целом, касается изменение место жительства[1].

Одной из важнейших проблем трудовых мигрантов является управление этого процесса. Как мы в начале работы отмечали, этот процесс контролирует Министерство труда и занятости населения, но несмотря на то, что оно не смогло решить этой проблемы, однако все-таки создало основу управления трудовых мигрантов через выдачу лицензий.

О начале выдачи лицензии Махмадбеков М. и Хакимов П. писали следующее: «Для официальной отправки рабочих на работу в зарубежные

[1]Махмадбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Ввод в миграции. – С.4.

страны Миграционная служба при Правительстве Республики Таджикистан передало право «О выдаче лицензии и некоторым видам деятельности» хозяйствующим субъектам»[1]. Несмотря на то, что авторы не перечислили хозяйствующих субъектов, скорее всего этими субъектами являются: Министерства труда, строительства, транспорта, капитального строительства.

Эти авторы одними из первых говорили о характере трудовой миграции и разъясняли её как сезонные или как сезонные работы (в сфере сельского хозяйства и строительстве), что соответствует действительности[2]. Как показывает опыт (дело в том, что автор этих слов несколько раз ездил в РФ как трудовой мигрант) в большинстве случаях трудовая миграция происходит летом и занимает от 2 до 5 месяцев.

Например, говорится следующее, что в 2021 г. в республике три субъекта занимались выдачей лицензий. А в 2012 г. это право имели 30 субъектов[3]. Если трудовых мигрантов в 2001 г. составила 180-200 тысяч человек, то эта цифра в 2012 году возрасла до 750-800 тысяч людей[4]

По данным исследователя Д. Попова в 2015 г. количество трудовых мигрантов из Таджикистана в РФ составляло от 1 до 1,2 млн. человек[5]. Данные Д. Попова включают всех легальных и нелегальных трудовых мигрантов. Данные, которые сообщил ФМС РФ, составляет 990275 человек. Но соответствующие структуры и Правительство РФ считают, что количество таджикских трудовых мигрантов в РФ составляет 1,5 млн. человек[6]. В конце 2104 г. соответствующие миграционные службы Таджикистана и прежде всего Миграционная служба при Министерстве труда и занятости населения объявило количество трудовых мигрантов 670 тысяч, а 400 тысяч граждан республики, которые имееют двойное гражданство с Российской Федерацией

[1]Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – С.30.
[2]Там же. – С.43.
[3]Там же.
[4]Там же. – С.62.
[5]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.
[6]Там же.

и проживают на территории Республики Таджикистан не были включены в эту цифру.

По другим данным на территории РФ находились 1 млн 137 тысяч трудовых мигрантов, и эта цифра имела тенденцию к уменьшению. А в 2019 г. эта цифра составила 1 млн. 255 тысяч человек[1].

Число таджикских трудовых мигрантов в России достигло докризисного уровня.

В 2015 г. для сезонных трудовых мигрантов был тяжелый год, причиной было ужесточение въезда на территорию РФ с новыми загранпаспортами. В связи с этим в Таджикистане процесс получения загранпаспортов превратился в бизнес и для тех, кто временно вернулся в Таджикистан и хотел быстро вернуться назад, ситуация остатся таковой до сих пор. Пока мзду не заплатишь в необходимое время документ не получищь и до сих пор остается таковой.

Правила въезда на территорию Российской Федерации с загранпаспортами началась с 1 января 2015 г. и от мигранта требовалось знание русского языка, основы законодательства РФ и историю России. Даже наравне с получением патента организовывался экзамен. Также эти новые правила ужесточали наказание за правонарушения.

В 2015-2016 гг. на уровне таджикско-российской межправительственной комиссии на основе существующих договоров были подготовлены еще четыре проекта, которые затрагивали проблемы трудовой миграции и предложены на обсуждение. Один из проектов направлен на обучение мигрантов рабочими профессиями на территории Республики Таджикистан, также обмениваться информацией с подобными службами на территори РФ о мигрантах и об их правонарушениях и других проблемах. В последние годы будут подписаны несколько договоров о реализации намеченных планов.

[1]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.

Таким образом, можно сделать вывод, что процесс трудовой миграции имеет глобальный характер и рост его в Таджикистане не заканчивается, а растет:

1. В ходе исследования выяснилось, что начало трудовой миграции в качестве основы, опыта, законности начинается с 70-х годов XX века, где главной целью миграции была высокая зарплата, специальность, ознакомление с людьми и миром;
2. В начале периода независимости, трудовая миграция – это избавление от социально-политического развития и подразумевается под понятием «беженцы»;
3. В 1998-2010 годы трудовая миграция выражалась под истинным своим понятием, т.е. под предлогом нехватку места работы и низкая зарплата;
4. Начиная с 2011 года и по сегодняшний день подразумеватся как естественный процесс общественного развития под экономическими, политическими, культурными и глобальными факторами.
5. На основе исследования оказалось, что на практике трудовая миграция является результатом экономического развития и решением социальных и экономических проблем. Трудовая миграция является инструментом обеспечения продуктов, кредитное обучение и бытовых условий населения.
6. В процессе изучения вопроса мы сосредоточили основное внимание на теоретические и практические аспекты трудовой миграции между Республикой Таджикистан и Российской Федерацией, так как в период независимости и межгосударственных отношений, внимание уделялось теоретическим аспектам миграции. Следует отметить, что изучение вопросов миграции между двумя странами является первой попыткой, а также анализируется впервые.

1.2. Особенности изучения актуальных проблем внешней трудовой миграции в историографии Таджикистана

Изучение внешней трудовой миграции в Таджикистане не является новой темой. Как показывает исторический опыт, трудящиеся Таджикистана работали и набирали опыт на крупных военных предприятиях бывшего СССР в годы Великой Отечественной войны в 1941-1945 годах. Они участвовали в освоении новых земель России и Казахстана, а также в Сибири, Дальнего Востока, БАМа и Братска в 70-80-е годы XX века. Такой вид труда использовался посредством всенародного движения, инициативы, вахтового метода, но в рамках государственной политики.

В 50-80-е годы XX века трудовая миграция существовала под названием наемного работника, где этим занимались в основном сельское население. Они занимались сезонными работами (возведение глинобитных стен, сезонная торговля фруктами, работа в хлопкопунктах, пунктов переработки шерсти и кожи) в Средней Азии и Казахстане.

Следует отметить, что в сегодняшней литературе по трудовой миграции зарубежом используются разные произношения: трудовая миграция зарубежом, внешняя трудовая миграция, перемещение рабочей силы, труд зарубежом и десятки других. Мы из всех этих слов приняли определение - трудовая миграция за пределами Таджикистана

Процесс трудовой миграции населения Таджикистана стал темой различных направлений современной таджикской науки: истории, экономики, политики и других вспомогательных предметов этих наук.

В первые периоды независимости известный таджикский политолог Т.Н. Зокиров в своих статьях отмечал, что наравне с миграцией населения, хотим или нет, использование потенциала рабочей силы для принимающих государств и потребление мигранта для своего удовольствия остаются нужным и естественным.

Он верно отметил, что они не являются иммигрантами (вынужденными), а эмигрантами (безвыходность), они могут быть политическими или экономическими беженцами[1]. Эту проблему в специальной монографии, посвященной миграции «Национально-политические проблемы миграции населения в Таджикистане» концептуально изучая, он оценивает таким образом, что трудовая миграция есть один из видов временной сезонной миграции[2]. В 1995 году вышла книга «Национально-политические проблемы миграции населения в Таджикистане». В этой книге отмечается, что выражение «миграция населения» это и есть трудовая миграция, но в качестве упорядочения населения, труда, экологии и др.[3] В данной книге несмотря на то, что про трудовую миграцию не ведутся исследования, авторы пришли к такому выводу, что их труд используется и ее использование определяет разный характер - безвозвратная (постоянная) и возвратная (временная) миграция[4].

Во время гражданской войны 1992-1997 годов правительство страны обратило внимание на изучение причин снижения экономики и выхода из этого положения. Одним направлением НИИ по экономике при НАНТ был этот вопрос, который в результате был опубликован в специальной книге[5]. В книге была определена причина роста экономического состояния республики в целом, и особенно конкретно в области торговли, промышленности, сельского хозяйства и экономических связей между республиками.

Составители этой книги смогли показать последствия учета в промышленности и торговли, сельского хозяйства и образования экономических отношений между государствами как естественными (в рамке

[1]Зокиров Т.Н. Миграция нации и народностей: сущность и особенности развития / Вестник ТГУ, серия : обществоведение, педагогика, психология. – 1993. – №2. – С.29-33.
[2]Зокиров Т.Н. Национально-политическое проблемы населения Таджикистана. – Душанбе: Сино, 1995. – 240 с.
[3]Там же. – С.163-190.
[4]Политические и национальные проблемы миграции населения в Таджикистане. – Душанбе, 1995. – 135 с.
[5]Проблемы социально-экономического развития Республики Таджикистан. – Душанбе, 1998. – 100 с.

глобализации) и политическими (распада СССР) процессами. Они также доказали, что этот процесс будет причиной и фактором трудовой миграции[1].

В 1988 г. Соколов Л.П.[2] в своем отчете пишет, что эти кризисы привели республику к низкому прожиточному уровню населения. Автор причины ухода из республики русских, татаров, украинцев и в общем нетаджикских народов видит в ухудшении экономического и политического положения[3].

Одной из причин появления таджикской миграциологии, как наука в годы независимости считается, во-первых использование советского миграционного закона о размещении производительных сил (естественные и трудовые резервы) и политика производственной специализации, и во-вторых, учитывается реализация гуманитарной помощи (финансовая и технологическая помощь). Эти организации под защитой ООН и других подведомственных структур, и их специалисты с первых годов независимости изучали политические, экономические, международные факторы Таджикистана, чтобы международная помощь ООН и других мировых организаций была использована в правильном направлении.

Некоторые проблемы трудовой миграции из Таджикистана были отмечены в книге В.В. Дубовицкого “Око тайфуна”[4], выпущенной в 1999 г.

Книга посвящена процессам и другим проблемам миграции – беженцам. Цель исследования заключается в том, что на основе опыта советских времен, политика регулирования миграции населения 20-80-х гг. XX в. похожа на регулирование трудовой миграции начало XXI в. Однако, автор отмечает, что в настоящее время в Таджикистане эта проблема рассматривается и никакими организациями, предприятиями и министерства не регулируется.

Проблема трудовой миграции в Таджикистане также отражена в отчетной статье Синдарова А. “Деятельность государственной миграционной

[1]Проблемы социально-экономического развития Республики Таджикистан. – С.88.
[2]Соколова Л.П. Таджикистан: демографическая ситуация и миграция населения // www. comedie.ru.
[3]Там же.
[4]Дубовицкий В.В. Око тайфуна. – Душанбе, 1999. – 156 с.

службы Таджикистана”[1]. В отчетной статье отражается назначение миграции (отмена места жительства) населения, но автор трудовую миграцию называет как один из видов миграции или временной миграции[2].

В 1998 г. вышла книга под названием “Проблемы социально-экономического развития Республики Таджикистан”, где проблема трудовой миграции из Таджикистана анализируется как одна из специализированных направлений не только деятельности правительства, но и как политика, социальная, экономика и задача ее урегулирования как приоритетная проблема во всех отраслях общества, и ее использование рекомендуется Правительству Таджикистана[3].

В 1988 г. вышла в свет статья Л.П. Соколовой “Таджикистан: демографическая ситуация и миграция населения”[4], которая может быть и была поручением правительства. Потому что, анализируя естественный процесс прибавления населения, отмечает что за год на 40 тысяч увеличивается рабочая сила за счет рождаемости и это создает проблему. И одна из причин увеличения трудовой миграции в период независимости наблюдается в этой демографической проблеме[5].

Таджикистан в контексте этой проблеме считался одной из ущемленной республикой бывшего СССР или СНГ[6]. Это было одним из сигналов, появившейся проблемы для соответствующих органов.

Другим центром изучения трудовой миграции являлось Агентство миграции при Министерстве труда и социальной защиты РТ, которое занималось исследованием существующих проблем трудовой миграции, и в основном готовил сведения для Правительства республики, министерств и организации. Регулярно 4 раза за год в качестве отдельной книге эти сведения

---

[1]Синдарова А. Деятельность государственной миграционной службы Таджикистана // Центральная Азия и Кавказ. – 1973. – №2(3). – С.148-173.
[2]Там же. – С.158-159.
[3]Проблемы социально-экономического развития Республики Таджикистан. – Душанбе, 1998. – С.1-3.
[4]Соколова Л.П. Таджикистан: демографическая ситуация и миграция населения // www. comedie. ru. – С.12-13.
[5]Соколова Л.П. Таджикистан: демографическая ситуация и миграция населения. – С.1-3.
[6]Комилов С.Дж., Каюмов Н.К., Нурмухамедов Р.Н. Стратегия движения к рыночной экономике. Вып.2. – Душанбе: ТГНУ, 1998. – С.114.

публиковались и раздавались всем структурам, занимающимся вопросами миграции.

Следует отметить, что Агентство статистики при Президенте РТ тоже считалось одним из центров в Таджикистане по трудовой миграции. В Агенстве, начиная с 1998 г., из министерств и организаций были собраны и анализированы информа ции по трудовой миграции и были составлены в форме пособий или просто сведений[1].

В 2001г. в г. Ташкенте проходил региональный семинар по проблемам миграции[2], где участвовали и представители Таджикистана. Семинар в основном был посвящен рынку труда в Средней Азии и частично трудовой миграция, где обсуждался тенденции его прироста. Проблемы регулирования были и одними из спорных вопросов семинара[3].

Проблемы трудовой миграции из Таджикистана в зарубежные страны были одними из исследуемых тем многих международных организаций и центров. Например, в 2001 г. в г. Москве вышла в свет книга под названием “Таджикистан – ООН. Выступления, документы и материалы 1993-2000 гг.”[4], где на нескольких страницах были проанализированы проблемы миграции и рабочей силы[5].

Весь период независимости Международный банк развития в Таджикистане занимался вопросами гуманитарной помощи. Специалисты этого банка, изучая проблемы внешней трудовой миграции отмечали, что, одним из факторов снижения уровня бедности в сегодняшних условиях (начало XXI в.), считается правильное регулирование внешней трудовой миграции и это по сравнению с другими предложениями было реальнее[6]. К такому мнению пришла рабочая группа под председательством Саодат

---

[1]Агентства по статистике при Президенте РТ. Демографический сайт РТ. 1998-2002. – Душанбе, 2003; 2003-2005. – Душанбе, 2008; 2005-2009. – Душанбе, 2010; 2010-2018. – Душанбе, 2019.
[2]Миграция и рынок труда в странах Средней Азии // Материалы регионального семинара, 11-12 окт. – 2001г. – Тошкент, 2012. – 181 с.
[3]Там же. – С.11, 42, 53, 55, 167. 169.
[4]Таджикистан – ООН. Выступления, документы и материалы 1993-2000 гг. – М., 2001. – 110 с.
[5]Там же. – С.48-51.
[6]Обновленная оценка бедности. Документы Всемирного Банка. – Душанбе, 2002. – С.14-16.

Олимовой из Научно-исследовательского центра “Шарк”, которое было проведено по просьбе миссии Международной организации миграции (МОМ) находящийся в Таджикистане[1]. Авторы отмечали, что: “исследование многих проблем трудовой миграции зависит от личности мигранта и его зависимости (причины), от формы миграции, Агентства миграции, права, здоровья, экономики и их действии на социальное положение мигранта”[2]. Ценным в изучении этой исследовательской монографии является то, что она открыла путь исследователям[3].

Как показывает анализ исследоваений, имеется два вида этой монографии. Превая монография называеися “Трудовая миграция из Таджикистана”, а вторая “Международная организация по миграции в сотрудничестве с научно-исследовательским центром “Шарк””. Необходимо отметить, что различия только в названиях. А также обложки и рисунки на обложке и общие страницы: у одной 145 с., у другой 122 с.

Проблемы, исследуемые международными и независимыми организациями, а также министерствами и организациями республики привело к тому, что Правительство РТ 3 декабря 2002 года приняло “Программу трудовой миграции граждан РТ за рубежом 2003-2005 гг.”[4].

Данная программа составлена по проекту “Центр информации и права Таджикистана для беженцев, ищущих убежище и вынужденных мигрантов” Следовательно, назначение программы - это содействие образования системы (структуры) плодотворной социальной защиты населения в общем и внешней трудовой миграции населения РТ[5].

В Программе разъясняется и анализируется цель, принципы, состояние рынка труда, установленность, правовое обеспечение и организация работ, финансов, а также мероприятие по их осуществлению. В Программе

---

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе: МОМ, 2003. – 142 с.
[2]Олимова С., Боек И. Трудовая миграция из Таджикистана. Международная организация по миграции в сотрудничестве с научно-исследовательским центром «Шарк». – Душанбе, 2008. – 122 с.
[3]Там же. – 122 с.
[4]Программа внешней трудовой миграции граждан РТ на 2003-2005 гг. – Душанбе, 2004. – 58 с.
[5]Там же. – С.9-10.

излагается 11 вопросов и 62 мероприятий, их реализация могла оказать положительное воздействие на процесс внешней трудовой миграции. К сожалению, эта программа в назначенное время не была реализована.

В истории внешней трудовой миграции вопрос института посредников является и новым явлением и новой темой. В 2004 г. Исследователь К.Х. Солиев, исследуя проблемы института посредников среди трудовых мигрантов, уезжающих в Россию, также исследуя состояние мигрантов, уезжающих через посредников, состояние мигрантов, работающих в группах, данную работу сравнил и приравнял почти как торговля людей. На самом деле посредники, начиная с первых дней внешней трудовой миграции Таджикистана были и есть[1].

Примечательно, что эти посредники помогали многим мигрантам, не имеющих средств (денег на билеты), и до сих пор помогают. Правительство РТ, видя это положение, хотело в рамках закона упорядочить процесс миграции и сделать доступным мигрантам, поэтому отдельным гражданам и частным агентам дало разрешение на отправку рабочей силы за границу.

В рамках Фонда “Огохон” Х. Имомназар, изучая проблему миграции из Бадахшана, в 2004 подготовил доклад[2], в котором исследуется и упоминается тяжелое состояние трудовых мигрантов (без оплаты на дорогу) граждан региона[3]. Следовательно, для лучшего решения проблемы снижения уровня бедности, решения проблемы безработицы, возможностей улучшить экономику области, защита прав мигрантов, автор предлагает организовать групповую миграцию населения в пустующие регионы России.

Международная организация миграции имеет свою типографию, проводит исследование в регионах мира и опубликует их. По Центральной Азии и Кавказу публиковалось несколько статей. В статье Д. Куддусова “Проблемы миграции населения в Таджикистане” автор использовал фразу

---

[1]Солиев К.Х. Практические рекомендации сотрудникам правоохранительных органов РТ в борьбе против торговля людьми. – Душанбе, 2004. – 148 с.
[2]Имомназар Х. Мигранты из Бадахшана. Программа поддержки и развития обществ годных регионов (Проект Фонда Агахана). – Душанбе, 2004. – С.110.
[3]Там же. – С.8-9.

“трудовая миграция”, и ее начало считает с 1992 г. по 1997 г. и их называет беженцами, и с 1997 г. их называет трудовая иностранная рабочая сила мигрантов[1].

В 2004 г. в г. Москве вышла книга под названием “Принудительный труд в современной России - нерегулируемая миграция и торговля людьми”[2], где приводятся десятки примеров из жизни и состоянии трудовых мигрантов Таджикистана. Эта книга, прежде всего, осведомляет Правительство РТ и структуры, занимающихся вопросами трудовой миграции, чтобы они приняли срочные меры по улучшению состояния отечественных трудовых мигрантов и судеб неофициальных и незаконных мигрантов. Потому что большинство из них полностью лишены защиты законов[3].

В 2005 г. вышел справочник под названием “РТ. Новая оценка бедности. 6 января 2005 г. Документы Всемирного банка”[4], где сравнительным анализом исследуется ход снижения бедности с 1998 по 2005 гг. Цифры и сравнение показывают, что принимаемые мероприятия Правительством РТ в области снижения бедности очевидны, но в связи с приростом населения за счет высокой рождаемости, до сих пор количество бедных семей высокое. А в 2005 г. Международная организация миграции выпустило книгу под названием “Трудовая миграция в Центральной Азии, Российской Федерации, Афганистане и Пакистане. Аналитический отчет МОМ”[5], где и говорится и о Таджикистане, в котором одной из причин трудовой миграции считают нехватку рабочих мест, низкую зарплату рабочих, разницу между зарплатой и расходом семьи, высокую зарплата трудового мигранта по сравнению его трудовой деятельности в Таджикистане[6].

---

[1]Куддусов Д. Проблемы миграции населения в Таджикистане // Центральная Азия и Кавказ. – М.: МОМ, 2004. – №3.
[2]Принудительный труд в современной России. Нерегулируемая миграция и торговля людьми. – М., 2004.
[3]Там же. – С.6.
[4]РТ. Новая оценка бедности. Документы Всемирного банка. 6 января 2005 г. – Душанбе, 2005.
[5]Трудовая миграция в Центральной Азии, Российской Федерации, Афганистане и Пакистане. Аналитический отчет МОМ. – Алма-Ата, 2005. – 115 с.
[6]Там же. – С.15.

Кроме того, авторы книги считали, что уровень трудовой миграции растет и нуждается в урегулировании[1]. По нашему мнению, авторы одними из первых фактически доказали экономическое и юридическое состояние села и таджикских дехканов в рамках причины миграции. Например, правительство заставило фермеров, чтобы они сеяли хлопок, но монополия установления цен на хлопок и обработка земли (пашня, вода, семена, минудобрения) все прибрали в свои руки и некоторым фермерам осталось только гузапаи (хворост)[2].

По нашему мнению выводы, определяющие экономическое состояние республики в начале XXI в., предложенные исследователями Х. Умаровым и Р.У. Ульмасовым, являются правильными. Например, они пришли к выводу о том, что в 2004 г. степень бедности населения составляло 59% (официальные данные 30%), что за 10-15 лет нельзя уменьшить степень бедности, потому что в 1989 г. степень бедности составило 89,4% и для уменьшения степени бедности, государственная Стратегия понижения уровня бедности показала 30% (Стратегия на 59% уменьшило количество бедности)[3].

По исследованиям этих авторов можно прийти к мнению, что внешняя трудовая миграция в 2005 г. составляло 1,3 млн. человек и имело прирост. В этом случае фактор трудовой миграции в решении бедности, места работы и деятельности выглядят не очень хорошо. “Трудовая миграция не может решать эти вопросы” - пришли к такому выводу авторы[4].

Следовательно, все исследователи, в том числе и Н.А. Гуз в своем научном труде “Миграционные процессы населения в СНГ ”, вышедшем в 2006 г. в г. поддерживает сведения МОМ[5].

В своей монографии Р.У. Ульмасов причиной трудового миграции считает гражданскую войну[1]. А Бобоев А.А. проблемами трудовой миграции,

---

[1]Трудовая миграция в Центральной Азии, Российской Федерации, Афганистане и Пакистане. Аналитический отчет МОМ. – Алма-Ата, 2005. – С.16.
[2]Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция (причина, проблемы, последствия регулирование). – Душанбе: Ирфон, 2006. – 178 с.
[3]Там же. – С.16-20.
[4]Там же.
[5]Гузь Н.А. Миграционные процессы населения в СНГ. – Душанбе, 2006. – С.23.

с которми нужно считаься, ситает вопросы - регистрация, права, отправка денег мигрантами[2].

Проблема трудовой миграции женщин не остались без внимании исследователей. Эта проблема, как вопросы тендера в рамках многих международных обществах женщин, исследовался С. Косимовой, где даются ценные сведения о внешней трудовой миграции женщин Таджикистана[3]. Специфические особенности трудовой миграции женщин автор определяет в возрасте 40-50 лет, исследует увеличение миграции женщин до 2000 г. и после уменьшения трудовой миграции женщин[4].

В 2006 г. в Женеве был опубликован справочник-исследование под названием “Социальный статус работников из Таджикистана в строительной отрасли в г. Москве и в Московской области”, где впервые обоснованно излагается процесс деградация населения Таджикистана (много творческой и профессиональной интелегенции, потеряя своих навыков становятся рабочими. А высококвалифицированный рабочие и дехкане заменяли свои профессии на грузчиков поваров, уборщиц, охранников домов (дач)[5].

Некоторые проблемы политики трудовой миграции отражены в статье К.Х. Солиева[6]. Автор, в основном решил исследовать как отдельную тему по теории миграции на примере Таджикистана. Статья по характеру считается как пособие для силовых структур России и Таджикистана. Следовательно, больше всех говорится о трудности таджикских мигрантов.

В 2006 г. в изучении истории и вообще проблемы трудовой миграции считается как плодотворным годом. Потому что были опубликованы две

---

[1]Ульмасов Р.У. Гражданская война и миграция. – Душанбе, 2006, Титульный лист. – С.3.
[2]Бобоев А.А. Миграция населения в РТ. – Душанбе: Изд. Министерства труда и социальной защиты население РТ, 2006. – С.45-48.
[3]Косимова С. Гендерный порядок в постсоветском Таджикистане: традиционализм перед лицом глобализации. – Душанбе, 2006. – С.21-23.
[4]Там же. – С.1-2.
[5]Социальный статус работников из Таджикистана в строительной отрасли в г. Москве и Московской области. – Женева, 2006. – С.18-20.
[6]Солиев К.Х. Концептуальные основы новой миграционной политики // Труды Академии МВД РТ. – Душанбе, 2006. – С.3-9.

монографии[1], один сборник статей[2] и защитилась одна кандидатская диссертация[3].

Монографии Х. Умарова и Р.У. Ульмасова, которые были опубликованы при финансовой поддержке Фонда имени Фридриха Эберта, считается одной из первых фундаментальных монографий в сфере науки таджикской мигроциологии. В монографии, как отмечают авторы, исследуются различные проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана, а также его причины и последствия. Таджикскую миграциологию пополнил сборник материалов республиканской научно-практической Конференции проходившей 26-27 октября 2006 г. в г. Душанбе при поддержке Министерства труда и социальной защиты населения РТ, Научно-исследовательского института труда и социальной защиты населения и Фонда в Таджикистане имени Фридрих Эберт под названием “Проблемы трудовой миграции и пути их решения[4].

В сборнике вошли 41 статьи посвящены различным сторонам и причинам миграции, начиная с начала миграции, процессы, труд, права, условия жизни и их влияние на все процессы жизни[5].

В своем репортаже “Необходимость регулирования внешней трудовой миграции”[6] З.Р. Хайдарова отмечает, что необходимость со стороны государства и его органов урегулирования трудовой миграции, предлагает, прежде всего, в рамках экономической политики республики. Автор также пишет, что в нынешнее экономическое положение республики (2005-2006 гг.)

---

[1]Ульмасов Р.У. Гражданская война и миграция. – Душанбе: Ирфон, 2006. – 250 с.; Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. – Душанбе: Ирфон, 2006. – 178 с.

[2]Проблемы трудовой миграции и пути их решения. Материалы республиканской научно-практической конференции, 26-27 окт.. 2006г. – Душанбе, 2006. – 231 с.

[3]Мирзоев Р.Х. Специфика и закономерности таджикско-российских миграционных процессов. Автореф. дисс. на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук. – Душанбе, 2006. – 21 с.

[4]Проблемы трудовой миграции и пути их решения. Материалы республиканской научно-практической конференции. – Душанбе: НИИТСЗН МТИСЗН РТ, Фонд имени Фридрих Эберт, 2007. – 231 с.

[5]Пулатов П.А., Бободжонов Р.М. Государственная миграционная политика РТ и механизм ее реализации / Материалы республиканской научно-практической конференции. 26-27 окт. 2006г. – Душанбе, 2006. – С.5-10.

[6]Хайдаров З.Р. Необходимость регулирования внешней трудовой миграции. – Душанбе, 2003.

“Переезд части трудовых резервов РТ за границу имеет преимущество”[1]. Этот факт доказал тем, что зарплата рабочих республики по сравнению с мигрантами очень низкая.

Одной из научных организаций, которая занимается проблемами миграции является Институт демографии НАНТ. Данный институт ежегодно публикует несколько исследовательских сборников. Проблемы трудовой миграции из Таджикистана на страницах сборников этого института, изданные в 1999 и в 2006гг., помешены статьи Н.Ш. Махмадбекова[2] “Анализ внешней трудовой миграции и демографическое развитие РТ”[3].

Автор анализирует трудовую миграцию в нескольких направлениях: основание, процесс, занятие, состояние, права, перевод денег и последствии.

В 2007 г. исследователь Л.Ю. Николаева издала книгу под названием “Социальные проблемы миграционных процессов в Таджикистане (исторический аспект)”[4], которая является одной из первых монографий с историческим уклоном отмечает, что в этом водовороте со своими особенностями сравнением входит и Таджикистан. Сегодняшний процесс (2006 г.) внешней трудовой миграции республики является неоспоримым фактом[5].

Естественно, при появлении проблемы трудовой миграции возникает и его правовая сторона вопроса. Эта правовая проблема была отражена в Конституции РТ (1994) и после его дополнений (1997, 1999, 2003, 2006, 2011 гг.), Концепции трудовой миграции, в рамках разных международных организаций и обществ, и специальных научных исследований. В 2007 г. один из исследователей З.А. Икроми под названием “Правовые аспекты трудовой миграции в Российской Федерации и в Республике Таджикистан

---

[1]Пулатов П.А., Бободжонов Р.М. Государственная миграционная политика РТ и механизм ее реализации / Материалы республиканской научно-практической конференции. 26-27 окт. 2006г. – Душанбе, 2006. – С.40-44.

[2]Махмадбеков Ш.М. Анализ внешней трудовой миграции и демографические развитие РТ // Сборник Института демографии АН РТ. – Душанбе, 2007. – С.32.

[3]Там же. – С.34.

[4]Николаева Л.Ю. Социальные проблемы миграционных процессов в Таджикистане (исторический аспект). – Душанбе: Ирфон, 2007. – 168 с.

[5]Там же. – С.9.

(сравнительная характеристика)”[1] в типографии “Эчод” издал книгу, в которой анализируются методы сравнения настоящего состояния прав трудовой миграции РФ и РТ. Этот доклад-исследование фактом и доказал существование ограничений прав таджикских мигрантов, но эта проблема не нашла своего решения. В 2007 г. историография трудовой миграции пополнилась монографией Умарова Х. и Ульмасова Р.У. под названием “Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование)”[2]. В монографии также отмечен перевод денег мигрантов.

В статье Г. Саломова “Причины институционального развития трудовой миграции” указывается на необходимость большего внимания трудовой миграции и ее регулированию. Автор проанализировал три факта и причины успешного регулирования труда: экономический, социальный и правовой[3], где использовал факты из мирового опыта.

В своей статье А.П. Соколова “Стратегия миграционной политики в области трудовой миграции”[4] сформуриловала такие предложения: определить потенциал трудовой миграции из республики, совершенствовать нормативно-правовую базу до принятия нормативных документов для регулирования трудовой миграции и дополнение к закону “О миграции”, признание и ознакомление с международными документами по миграции, профессиональное изучение мигрантов согласно рынку труда зарубежом и еще десятки других проблем, касающихся трудовых мигрантов, которые до сих пор не нашли своего решения.

В начале XXI в. проблемам регулирования трудовой миграции занимались такие специалисты и ученые, как М. Нурмухаммадов, Р.К.

---

[1]Икрами З.А. Правовые аспекты трудовой миграции в Российской Федерации и в Республике Таджикистан (сравнительная характеристика). – Душанбе, 2007. – 134 с.

[2]Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование). – Душанбе: Ирфон, 2007. – 178 с.

[3]Саломова Г. Причины институционального развития трудовой миграции // Материалы республиканской научно-практической конференции. 26-27 октября 2006 г. – Душанбе, 2007. – С.75-78.

[4]Соколова Л.П. Стратегия миграционной политики в области трудовой миграции // Проблемы трудовой миграции”. – Душанбе, 2007. – С.150-157.

Рахимов, З.Р. Хайдарова, К. Курбонов, Л.А. Меркулова, П.С. Шодиев, Р.У. Ульмасов, И. Хакназар. Например, исследователи М. Нурмухаммадов и Р.К. Рахимов, изучая необходимость, цель и регулирование внешней трудовой миграции, пришли к такому выводу, что если посмотреть на проблему со стороны Правительства РТ, то уровень безработицы в Таджикистане 33% общего количества рабочих; степень зарплаты рабочих и разница между официальной зарплатой и употребление было 1/3; следовательно, отмечается, что зарплата низкая, а расходы большие[1].

Исследователь З.Р. Хайдарова трудовую миграцию считает одним из факторов снижения напряжения социального положения, В том числе, она пишет, что: рациональное реализации зарубежом рабочей силы, является одной из особо важных проблем[2]. В политике внешней трудовой миграции основной целью является экономические мотивы. Таджикистан в этом направлении делает свои первые шаги[3]. А экономическими мотывами являются объем зарплаты рабочих, обеспечение заграницей безработных, повышения уровня финансового дохода семей трудовых мигрантов и еще несколько других проблем[4].

Исследуя основные проблемы регулирования трудовой миграции в Россию К. Курбонов, пишет о многих проблемах, таких как: причины, процесс, трудовые условия мигрантов, перевод денег и впервые пытаются исследовать количество трудовых мигрантов с 2002 года по 2005 год по миграционным картам[5].

Ученые из РТСУ Л.А. Меркулова и Т.Г. Шодиева решение проблемы рассматривают в “обеспечении высококвалифицированных молодых

---

[1]Нурмухамедов М., Рахимов Р.К. Необходимость, цели и регулирование внешней трудовой миграции // Материалы республиканской научно-практической конференции. 26-27 октября 2006 г. – Душанбе, 2007. – С.20-25.
[2]Там же. – С.40.
[3]Хайдарова З.Р. Необходимость регулирования внешней трудовой миграции // Проблемы трудовой миграции и пути их решения. – Душанбе, 2007. – С.40-44.
[4]Там же. – С.40-44.
[5]Там же. – С.49.

мигрантов о достойной зарплаты”, которую не имеют все специалисты - таджики в России[1].

Одной из многосторонней статей проблем трудовой миграции является статья Р.У. Ульмасова, которая охватывает все стороны трудовой миграции: защита мигрантов, предложение о регулирований трудовой миграции[2], помогщь и защища мигрантов”[3].

Впервые проблему трудовой миграции в регионе, на примере ГБАО исследовал И. Хакназар. Согласно его сведениям трудовая миграция из Памира начинается с 2000 г. и имела беспорядочный характер. Причинами трудовой миграции памирцев являются общие причины республики – распад СССР, гражданская война, начало бедноты, нехватка рабочих мест, избыток рабочей силы, демографическое состояние[4]. Однако организатор предприятия “Точикистон-хоричакор” считает данное предложение неэффективным[5].

Одним из лучших информаций по трудовой миграции в 2008 г. считается доклад О.И Брусина[6]. Автор по определению причины миграции, периодизации миграции, социальных групп миграции, формированию общества таджикских мигрантов нашел правильный путь и излагает захватывающие сведения и материалы, которое является одной из замечаемых книг в историографии трудовой миграции и таджикской миграциологии. И это естественно, О.И. Брусина в России считается одной из крупных исследователей в миграциологии Средней Азии. Она написала несколько других монографий по миграции[7].

---

[1]Меркулова Р.А., Шодиева Т.Г. Регулирования вынужденной миграции населения Таджикистана // Материалы республиканской научно-практической конференции 26-27 октября 2006 г. – Душанбе, 2007. – С.157-160.
[2]Там же. – С.157-159.
[3]Там же. – С.158.
[4]Миграция из Памира, особенности и его положительные и отрицательные последствия// Проблемы трудовой миграции и пути их решения. Материалы республиканской научно-практической конференции. – Душанбе: НИИТСЗН МТИСЗН РТ, Фонд имени Фридриха Эберта, 2007. – С.164.
[5]Там же. – С.165.
[6]Брусина О.И. Мигранты из Средней Азии в России: этапы и причины приезда, социальные типы, организации диаспор // Вестник Евразии. – 2008. – №2(40). – 224 с.
[7]Брусина О.И. Славяне в Средней Азии. Этнические и социальные процессы конец XIX – начало XX века. – М.: Наука, 2001.

Докторская диссертация Р.У. Ульмасова о таджикской миграциологии считается одним из важным научным событием[1], потому что впервые он исследовал внешную трудовую миграцию из республики.

В начале XXI в. в процессе продолжения трудовой сезонной миграции появилась необходимость исследования данной проблемы. Первыми занимались данной проблемой политологи и в 2006 г. соискатель Р.К. Мирзоев защитил свою кандидатскую[2]. Надо отметить, что название диссертации не соответствует с его текстом. В диссертации не существует особенных проблем по таджикско-русской миграции. Диссертация посвящена теоретической и практической проблеме миграции населения. В нем не отражена трудовая миграция.

Историография теории трудовой миграции в 2007 г. пополнилась монографией В. Василенко и Р.У. Ульмасова[3], где отмечают, что монография в основном написан на основе международных документов и документов РФ, но как теория касается и Таджикистана. Авторы в монографии отмечают, что, во-первых внешная трудовая миграция с одной стороны – феномен XXI века, а с другой стороны повод для существования неравномерных прав населения на труд, проблемы его регулирования в рамках законов ООН и МОМ. Эти неравенства касались и Таджикистана[4].

Историография проблемы трудовой миграции постоянно пополнилась работами сотрудниками МОМ[5], работами Х. Умарова и Р.У. Ульмасова и О. Парфенцевой[6], которые были опубликованы по инициативе Фонда имени Фридриха Эберта.

---

[1]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой генерации из Таджикистана в РФ // Дисс. на соиск. учен. степ. докт. экон. наук. – М., 2009. – 276 с.

[2]Мирзоев Р.К. Специфика и закономерности таджикско-российских миграционных процессов // Дисс… на соиск. учен. степ. канд. полит. наук. – Душанбе, 2006. – 173 с.

[3]Василенко В., Ульмасов Р.У. Глобализация и вынужденная миграция народонаселение. – Душанбе, 2007. – 253 с.

[4]Там же. – С.9.

[5]МОМ. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия». – Душанбе, 2010. – С.11-26.

[6]Ульмасов Р.У., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистан. Причины и последствия. – Душанбе, 2010. – 256 с.

Основной причинами правонарушений авторы считают - это дороговизна регистрации и проживание иностранцев, а также коррумпированность среди полиции и ОМОН, регистрационных органов, которые требуют от мигрантов денежные средства, хоть легальный мигрант или нелегальный мигрант. Следовательно, в этом исследовательском докладе анализировалсяся проблема легализации трудовых мигрантов и изменение сроков регистрации в рамках законодательств России, где это имел тенденции к улучшению[1].

В 2011 г. изучение проблемы трудовой миграции из Таджикистана пополнилось 3 диссертации по истории, философии и экономики[2]. Однако авторы приходит к таким выводам, что они очень затрудняются в определении причины трудовой миграции населения Таджикистана. Потому что, у них социальное происхождение разное: от дехканина и рабочего класса до интеллегенции производственной техники, также до высококвалифицированного специалиста и ученого разного профиля.

Например, с помощью проведения социологических исследований по вопросом “Основная причина вашего мигрирования?”, как отмечается в докладах МОМ проведенных исследователем Х. Умаровым, из 100% опрошенных мигрантов, 51,7% считают беднота, 46,7% безработица, 0,8% для приобретения денежных средств для поступления в ВУЗ, 0,4% для повышения квалификации и 3,4% для погашения кредитов на приобретение машины, проведения свадеб, поминок и др.[3].

В диссертациях П.Ш. Хакимова и Ф.К. Хаитова в основном исследуется проблемы теории и внутренные миграции, а по проблемам внешней трудовой миграции даных нет[4].

---

[1]МОМ. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия». Июль 2010. – Душанбе, 2010. – С.177-198.

[2]Артыков А.А. Миграционные процессы в Таджикистане (конец XX – начало XXI вв.). // Дисс… на соиск. учен. степ. канд. ист. наук. – Душанбе, 2011 и др.

[3]МОМ. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия». Июль 2010. – Душанбе, 2010. – С.13-14.

[4]Хаитов Ф.К. Социокультурные особенности миграционных процессов в Таджикистане. Дисс… на соиск. учен. степ. канд. филос. наук. – Душанбе, 2011.

Возвращаясь к проблеме миграции, Р.У. Ульмасов в 2011г. издал объемную монографию в объеме 288 страниц, в которой рассматривает 10 проблем касающиеся миграции, в целом[1].

Исследователь А.А. Артыков в своей кандидатской диссертации, посвященной началу трудового миграции из Таджикистана, связывает конец 1993 и начало 1994 гг. с процессом вынужденных беженцов. В частности, автор пишет, что "появление трудовых мигрантов в той форме, в которой они существуют (2011 г.-автор) начинается с 1993 г. – начало 1994 г. Именно в эти годы (1993-начало 1994 г. - автор) в связи с гражданской войной в Таджикистане, люди в качестве трудовых мигрантов покинули территорию республики"[2].

В 2011 г. в г. Худжанде по проблемам места трудовых мигрантов в развитии модернизации и инновации экономики государств, провели 3-й международный Симпозиум - "Мосты миграции между Средней Азии и Россией", который стал причиной публикации десятки статей: А.О. Арифова, Н.Ю. Блинигкина и А.Т. Абдуллоева[3]. Доклады оспаривали регулирование трудовой миграции и защиты мигрантов, также недостатки и достижения последних (2006-2010 гг.) лет в данной сфере[4]. Также рассматривались вопросы влияния мирового финансового и экономического кризиса[5], факторы деиндустриализация в городах, деструктуризация в селах и разрыв отношений между республиками и предприятиями. Этот процесс естественно привел к миграции[6], тенденции снижения уровеня жизни в селах[1]. Эти вопросы также рассматривались в кандидатской диссертации[2] и монографии П.А.Насурова[3].

---

[1]Хаитов Ф.К. Социокультурные особенности миграционных процессов в Таджикистане. Дисс… на соиск. учен. степ. канд. филос. наук. – Душанбе, 2011. – С.31.

[2]Артыков А.А. Миграционные процессы в Таджикистане (конец XX – начало XXI вв.). Дисс… на соиск. учен. степ. канд. ист. наук. – Душанбе, 2011.

[3]Орифов А.О., Блиничкина Н.Ю., Абдуллоева А.Т. Миграционная политика как механизм защиты национальных интересов // Материалы 3-го международного Симпозиума на тему: "Миграционный мост через Центральной Азии и России. Роль миграции в модернизации и инновации развития экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов". – Худжанд, 2011. – С.411-414.

[4]Там же. – С.413.

[5]Орифов А., Абдуллоева А.Т. Финансовый кризис и ее влияние на трудовых ресурсов // Вестник Таджикского государственного университета право, бизнеса и политики. – Худжанд, 2011. – №2(46). – С.36-41.

[6]Орифов А., Абдуллоева А.Т. Финансовый кризис и ее влияние на трудовых ресурсов // Вестник Таджикского государственного университета право, бизнеса и политики. – Худжанд, 2011. – №2(46). – С.39.

В кандидатской диссертации С.К. Заурбекова впервые исследовались причины миграции с точки зрения мигранта. Следовательно, он впервые трудовую миграцию анализировал по поставленным целям и разделил на следующие группы: а) спасти свою семью от голода; б) обеспечение семейного бюджета для учебы детей; в) получение образования зарубежом и возвращение на родину для организации какого- нибудь бизнеса; г) для проживания за рубежом[4].

В статьи А.Т. Абдуллоева исследуется проблема защиты прав мигрантов[5] и проблема влияния Правительства РТ на политику трудовой миграции[6].

Одним из достижений науки в таджикской миграциологии является публикация в 2013 г. монографии “Введение в миграцию”[7] (Мукаддимаи мухочиратшиноси). Авторы подготовили эту монографию, как учебник для студентов средне-профессиональных и высших учебных заведений, для работников занимающимся вопросами миграции, самих потенциальных мигрантов и органов миграции. Текст имеет научно-популярный и информационный характер, что повышает научную ценность монографии.

В 2013 г М. Махмадбеков и П. Хакимов выпустили книгу “Миграция” (“Мухочират”)[8] в объеме 126 страниц, где 1/2 его часть посвящена проблемам внешней трудовой миграции. Монография в основном повествует о проблемах трудовой миграции в и политике внешней трудовой миграции. В книге отмечаются проблемы внешней трудовой миграции, больше всего процессам

---

[1]Там же. – С.123-124.

[2]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. Дисс… на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2012. – 168 с.

[3]Насуров П.А. Криминальные последствия незаконной миграции и меры их предупреждения. – Душанбе: Шахпар, 2012. – 116 с.

[4]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции. Результаты и регулирование. Автор. дисс… на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2012. – С.13.

[5]См.: Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. – Худжанд, 2013. – №2(54). – С.100-101.

[6]См.: Материалы международной конференции посвященной дню молодежи РТ на тему «Государственная политика молодежи в странах СНГ: состояние и перспективы». – Душанбе, 2013. – С.363-364.

[7]Махмудбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Введение в миграции. – 124 с. (на тадж. яз.).

[8]Махмудбеков М., Хакимов П. Миграция. – Душанбе: Ирфон, 2013. – 126 с.

трудовой миграции, переводом денег и влияние этих денежных средств на экономику семей мигрантов[1].

Исследователь М.Н. Таджибаева в нескольких статьях, посвященных миграции населения излагает разные стороны трудовой миграции, но не задаваясь определенной целью, а под влиянием актуальности миграции[2], затрагивая перевод денег и другие факторы[3].

Одной из влиятельной международной организацией по защите прав человека является FIDN[4], в которую входит 178 национальных организации из 100 стран мира (Таджикистан - член этой организации). Эта организация в сотрудничестве с другими организациями защиты прав человека в России – Антидискриминационный центр "Мемориал" на основе многих заявлений и жалоб таджикских трудовых мигрантов в России позволили изучение действительного состояния проблемы миграции. Следовательно, цель FIDN и АДЦ "Мемориал" - это защита прав человека вообщем, и сотрудничество с организациями, обществами и органами власти как посредников и обеспечение информацией о правонарушений.

В 2011-2013 гг. эти организации представили Правительствам России и Таджикистана свои сведения о правонарушениях против таджикских мигрантов. С этими сведениями все организации, занимающимся миграцией, ознакомлись, но активностью не отличались. В 2014 г. FIDN и АДЦ "Мемориал" опубликовали и представили собранные сведения по правонарушениям против трудовых мигрантов, которые имели достоверные материалы по правонарушениям, оскорблениям, вражде против таджикских

---

[1]Махмудбеков М., Хакимов П. Миграция. – С.42-82.

[2]Таджибаева М.Н. Манеры миграции населения Таджикистана и процесс его преобразования // Известия Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики (ТГУПБП). – Худжанд, 2017. – №5. – С.85-91.

[3]Таджибаева М.Н. Миграция населения и ее социально-экономическое последствия // Материалы VIмеждународной научно-практической конференции на тему: "Роль миграции в социально-экономическом и демографическом развитии посылающих и принимающих стран Евразии". Ереван, 6-7 ноября, 2014 г. – Ереван, 2014. – С.144-149; Она же. Современные особенности социально-демографического развития Таджикистана // Материалы III Московской международной конференции, 29-30 ноября 2011 г. – М., 2011. – С.31-33.

[4]FIDH (Международная организация по правам человека) и АДЦ (Антидискриминационный центр) "Мемориал": Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014.

трудовых мигрантов в России, также был дан анализ правового состояния проблемы.

В 2014 г. по проблемам процесса трудовой миграции в статье Солиева Л.Ф. “Особенности миграционных процессов в Республики Таджикистан”[1] дано немного сведений, а также приведены данные в рамках определения формы миграции[2]. В этом же году вышла другая статья Солиева Л.Ф. “Система управления миграцией: средства помощи и развития (опыт развитых стран)”[3], в которой пишется о многосторонности и поверхностной миграции в общем, и о трудовой миграции в частности.

Проблемы внешней трудовой миграции Таджикистана стали и темой изучения географов. В частности, в 2013 г. географ К.Х. Гулмирзоев опубликовал статью под названием “Экономика географических особенностей внешней трудовой миграции (на материалах Таджикистана)”[4], где проанализированы две проблемы географии миграции – география выхода трудового мигранта и география миграции.

Автор анализирует с точки зрения географии (выхода), проблему трудовых мигрантов, что внешние трудовые мигранты больше всего едут в населенные города и поселки и среди них мало неквалифицированных мигрантов, однако намечается тенденция их увеличения и их причины зависят от возраста мигрантов. Следовательно, в 1992-2010 гг. большинство трудовых мигрантов были специалистами (высшее, средне-специальное, начально-специальное). Некоторые мигранты в возрасте 60-70 лет, имеющие специальности, закончили свою трудовую деятельность. Их место занимает городская не имеющая специальности молодежь.

Вторым источником трудовых мигрантов является население горных районов - Памира, Дарваза, Каратегина, Верховьев Зерафшана, Исфары и

---

[1]Солиева Л.Ф. “Особенности миграционных процессов в РТ // Вестник ТНУ. Серия экономических наук”. – Душанбе, 2014. – №2/7(147). – С.241-246.
[2]Там же. – С.244.
[3]Солиева Л.Ф. Система управления миграцией: средства помощи и развития (опыт развитых стран) // Вестник ТНУ. Серия экономических наук”. – Душанбе, 2015. – №2/8(149). – С.132-138.
[4]Гулмирзоев К.Х. Экономика географических особенностей внешней трудовой миграции (на материалах Таджикистана)” // Вестник педагогического университета. – 2013. – №3(52). – С.270-275.

Ашта, которые не имеют специальности, и там нет предприятий. И одой из причин отказа заниматься тяжелыми работами заключается в малой зарплате в своей стране.

В свей кандидатская диссертация А.Дж. Азимова, которая посвящена внешней трудовой миграции и проблемам как теории, так и практическим процессам трудовой миграции[1]. Автор процессы преобразования трудовой миграции Таджикистана считает как естественным и специфическим явлением для всех развивающихся государств[2].

Ученные института экономики и демографии АН РТ проводили научно-практическую конференцию, где с докладами выступили Н.Н. Умаров и Ф. Убайдов[3]. Авторы эту проблему изучали с целью определения процесса направления миграции, и пришли к выводу, что трудовая миграция таджиков, в основном осуществлялись в страны СНГ: Россию, Казахстан, Белоруссию, Украину, Киргизистан, Узбекистан, Азербайджан и Армению. Но собранные сведения авторов статистические, а не специальное исследование. Несмотря на это, статью можно считать первой, где авторы попытались проанализировать трудовую миграцию в рамках СНГ[4].

Некоторые вопросы трудовой миграции рассмотренны Л.Ф. Солиевым Это вопросы миграции в целом[5] и вопросам денежных переводов мигрантов[6], также рассмотрены проблемы возвратившихся мигрантов из внешней трудовой миграции в республику. При этом автор учитывает возраст мигрантов. Он верно отметил: “Люди преклонного возраста возвратившиеся

---

[1]Азимов А.Дж. Трансформация миграционного поведения и процессов в трудоизбыточной стране (на примере РТ). – Душанбе: Ирфон, 2014. – 329 с.
[2]Там же. – С.5-6, 49, 103-104.
[3]Умаров Н.Н., Убайдов Ф. Миграция рабочей силы в пространстве СНГ // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Экономическое развитие Таджикистана: достижения, проблемы и перпективы, 10 октября 2014 г.». – Душанбе, 2014. – С.21-27.
[4]Умаров Н.Н., Убайдов Ф. Закономерности миграции рабочей силы в рамках интеграционных процессов стран СНГ // Материалы научно-практической конференции преподавателей и студентов Финансово-экономического института Таджикистана, посвященной 20-летию Национального единства, апреля 2017 г. – Душанбе, 2017. – С.36-39.
[5]Солиева Л.Ф. Динамика экономического сотрудничества и рост миграционого обмена между КНР и РТ // Экономические проблемы трудовой миграции и ее влияние на экономику РТ. Материалы международной научно-теоретической конференции, 26-27 ноября 2015 г. в г. Душанбе. – Душанбе: РТСУ,2015. – С.113-121.
[6]Там же. – С.165-173.

из миграции, если им трудно, то они привыкают к низкой зарплаты на родине, а молодежь - нет, потому что они привыкли к высокой зарплате”[1].

Существует мировой опыт контроля и регулирования внешней трудовой миграции, и его напоминание имеет важное значение.

В мире, в основном, основываются на законодательную систему пяти государств: США, Канады, ФРГ, Швеции и России. В США проблема миграции регулируется на основе пяти документов, в Канаде – 3, ФРГ – 6, Швеции – 10, России – 9. Мы в качестве примера выбирали законодательство Швеции, которое состоит из 8 документов: 1) Конституция; 2) Закон об иностранцах (1989) с дополнениями; 3) Декрет (может приказ) об иностранцах от 8.07.1989; 4) Закон о мероприятии борьбы против дискриминации рас по месту работы (1999); 5) Закон о принятии граждан ищущих убежище (1994); 6) Закон об усилении мероприятий против контрабанды беженцев (1993); 7) Закон об изучении шведского языка мигрантами; 8) Закон о стипендии беженцам (1993)[2].

Как видно из текста, Швеция имеет ввиду прибытие мигрантов в свою страну, следовательно, эти законы для других государств не может быть нормой.

В годы независимости историография трудовых мигрантов пополнилась еще одним сборником материалов (наставлением) для регулирования миграции - по повышению уровня профессиональности трудовых мигрантов - “Миграция и вопросы квалификации в Северной и Центральной Азии”[3]. Текст в основном посвящен возможности повышения профессионального уровня трудовых мигрантов с финансовой, технической поддержкой, с помощью российских преподавателей организовать обучение в профессионально-технических училищах Таджикистана. Следовательно, текст составлен на

---

[1]Солиева Л.Ф. Динамика экономического сотрудничества и рост миграционого обмена между КНР и РТ // Экономические проблемы трудовой миграции и ее влияние на экономику РТ. Материалы международной научно-теоретической конференции, 26-27 ноября 2015 г. в г. Душанбе. – С.113-121.

[2]См.:Никифорова Н.А. Правовые и организационные основы деятельности миграционных служб зарубежных стран. Автореф. дисс... на соиск. учен. степ. канд. юрид. наук. – М., 2015. – С.17-18.

[3]Миграция и вопросы квалификации в Северной и Центральной Азии. – без места печати. UNESKOP, №2.

основании российских требований и возможностей профессионально-технических училищ Таджикистана.

Этому вопросу посвященна работа М.М. Таджибаева[1]. Выводы автора заключаются в том, что теперь XXI век будет веком временной трудовой миграции, и мировой рынок труда больше всего нуждается в городском труде (предприятия, строительства, обслуживание) в виде временного труда[2]. Кошонова М.Р. изучала трудовую миграцию по региональной экономике и пришла к выводу, что в ближаейшем будущем трудовая миграция увеличится[3], но влияние глобального кризиса на денежные переводы трудовых мигрантов и экономическое развитие Республики Таджикистан будет угубляться[4], будет уменьшаться перевод денег.

Умаров Н.Н. и Убайдов Ф.С. убеждены, что внешняя трудовая миграция, приводят к понижение уровня безработицы, бедноты, укреплению экономического состояния семей, решению жилищных проблем, выплаты кредитов), а также отмечены отрицательные последствия (текучесть высококвалифицированных и квалифицированных рабочих кадров из Таджикистана, принятие гражданств других государств) миграции[5].

В историографии проблем трудовой миграции велика роль Научно-исследовательского института труда, миграции и занятости населения РТ, силами которого в 2016 г. была опубликована монография, которая включает в себя несколько проблем трудовой миграции: проблемы развития рынка труда, основной процесс развития труда миграции, перевод денег трудовыми мигрантами, что является основной темой всех других исследований. Впервые проблема размещения возвратившихся мигрантов (реинтеграция) отражена в

---

[1]Таджибаева Н.Н. Эволюция миграционного процесса в трансформационной экономике Евразийского региона (на примере РТ) // Вестник Ошского государственного университета. – 2016. – №3. – С.36-41.
[2]Там же. – С.39-40.
[3]Кошонова М.Р. Влияние развитие региональной экономики на динамику трудовой миграции Республики Таджикистан // Таджикистан и современный мир.Ч.6. – Душанбе, 2016. – С.339.
[4]Там же. – С.222-233.
[5]Умаров Н.Н., Убайдов Ф.С. Миграция рабочей силы и экономики страны: выводы и потери // Вестник ТНУ. – Душанбе: Сино, 2016. – №2/10(219). – С. 43-46.

исследованиях этого института[1]. Следовательно, к имеющимся проблемам еще добавились новые проблемы[2].

Следовательно, из года в год историографию внешней трудовой миграции допополняют новые направления и проблемы[3]. В названии про трудовую миграцию четко не выделена проблема, но исследуется рынок труда на примере Таджикистана, где 63% мигрантов являются представителями промышленности, а 37% - сельское население[4].

В 2017 г. А.Т. Абдуллоева с дополнениями опубликовала статью изданной в 2016 г., которая пополнила историографию миграции из Таджикистана[5]. А в 2016 г. Бобоев А.А. и Джуразода Т. опубликовали книгу[6], которая рассматривает проблему миграции не с точкой зрении прошедшего века, а как факторы новых государств в мировом рынке[7]. Следовательно, проблемы увеличение специализированных мигрантов в рамках новых требований - регулирование миграции, находятся под контролем[8].

В 2017 г. историографию проблем миграции пополнили исследовании, в которых отмечаетсяновые качества и имидж трудовой миграции[9]. Мы глубоко не вникли в структуру и план работы, но анализ рассматриваемой проблемы исследователя достаточно убедителен. В СМИ России и Таджикистана в 1992-2013 гг. были опубликованы статьи, где таджикских мигрантов называли мошенниками, ворами, разбойниками, безграмотными, уголовниками, лентяйями и т.д. Автор отмечает, что “По этой причине сравнительное

---

[1]Трудовая миграция в структуре социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан. – Душанбе, 2016. - 136 с.
[2]Там же. – С.101-159.
[3]Абдуллоева А.Т. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения между Таджикистаном и Россией // Материалы международной научно-практической конференции. Сотрудничества РТ и РФ в новых условиях развития мировой политики. – Худжанд, 2016. – С.51-53.
[4]Там же. – С.13.
[5]Абдуллоева А.Т. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения в условиях рыночного экономики // Вестник ТГУПБиП. – 2912. – №3(72). – С.25-35.
[6]Бобоев А.А., Джуразода Т. Возвращение трудовых мигрантов – граждан РТ: ппроблемы и новые претензии. – Душанбе, 2016. – 98 с.
[7]Бобоев А.А., Гулямова Г.Х. Современные протесты качественных характеристок трудящихся мигрантов Таджикистана // Экономика Таджикистана. – 2019. – №2. – С.17-20.
[8]Там же. – С.26-27, 39-40.
[9]Петрушнова Е.А. Имидж трудового мигранта в СМИ РТ и РФ (Сопоставительный анализ 2008-2013). Дисс… на соиск. учен. степ. канд. филол. наук. – Душанбе, 2017. – 200 с.

изучение трудовой миграции и формирование личности трудового мигранта и русскоязычного населения РТ является актуальным”[1].

Текст диссертации включает в себе проблемы отражения процесса и подготовки и формирования облика[2], натуры[3] и качества[4] таджикских трудовых мигрантов в СМИ России и рускоязычных СМИ Таджикистана.При этом отмечается, что газеты Таджикистана опубликовали некоторые ранее напечатанные статьи в России[5].

В 2015 г. историография таджиских трудовых мигрантов пополнилась еще одой диссертацией[6], в которой проблема трудовой миграции рассматривается в одном параграфе (с.93-106)[7]. Несмотря на то, что содержание диссертации имеет экономический характер, текст параграфа имеет много данных (хотя они повторные) по увеличению численности трудовой миграции, экономические результаты миграции. Она является хорошим источником для исследования данной сферы.

Одним из исследователей проблемы трудовой миграции в Таджикистане считается М.Н. Таджибаева. Хотя ее основной темой является миграция населения и ее влияние на экономику, но она исследует проблемы трудовой миграции в Таджикистане. Она в 2017 г. выступила на IX Международном научно-практическом Форуме “Трудовая миграция в Таджикистане: тренды и подходы к управлению”, и представила тезисы, посвященные проблемам состояния трудовой миграции, которые были напечатаны в сборнике[8]. Они соответствовали требованиям Форума. Следовательно, текст не имел ни одного интересного научно-инновационного характера, но были сведения о

---

[1]Петрушнова Е.А. Имидж трудового мигранта в СМИ РТ и РФ (Сопоставительный анализ 2008-2013). Дисс… на соиск. учен. степ. канд. филол. наук. – С.7.
[2]Петрушнова Е.А. Имидж трудового мигранта в СМИ РТ и РФ (Сопоставитель. анализ 2008-2013). – С.18-45.
[3]Там же. – С.46-85.
[4]Там же. – С.86-147.
[5]Там же. – С.38-42.
[6]Тошов А.Р. Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2017.
[7]Там же. – С.93-106.
[8]Таджибаева М.Н. Трудовая миграция в Таджикистане: тренды и подходы к управлению // Материалы IX международной научно-практического форума «Миграционные мосты в Евроазии: модели эффективного управления миграции в условиях развития Евроазийского интеграционного проекта». – М., 28-29 ноября 2017г. Т.1. – М., 2017. – С.64-71.

состоянии трудовой миграции из Таджикистана, которые способствовали накоплению материала по исследуемой проблеме.

Один из плодотворных исследователей проблемы внешней трудовой миграции считается З.А. Халимхонов. Мы ознакомились с его диссертацией и научными статьями. Он с 2012 г. исследует данную проблему и публикует сведения по внешней трудовой миграции, уделяя внимание вопросам интеграционного процесса и некоторого снижения трудностей миграции, трудовой миграции в рамках интеграционного процесса, влиянию миграции на интеграцию и на экономику, интеграцияи трудовой миграции, особенностями миграции в РТ, трудовая миграция как фактор развития экономики Таджикистана, тенденции трудовой миграции молодежи Таджикистана, перевод денег мигрантов и национальная экономика Таджикистана[1].

В 2018 г. Д.Б. Кадырова и Н.Н Умарова.[2] издали статью по регулированию процессов трудовой миграции, где предложили организовать в республике совершенную структуру регулирования трудовой миграции. Они существующую структуру (институты) по регулированию рабочей силы вобщем, и занятости трудовой миграции, определили не как структуру, а как мероприятие на пути регулирования проблемы. Их выводы был не только научно обоснованными, но и практически доказанным итогом проблемы, что трудовая миграция в республике до сих пор остается нерегулирумой и неуправляемой[3].

В историографии внешней трудовой миграции появились новое направление изучения проблемы - положительные и отрицательные характерные черты внешней трудовой миграции в условиях глобализации. Хотя во многих статьях за 1992-2010 гг. речь идет о типах миграции и их

[1]Халимханов З.А. Роль интеграционных процессов в уменьшение рисков трудовых мигрантов // Материалы научно-практической конференции 20 окт.2012г. в г. Душанбе. – Душанбе, 2012. – С.169-177.
[2]Кодиров Д.Б., Умаров Н.Н. Институциональные аспекты обеспечения продуктивной занятости и регулирование процессов миграции рабочей силы в Республике Таджикистан // Вестник ТНУ. – Душанбе: Сино, 2018. – №9. – С.72-78.
[3]Там же. – С.75-77.

положительных и отрицательных сторонах[1]. Данное направление усиливается работами Дж.З. Икромова, посвященных проблемам интеллектуальной миграции. В том числе говорится, что в годы независимости из Таджикистана выехало примерно 90 тысяч высококвалифицированные специалистов, производственники, среди которых 155 кандидатов наук и 115 докторов наук[2]. 2019 г. историографию трудовой миграции пополнила работа по проблеме географии миграции. Гулмирзоев К.К. защитил кандидатскую диссертацию[3], где рассматривал типы миграции: учебная, экологческая, профессионально-служебная, политическая и экономическая, трудовая миграция[4]. Отдельно отмечаются, что после 1997 г. основными факторами миграции были экономические факторы[5].

В историографии трудовой миграции работы по экономическим факторам миграции занимают не только приоритетное направление, но и по количеству выполненных работ. В последние годы Л.Ф. Солиева изучала вопросы влиянии трудовой миграции на экономику семей мигрантов[6] и республики[7].

По тематике роли и влияния трудовой миграции на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области РТ) А.Т. Абдуллоева защитила диссертацию[8]. По ее материалам в Согдийской области до 2015 г. наблюдался процесс увеличения как рабочей силы, так же и рабочих мест. Однако прирост рабочей силы по отношению к рабочей местам составлял 1/3. Следовательно, на каждое рабочее место приходилось 3

---

[1]Умаров Н.Н. Положительные и отрицательные характерные черты внешней трудовой миграции в условиях глобализации // Вестник ТНУ. – Душанбе: Сино, 2019. – №7. – С.48-54.
[2]Там же. – С.74.
[3]Гулмирзоев К.К. Аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). Автореф. дисс… на соиск. учен. степ. канд. географ. наук. – Душанбе, 2019. – 173 с.
[4]Там же. – С.13-14.
[5]Там же. – С.17-18.
[6]Солиева Л.Ф. Внешняя трудовая миграция и её влияние в социально-экономической жизни Республики Таджикистан // Экономика Таджикистана. Международный научный журнал. – Душанбе, 2018. – Ч.2. – С.119-124.
[7]Там же.
[8]Абдуллоева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области РТ). Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук. – Худжанд, 2019. – 150 с.

рабочие силы, и двое из них были вынуждены поехать заграницу[1]. Естественно, количество безработных увеличилось и количество трудовых мигрантов[2].

Таджикскую историографию внешней трудовой миграции пополнила диссертация М.Н. Таджибаева, которая обогатила тематику миграциологии изучением вопроса возвращения трудовых мигрантов. Эта проблема была изучена с точки зрения фактов, но не как научная проблема[3].

Основными причинами возвращения таджикских мигрантов из США и других стран Европы автор считает экономическую санкцию Евросоза[4], и депортировании мигрантов самой Россией, причиной которой автор считает незнание русского языка, несовершенство законодательства России по вопросу мигрантов, несвоевременная регистрация мигрантов, неимение сертификата или патента для трудовой деятельность.

2020 г. в исследовании проблемы трудовой миграции был плодотворным годом: были защищены две диссертации и опубликованы две монографии[5].

Диссертация Н.Н. Умарова - это первая диссертация, посвященная проблемам интенсивного возрастания генезиса трудовой миграции, а также положительные и отрицательные последствия этого процесса. Следовательно, теория трудовой миграции исследуется не как практика, а как естественный процесс под влиянием политических, экономических, экологических, географических и других факторов[6]. Регулирование миграции[7], считается приоритетным направлением в изучении проблемы[8].

---

[1]Абдуллоева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области РТ). – С.40-59.
[2]Там же. – С.47.
[3]Таджибаева М.Н. Новые явления возвращения трудовых мигрантов в условиях прироста международного движения рабочей силы (на примере РТ) // Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук. – Душанбе, 2019. – 148 с.
[4]Там же. – С.72.
[5]Бобоев А.А. Современные проблемы миграции населения РТ: ее потенциал в процессе развития страны. – Душанбе, 2020; Ульмасов Р.У. Миграция символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – 204 с.
[6]Умаров Н.Н. Государственное регулирования внешней трудовой миграции в РТ // Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук. – Душанбе, 2020. – С.12-33.
[7]Там же. – С.34.
[8]Там же. – С.34-43.

Основными причинами внешней трудовой миграции автор считает: а) существование самого процесса как явление современности; б) требования рынка труда; в) неравномерное развитие процессов миграции и неопределенной структуры незаконной миграции и увеличение вынужденной миграции; г) демографические проблемы[1].

Диссертация З.А. Халимханова фактически продолжает и дополняет работу Н.Н. Умарова вводит новое направление в изучении истории внешней трудовой миграции - обеспечение его институциональности с целью эффективного регулирования процессов трудовой миграции[2].

В таджикской миграциологии монография Р.У. Ульмасова “Миграция символ эпохи”[3], завоевала специального статуса из-за своей полноты и охвата проблем трудовой миграции.

Следовательно, проблема трудовой миграции граждан от начала (1992 г.) была в центре внимания политиков и чиновников, специалистов и ученых. И эти опубликованные работы доказывают, что в 1992-2000 гг. трудовая миграция больше всего нуждалась в правовом регулировании как со стороны Правительство мигранта (РТ), так и со стороны РФ, СНГ и дальнего зарубежья.

В 2001-2016 гг. в исследовании проблемы трудовой миграции основными вопросами стали защита мигрантов как личности, гражданина и его труда, как капитал. Поэтому этот вопрос превратился в один из основных вопросов публикаций этих годов. В 2016-2021 гг. вопросы специальности мигрантов стали одной из основных частей проблемы. Но в течении всео 1992-2021 гг. в историографии внешней трудовой миграции сама проблема процесса: уход, работа, защита прав, перевод денег, последствии миграции были основными вопросами изучаемой проблемы.

На основе вышеизложенного материала можно сделать следующие выводы:

---

[1]Умаров Н.Н. Государственное регулирования внешней трудовой миграции в РТ // Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук. – С.80.

[2]Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и её институциональное обеспечение (на примере РТ). – С.59.

[3]Ульмасов Р.У. Миграция символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – 263 с.

1. Актуальность проблем внешней трудовой миграции заключается в том, что большинство граждан стран СНГ и особенно граждан Республики Таджикистан, направляются в трудовую миграцию именно в Россию, потому что, на наш взгляд, доходность в России лучше, чем в других постсоветских странах.

2. В ходе исследования выяснилось, что надо уделять особое внимание жизнедеятельности и трудоустройству граждан Таджикистана в странах, в которых они находятся и предпринимать продуктивные шаги по обеспечению их социальной и правовой защиты.

3. В исследование анализируется и изучается процесс трудовой миграции и его особенности с момента обретения Таджикистаном независимости. На наш взгляд, миграционная активность нашей страны в конце XX века - не первая в истории страна с переходной экономикой. Стратегия быстрого перемещения населения и тенденции развития транснационального жизненного пространства и более, чем одного постоянного местожительства, бросили вызов традиционному пониманию международной миграции.

1.3. Социально-экономические и политические аспекты внешней трудовой миграции в трудах ученых Таджикистана

Опираясь на все существующие понятия «мигрант» и «трудовая миграция», Василенко В.С. и Ульмасов Р.У. считают, что трудовая миграция является той миграцией, когда мигрант в поисках работы покидает свое место жительство, одновременно трудовая миграция не имеет устойчивого характера. Люди, которые едут в другие места в поисках работы, обычно являются квалифицированными работниками[1].

Исследователь Р.У. Ульмасов разъясняет понятие «трудовой мигрант» следующим образом: трудовой мигрант является тем человеком, который уверен в себе и собирается ехать в дальний путь и знает о том, что туда куда он едет, могут его оскорбить и он готов выдержать все тяжести и лишения[2].

А другой ученый З.А. Халимханов считает необходимым разъяснить понятие «трудовой мигрант». Дело в том, что в различных регионах и государствах это понятие разъясняют по-разному, и якобы трудовые мигранты являются причиной всех проблем в тех регионах и государствах, куда они прибывают[3]. В статье 1 пункта 2 Международной конвенции по защите прав трудовых мигрантов и членов их семьи это понятие изложено следующим образом: «Трудовой мигрант» является тем человеком, который получает заработную плату в стране пребывания, гражданином которой не является[4]. То есть трудовой мигрант путем нахождения работы и получения заработной платы создает условия проживания для себя и своей семьи»[5].

С нашей точки зрения взгляды С.К. Зарубекова о причинах трудовой миграции в Республике Таджикистан очень привлекательны. Это связано с

---

[1]Василенко В., Ульмасов Р.У. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения. – Душанбе, 2007. – С.231. См.: Ульмасов Р. Миграция символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.213.
[2]См.: Ульмасов Р. Миграция символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.213.
[3]Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение. – С.142.
[4]Там же.
[5]Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение. – С.142.

тем, что политика и философия трудовой миграции связаны с зарабатыванием денежных средств, не иначе. Привлекательность трудовой миграции заключается в том, что её делят на категории. Он пишет: «Мигранты делятся по группам потому, что они сами ставят перед собой разные задачи. Из-за того, что Республика Таджикистан считается небогатой страной, первым делом мигранты ставят перед собой задачу зарабатывать деньги, а также в стране пребывания организовать свое дело, то есть заниматься бизнесом». В связи с этими, целями таджикские мигранты делятся на следующие группы:

1) мигранты, которые хотят обеспечить свои семьи первой необходимостью, то есть одеждой и едой;
2) мигранты, которые хотят оплатить свою учебу и помочь семейному бизнесу;
3) мигранты, которые хотят оплатить свою учебу, на родине построить себе дом или организовать свое дело, то есть заниматься бизнесом;
4) мигранты, которые хотят получить гражданство в стране пребывания, купить себе дом или квартиру[1].

Юрист П.В. Насуров разъясняет зарубежную трудовую миграцию следующим образом: «Зарубежная трудовая миграция является добровольным изменением места жительства со стороны физического или юридического лица в Таджикистане для пребывания в другой стране», но цель и страна пребывания не известны.

По нашему мнению с политической, экономической, социальной и реальной точки зрения самое лучшее разъяснение трудовой миграции дал исследователь С.И. Исломов, в частности, он пишет следующее: «Основная причина обращения граждан Республики Таджикистан к трудовой миграции является распад Советского Союза, который стал причиной тяжелой

[1]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. – М., 2012. – С.11-12.

экономической, социальной обстановкой и противостоянием различных социальных и этнических групп»[1].

Это разъяснение не является содержательной по той причине, что оно не полностью охватывает все этапы нашего исследования. Эти высказывания охватывают только начало трудовой миграции. Ежегодно сотни тысяч граждан Республики Таджикистан покидают родину, чтобы заработать себе на хлеб. Из общего количества мигрантов около 90 % выбирают местом своего пребывания Российскую Федерацию. Этот процесс имел свое начало: в 1991-1998 гг. люди выбирали местом своего пребывания и работы Российскую Федерацию. Особенно в РФ вынужденные трудовые мигранты считают себя более защищенными с точки зрения социального, экономического, политического и даже культуруного положения. Дело в том, что таджикские вынужденные трудовые мигранты в 1992-1997 гг. очень легко получали статус вынужденных трудовых мигрантов и беженцев, а также временно обеспечивались работой. Вынужденные трудовые мигранты, политические мигранты и беженцы устраивались на работу почти во всех административных, силовых, правовых и производственных сферах. Они работали милиционерами, в социальной сфере, прокуратуре, военной сфере, в сфере образования, в производственной сфере, на заводах и фабриках, даже в сельской местности - в колхозах и совхозах.

Даже основная масса трудовых мигрантов выбирала РФ как новым местом постоянного своего проживания. В 1986-1997 гг. миграция населения Таджикистана имела политическую окраску: граждане республики во благо защиты своих семей были вынуждены покинуть республику и стать мигрантами-беженцами.

Как нам стало известно из собранного материала, авторы исследуя причины трудовой миграции, рассматривали различные стороны данной проблемы. Очень много исследователей рассматривали проблему трудовой

[1]Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение. – С.65.

миграции. В частности, , исследуя проблему трудовой миграции, пишет следующее: «Причина перемещения рабочей силы не является увеличением численности населения страны, а причиной было социально-экономическое развитие и развитие производственных сил и производственных отношений». Эта точка зрения соответствует процессу глобализации общественной жизни, экономическим и демографическим теориям, и даже явлению глобализации миграции, потому что существует естественный закон миграции.

Исследователь Л.Ф. Солиева в своей диссертации разделяет факторы трудовой миграции на экономические, национальные (этнические), демографические, социальные, культурные, психологические, политические и военные группы. Одновременно с проблемой трудовой миграции он использовал новые понятия: контролируемая и неконтролируемая миграция, отталкивающая и притягивающая миграция, которые не лишены значения[1].

Некоторые исследователи разделяют причины трудовой миграции на несколько групп. Например, исследователь К.Х. Гульмирзоев разделяет причины трудовой миграции на следующие группы: экономические, политические, демографические и воссоединение со своими семьями[2].

К экономическим и демографическим группам относятся: бедность, безработица, низкий доход и низкая заработная плата, высокая рождаемость, низкий уровень медицинского и образовательного обслуживания, отсутствие возможности улучшить свои доходы, свое жизненное положение и свои профессиональные навыки.

К политическим относятся: а) конфликт (непонимание); б) риск; в) несоблюдение человеческих прав; г) непрофессиональное управление на всех уровнях государственной власти; д) отсутствие безопасности; е) не соблюдение политической свободы; ё) социальное и культурное ограничение в отношении граждан.

---

[1]Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты трудовых мигрантов. – Дисс… на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – Душанбе, 2019. – С.9.
[2]Гулмирзоев К.Х. Географические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалы РТ). – С.12.

К третьей группе относится: воссоединение детей, мужа и жены в семье[1].

Проблема трудовой миграции в Таджикистане является одной из сфер деятельности правительства и находится под пристальным вниманием правительственных структур. Из этого исходит то, что эта проблема является одной из задач правительства. В связи с этим, правительство страны, в свою очередь, постоянно занимается проблемами трудовой миграции и принимает соответсвующие меры для их урегулирования. Но, как подчеркивают специалисты, по причине отсутствия должного опыта правительственных структур по урегулированию проблем трудовой миграции, когда дело доходит до реализации намеченных мероприятий, они сталкиваются с проблемами[2].

Как известно, Республика Таджикистан в период независимости постепенно становилась членом междунароных организаций и можно сказать, что это членство не легко удавалось республике. В частности, в конце XX века Республика Таджикистан начала сталкиваться с трудовой миграцией в то время, когда страны мира имеют столетний опыт в этом деле.

В 2002 году Правительство Таджикистана впервые предложило свой отчет в Международную конвенцию по защите прав (ICEMW) трудящихся – трудовые мигранты и их семьи, в котором были отражены проблемы, связаные с правами трудовых мигрантов в комиссии ООН (Комитет по правам человека (июль 2003г.), а также в Конвенции по устранению всех видов дискриминаций женщин (сентябр 2013 года)[3].

В 2013 г. Республика Таджикистан предложила свои конкретные рекомендации в ООН в универсальной форме. В этом акте Республика Таджикистан объявляла о том, что готова полностью принять и реализовать все предложенные рекомендации.

---

[1]Гулмирзоев К.Х. Географические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалы РТ). – С.12.
[2]Там же.
[3]Там же. – С.43

Правительство Таджикистана с помощью и при поддержке Института «Открытого общества» в июле 2013 г. приняло постановление для реализации рекомендаций ООН по поводу защиты прав трудовых мигрантов.

Как исходит из вышеуказанного, Таджикистан с трудом включается в проблему защиты прав трудовых мигрантов и без учета всех сторон данной проблемы. Нашу точку зрения подтверждает отчет специалистов, которые работают на основе планов и привлекают гражданское общество к решению данной проблемы, но не ответственные за выполнение намеченых планов[1]. Это был ответ представителя Президента Таджикистана по правам человека. Из этого исходит то, что есть отличие между проблемами международного права и права человека на местном уровне[2].

Это отличие можно доказать тем, что в Посланиях Президента Республики Таджикистан в Маджлиси Оли за 2011 - 2013 гг. данная проблема совсем не затрагивалась .

По данным периодической печати и интернетных сайтов профессиональный уровень трудовых мигрантов, начиная с 2006 по 2015 гг., снижается, но эти источники не всегда сообщают причины снижения.

По нашему мнению, причины снижения профессионального уровня трудовых мигрантов заключаются (нахождение трудовых мигрантов без определенной регистрации) в пополнении рядов трудовых мигрантов из числа разных возрастов. Эта ситуация ставит работодателей в трудное положение и поэтому на таджикских трудовых мигрантов смотрят с недоверием.

В последние годы работодатели принимают новые шаги в отношении трудовых мигрантов, т.е. начинают обучать их рабочим профессиям. В частности, обучение рабочим профессиям происходит за счет работодателя, но на территории Таджикистана.

---

[1]Комитет по правам человека. Заключительные замечания во второму периодическому докладу Таджикистана /CCPR/ C/ TJK /CO/ 2, 22 август 2013.

[2]См.: FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.43.

С этой инициативой начало выступать правительство города Санкт-Петербурга. 20 сентября 2019 года Центр трудовых ресурсов города объявил: «О правах на заключение контрактов на обслуживание и организацию рабочих мест на территории стран трудовых мигрантов и приглашение трудовых мигрантов на работу на предприятия города Санкт- Петербурга». На этой основе в Таджикистане были организованы 3 центра по подготовке и обучению рабочих профессий[1].

Организаторы при этом намереваются в какой-то мере сдерживать контролируемую трудовую миграцию. Этот проект реализуется в рамках Программы Правительства города Санкт-Петербурга под названием «Помощь населению Санкт-Петербурга в деле занятости».

В рамках этой Программы в Таджикистане в 2018 году Центры должны были регистрировать желающих выехать на работу в Российскую Федерацию. В эти центры обратились 9881 гражданин Таджикистана, и только с 709 из них были заключены контракты[2].

Наравне с этим этот Центр трудовых ресурсов на деньги правительственной Программы города Санкт-Петербурга организовал в городах Душанбе и Кулябе 6 курсов по обучению рабочих профессий, и с апреля по август 2019 года обучил 704 человека профессиям для предприятия города Санкт-Петербурга[3].

Как свидетельствуют данные, проблема трудовой миграции постепенно превращается в одну из приоритетных проблем Правительства Республики Таджикистан. Увеличение и уменьшение количества трудовых мигрантов и их денежные переводы стали основными показателями социально-экономического и политического положения республики, а также с каждым годом начали появляться новые проблемы, связанные с трудовыми мигрантами. Одной из таких проблем было международное положение стран, принимающих трудовых мигрантов, т.е. Российская Федерация в 2017-2021 гг.

[1]Подробно: https: // gaustr.ru/ nevs/.
[2]Там же.
[3]Там же.

стала меньше принимать трудовых мигрантов. Причиной стали экономические санкции США и Европейских стран против России и пандемия COVID–19. Эти две причины стали преградой для выезда трудовых мигрантов на работу в Российскую Федерацию. Дело в том, что после распространения пандемии COVID–19 многие предприятия были вынуждены закрыться и отправить своих работников на бессрочные отпуска, поэтому потребность в рабочей силе в РФ резко уменьшилась. В такой ситуации квалификация трудового мигранта играла решающую роль. Учитывая эти проблемы, в Республике Таджикистан начали обращать внимание на квалификацию трудовых мигрантов. Переводы трудовых мигрантов напрямую были связаны с квалификацией трудовых мигрантов и нахождение работы в стране пребывания. Со своей стороны, трудовой мигрант старается побыстрее найти работу и любыми путями заработать много денег.

Этой ситуацией воспользовались различные террористические организации внутри стран СНГ и за рубежом, обещая молодым людям большие деньги, стали пополнять свои ряды из числа трудовых мигрантов, пик вхождения молодёжи в эти организации приходится на 2010, 2015 и 2017 годы. По этой причине тысячи молодых людей из Таджикистана отправились воевать за большие деньги на стороне Исламского государства в Сирию. Правительство Таджикистана препятствует вхождению граждан республики в эти террористические группировки, в связи с этим на территории республики, на базе ПТУ начали организовывать краткосрочные курсы по обучению рабочих профессий, даже тем профессиям, которые не востребованы в республике. Но, по причине отсутствия технической базы, выпускники этих курсов получают сертификат, но не получают должных навыков.

Несмотря на все существующие проблемы в сфере трудовых ресурсов, ни одна из правительственных структур точно не знает о количестве безработных на территории республики, но в любом случае в этом направлении есть положительные сдвиги.

Например, в 2017-2020 гг. по причине депортации граждан нашей республики и распространения инфекционной болезни COVID–19 на территории РФ Республика Таджикистан столкнулась с огромным количеством безработных. Многим семьям угрожала бедность и голод. Эти проблемы вынудили Правительство Таджикистана принять ряд мер для стабилизации ситуации. В срочном порядке для разрешения данной проблемы подключились международные организации. Особенно критическая ситуация была в Шахритузском, Кабадиянском и Кушаниянском районах Хатлонской области, где были очень много депортированных трудовых мигрантов, при этом пришлось помочь населению этих районов.

По словам представителя МОМ, в Республике Таджикистан Файзулло Наимова, эта организация в некоторых странах Центральной Азии реализует пятилетнюю программу по поддержке трудовых мигрантов и их семей, которые по разным причинам не могут выехать на работу в другие страны и регионы. Этот проект назывался «Честь и право» и действовал на базе прежнего проекта. Данный проект занимался выявлением нарушений прав трудовых мигрантов в стране пребывания со стороны работодателей и других мигрантов. Проект также предполагал обучение трудовых мигрантов, которые не смогли найти работу как внутри страны, так и за рубежом.

Основной проблемой проекта является улучшение условия жизни семей трудовых мигрантов. Из этого выходит, что трудовые мигранты по причине неспособности материально помочь своим семьям психологически страдают и в некоторых случаях занимаются самоубийством или убийством членов своей семьи. Например, два года назад женщина в Раштском районе республики сначала выбросила своих двух несовершеннолетних детей в реку, а потом сама бросилась в реку Сурхаб.

Для предотвращения таких несчастных случаев проект «Честь и право» МОМ в Шахритузском, Кабадиянском и Кушаниянском районах Хатлонской

области помогал семьям безработных, а граждан выше 20 лет привлекли для изучения рабочих профессий[1].

По данным МОМ в 2017 году неглубокие исследования показали, что в Шахритузском, Кабадиянском и Кушаниянском районах Хатлонской области 300 семей, которые брали кредиты в банках, не смогли оплатить эти кредиты. Из этого числа семей около 40 семей были не в состоянии прокормить себя[2].

Одной из проблем трудовой миграции является выявление количества сезонных трудовых мигрантов, и тех, кто уже получили гражданство Российской Федерации и долгое время проживает на её территории.

По официальным данным Министерства труда и социальной защиты Республики Таджикистан до 2014 году было 400 тысяч граждан с двумя гражданствами: РФ и Таджикистана[3].

По статистическим данным Миграционной Федеральной Службы РФ в 2014 г. на территории РФ находились с 1 до 1, 2 млн. таджикистанцев. С этого количества официально были зарегистрированы 990275 человек. Эта цифра охватывает как сезонных трудовых мигрантов, так и тех мигрантов, которые со своими семьями постоянно проживают и работают на территории Российской Федерации[4].

По данным Всемирного банка количество таких людей составляет 10-12% от общего числа населения страны и 40% от общего числа работоспособного населения, ищущего работы[5].

В любых ситуациях Миграционная служба при Министерстве труда и занятости населения РТ занижает цифры, т.е. не показывает истинные цифры трудовых мигрантов, работающих на территории РФ, а реальная ситуация такова, что более 1,5 млн. населения страны работает на территории РФ. Российские службы получают свои данные от работодателей и по их данным количество трудовых мигрантов на территории РФ составляет 1,2 млн.

---

[1]Подробно: Из комментария Шамъигул Аминова // Азия-Плюс. – 2017. – 14 апр.
[2]Там же.
[3]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.
[4]Там же.
[5]Там же.

человек[1]. В любом случае в 2015 г. на территории РФ в общей сложности находилось и работало более 1 млн. трудовых мигрантов. Опрос трудовых мигрантов показывает, что причиной миграции была несвоевременная выплата и низкая заработная плата[2].

Беседы с работающими и безработными свидетельствуют о том, что работники в большинстве предприятиях и организациях не получали зарплату или получали её частично или в виде натуральных продуктов. Эта ситуация чаще наблюдалась в 1999-2001 и 2009-2011 гг.

В одном из сайтов по поводу основных причин трудовой миграции было написано следующее: «Отсталая экономика, высокий уровень безработицы, низкая заработная плата, плохое медицинское и образовательное обслуживание являются основными причинами трудовой миграции»[3].

Исследователь Г. Шахиди по поводу основных причин трудовой миграции пишет следующее: «…бедность заставляет всех людей в любом возрасте, хоть в старости или молодости, искать работу для того, чтобы прокормить себя и свою семью»[4].

Авторы М. Махмадбеков, С. Мирзоев, и П. Хакимов в своей книге под названием «Введение в миграцию» пишут следующее: «Трудности переходного периода, последствие гражданской войны, экономический кризис, увеличение численности трудоспособного населения и низкий темп экономического роста стали причиной того, что в стране появилась огромная сила трудоспособного населения, незанятая работой. Следующие факторы стали основными причинами трудовой миграции трудоспособного населения страны: низкая заработная плата, высокий уровень безработицы, особенно среди молодежи, бедность, неэффективность работы государственных

[1]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.
[2]Трудовая миграция из Таджикистана: Международная организация по миграции (МОМ) в сотрудничество с НИЦ «Шарк». – Душанбе, 2003. – С.18-19.
[3]Подробно: https: //eadajlu.com/ru/nevs//2019/12/27/zada-vlente-robmona-o-3nizhenii-ehisfa-trudovyh-migration-vyzyvost-somneniya.
[4]Шохиди Г.Бедность - основная причина трудовых мигрантов. – Душанбе, 2003.

структур по занятости населения, т.е. изменение в экономике, которое отражается в увеличении разницы между богатыми и бедными»[1].

Исследователь А.Р. Тошев, рассматривая проблему трудовой миграции, в своей диссертации указывает на следующие факторы, способствующие увеличению трудовой миграции: низкая заработная плата рабочих по сравнению с другими бывшими республиками Советского Союза (от 211 до 796 долларов США, в среднем 453,5 долларов США) по сравнению 146 долларов США; слабое развитие малого и среднего предпринимательства (по причине коррупционных составляющих и большого количества проверяющих органов, и отсутствие защиты собственных предпринимателей); уменьшение капиталовложения в промышленность; демографический бум (Таджикистан относится к числу стран с большим ростом численности населения), что увеличивает количество безработных[2]. Рассматривая все эти факторы, он приходит к заключению, что в основном причинами увеличения трудовой миграции являются отсутствие рабочих мест и бедность[3].

Исследователи М. Махмадбеков и П. Хакимов основными факторами трудовой миграции видят в низкой заработной плате по сравнению с заработной платы на международном уровне, высоком уровене безработицы, в основном среди молодежи, бедности, нехватке рабочих мест»[4].

Говоря о трудовой миграции, Ф.К. Хаитов называет таджиков одними из первых. В этом процессе эта точка зрения Ф.К. Хаитова связана с 90-ми годами XX в., когда миграция имела не трудовой, а политический характер, люди покидали республику по соображению безопасности, другими словами, люди бежали от гражданской войны[5].

С нашей точки зрения, автор неправильно называет миграцию 1992-1997 гг. политической миграцией. Дело в том, что те, кто покидали республику в то

---

[1]Махмадбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Введение в миграцию. – Душанбе 2003. – С.54.
[2]Тошев А.Р. Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики. – С.58-68.
[3]Там же. – С.85.
[4]Махмадбеков М., Хакимов П. Миграция. – Душанбе: Ирфон, 2013. – С.12. (на тадж. яз.).
[5]Хаитов Ф.К. Социокультурные особенности проявления миграционных процессов в Таджикистане. – С.91.

время, не были трудовыми мигрантами, а просто были беженцами, т. е. они были вынужденными беженцами. Но когда автор говорит о характере миграции и беженцах, несомненно, он здесь прав. В любом случае покидание территории республики со стороны мигрантов или беженцев имело политический характер.

Один из исследователей Р.У. Ульмасов, который хорошо знает проблему трудовой миграции, разъясняет её следующим образом: «Основными причинами трудовой миграции среди молодежи являются: высокий уровень безработицы, неудовлетворительная ситуация на трудовом рынке, изменение образа жизни, воздействие членов семьи (соседей), выехавших на работу в качестве трудовых мигрантов, зарабатывание денег на самостоятельную жизнь, ознакомление с жизнью людей в других государствах, расширение своих профессиональных и умственных навыков, социальные проблемы, и прежде всего, постройки собственного жилья»[1] - эти причины относятся ко всем трудовым мигрантам.

Другой таджикский исследователь А.А. Артыков называет следующие основные причины трудовой миграции: распад СССР и разрыв экономических связей между республиками; разрушение экономики во время гражданской войны; демографическая ситуация; стремительный рост безработицы; быстрый спад жизненного уровня населения.

Автор указывает на политические причины и разъясняет каждую из них по отдельности, но основными причинами трудовой миграции называет те причины, которые указаны выше[2].

Другой исследователь М.Ш. Махмадбеков трудовую миграцию рассматривает как одну из форм миграции и определяет основные причины трудовой миграции следующим образом: «Трудности переходного периода, (нестабильная экономическая ситуация), последствия гражданской войны (1992-1997), экономический кризис, демографический бум, увеличение

[1]Ульмасов Р.У. XXI век – век миграции: политические, социальные, экономические и практические меры. – С.37.
[2]Артыков А.А. Миграционные процессы в Таджикистане (конец XX-начало XXI вв.). – С.16.

численности работоспособного населения»[1]. Причинами выхода на рынок труда такой огромной рабочей силы являются: «низкая заработная плата, высокий уровень безработицы, особенно, среди бедных молодых людей, неэффективность работы государственных органов по занятости населения в изменящемся секторе экономики и социальное неравенство»[2].

Наше исследование показало, что трудовая миграция характерна тем государствам, которые являются потребителями новой техники и технологии и находятся на стадии переходного периода. Эти государства проходят этот путь, но с учетом своих национальных особенностей.

Можно сказать, что все государства, так или иначе, проходят через трудовую миграцию. И в этом смысле Таджикистан не является исключением, республика проходит через трудовую миграцию со своими национальными особенностями.

Исследователи, ученые и специалисты выявили основные причины трудовой миграции, но не в рамках исторической науки.

Все исследователи[3], которые занимались исследованием проблемы трудовой миграции до 2002 г., основными причинами трудовой миграции называли распад СССР и гражданскую войну, и можно утверждать, что все они были правы. Но те исследователи, которые завершили свои исследования до 2010 г., не считают эти причины основными. Они утверждают, что действительно эти причины повлияли на трудовую миграцию, но не только эти причины, а также был и ряд других причин, которые также очень чувствительно влияли на эту проблему.

Исследователи, которые занимались исследованием данной проблемы в 2011 и 2021 годы в своих работах указывали, что трудовая миграция изучалась

---

[1]Махмадбеков М.Ш. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). – С.20.
[2]Там же.
[3]Ульмасов Р.У., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы. – Душанбе, 2010; МОМ. Исследовательский доклад. Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового периода: причины и последствия. – Душанбе, 2010; FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014; Икроми З.А. Правовые аспекты трудовой миграции в Российской Федерации и в Республики Таджикистан (сравнительная характеристика). – Душанбе: Эчод, 2007и др.

как процесс. Они, исследуя данную проблему, не смотрят на неё, как на исторический процесс. Они учитывают её поэтапно и с точки зрения денежных переводов трудовых мигрантов, но не рассматривают качественную и количественную сторону данной проблемы.

Таким образом, работы, напечатанные в период с 1992 по 2021 гг. о трудовой миграции, включают в себя основные причины трудовой миграции граждан Республики Таджикистана, но без периодического разъяснения, а с учетом национальных и региональных особенностей и правильной оценки данной проблемы. Эти данные могут послужить как ключевые данные для тех, кто занимается урегулированием данной проблемы.

Изучение основных направлений актуальных проблем внешней трудовой миграции в республике, теоретические и практические аспекты проблемы внешней трудовой миграции и социально-экономические предпосылки внешней трудовой миграции в научных трудах ученых Таджикистана приводит нас к следующим выводам:

1. К настоящему времени некоторые методологические и теоретические аспекты проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана в научной литературе стали предметом исследования историков, экономистов, юристов, философов и отражены на страницах некоторых изданной литературы. Однако, из-за сравнительно короткого времени данная проблема не была отражена в современной научной литературе и специально её не исследовали, как объект становления в годы формирования государственной независимости.
2. Исследование теоретических и практических аспектов проблемы внешней трудовой миграции в первые годы независимости, своеобразие форм и способов ее существования позволяет глубже раскрыть влияние данных проблем на развитие внешней трудовой миграции, повышения производительности труда и максимального использования внутренних резервов.
3. Достаточно убедительно и глубоко в отечественной историографии

показано, что решающим фактором во внешней трудовой миграции Таджикистана была вынужденная и принудительная миграция.

4. Начало трудовой миграции в качестве основы, опыта, законности начинается с 70-х годов XX века, где главной целью миграции были высокая зарплата, специальность, ознакомление с людьми и миром.
5. В период исследования выяснилось, что в начале периода независимости, трудовая миграция не была связана с социально-политическим положением страны и подразумевался под понятием «беженцы»;
6. Изучение истории появления внешней трудовой миграции в Таджикистане свидетельствует, что в 1998-2010 годы трудовая миграция понималась под истинным своим понятием, т.е. осуществлялись под предлогом нехватки места работы и низкой зарплаты;
7. На основе исследования было выяснено, что под социальными факторами понимают отсутствие работы и достаточной зарплаты;
8. Исследование показало что начиная с 2011 года и по сегодняшний день, под внешней трудовой миграцией подразумевается естественный процесс общественного развития, с экономическими, политическими, культурными и глобальными факторами.
9. На основе проведенного исследования выяснилось, что отдельные вопросы внешней трудовой миграции не были глубоко изучены. Они частично рассматривались в трудах отечественных историографов.
10. По отдельным сторонам и определенным этапам внешней трудовой миграции Таджикистана необходимо углубленное и многостороннее современное исследование. Поэтому освещение целостной картины развития внешней трудовой миграции, в целом, безусловно, является научно востребованным.

11. На наш взгляд, современная историография проблемы внешней трудовой миграции Таджикистана не была пока глубоко исследована, как это явствует из опубликованной исторической литературы.
12. В годы независимости Таджикистана историческая наука продвинулась существенно вперед. И в настоящее время сформирована довольно крепкая база для написания обобщающих научных трудов по внешней трудовой миграции Таджикистана. Однако, наряду с этим, все еще существует недостаточно разработанных и даже почти не освещенных проблем этих процессов, которые требуют дальнейшего изучения.

ГЛАВА II. ОСОБЕННОСТИ И ТЕНДЕНЦИИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ИЗ ТАДЖИКИСТАНА (2011-2021 гг.)

2.1. Внешняя трудовой миграция как социально-экономический феномен

Трудовая миграция в последние годы стала многоупотребляемым словосочетанием в нескольких науках таких как: экономика, история, политология, география и превратилась в самостоятельное направление в науке о мигрантах.

Как нам известно, наука о мигрантах сформировалась во второй половине XX века, и в основном занималась исследованием миграционной политики советского государства, когда эту проблему изучала наука об истории партии и этнография. А проблему мигрантов изучала историческая наука народов Центральной Азии со времен завоевания этой территории со стороны Российской империи.

Так как наука о мигрантах в настоящее время охватывает широкое поле деятельности, в этой связи мы переходим к теме нашего исследования, которой является трудовая миграция.

В настоящее время в науке о мигрантах трудовую миграцию называют по-другому – рабочая миграция, но мы в своей диссертации решили использовать понятие «трудовая миграция».

Трудовая миграция является той формой миграции, когда мигрант не является гражданином страны работодателя, а если есть таковым, то он имеет двойное гражданство, и не собирается разорвать связи с родным отечеством и своей семьей. Даже семьи, которые имеют двойное гражданство и временно проживают на территории страны работодателя, относятся к мигрантам, потому что они, временно проживая на территории страны работодателя, зарабатывают деньги для восстановления своего здоровья, учебы своих детей и т.д. Процесс жизни в обществе определяет все виды миграции. Авторы книги «Введение в миграцию» в своей книге дают краткие энциклопедические определении всех видов миграции, в том числе и трудовой миграции. Авторы

правильно отмечают, что «Исследование основных аспектов процесса трудовой миграции происходило в течение столетия и ученые различных наук с помощью различных методов выявляли закономерности её развития и, по возможности, вложили свой вклад в её развитие»[1].

Из этого исходит, что использование понятия мигрант в науке с разными значениями имеет давнюю историю: переселение, освоение новых земель естественным путем; освоение новых земель политическим путем, все эти новые значения связаны с определением нового места жительства. Можно сказать, что определение нового места жительства также происходит политическим путем. Америку сначала мигранты заполнили, а потом европейцы сделали её политическим путем места своего жительства. Сибирь и Дальний Восток сначала завоевали, а потом на эти территории поселили людей. В истории человечества было насильственное переселение.

Слова «мигрант» и «миграция» со значением изменения своего места жительства в исламе известно с VII в. нашей эры с миграции пророка Мухаммеда (с) в 622 г. в город Ясриб и с VIII в. н. э. с миграции арабов в Хурасан, Мавереуннахр и Фергане. Но трудовая или рабочая миграция с XIX по вторую половину XX вв. среди таджиков была известна, как подённая работа или подёнщина. Трудовая миграция (мухочирати мехнати) в таджикский язык вошла с этим понятием и значением в конце XX и в начале XXI вв.

В период независимости во всех периодических изданиях, по радио и телевидению, разных государственных органах и учреждениях, международных организациях часто говорят и пишут о трудовой миграции и трудовых мигрантах.

Эту проблему сначала освещали в газетах внутри страны «Чароги руз», «Нидо», а затем за её пределами в газетах «АиФ», «Комсомольская правда», «Московский комсомолец» и т.д. Далее об этой проблеме говорили на различных радиопрограммах «Точикистон», «Би-би-си», «Голос Европы»,

[1]Махмадбеков М., Мирзоев С., Хакимов П. Введение в миграцию. – С.15. (на тадж. яз.).

«Голос России», а также на различных телевизионных программах и международных организациях, работающих на территории республики.

Мы в своей работе опирались на книги, печатные издания и отдельные отчеты и исследования, которые были выполнены в период с 1991 по 2021 гг. т. е. во время государственной независимости.

Причин трудовой миграции в Таджикистане очень много. Эти причины можно увидеть без проведения специального исследования. Дело в том, что это не является только проблемой таджиков или таджикистанцев, эта проблема имеет международный характер.

Эту особенность трудовой миграции XXI в. СМИ выявили очень давно. Трудовая миграция от миграции отличается тем, что для неё политические, социальные, культурные, религиозные, региональные факторы не являются основными. Трудовая миграция, прежде всего, связана с зарабатыванием денег или организации своего дело. Журналист Фируз Рахманиён в своей статье о трудовой миграции пишет следующее: «Трудовая миграция не является жизнью на чужбине, она является экономической политикой мирового масштаба»[1], и приводит очень много примеров о трудовых мигрантах таких стран как, Китай, Филиппины, Индонезия и Таиланд. А Салехиён А. в свою очередь, говоря о нескольких факторах трудовой миграции такие как, распад СССР, гражданская война 1992 – 1997 гг., увеличение численности населения республики считает их явлениями XXI в.[2].

Надо сказать, что словосочетание трудовой мигрант в таджикском языке появилось в XX веке. Даже в такой серьёзной книге как «Таджикский язык» не существует слово мигрант. А по поводу рабочей миграции или трудовой миграции даже не может быть и речи.

[1]Рахмониён Ф. Мухочират // Чумхурият. – 2012. – 2 февр. (на тадж. яз.).
[2]Там же.

В книге «Лугати имло» (Правописание), авторами которой являются А. Маниязов и А. Мирзоев, и которая была издана в 1991 году, слово «мигрант» присутствует[1].

Из всего сказанного следует что до конца XX века в литературе вместо словосочетания «рабочая миграция» или «трудовая миграция», использовали подёнщину. А слово миграция больше всего использовали со значением изменения места жительства.

Одна из основных проблем миграции или трудовой миграции является определение причин трудовой миграции. В период государственной Независимости основной проблемой была политическая, но проблема трудовой миграции не была основной политической проблемой, потому что проблема трудовой миграции не является основой экономического существования таджикского народа. Поэтому в процессе формирования трудовой миграции Таджикистана можно выделить несколько больших и маленьких периодов.

По тем данным, которые мы имеем и их анализу о трудовой миграции Таджикистана можно увидеть несколько периодов – 1992 по 1997 гг., которые совпадают с периодом гражданской войны, 1997 по 2011 гг. - период формирования службы внешней трудовой миграции Таджикистана и 2011 по 2021 гг. - период изменения и дальнейшего развития трудовой миграции.

Особенности освещения первого периода внешней трудовой миграции Таджикистана заключается в её освещении внутри страны. Но это не означает, что об этой проблеме говорили только до 1997 г., наоборот и в последующие годы тема трудовой миграции была одной из исследуемых тем со стороны ученых, а во времена третьего периоде эта тема стала одной из основных тем исследования.

Трудовую миграцию периода независимости Таджикистана другие специалисты также делили на периоды. Например, эксперты Фонда имени Фридриха Эрберта Р.У. Ульмасов и О. Парфенцева первую волну трудовой

[1]Маниёзов А., Мирзоев А. Лугати имло. – Душанбе, 1991. – С.3. (на тадж. яз.).

миграции 1995 – 1998 гг. называли докризисной, что относится к мировой трудовой миграции.

Это положение было доказано уменьшением количества активных рабочих с 84,3 % рабочей силы в 1995 г. на 79,4 % в 1998 г.[1]

Второй период 1999-2007 гг. был назван посткризисным и не имеет никакого отношения к Таджикистану. Он связан с практикой в России. Третий период охватывает 2008 – 2010 гг., что тоже связано с практикой в России.

Например, Р.У. Ульмасов в своей книге под названием «XX век – век мигрантов: политические, социальные, экономические и практические меры» говоря о трудовых мигрантов, пишет только об их проблемах[2].

Он в своей книге ничего не говорит о причинах трудовой миграции. Но в другой своей книге под названием «Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы» указывает на некоторые причины трудовой миграции. В частности, он пишет следующее: «Есть определенные факторы, которые способствуют сдерживанию трудовой миграции на определенном уровне и поднятие её на более высокий уровень. Прежде всего, нахождение Республики Таджикистан в составе СНГ, единое политическое и культурное пространство, русский язык как язык межнационального общения и профессиональные проблемы городского населения стран СНГ»[3].

Миграциолог Р.У. Ульмасов в другой своей книге в соавторстве В. Василенко под названием «Глобализация и вынужденная миграция населении», говоря о причинах трудовой миграции, указывает на глобализацию трудовой миграции, которая имеет большое значение. Дело в том, что трудовая миграция все более становится глобальной и разница между странами создающие рабочие места и странами поставщиками трудовой силы

---

[1]См.: Ульмасов Р.У., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы. – Душанбе, 2010. – С.7-9.
[2]Ульмасов Р.У. XXI век – век миграции: политические, социальные, экономические и практические меры. – Душанбе, 2011. – 177 с.
[3]Ульмасов Р.У., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы. – Душанбе, 2010. – 255 с.

все более увеличивается, а также эти страны все более зависят друг от друга. Другими словами, философия трудовой миграции заключается в этом.

Исследователи Х. Умаров и Р.У. Ульмасов, занимаясь проблемами трудовой миграции, сделали попытку разобраться в её природе. Они сначала изучили мировую практику трудовой миграции как единый процесс. В частности, анализируя этот процесс, в Европе XVIII – XIX вв. пришли к выводу, что внутренняя миграция в основном происходила за счет населения сельской местности в большие промышленные города и она характерна капиталистическому и империалистическому строю. Эти авторы, говоря о Таджикистане пишут, что трудовая миграция в Республике Таджикистан происходит по причине деиндустриализации и деурбанизации, где, по их мнению, покидание, излишество рабочей силы сельской местности считается положительным фактором. И далее пишут, что покидание городов большого количества производственной и научной рабочей силы, считается отрицательным фактором[1]. Авторы Х. Умаров и Р.У. Ульмасов основным фактором увеличения трудовой миграции в начале XXI считают высокий уровень безработицы в городах и сельской местности республики, где безработица в 2003 г. среди трудоспособного населения составляла больше 30 %, а в 2004 г. и этот показатель вырос на 59 %[2].

В те годы эксперты писали, что в течение 10 – 15 лет Таджикистан не сможет построить заводы и фабрики и тем самым уменьшить количество трудовых мигрантов и улучшить жизни людей[3].

В дальнейшем проблема трудовой миграции стала темой исследования многих диссертаций. В частности, Ф. К. Хаитов в своей диссертации на тему: «Социокультурные особенности проявления миграционных процессов в Таджикистане (социально-философский аспект)», затрагивая проблему трудовой миграции на страницах 96-97 своей диссертации несколько абзацев посвящает этой проблеме. В частности, о причинах трудовой миграции в 1998-

[1]Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. – С.13-14.
[2]См.: Таджикистан: документ стратегии сокращения бедности. – Душанбе, 2006. – С.23.
[3]Там же. – С.18.

2002 гг. в Таджикистане пишет, что основные проблемы трудовой миграции являются экономическими, высокая безработица, увеличение численности населения трудоспособного возраста и бедность[1].

Исследователь А.А. Артыков в своей диссертации данной проблеме посвящает одну главу, а причинам трудовой миграции посвящает один параграф. В частности, о причинах трудовой миграции он пишет следующее:

- распад СССР и разрыв экономических связей между союзными республиками;
- разрушение экономики во время гражданской войны;
- демографическая ситуация;
- высокий темп роста безработицы;
- резкий спад благосостояния населения.

Исследователи экономической сферы также затрагивали проблемы трудовой миграции. Например, С.К. Заурбеков пишет следующее: «Те изменения, которые происходили в социально-экономической сфере республики в 90-е годы XX века стали основной причиной выезда рабочей силы за пределами республики»[2]. Несмотря на то, что он не называет эти изменения, но по стилю работы можно определить, что он имеет в виду экономические новшества, то есть, рыночную экономику, где в результате разгосударствления некоторых сфер производства, предприятия начали банкротиться. Спад промышленности стал причиной неестественного увеличения количества безработных.

Исследователь А.Р. Тошев, в свою очередь, причиной трудовой миграции периода Независимости Таджикистана считает высокий уровень бедности населения, и одновременно считает, что для устранения бедности населения необходимо повышать уровень его благосостояния, и в этом отношении он прав. Несмотря на то, что автор прямым текстом не говорит о выходе

---

[1]Хаитов Ф.К. Соцкультурные особенности проявления миграционных процессов в Таджикистане (социально-философский аспект). – Душанбе, 2011. – С.96-97.

[2]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. – М., 2013. – С.11.

населения из бедности путём трудовой миграции, но по диссертации чувствуется, что автор склонен к этому[1].

Другой экономист А.Т. Абдуллоева, исследуя воздействие трудовой миграции на развитие рынка труда региона на примере Согдийской области РТ, об основных причинах трудовой миграции в области пишет следующее: «основными причинами трудовой миграции являются: нехватка рабочих мест, низкая заработная плата на действующих предприятиях области, несоответствие полученной профессии с вакантными профессиями на внутреннем рынке труда»[2]. Здесь с этой точкой зрения автора можно поспорить. Дело в том, что в республике не готовят тех рабочих специальностей, для которых нет работы на рынке труда страны. И спрашивается, на сколько готовы профессиональные учебные учреждения для подготовки профессионального рабочего. То, что высококвалифицированные специалисты покидают республику и это серьёзным образом влияет на экономику страны, автор пишет и об этом, как о существующей реальности.

Другой экономист К.Х. Гульмирзоев, исследуя проблему трудовой миграции, её причины видит в нескольких направлениях:

- экономическое – бедность, безработица, низкая заработная плата, возможности нахождения работы с высокой заработной платой, возможности улучшения финансового положения;
- демографическое – увеличение численности населения страны с высокой скоростью естественным путем, низкое медицинское обслуживание и еще несколько факторов, которые влияют на трудовую миграцию[3].

Доводы, которые приводит автор, относятся к миграции населения и её характеру. Трудовая миграция – есть трудовая миграция.

Специалисты и ученые, занимаясь проблемами трудовой миграции, не упустили из виду и социальную защиту трудовых мигрантов. Социальная

---

[1]Тошев А.Р. Занятость и трудовая миграция населения РТ в условиях трансформации экономики. – М., 2015. – 155 с.
[2]Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда. – 150 с.
[3]Гульмирзоев К.Х. Географические аспекты регулирования внешней трудовой миграции (на материалах РТ). – Душанбе, 2019. – С.12.

защита трудовых мигрантов является одной из ключевых проблем трудовой миграции таджикских мигрантов и включает в себя все стороны трудовой миграции такие как: пути миграции, регионы пребывания мигрантов, проживание, приём, регистрация, работа, зарплата, перевод денег на родину, защита здоровья мигрантов и т. д.

В рамках этой проблемы исследователь Л.Ф. Солиева миграцию разделяет на следующие группы: экономическую, этническую, демографическую, естественную, (экологическую), социальную, культурную, нравственную, политическую, военную и научную[1].

Во-первых, автор смешивает трудовую миграцию в общем с миграцией, во вторых, не полностью называет все виды миграции, он пропустил такие виды миграции как: учёба, спорт, туризм. Кроме этого, автор допускает упущения в определении причин трудовой миграции, а также он находится не на правильном пути в рамках определения экономических причин трудовой миграции.

Автор в деле определения причин трудовой миграции делает свои выводы по трафаретной, то есть общепринятой схеме. Национальные стандарты не приняты в счет.

Она права в том, что трудовая миграция из Таджикистана происходит двумя способами: управляемым (регулируемым) и неуправляемым (нерегулируемым).

Специалисты международных организации, отдельные личности, определенные структуры в институтах, университетах, министерствах и ведомствах Правительства Республики Таджикистан заняты выявлением причин трудовой миграции. Эти структуры подключились к изучению и исследованию этой проблемы не с самого начала, а только тогда, когда трудовая миграция получила массовый характер.

[1]Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты внешних трудовых мигрантов (на материалах РТ). – Душанбе, 2019. – С.11.

Специалисты международной организации МОМ, разъясняя многие стороны данной проблемы, даже попытались научно рассмотреть некоторые стороны данной проблемы. Мы поддерживаем мнение некоторых специалистов, которые считают, что большинство мигрантов, около 48,25 %, едут ради большой заработной платы. Известно, что 99,99 % трудовых мигрантов знают о том, что заработная плата работников, куда они пребывают на работу выше, чем на их родине. В связи с этим, мы согласны с мнением экспертов МОМ о том, что у нас молодые специалисты за многие формы деятельности получают очень низкую заработанную плату, и они не видят перспективы карьерного роста без коррупционных составляющих. Но до сих пор в деле определения характера трудовой миграции очень много не выявленных проблем. Эти проблемы связаны с характером развития интеллектуальных, экономических, профессиональных, политических изменений самой миграции, которые не всегда учитываются. В настоящее время трудовая миграция несколько изменила свои особенности, и тем самым изменились цели трудовых мигрантов. Трудовые мигранты, как и раньше, стремятся получить большую зарплату, но их социальная защита стала улучшаться. Но для другой группы мигрантов невысокая заработная плата, а получение работы является основной проблемой. Следовательно, причины трудовой миграцией остались прежними, но поменялась мотивация. Но в любом случае мы согласны с мнением экспертов и специалистов разного уровня по поводу определения причин трудовой миграции таджикских трудовых мигрантов.

В частности, эксперты МОМ следующим образом определили причины трудовой миграции: поиск высокооплачиваемой зарплаты[1]. Всемирный банк, в свою очередь, считает следующие причины основными причинами трудовой миграции: поиск высокооплачиваемой работы, бедность, низкая заработная плата, естественный прирост численности населения и в том числе рабочей

[1]МОМ. Исследовательский доклад. Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового периода: причины и последствия. – Душанбе, 2010. – С.12.

силы.[1]Надо сказать, что не по всем статистическим данным можно правильно определить причины трудовой миграцией.

В существующих исследованиях одной из причин трудовой миграции считается сам процесс миграции, то есть временное покидание территории Таджикистана в 1992 -1997 гг. Эту ситуацию разъясняют таким образом: вынужденные мигранты (политические) в бывших странах СССР согласны заниматься хоть какой-нибудь работой. Например, в Туркменистане, Киргизии и в Казахстане занимаются продажей овощей и фруктов, а также в РФ занимаются сельским хозяйством и строительством жилых домов. Таким образом, эти работы стали предпосылкой для трудовой миграции.

Если посмотреть на географию трудовой миграции, то можно увидеть, что трудовая миграция из Таджикистана в РФ началась с юга этой страны в города Астрахань, Волгоград, Самара, Краснодар, где трудовые мигранты занимались сельским хозяйством.

Между тем, специалисты и ученые считают, что основными причинами увеличения трудовой миграции являются: увеличение численности трудоспособного населения, спад производства, переход на рыночную экономику, разрыв экономических связей между предприятиями и городами внутри республики, а также разрыв экономических связей между бывшими союзными республиками и гражданская война[2].

Несмотря на то, что эти взгляды считаются правильными, но каждая из их них требует разъяснения. Дело в том, что основные причины трудовой миграции могут поменяться в связи с разными периодами.

Во второй половине 2008 г. Демографический институт АН РТ на основе программы Международной организации МОМ изучил в четырех регионах республики Согдийской, Хатлонской, Горно-Бадахшанской Автономной областях и Районах республиканского подчинения (РРП) высокую напряженность трудовой миграции. Для изучения были выбраны более 500

[1]МОМ. Исследовательский доклад. Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового периода: причины и последствия. – С.12.
[2]Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – С.62.

семей. Исследование показало, что больше 65 % семей имели трудовых мигрантов. Также исследования показали, что из 100 % семей 75 % имели по одному мигранту,19 % по два мигранта и 8 % по три мигранта. Больше всего мигрантов были из ГБАО, Согдийская область – 56 %, Хатлонская область – 67 %, РРП – 63 % и ГБАО – 67 %.

Проблема привыкания к новому месту жительства и новым правилам является еще одной из проблем трудовой миграции. Трудовому мигранту приходится на новом месте, во-первых, зарегистрироваться в соответствующих органах местного самоуправления и далее постепенно входить, и воспринимать окружающую действительность.

На новом месте мигрант сталкивается со следующими проблемами: регистрация, паспортный контроль, проход через границы, обман, рэкет, перевод денег и т.д. Наши мигранты для регистрации на новом месте пребывания не обращаются к разному роду информационных источников, они получают информацию от других мигрантов. Дело в том, что около 80% семей в республике имеют своих мигрантов.

По полученным данным о проблеме адаптации трудовых мигрантов на новом месте можно сказать, что это не такая уж простая проблема. Эта проблема имеет свои сложности и юридические нюансы.

Если посмотреть на историю трудовой миграции, можно увидеть, что 90% таджикских трудовых мигрантов в 1992 - 2000 годы на проблему миграции смотрели с точки зрения советских знаний о мигрантах, и к тому, что после прибытия в другую республику в течение 3 дней необходимо стать на учет в соответствующие органы не считали необходимым. Эту юридическую проблему эксперты МОМ в Таджикистане изучили и выпустили свои доклады для своего же пользования в объеме 130 страниц. Авторы учли все стороны данной проблемы, которые возникли до начало XXI в.[1]. В том числе некоторые традиции советских времен, которые сохранились до сих пор в некоторых бывших советских республиках, в частности, прописка.

[1]См.: Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе, 2003. – С.56.

В соответствии с законодательством РФ иностранцем, считается тот человек, который не имеет российского гражданства. Право въезда на территорию РФ и выезда из неё определяет Закон РФ «О границе в РФ», а также Закон РФ «О процедуре въезда и выезда с территории РФ» (1996 г.), и международные соглашения, подписанные РФ.

Конституция РФ гарантирует права и обязанности иностранных граждан на территории РФ. В соответствии с Конституцией РФ все иностранные граждане, проживающие на территории РФ, имеют одинаковые права, как и граждане РФ, за исключением некоторых прав, которые определяет Федеральное законодательство и международные соглашения, подписанные Российской Федерации.

Для таджикских трудовых мигрантов до 2002 г. для въезда на территорию РФ виза не требовалась, но они должны были в течение трёх суток зарегистрироваться в соответствующих органах. Эксперты подчеркивают, что из 100 % трудовых мигрантов 68 % регистрировали себя, 22 % не регистрировали, а остальные 10 % иногда регистрировали себя, иногда нет[1].

В 1991-1996 гг. трудовые мигранты из Таджикистана в РФ находили семьи, нуждающихся в деньгах, и в этих семьях регистрировали себя. В 1996-2002 гг. эту задачу на себя брали фирмы и сдавали им жильё для временного проживания. Арендная плата в 1998-2000 гг. в Западной Сибири по ценам того времени составляла с 400 тысяч до 1 млн. рублей. Любой, кто арендовал жильё, хозяин жилья временно прописывал арендатора у себя дома. Трудностями регистрации трудовых мигрантов 1991-2002 гг. было затягивание регистрации[2].

Анализ и изучение регистрации граждан Таджикистана в РФ в 1996-2002 гг. показывали, что регистрация не была возможна без взятки, и даже те мигранты, которые имели регистрацию, все-такие платили мзду местным

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.58.
[2]Там же. – С.58.

органам правопорядка. По этой причине 5% мигрантов нарочно не регистрировались и даже не пытались зарегистрироваться.

Хайринисо Расули о причинах увеличения трудовой миграции пишет следующее: «Увеличение трудовой миграции связано со снижением уровня жизни, нехватки рабочих мест и низкие доходы»[1].

Как говорит один из мигрантов по имени София: «В Таджикистане трудовые ресурсы увеличиваются, но нет работы. Поэтому безработные или те, кто получают маленькие зарплаты, вынуждены искать себе работу за пределами республики»[2].

Очень много молодых людей покидают республику для того, чтобы в других странах таких как: Россия, Турция и Казахстан найти себе работу и заработать денег на жизнь. В интернетных сайтах также пишут о причинах трудовой миграции, в частности, в одном их сайтов, пишут следующее: «Причинами трудовой миграции являются: неразвитая экономика, высокий уровень безработицы, низкая заработная плата, низкое медицинское обслуживание и т. д.». И далее пишется, что, как бы трудно не было для коренных жителей Таджикистана покидать родину, но все-таки они вынуждены поступить таким образом, потому, что у них нет денег, даже на проезд»[3]. Далее в сайте пишется следующее: «По мнению специалистов в течение последующих 10 лет, 2019-2028 гг. невозможно говорить об улучшении жизни людей»[4].

На практике невозможно найти профессию, где бы не работали трудовые мигранты из Таджикистана.

Челночная торговля является одной из распространенных видов трудовой миграции, и её можно встретить во всех регионах (Россия, Узбекистан, Киргизия, Казахстан, Туркменистан), где работают трудовые мигранты.

---

[1]Расули Х. Мухочирон // Чумхурият. – 2000. – 10 янв. (на тадж. яз.).
[2]Подробно: ftt:/lodalu.com/ru/news/2019/12/27.
[3]Там же.
[4]Там же.

В соответствие с исследованиями, которые проводили эксперты МОМ, челночная торговля является одной из крупных сфер миграционного потока. Челночная торговля является таким видом торговли, когда челнок в пределах того государства, где временно проживает, в одном регионе покупает товары, а в другом регионе продает их.

Особенности челночной торговли заключаются в том, что продаваемые товары покупаются в небольшом количестве, и сам челнок непосредственно присутствует в покупке и продаже товаров. По данным специалистов МОМ из общего количества трудовых мигрантов челноки составляют 28,5 %[1].

Челночная торговля является таким видом бизнеса, где люди, то есть трудовые мигранты, организовали её на развалинах государственной торговли и распределения. Этот вид бизнеса мигранты и вообще трудовые мигранты, организовали 90-е годы XX века и превратили её в один из экономических явлений 90-ых годов XX века. Эту деятельность таджикских трудовых мигрантов на мировом уровне называют ШОП – туризмом, и он является контролируемым в законной деятельности.

Как показывает изучение и данные полученные о челночном бизнесе мигрантов, география челночного бизнеса не сразу образовалась, и до 1995 г. его доля в общей доли трудовой миграции было незначительным. Этот вид трудовой деятельности в 1995-1998 гг. превратился в один из приоритетных видов трудовой деятельности, а также одним и способов пополнения семейных бюджетов.

Характерные особенности челночного бизнеса следующие: во-первых, основными его участниками являются женщины, капитал накапливается за счет продажи украшений, оборот небольшой и бизнес в основном сезонный[2]. До 1995 г. челноки ездили за товаром в приграничные районы Таджикистана с Узбекистаном (Сариосиё, Самарканд, Коканд, Ташкент) в дальнейшем в Киргизию (Бишкек), в Туркменистан (Байрамали, Ашхабад), в Иран (Мешхед,

[1]МОМ. Трудовая миграция из Таджикистана. Июль 2003. – С.46.
[2]См.: Трудовая миграция из Таджикистана. МОМ в сотрудничестве с научно-исследовательским центром (НИЦ) «Шарк». – С.40.

Тегеран), в Российскую Федерацию (в города Самара, Саратов, Москва, Новосибирск, Астрахань) и с начала XXI в. в Турцию, ОАЭ (Дубай), Китай (Урумчи).

Как пишут специалисты в челночном бизнесе Таджикистана до конца XX века на первом месте стоял Бишкек, на втором месте Москва и на третьем месте - Ташкент.

По данным специалистов обычно этот вид бизнеса краткосрочный, не более одной недели. Этим видом бизнеса в основном занимались жители Согдийской области и города Душанбе. Они ездили в однодневные ШОП-туры в соседнюю республику Узбекистан.

В 2005 -2021 гг. характер челночного бизнеса изменились. Челноки начали ездить в такие страны как: Китай, Корея, Пакистан, Индия, Иран, Турция, Саудовская Аравия и т.д.

Как мы подчеркнули выше, превосходство данного бизнеса заключается в том, что защита прав челноков на территории государства, где они пребывают, гарантируется.

Другая особенность данного бизнеса заключается в его сформированности: обычно его организовывает какое-нибудь, бюро или Туристическое Агентство. В любом случае челночный бизнес в Республике Таджикистан с точки зрения организованности делится на два вида:

- ШОП-туризм;
- мелкая челночная торговля.

Организаторами ШОП-туризма являются Туристические Агентства, и их клиенты обращаются к ним по поводу организации своего бизнеса.

Несмотря на то, что на международной арене ШОП-туризм не приветствуется и считается непросвещённым бизнесом, в Таджикистане он останется, пока экономика окончательно не станет на твердую почву. Наблюдение доказывают, что ослабление или уменьшение челночного бизнеса, то есть ШОП-туризма влияет на цены товаров в рынке. ШОП-туризм приносит экономике Таджикистана и народу большие доходы, и в какой-то

мере цены на рынке держит на стабильном уровне и создает тысяча рабочих мест. ШОП-туризм, или по-другому челночный бизнес, имеет свои особенности, то есть: занимает очень мало времени от одного дня до одной недели. Этот вид миграции остался от советского периода.

Известно, что в 60-80-е годы XX века из Таджикистана в другие регионы СССР дехкане вывозили на продажу вахшские лимоны и каратегинские яблоки, а взамен привозили дефицитные товары такие как: автомашины, шерстяные платки, иностранную обувь и т.д.

Эти люди в 90-е годы XX в. превратились в отличные бизнесмены и до сих пор челночный бизнес Таджикистана находится в их руках. 80-90-е годы XX века к этой группе примкнули силовые структуры Таджикистана (все структурные власти, суд, прокуратура, милиция). И эти две группы в 90-е годы XX в. организовали посреднические фирмы. Третью группу челноков составляли женщины, которые имели очень много личных украшений. Эти женщины в трудные 90-е годы продавая свои украшения, организовали челночный бизнес, тем самым обеспечивали людей товарами первой необходимости.

По данным МОМ и профсоюзов Таджикистана челночный бизнес в Таджикистане с каждым годом увеличивает свои обороты и превращается в одну из сформированных коммерческих структур[1].

Челночный бизнес реализуется несколькими путями. Самым простым и доступным способом челночного бизнеса является туристические путевки, когда все вопросы, связанные с вылетом, пребывания на месте берет на себя туристические Агентства. Другим способом челночного бизнеса является ШОП-туры.

В 90-е годы XX века ШОП-туризмом занималось только Государственное туристическое Агентство. В конце XX в. и начале XXI в. десятки туристических агентств занимались туристическим бизнесом.

---

[1]МОМ. Трудовая миграция из Таджикистана. Июль 2003. – С.48.

Говоря о стиле работы коммерческих туристических агенств, можно подчеркнуть, что эти агенства создавали туристическую группу и обеспечивали группу за счет достаки и реализации товаров.

Практика показывает, что от 2/3 части челноков покупали товары оптом, 24% оптом и в розницу, только 4 % товаров челноки покупали в розницу[1]. Другая проблема челночного бизнеса заключается в реализации товаров на месте. Опрос, проведенный экспертами МОМ среди челноков показывает, что первая практика челночного бизнеса действительна была эффективной.

Анализы показывают, что таджикские мигранты, которые заняты челночным бизнесом куда бы не ездили, на месте из них 52 % в срочном порядке находят своих клиентов и предварительно с ним договариваются, где-то 10 % из них заводят новые знакомства и воспользуются старыми связями. А остальные 38 % напрямую покупают товары у продавцов.

Анализ данных о трудовых мигрантов, которые занимаются челночным бизнесом доказывают, что организованность их бизнеса стоит на высоком уровне, где 60 % челноков пользуются услугами доставщиков. А остальные 40 % свои товары доставляют своими силами. Из общего количества 27 % сами продают свои товары, 17 % их родственники, а 48 % сами вместе со своими родственники продают товары, и только 8 % для продажи товаров нанимают продавцов[2]. Эти цифры, которые встречаются в исследованиях МОМ, невозможно объяснить без разъяснения, потому что эти цифры полностью не охватывают всех челноков. На самом деле неизвестно, как продают свои товары челноки, оптом или с помощью компаньонов. Только известно, что 75 % челноков продают свои товары с помощью своих родственников, 8 % с помощью нанятых продавцов и 17 % продают свои товары оптом.

Перед нами не стояла задача изучить, анализировать и распространять практику челночного бизнеса среди людей, а наоборот перед нами стояла задача обобщать все имеющиеся опубликованные данные об этой проблеме и

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». – С.41.
[2]Там же. – С.42.

разъяснять их, и мы со своей стороны остановимся на некоторых особенностях данной проблемы. В этом деле, прежде всего, мы собираемся проанализировать высказывания самих челночных бизнесменов.

По мнению исследователей, челночный бизнес, по своей сути, похож на ткацкое дело. Дело в том, куда-бы не шли челноки их бросают в обратную сторону, бьют, толкают и т. д. Такова доля челночного бизнеса. Кругом, при возможности во время выборки товаров, его качества, его цены или доставки товаров по назначению челнока обманывают. Он выезжает за товаром на несколько дней и в течение этого времени все время находится в движении и на ногах. Один из челноков рассказывает следующее: «Мы челноки заграницу не едим отдыхать. Мы туда едим на работу. Мы едим за товаром. Заграницей 24 часа мы находимся на ногах и бегаем туда-сюда в поисках нужного товара и по приемлемой цене. Мы оттуда привозим для своих клиентов товары по низким ценам. Мы знаем о том, что наши граждане небогатые, они не в состоянии покупать дорогие товары, поэтому стараемся привезти недорогие товары. Также мы думаем о том, что каким образом вернуть полученные под процент деньги, каким образом заработать деньги. Даже были ситуации, когда мы были вынуждены продавать свои товары ниже своей себестоимости. Например, в Дубае мы покупали товары по 12 сомони, а здесь на месте пришлось продавать эти товары по 8 сомони. Многие челноки по этой причине разорились и обанкротились»[1].

Например, другой мигрант – челнок рассказывает еще более тяжёлые ситуации: «Быть челноком очень трудно. Его везде преследуют опасности, первые трудности у него возникают на выходе из нашей погранзоны, и с такими же проблемами он сталкивается на въезде в другую страну, и таким образом по цепочке до момента продажи привезённого товара челнок сталкивается с разного рода трудностями. Самое жуткое заключается в том, что с нами обращаются не как с людьми, а как с животными. Каждый раз, когда я возвращаюсь домой говорю себе, что все, больше я не буду ездить за

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.45.

товаром, но жизнь заставляет меня и других челноков вновь и вновь браться за это дело, ехать за товарами в заграницу»[1].

По поводу повседневной жизни челноков один из мигрантов отмечает: «У нас очень много проблем с таможенной службой в аэропорту. Несмотря на то, что все наши документы находятся в полном порядке, нас незаконно удерживают, требуют от нас дополнительные незаконные выплаты. Они думают, что мы зарабатываем очень много денег и требуют от нас дополнительные незаконные выплаты, и таким образом хотят компенсировать свои домашние расходы[2], бывает так, что насильно отбирают некоторую часть товаров у челноков»[3].

В печатных источниках о челночном бизнесе существуют много данные, которые выложены женщинами-челноками.

Например, по поводу численности и статуса женщин в челночном бизнесе. Во-первых, по сравнению с другими видами бизнеса в челночном бизнесе количество женщин огромное, где-то в районе 39% от общего числа, занимающихся челночным бизнесом. Причиной такого количества женщин в этом бизнесе является то, что женщин уважают больше, чем мужчин. Также дело в том, что на зарубежных рынках они часто находятся в поисках товаров и на тех рынках их больше уважают[4].

Эксперт Д. Попов, исследуя проблемы трудовой миграции о причинах трудовой миграции, пишет следующее: «Причины трудовой миграцией таджикских трудовых мигрантов в Российскую Федерацию заключается в следующем: относительно высокая заработная плата, долгое нахождение в едином государстве, знакомый менталитет и быстрая адаптация трудовых мигрантов на месте пребывания, знание русского языка, возможности вылета без визы, высокий темп роста развития экономики России и потребность некоторых отраслей экономики России в неквалифицированной рабочей

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.50.
[2]МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». – С.51
[3]Там же. – С.51.
[4]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.43-44.

силы, огромное количество трудовых ресурсов на территории Таджикистана»[1]. Дело втом, что так как 83 % таджикских трудовых мигрантов находятся на территории Российской Федерации, по этой причине эта проблема регулируется на уровне двух государств. 16 апреля 2004 г. между правительствами РФ и Республики Таджикистан было подписано соглашение о защите прав и трудовой деятельности граждан РФ на территории РТ и граждан РТ на территории РФ. В соответствии с этим соглашением таджикские трудовые мигранты должны были в течение 7 дней зарегистрироваться по месту пребывания в соответствующие органы и на этой основе получают право на работу в РФ в течение 3 лет.

В 2012 -2014 гг. были внесены некоторые изменения в этом соглашении. В частности, был продлен срок регистрации с 7 дней на 15 дней и право на работу был продлен на три года.

Исследователь Д. Попов об этих изменениях пишет следующее: «Эти преимущества, пребывания на 15 дней без регистрации на территории РФ и разрешение на работу на 3 года для Российской дипломатии являются символичными, но для таджикской дипломатии являются очень важными достижениями»[2].

В юридической литературе также освещены причины трудовой миграции. Например, юрист П.А. Насуров, исследуя данную проблему, подчеркивает, что не все эксперты смогли правильно определить в рамках данной проблемы причины трудовой миграции. Во-первых, он, анализируя данные МОМ о причинах трудовой миграции, пишет следующее: «Главными причинами трудовой миграции из Таджикистана в Российскую Федерацию являются: большая разница между заработной платы в РТ и РФ, высокий уровень безработицы, бедность, разрушение обычного стиля профессиональной работы в результате производственно-экономического изменения в период перестройки, разделение общества на богатых и бедных». Но он считает этого

[1]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.
[2]Там же.

недостаточным»[1]. Он согласен с приведенными причинами, но дополнительно указывает на другие причины: «По нашему мнению, основная причина трудовой миграции граждан Таджикистана заключается в увеличении численности населения естественным путем, и в результате огромная масса молодых людей не смогут найти себе работу по душе внутри страны».

Поэтому анализируя ситуацию в 2010 - 2012гг. с трудовыми мигрантами, он выделяет три причины:

1) распад СССР и последствия, связанные с ним: гражданская война, экономический и политический кризис и независимость;
2) демократизация общественной жизни, расширение прав и свободы личности и наравне с ними свобода передвижения (замена места жительства и работы);
3) экономическое положение страны, формирование рыночной экономики, развитие частной торговли (индивидуальной), новые земельные отношения»[2]. В частности, автор добавляет: «Трудовая миграция во всех её проявлениях является частью рыночной экономики, и в связи с эти требует нового подхода и государственного управления»[3]

Правовая защита трудовой миграции в настоящее время получила всемирный характер. Республика Таджикистан только в XXI в. столкнулась с этой проблемой. Жалобы таджикских трудовых мигрантов, пополняя адрес правительственных структур Таджикистана и России, даже доходили до ООН. В связи с чем, Комитет по защите прав мигрантов при ООН, обращаясь ко всем Миграционным службам государств, попросил организовать управление по делам мигрантов и принять жалобы мигрантов без исключения. «Этот шаг укрепит взаимодействие между миграционными службами и управлениями по

[1]См.: Насуров П.А. Криминальные последствия незаконной миграции и меры их предупреждения. – Душанбе, 2012. – С.121.
[2]Там же. – С.121.
[3]Там же.

защите прав трудовых мигрантов во всех странах, связанных с трудовыми мигрантами»[1].

На основе этой рекомендации Комитета по защите прав трудовых мигрантов при ООН Правительство Республики Таджикистан составило национальный план по реализации рекомендации ООН. И для улучшения работы с трудовыми мигрантами разработало план реализации различных мероприятий. На местах были организованы различные службы по делам мигрантов и эти службы в свою очередь начали регистрировать различного рода жалобы и обращения мигрантов.

Правительством Таджикистана был принят ряд мер по защите прав трудовых мигрантов и подписан ряд соглашений со странами, принимающих трудовых мигрантов. Для этого на территории республики была организована компания по разъяснению условий трудовой миграции, миграционные законы тех стран, куда прибывают трудовые мигранты. Как показывает практика, деятельность этих агентств по защите прав трудовых мигрантов не дали ощутимых результатов. Беря во внимание эту ситуация представитель FIDH в Таджикистане подчеркивает: «Поддержка трудовых мигрантов со стороны правительства республики Таджикистан может быть разной: во-первых, соответствующие государственные органы могут организовать курсы для мигрантов по ознакомлению с законами в отношении мигрантов в стране пребывания и способами получение статуса официального работающего»[2].

Когда мы говорим об освещении правовых проблем трудовых мигрантов, мы имеем в виду всю информацию, касательно правовых проблем и проблем трудовых мигрантов в неправовом поле.

Освещение правовых проблем трудовых мигрантов Таджикистана относится к концу XX в. Информация появлялась на страницах газет, программах радио и телевидения. В таких случаях невозможно было определить к какому типу мигрантов относятся те или иные мигранты. Первые

---

[1]См.: FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.41.
[2]Там же. – С.19.

информации о различных проблемах таджикских трудовых мигрантах начали появляться в СМИ с середины 90–х годов прошлого столетия. Эти сообщения освещали правовые положения трудовых мигрантов в рамках Конституции Республики Таджикистан и законах стран пребывания трудовых мигрантов. Первая информация о таджикских трудовых мигрантах появилась в СМИ 1997 г. и данная информация затрагивала законы, касающихся проблем трудовой миграции. Как было сказано выше, трудовая миграция в Республике Таджикистан началась в 1992 г., управление и урегулирование данной проблемы происходило на основе международных законов и законов стран СНГ. Но все эти законы касались лишь тех мигрантов, которые имели статус беженца. Как показывает практика, со временем все беженцы, как внутренние, так и внешние начинают заниматься трудовой деятельностью, поэтому есть необходимость урегулировать трудовую деятельность мигрантов в рамках закона. По причине того, что огромное количество таджикских беженцев в дальнем и ближнем зарубежье решили заниматься трудовой деятельностью, хотя законодательство этих стран препятствовало этому, 15 апреля 1994 года между странами СНГ был подписан договор «О взаимодействии в сфере трудовой миграции и социальной защите трудовых мигрантов». Этот договор в основном охватывал беженцев и тех, кто имели статус беженца[1]. Учитывая этот фактор 13 января 1997 г. Правительством РТ за №35 было принято постановление «О мерах по урегулированию трудовой миграции в зарубежных странах»[2]. Содержание этого постановления опиралось на опыт советских времен о вахтовом методе работы, где Республика Таджикистан также имел такой опыт. Но мигранты в основном игнорировали этот метод. Данный метод был использован частично. Увеличивался поток нелегальных трудовых мигрантов, так как этот метод не полностью охватывал желающих выехать на работу. Эта ситуация охватила не только Республику Таджикистан:

[1]Договор СНГ «О взаимодействии в сфере трудовой миграции и социальной защите трудовых мигрантов», 15.04.1994 г.

[2]Постановление Правительства РТ, №35 от 13.01.1997 г. «О мерах по урегулированию трудовой миграции в зарубежных странах».

она охватила все страны СНГ, и требовалось немедленное вмешательство соответствующих структур в странах СНГ. В этой связи 6 марта 1998 г. между странами СНГ был подписан договор «О взаимодействии стран СНГ в борьбе против незаконной миграции». Из-за беспечности соответствующих государственных структур в Республике Таджикистан трудовая миграция не была урегулирована. Поэтому 11 декабря 1999 г. в Республике Таджикистан был принят закон «О миграции»[1]. Однако этот закон не соответствовал подобным законам в странах СНГ. По этой причине Правительство Республики Таджикистан 30 ноября 2000 г. сначала с Республикой Киргизией, а потом с республиками Беларусь, Казахстан и РФ заключил многосторонний договор «О без визовой поездки граждан в соседние страны»[2]. На основе этого договора и других законов и постановлениях Правительство Республики Таджикистан 9 июля 2001 г. своим постановлением принял «Концепцию трудовой миграции граждан Таджикистана в зарубежные страны», которая урегулировала многие стороны трудовой миграции такие как: профессиональные, уровневые и отраслевые. Эта концепция позволила стабилизировать трудовую миграцию и поставить её на правильный путь. На основе этого договора 1 июля 2001 г. между Министерством труда и социальной защиты РТ и Министерством по делам федерации и национальной политики, и миграции РФ был подписан договор. Концепция политики РТ о трудовой миграции в зарубежные страны была утверждена 9 июля 2001 г. под №242. Со стороны Правительства Республики Таджикистан - главной целью данной концепции является социальная защита граждан Республики Таджикистан, которые временно проживают и работают за пределами страны[3].

В 2002 г две структуры, регулирующие миграцию, Министерство внутренних дел РТ и Министерство внутренних дел РФ, опираясь на соглашение, подписанное между Министерством труда и социальной защиты

---

[1]Закон РТ “О миграции”, 11.12.1999 г.

[2]Многосторонний Договор Правительства РТ с РФ, Белоруссии, Казахстан и Киргизыстан от 30.11.2000 г «О без визовой поездке граждан в соседние страны».

[3]Договор Правительства РТ с РФ от 9.07.2001 №242, “Концепция политики РТ о трудовой миграции в зарубежные страны».

РТ и Министерством по делам федерации и национальной политики, и миграции РФ, сделали очень многое, чтобы облегчить положение трудовых мигрантов в стране пребывания[1].

В начале, в 1992-1995 гг., челночный бизнес показывал хорошую прибыль. В связи с этим, государственная служба по туризму, и прежде всего Туристический совет при Профсоюзе Таджикистана, в срочном порядке привела в соответствие службу коммерческого туризма. В 1996 г. был организован Национальный туристический союз «Сайёх».

Один из работников Агентства по туризму в разговоре с представителем МОМ сказал следующее: «Наша организация до 2001 года была государственным учреждением по туризму. С января 2001 года право организации коммерческих групп мигрантов передали Министерству экономики и торговли. Теперь Министерство экономики и торговли занимается реализацией, управлением, туристической торговлей и выдачей лицензий. Мы, как государственная туристическая компания, работаем с Министерством экономики и торговли, на основе контракта. Остальные туристические фирмы (13-14) являются частными и работают по принципу риска. Из 14 фирм только 11 имеют лицензию на работу. В настоящее время (2001 г.) лицензия для юридических лиц стоит от одного до 5000 долларов США»[2].

Как было упомянуто выше, примеры трудовой миграции бесчисленны: работа в промышленном предприятии, на строительной площадке, разного рода обслуживания (загрузка и разгрузка грузов в магазинах, на рынках, на складах, в столовых, работа сторожем на дачах, продавцом, водителем), а также занятия сельским хозяйством. Каждые из этих видов деятельности требует отдельного исследования.

Одной из проблем трудовой миграции заключается в том, чтобы найти способы выехать на рынки труда других стран. Таким образом, для трудовой

[1]Договор между МВД РФ и МВД РТ от 2002 г. «О трудовой миграции».
[2]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.53.

миграции нужны следующие моменты: во-первых, желание выехать на работу, во-вторых найти нужную сумму на дорогу, в-третьих страну, куда можно выехать на работу, в-четвертых выбрать вид транспорта для поездки, в-пятых определить к кому ехать. В целом, что существует разного рода технологии выезда на работу за границу, поэтому изучение данного вопроса имеет важное значение.

По рассказам одного из мигрантов он очень хорошо знаком с проблемой, и в этом он имеет определенный опыт. Эта проблема очень хорошо освещена в некоторых исследованиях. В частности, в исследованиях, которые проводили специалисты МОМ в 2001-2002 гг., говорится следующее: «Обычно, мигрант свою дорогу в миграцию начинает с согласия своей семьи и своих детей. В этом случае семья поможет мигранту с деньгами на дорогу и на первое время, и подскажет к кому и куда ехать. Для тех мигрантов, которые едут из глубинки нужна помощь, чтобы доехать до больших центров и улететь или уехать на машине на заработки в другие государства, в частности в РФ»[1].

Этими центрами являются: на Памире – Хорог, в Кулябской долине – Куляб, в Вахшской долине – Бохтар, в Гиссарской долине - Гиссар и Душанбе, в Согде – Хаджент, Исфара, Канибадам, Истаравшан.

Некоторые мигранты, которые из этих центров собираются уехать или улететь, в случае задержки рейсов неделями остаются жить у родственников в этих городах и, естественно, живут и питаются за счет родственников. Так, например, один из мигрантов 32 летний житель Шахритузского район рассказывает следующее: «У меня сейчас только одна проблема, каким образом доехать до Российской Федерации. Живу у родственников. Вот уже два месяца, как жду своего поезда. Каждый день езжу в Душанбе на железнодорожный вокзал, но пока без результатно»[2]. Если окажется, что у мигранта нет родственников в центре, тогда он ищет другие варианты.

[1]МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». – С.52
[2]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.55.

В одном исследовании, которое было проведено в 2000-2001гг. со стороны предствителей МОМ говорится, что иногда мигранты попадают в руки тех, кто занимается доставкой трудовых мигрантов в разные регионы РФ. Эти доставщики переправляют трудовых мигрантов в Российские регионы с условием, что мигранты будут платить им 20 процентов от их зарплаты. Этих посредников достаточно много и их можно встретить как в Таджикистане, так и в разных регионах РФ. В Таджикистане больше всего их можно встретить в Согдийской области, в городах Каракчикум и Нефтабаде. В этом регионе организовывают даже чартерные рейсы[1].

Из исследования исходит, что большинство мигрантов через своих знакомых (45 %), через родственников (23 %), по рекламам и сообщениям (21 %), своими силами (23 %), через агентства по трудоустройству (1 %), на черном рынке (3 %) ищут работы. Эти цифры относятся к 2001 году. Мы также располагаем другими цифрами, которые почти схожи с этими цифрами: через знакомых - 45,5%, через родственников - 20,5 %, своими силами - 23%, по рекламам и сообщениям - 7,1 %, через агентства по трудоустройству - 0,8%, на черном рынке в бирже труда - 2,5 %[2].

Анализ показывает, что трудовая миграция в основном происходит двумя путями: государственным (регулируемым) и индивидуальным (не регулируемым).

В Таджикистане существует либеральная политика по отношению к выезжающим, то есть те, кто собирается выехать в другие страны на работу, на временное или постоянное проживание, могут беспрепятственно выехать. Несмотря на то, что республика была заинтересована в миграционных обменах, но для урегулирования этого процесса страна нуждается в соответствующих законных актах, которые стабилизировали бы этот процесс. Для реализации этой политики в Министерстве труда и занятости населения

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.55.
[2]МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». – С.51.

Республики Таджикистан существует Главное управление по внешним связям, которое отвечает за отправку рабочей силы из Таджикистана в другие страны.

По данным этой Службы, начиная с 1998 года, она занимается отправкой трудовых мигрантов на работу. Опыт показывает, что отправка через это управление занимает большое количество времени и приносит очень много хлопот. Поэтому в 2001 году было создано Главное управление по трудовой миграции в зарубежные страны. Для этого начали готовить концепцию трудовой миграции, инструкцию по обеспечению трудовых мигрантов, лицензии на работу в иностранные государства.

Первые государства, которые дали свое согласие на принятие трудовых мигрантов из Таджикистана были Саудовская Аравия, Кувейт и Исламская Республика Иран. В 1998 в эти страны были отправлены 1622 трудовых мигрантов[1]. Так как возникли сложности с их управлением в дальнем зарубежье, Правительство Республики в 2002 году приняло «Программу трудовой миграции в зарубежные страны на 2003 -2005 гг.», а 10 мая 2002 был принят Закон Республики Таджикистан «О миграции».

Закон определил условия для трудовых мигрантов, и одним из этих условий является согласие трудового мигранта и государства, которое готово принять его. Вкратце это условие выглядит так: «наличие трудового контракта, загранпаспорт и при необходимости виза».

Начиная с 2003 года, для трудовой миграции из Таджикистана Российская Федерация стала основным государством. В связи с этим, проблема управления трудовой миграции на уровне государства стала одной из основных проблем государства на межправительственных переговорах и министерств.

В 2003 году правительство Республики Таджикистан и РФ решили заключить договор о трудовых мигрантах и Центр по занятости населения в РФ, определить, в какие регионы можно будет отправить трудовых мигрантов.

---

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. Сведение МОМ. Июл 2003. – С.60.

С конца XX в. многие фирмы начали отправлять трудовых мигрантов в разные регионы РФ на работу. В 2002 в Таджикистане отправкой трудовых мигрантов на работу в разные регионы РФ занимались около 10 фирм. Эти фирмы в основном отправляли рабочих на работу на предприятия городов Москвы, Санкт-Петербурга, Новосибирска, Барнаула и другие города на Дальнем Востоке, Севере и в Сибири.

Условия согласий граждан Таджикистан на работу в РФ были очень простыми. Гражданин должен был заполнить анкету, в нем указать каким видом деятельности он хотел бы заниматься на территории РФ и заплатить 20 сомони, это по тем ценам около 20 долларов США. После этого гражданину давали лицензию на работу в любой регион РФ. Одновременно с мигрантом заключали договор на медицинский осмотр и на проверку ВИЧ и другие инфекционные болезни. С мигрантом проводили беседу о его правах на территории РФ и трудовом кодексе РФ, и давали ему номер телефона Миграционной службы РФ.

Эти контракты заключались на 4 и 8 месяцев. Заработная плата по цене 2002 г. составляла от 6000 то 12000 в месяц, что в долларовом эквиваленте составляла 125 - 400 долларов США[1].

В связи с тем, что все регионы Российской Федерации нуждались в рабочей силе, начиная с 2002 году многие предприятия и отдельные регионы начали заключать контракты по отдельности с Правительством Республики Таджикистан на предмет обеспечения трудовыми силами.

Одним из первых была администрация Саратовской области, которая заключила договор с администрацией Исфаринского района Согдийской области на предмет поставки рабочей силы в Саратовскую область на сельскохозяйственные работы. Также такой договор был заключен между «Таджиквнешторгом» и администрацией города Саратова РФ. Несмотря на то, что государственные структуры все делали для того, чтобы взять под контроль процесс трудовой миграции, однако у них это не получилось.

[1]Вечерний Душанбе. – 2003. – 22 янв.

По официальным данным в 1998-2003 гг. количество мигрантов, которые выехали на работу по официальным каналам, составляла в порядке 0,8 % от общего числа трудовых мигрантов[1].

Исследователи также затрагивают процесс регистрации трудовых мигрантов. Исследования показывают, что для того, чтобы стать на учет трудовые мигранты, особенно, мужское население заключают фиктивные браки с гражданами РФ. Таким образом, став на учет, эти мигранты имели в виду долгое пребывание на территории РФ или получить гражданство Российской Федерации.

Специалисты отмечают, что в 1998-2002 гг. в Казахстане и России, заплатив 500 долларов США, а также в Украине и Белоруссии 300 долларов США, можно было заключить фиктивный брак[2].

До 2002 г. правовое положение трудовых мигрантов на территории Российской Федерации не было четко прописано. А с 1 ноября 2002 года в России был принят Закон «О правовом положении иностранных граждан на территории РФ». По этому закону граждане СНГ считались иностранными гражданами. Большинство граждан Таджикистана знают о миграционной карте, которая была выпущена в 2002 г. на основе этого закона. В этой «миграционной карте» вводится вся информация о трудовом мигранте. Эти карты выдаются трудовым мигрантам во время поездки на поезде, самолете и другими транспортными средствами, и мигрант во время пересечения государственной границы заполняет эту карту. По этой карте мигрант может законно находиться на территории Российской Федерации три месяца (90 дней). Те мигранты, которые прибывают на территории РФ в составе группы, и на основе контракта, в РФ могут находиться и работать в течении трех лет[3].

По мнению экспертов, в случае, если Правительство России не даст разрешения трудовым мигрантам, то эти мигранты вынуждены будут через

---

[1]МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». – С.52
[2]Там же. – С.58
[3]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.60.

год вновь обратиться в Правительство РФ о продлении срока своего пребывания на территории РФ[1].

Некоторые мигранты, которые получили право на работу на территории РФ, без дополнительного разрешения не имели право менять свое место жительство и работу. В соответствии с законом 2002 г. работодатель в случае отсутствия лицензии на привлечение иностранной рабочей силы, не имеет право принимать трудовых мигрантов на работу. Иностранные граждане, прибывшие на территорию Российской Федерации обязаны в течении трех суток на основе подтверждающих документов, (паспорт, билет или трудовая карта) стать на учет в соответствующие государственные органы. В РФ существуют структуры, которые занимаются легализацией трудовых мигрантов. Но и после принятия закона в 2002 году количество не зарегистрированных трудовых мигрантов из Таджикистана в РФ не уменьшилось. Причину некоторые иностранные специалисты видят в сложности самого процесса регистрации (14 документов), которая занимает много времени и в этом задействованы очень много государственных учреждений, и в последствие увеличиваются коррупционные составляющие[2].

Новые законы, несмотря на то, что у таджикских мигрантов могут быть все документы в порядке, не обеспечивают работой с высокой заработной платой. Высокую заработную плату получают те мигранты, которые получили гражданство Российской Федерации. Нелегальных таджикских трудовых мигрантов принимают на тяжёлые низкооплачиваемые работы. Работодатели скрывают тех трудовых мигрантов, которые не имеют разрешения на работу, а эти мигранты, зная свое положение, готовы на любые работы. Из этого исходит, что это положение выгодно и тем и другим[3]. Одной из основных проблем трудовых мигрантов является их взаимоотношение с местными правоохранительными органами. Об их взаимоотношениях существуют неоднозначные мнения. Эти информации, которые мы получаем из средств

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.60.
[2]Там же. –С.60.
[3]Там же.

массовой информации, не являются полными, они однобоко освещают всю ситуацию и охватывают не все необходимые и серьёзные стороны данной проблемы. Например, в отчете специалистов МОМ говорится, что основная причина столкновения таджикских трудовых мигрантов с представителями правоохранительных органов заключается в том, что трудовые мигранты не регистрируют себя по месту пребывания[1]. К этому выводу специалисты пришли после того, как встречались со многими трудовыми мигрантами и переговорили с ними. Например, один из мигрантов рассказывает следующее: «Нас таджиков, то есть трудовых мигрантов, волнует одна проблема: проверка документов со стороны правоохранительных органов».[2]

Другой трудовой мигрант рассказывает следующее: «Если хорошо знаешь русский язык, то легко можно уйти от милиционера, заплатив ему небольшую мзду, иначе тебя ждет небольшая взбучка и большой штраф»[3].

Ученые, изучая все эти моменты, пришли к выводу, что «больше всего с милиционерами сталкиваются те мигранты, которые работают на строительстве. Дело в том, что эти мигранты, в основном плохо знают русский язык, свои права и местные законы и считаются малограмотными»[4].

Таджикские трудовые мигранты, которые работают в Узбекистане, в основном занимаются челночным бизнесом и подёнщиной, то есть в частных секторах строят дома. Но основная масса трудовых мигрантов занята торговлей. Таджикские трудовые мигранты в Узбекистане составляют около 4,7% от общего количества мигрантов[5].

В Республике Киргизии таджикские мигранты заняты в основном в сфере торговле и посредническими услугами, имеют склады и грузовую технику, и гостиницы, и часть из них занимаются продажей сельскохозяйственной

[1]МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». Июл 2003. – С.65.
[2]Там же.
[3]Там же.
[4]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.73.
[5]МОМ. Трудовая миграция из Таджикистана. Июл 2003. – С.29.

продукции. Уместно будет сказать, что таджикские челноки на местном рынке имеют свое влияние[1].

Как мы говорили выше, миграция вообще, и трудовая миграция, в частности, может быть разноплановой и исследуется разными науками такими как: история, география, обществоведение, экономика, демография, этнология, и политология. Каждая из этих наук в рамке своей сферы развивает её.

Историческая наука является одной из первых наук, которая начала изучать трудовую миграцию в конце XX века. Многие ученные представляли разные аспекты миграции как явление.

Например, один из историков Барнои Дилшод в своей книге «История мигрантов»[2] этот процесс называет историей вынужденной миграции. Многие российские ученые изучали различные аспекты жизни поденщиков конца XIX и XX вв.[3] По этой тематике защитили кандидатскую диссертацию даже про подёнщиков в Туркистане[4].

Основные причины трудовой миграции авторы книги «Введение в миграцию» видят в следуюшем: трудности переходного периода и гражданская война, экономический кризис, высокий рост численности трудоспособного населения и слабое развитие экономики[5]. По мнению авторов: причины, по которым трудовые мигранты едут на работу в РФ, заключаются в низкой заработной плате, высоком уровней безработицы и слабой деятельности государственных структур РТ по занятости населения[6]. Для того, чтобы понять сущность миграции, необходимо определить её формы, что в период глобализации является нелегкой задачей. В любом случае миграцию подразделяют по следующим нормам: правовой, территориальной, (добровольной, насильственной), временной и целевой. А также по следующим признакам: правовой (законный, незаконный)

[1]МОМ. Трудовая миграция из Таджикистана. Июл 2003. – С.29.
[2]Барнои Дилшод. История миграция. – Душанбе, 2012. – С.12. (на тадж. яз.).
[3]Там же. – С.12.
[4]Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – С.15. (на тадж. яз.).
[5]Там же. – С.15.
[6]Там же.

территориальный (внутренний, внешней), международный, основной - добровольный (эконмический, рабочий, профессиональный, творческий, воссоединение с семьей), вынужденный (беженцы и изменение места жительства), временный, постоянный или целевой, получение статуса беженца, воссоединение с семьей, утечка мозгов, учеба и трудовая миграция.

Тем не менее исследователей интересует только разъяснение трудовой миграции, которая делится на две части: внутренняя трудовая миграция и внешняя трудовая миграция. А в своей диссертации мы больше всего уделяли вниманию внешней трудовой миграции. Несмотря на то, что существует очень много мнений по поводу внешней трудовой миграции, все-таки она больше всего и лучше всего разъяснена. Существует хорошее разъяснение по поводу трудовой миграции в Международной конвенции 1990 года о защите прав всех трудовых мигрантов и их семей. В соответствии с этой Конвенцией мигрант является тем тружеником, который, находясь в стране гражданином которого он не является, занимается или будет заниматься оплачиваемой работой[1].

Журналист Лукмони Курбон основные причины трудовой миграции связывает с процессом глобализации трудовой миграции[2]. Он считает, что в Республике Таджикистан трудовая миграция существовала и в советский период, но массовая трудовая миграция началась после распада СССР и началом гражданской войны[3].

Фактически все эксперты внешнюю трудовую миграцию Таджикистана называют новым явлением в истории Таджикистана[4]. Дело в том, что в настоящее время почти не существует сферы, которую не затрагивала бы трудовая миграция.

Изучение и анализ существующей литературы нас привели к тому, чтобы по поводу процесса трудовой миграции, который превращается в явление века

---

[1]Трудовая миграция в структуре социально-трудовых отношений в РТ. – Душанбе, 2016. – С.31.
[2]Курбон Лукмон. Основные причины трудовой миграции // Чумхурият. – 2014. – 31 окт. (на тадж. яз.).
[3]Там же.
[4]Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – С.41.

в рамках своих возможностях, и опираясь на существующие данные, провести свое исследование.

Для того, чтобы правильно понять основные факторы трудовой миграции: использованные мировой практикой психологическое и нравственное состояние общества, имеет большое значение.

Психология и нравственная экономика таджиков очень сильно связана с исламом. Около 99 и даже 100 % таджиков верят в судьбу, и веками ими управляет высшая философия ислама о судьбе и хлебе насущном. Им в этом процессе указывает путь и управляет философия удовлетворения своим состоянием. Наравне со своими слабостями, и вере в судьбу и хлебе насущном они и прибегают к риску. Несмотря на то, что основная масса исследования, проведенных на разных уровнях, и разными учреждениями и отдельными личностями научно обоснованы, но все-таки все эти исследования, без исключения, не учитывают религиозность и нравственную сторону таджикских мигрантов.

Это значит, что они не анализировали то, что некоторые мигранты прибегают к риску и добываются успехов. В любом случае нельзя пропустить анализ философии «каноат» (удовлетворение) и «таваккал» (риск).

Если посмотреть на процесс трудовой миграции 90 – е годы. XX в. мы можем увидеть, что причина трудовой миграции не была экономической. Людей в то время толкала на трудовую миграцию неуверенность к тому, что могут остаться в живых и отсутствие спокойствия. На втором месте гарантированная заработная плата, на третьем месте, в общем, место работы, в четвертом без всякой причины, просто любопытство юношей и молодежи достигшей зрелости.

В этот период (90-е годы XX в.) у людей заканчивались запасы, с другой стороны гражданская война угрожала жизнью некоторых людей, и часть людей, которые были просто работниками и по причине остановки заводов и фабрик остались без работы и без пропитания и не в состоянии были прокормить своих семей. Юноши и молодежь зрелого возраста по причине

недостаточности рабочих мест, неспособности обеспечить своих семей пропитанием и отсутствием профессии, рискуя, обращаются к трудовой миграции.

В связи с тем, что у нас нет точного количества трудовых мигрантов относительно 90-х годов XX в., поэтому мы не сможем определенно сказать о социальном составе трудовых мигрантов этого времени. Но с точностью можем сказать, что всякого рода миграция 90-х годов XX в. сначала имела политическую окраску, а со временем поменялась на общественно-экономическую.

Статистические данные о трудовых мигрантов начали появляться сразу же после появления службы по делам миграции, а исследователи и специалисты, опираясь на эти статистические данные, начали представлять свои работы. Одной из тем или проблем трудовых мигрантов Таджикистана является то, какими видами работ занимаются трудовые мигранты? Для того, чтобы найти ответ на этот вопрос необходимо глубже узнать основные принципы трудовой миграции.

Первыми мигрантами из Таджикистана были те, кто имел своих родственников или знакомых за рубежом, в тех странах, куда они собирались ехать на работу. Иногда туда, куда они ехали на работу были заводы, и мигранты находили работу по профессии. Эти лица, которые были знакомы с мигрантами, являлись их сослуживцами, однокурсниками или знакомились с ними во время спортивных соревнований. И были такие мигранты, которые ездили к знакомым своих родителей. Ко всему этому, есть еще проблема выбора места или региона, куда собирается ехать трудовой мигрант.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать следующие выводы:

1. Необходимо создавать свободные рабочие места внутри страны для реэмигрантов, то есть возвратившихся трудовых мигрантов, и их адаптации в такие отрасли хозяйства, как транспортная сфера, связь, общепит, а также строительная сфера. По причине того, что в последние годы эти отрасли у нас

в стране бурно развиваются, их развитие будет способствовать трудоустройству определенного количества трудовых ресурсов;

2. Для эффективной реинтеграции массово возвратившихся в страну наших трудовых мигрантов необходимо использовать все имеющиеся возможности и создать условия общественного, интеллектуального и образовательного уровня для обучения их новым навыкам и специальностям;

3. Поскольку на сегодняшний день уровень благосостояния трудовых и легальных мигрантов в странахэкспортерах, особенно граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации, является неопределенным. Республика Таджикистан, наряду с другими республиками бывшего Советского Союза, в условиях социальных изменений пережила сложный процесс перехода к экономическому рынку и верховенству закона, которые предусматривали создание законодательной базы во всех ключевых сферах таджикского общества.

4. Надо учитывать то, что в последние годы в целях регулирования трудовой миграции в Российской Федерации в законодательство этой страны введен ряд новых требований для иностранных граждан, в том числе граждан Республики Таджикистан, временно работающих в этой стране.

5. Одна из текущих проблем, вызывающая озабоченность в стране то, что внешная трудовая миграция является крупнейшим процессом, в связи с этим, нужна стратегия поддержания миграционного баланса, чтобы регулировать процесс таджикской миграции.

2.2. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане

Как известно, в обществе политика и управление трудовой миграции, в общем являются явлениями политики глобализации. Трудовая миграция как всемирное явление является признаком капиталистического строя и в соответствии с этим прошла несколько этапов. В начале мирового капитализма она охватила отдельные государства (XV-XVI вв.), потом отдельные регионы (XVII- XVIII вв.) в XIX в. отдельные континенты, а XX веке всю планету, но в любом случае, она не стала специальной политикой государств. Но проблема трудовой миграции присутствовала все время. С нынешней территории Таджикистана в основном с юго-восточных регионов (с Вахшской, Гиссарской, Кулябской, Каратегинской, Дарвазской долин) в русский Туркестан в поисках хлеба насущного в начале XX в. ездили до 20 тысяч подёнщиков, но этой проблемой не занималась ни одна контора.

В советский период (1917-1991 гг.) проблема трудовых мигрантов превратилась в государственную политику. Управлением этого процесса было возложено на различные организации и учреждения (Министерство труда, комиссия по мигрантам при Правительстве и министерство обороны).

Уместно будет вспомнить комиссии, которые существовали при советской власти: Миграционная комиссия при Революционном комитете АССР Таджикистан в 1925-1929 гг., Миграционная комиссия при Совета народных комиссаров Таджикская ССР в 1929-1931 гг., Комитет при управлении Высшего Совета Таджикской ССР по военным делам и тылу в 1943-1945 гг. и Правительственные комиссии по привлечению граждан на работу для освоения целинных земель в Республике Казахстан в 1951-1959 гг. освоении Сибири 60-е и начало 70 гг. XX в., на строительства Байкало-Амурский магистраль в 70- е г., и строительством века – Братск, Челябинск, Сургут и др. Все эти проекты реализовывались в рамках политики и управления государством и не имели характер трудовой миграции. Трудовые мигранты строили свое советское государство. Как было сказано выше, в

некоторых периодах существовала добровольная и регулируемая подёнщина (в 1951-1991 гг.). Эта традиция для населения суверенного Таджикистана берет свои корни из этого периода, а в настоящее время охватила большое количества населения страны. В нынешней ситуации причинами трудовой миграции стали неспокойные годы конца 80-тых и гражданская война 1992-1993 гг. Эту ситуацию правительство рассматривает как вынужденную трудовую миграцию (или беженцы).

В свое время было организовано управление по делам беженцев, и это управление занималось проблемами внутренней и внешней миграции. Но эти комиссии не занимались проблемами трудовой миграции, а наоборот они занимались другими проблемами такими как, снижение политической напряженности и спасение людей от голода, холеры и чумы.

Наше исследование показывают, что Правительство Республики Таджикистан до начала XXI в. подобна международным комиссиям на проблему трудовой миграции смотрело не как на новое явление, а как на временную проблему, и свои усилия направляли на стабилизацию политической ситуации. Республика Таджикистан, не учитывая мировой опыт сталкивания с подобным явлением.

Мы в записях некоторых специалистов и экспертов читали, что Правительство Таджикистана в начале не обращало внимание на проблему трудовой миграции, и причина заключалась в том, что не было соответствующей структуры, которая бы занималась проблемами трудовой миграции[1].

Мы не согласны с таким мнением, дело в том, что в задачи правительственной комиссии по беженцам, также входило решение проблем с трудовыми мигрантами. То, что эта комиссия работала не соответствующим образом, эта тема другого исследования. В этой связи мы решили рассмотреть историю становления службы по урегулированию трудовой миграции.

[1]Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – С.54.

Как было сказано выше, начиная с 1992 г. Правительством Республики Таджикистан проблема урегулирования трудовой миграции была возложена на Министерство труда и социальной защите населения.

В 1992-1997 гг. в период гражданской войны и разрыва экономических связей министерств и организации Республики Таджикистан с другими министерствами и организациями союзных республик бывшего СССР (в последствии СНГ) многие заводы и фабрики остановились, в связи с чем, большое количество инженерно-технических специалистов осталось без работы. Со своей стороны, Министерство труда и социальной защиты делало все, чтобы каким-то образом разрешить эту проблему, оправляя безработных на краткосрочные и долгосрочные отпуска с оплатой или без оплаты, или на другие предприятия. Но эти действия не смогли удержать отток специалистов из республики, дело в том, что до 1997 г. такая ситуация была во всех республиках бывшего СССР. В других республиках, принимая специалистов в качестве беженцев, предоставляли им работу. В 1998 г. было принято решение об увольнении рабочих, но с обратным принятием их на работу в случае, если они этого захотят. Но все эти меры и усилия не смогли удержать поток трудовых мигрантов, а министерство не имело право ограничить выезд рабочих на работу в другие страны.

В 1991-1997 гг. во время гражданской воины и после одного года установления мира и согласия республика не смогла полноценно заниматься вопросами трудовых мигрантов. Только после полного установления мира и согласия республика стала вплотную заниматься проблемами трудовых мигрантов.

В 1998 г. Правительство страны сначала приняло Концепцию государственной политики о миграции, которая была официальным документов регулирующим вопросы миграции. Для того, чтобы заработал этот документ необходим был закон, и в этой связи 11 декабря 1999 г. был принят закон «О миграции». Этот закон регулировал трудовую миграцию как внутри республики, таки и за её пределами.

Но этот закон не мог охватить и решить все проблемы связанные, с трудовой миграции. Это обстоятельство стало причиной принятия миграционной конвенции. Поэтому 9 июля 2001 г была принята Конвенция о миграции.

Эта Конвенция определила пути, методы, права и возможности трудовых мигрантов выехать и работать в загранице, и тем самым расширил географию трудовой миграции граждан Таджикистана. Таджикские трудовые мигранты начали работать в Китае, Швеции, Турции, Иране, Саудовской Аравии, Канаде США и т.д.

Важно отметить, что многие таджикские трудовые мигранты, находясь за пределами республики, имели статус беженца, но после 1997 г. они лишились этого права. В этой связи, правительством был принят ряд постановлении по обеспечению прав трудовых мигрантов за пределами республики. Так, например, 10 мая 2005 г. Закон Республики Таджикистан «О беженцах», 6 июня 2005 г. постановление Правительство РТ «О регулировании проблемы трудовой миграции», а также, 1 июня 2005 г. постановление РТ «Об утверждение устава и специфике выдаче лицензии на некоторые виды работ». Эти документы подтверждали мнения о том, что правительство Республики Таджикистан постепенно, шаг за шагом набирает опыт в деле разрешения проблем по защите прав и свободы таджикских мигрантов за пределами республики.

Учитывая все эти проблемы, в 2006 г. указом Президента Республики Таджикистан все вопросы, касающиеся трудовой миграции были возложены на Министерство внутренних дел Республики Таджикистан. Но, к сожалению МВД РТ, не было готово к рассмотрению и решению проблем, связанных с трудовой миграции. В последующем к этой проблеме подключили несколько других министерств такие, как Министерство юстиции, Министерство образования и науки, Министерство труда и социальной защиты, но нельзя сказать, что данная проблема полностью разрешилась.

Изучение данной проблемы со стороны Правительства Республики Таджикистан и разного рода отечественных и зарубежных институтов привели к такому заключению, что для эффективного решения данной проблемы необходимо создать такой орган, который бы имел право издать указы. 21 января 2011 г. была организована Миграционная служба при Правительстве Республики Таджикистан. 30 апреля 2011 г. Правительство Республики Таджикистан своим постановлением приняло положение «О миграционной службе при Правительстве Республики Таджикистан» в этом положении были расписаны и разъяснены структура Центрального аппарата, орган управления и перечень структурных организации. В соответствие с этим положением данная Служба имеет следующие обязанности:

- урегулирование проблемы трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за пределами республики;
- организация профессионального обучения трудовых мигрантов;
- трудоустройство граждане республики за её пределами;
- организация тесных контактов с зарубежными соотечественниками;
- урегулирование миграции иностранных граждан на территории Республики Таджикистан[1].

В апреле 2012 г. Комитет по защите трудовых мигрантов ООН порекомендовал Таджикистану «подготовить и ознакомить мигрантов и их семьи с законами о миграции в странах принимающих трудовых мигрантов»[2], а также обеспечить трудовых мигрантов сведениями об их правах в рамках конвенции, а также во взаимодействии с общественными организациями распространять сведения об конвенциях[3].

Реализации этих рекомендации FIDH в Республике Таджикистан занимались официальные средства массовой информации (газеты, радио, телевидения).

---

[1]Постановление Правительство РТ «О миграционной службе при Правительстве РТ» от 30.04.2011 г.
[2]Рекомендации Комитет по защите трудовых мигрантов ООН РТ, апреле 2012 г.
[3]Конвенция ООН о правах трудовых мигрантов.

По официальным данным, полученным от Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан среди мигрантов регулярно проводились разъяснительные работы о правах и обязанностях трудовых мигрантов, но, к сожалению, жалобы и обращения трудовых мигрантов в соответствующие структуры не уменьшаются. Как рассказывают сами мигранты, как только они прибывают на место работы, тут же их забывают, и даже номер телефона, который был предоставлен им, чтобы в случае необходимости звонили по этому номеру, не работает.

В соответствии с исследованием международных организации FIDH многие мигранты получают правовую исчерпывающую информацию у негосударственной организации таких как, FIDH, АДЦ «Мемориал», «Панорама»[1]. Эту информацию, также подтверждает Фонд «Миграция и развитие»[2].

Перед Правительством Таджикистана также стояла задача обеспечить каждого трудового мигранта рабочим местом. Дело в том, что многие мигранты, которые родились в 1991-2000 гг. нигде не учились, и не имеют какое-нибудь профессии, и когда уезжают на заработки в Россию, на месте вынуждены выполнять самые грязные работы, чтобы получить хоть какие-то деньги на пропитание, иногда попадают в руки посредников.

Это положение таджикских трудовых мигрантов известно всем правительствам, работодателям и правозащитным организациям.

Одним из способов решение данной проблемы Правительство Республики Таджикистан видит в обучении трудовых мигрантов на территории республики рабочим профессиям, в которых нуждаются принимающие страны, в данном случае Российская Федерация.

По этому поводу Министерство Труда и социальной защиты населения Таджикистана в апреле месяца 2021 г. в Комитет по защите прав и трудовых мигрантов ООН объявлял: «Правительство Республики Таджикистан уделяет

---

[1]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.46.
[2]Там же. – С.46.

большое внимание военной подготовке своих граждан через расширение Учебных центров по обучению рабочим профессиям».

На самом деле в Таджикистане в первые годы государственной независимости существовали профессионально-технические училище, и они сохраняли свое оборудования вплоть до 2000-2015 гг. Действительно, исследования специалистов в этой сфере доказывают, что в 2010-2013 гг. во всех четырех регионах республики на базе этих профессионально-технических училищах были организованы центры по обучению взрослого населения рабочими профессиями.

Специалисты FIDH подчеркивают, что эти так называемые ПТУ не подчиняются Министерству труда и социальной защиты населения республики. Они подчиняются Министерству образования и науки и центрам занятости населения. Из этого исходит, что Миграционная служба не имеет своих центров по подготовке и обучению рабочими профессиями. И четыре центра по обучению рабочим профессиям, которые находятся при этих ПТУ, были организованы со стороны неправительственных организации, в частности, «Россотрудничеством» и, в целом, поддерживаются со стороны Российской Федерации, сообщают представители FIDH[1].

Некоторые организации, в свою очередь, изучали и исследовали деятельность Миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан. В частности, представили FIDH находились на территории Таджикистана. По изданным сообщениям этой организации Миграционная служба при Правительстве Республики Таджикистан совместно с МОМ издавали на таджикском языке несколько буклетов о миграционных законах РФ со следующими названиями: «Каким образом можно получить разрешение на работу в РФ», «Изменения в законодательстве РФ», «Патент» и т.д. и распространяли эти буклеты в местах скопления людей, (Туристических агентствах, службе занятости населения и миграционной службы) и на автобусных и железнодорожных вокзалах и аэропортах.

[1]Подробно:www.FIDH.org.

Члены представительства FIDH, и представители «Мемориал» подчеркивают, что буклеты, как на таджикском, так и на русском языках, написаны официальными правовыми словами и терминами, и они не понятны для мигрантов. Несмотря на то, что в буклетах указаны номера телефонов, по которым якобы мигранты могут позвонить и в случае необходимости получить соответствующие и правовые консультации зачастую не работали, если и работали, не могли дать исчерпывающую информацию.

Несмотря на то, что Миграционная служба при Правительстве Республики Таджикистан совместно с МОМ организовали несколько телевизионных передач, но, к сожалению, эти передачи не имели горячую линию и мигранты не имели возможности на прямую задавать им свои вопросы. Только в 2011 г. Служба организовала Общественную организацию, в которой входили члены общественных и международных организации, которые находясь в Таджикистане, решали проблемы, связанные с трудовой миграции. А также Служба организовала рабочую группу по гендерным вопросам. ЮНИСЕФ также в свою очередь, поддерживая данную инициативу, организовала филиал Службы по защите прав детей под крылем защиты трудовых мигрантов.

В Управлении по трудовым мигрантам в Согдийской области в 2011 – 2014 гг. работали почти 40 членов Министерства труда и социальной защиты. Их лозунг был «Большое внимание мигрантам». Они в Управление занимаются подготовкой предложений к Центру по правам человека в г. Худжанд по вопросам несоблюдения прав и обязанности трудовых мигрантов. Как сказал заместитель председателя Управлений по делам мигрантов, г. Худжанда Согдийской области представителю МОМ, каждый день в Управлении обращаются от 100 до 200 граждан как письменно, так и по телефону по разным вопросам, связанные с трудовой миграции.

Тонкая и всеобъемлющая проблема трудовой миграции касается взаимодействия Республики Таджикистан по вопросам трудовой миграции с государством дальнего и ближнего зарубежья, что не осталось без внимания

специалистов. Эксперты АДЦ «Мемориал» и FIDH считают, что соответствующие органы в Таджикистане и Российской Федерации по вопросам трудовой миграции плотно занимаются этими вопросами и для решения данной проблемы также привлекают другие негосударственные организации.

В этой связи в 2004 г. между Российской Федерации и Республикой Таджикистан было подписано соглашение «О трудовой деятельности и защиты прав граждан РТ и РФ. Эксперты АДЦ «Мемориал» и FIDH пишут, что многие вопросы, которые записаны в этом соглашении (социальная защита, и назначение пенсии) не были решены[1].

Таджикская сторона сообщает о том, что «в 2007 г. эту проблема была предложена РФ, но до сих пор Российская сторона не приступила к изучение данной проблемы»[2].

Говоря о проблемах трудовой миграции специалисты международной организации (в основном FIDH) пишут, что проблемы, с которыми сталкивается Правительство Республики Таджикистан следующие: отсутствие демократии и неучастие трудовых мигрантов в политической жизни страны, и не своевременное выполнение принятых решении по этой проблеме, и не соответствие работы миграционной Службы и агентствах по занятости населения[3].

В исследовательском отчете АДЦ «Мемориал» и FIDH сообщается о следующих представительствах: «Уральский дом», «Молодёжная биржа труда», «Таджиквнештруд», «Транспорт», «Союз добровольного труда молодежи», «Сомон-Транс», «Автовокзал» города Душанбе –Худжанда»[4]. Все это означает, что эти Агентства разными путями в РФ находили отдельных людей, и такие Агентства на подобие себя, и определяя потребности

[1]Подробно: www.FIDH.org.
[2]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.64.
[3]Там же. – С.50-64.
[4]Там же. – С.49.

предприятия в рабочей силе, собирали юношей и девушек в возрасте от 25 до 30 лет и отправляли их на работу.

Эти Агентства также имели контакты с профессионально-техническими училищам. С работниками, которые имели соответствующие профессии, заключались типовые контракты, и в соответствии с этими контрактами, работодатель брал на себя расходы на дорогу, разрешение на работу и медицинский осмотр, с условием, что в течение 6 месяцев эти расходы будут вычитаны из заработной платы трудового мигранта. В случае, если мигрант не прибудет на место работы или раньше срока уволится с работы и понесенные расходы работодателя не будут компенсированы, в этом случае задерживались его документы.

В 2013-2016 гг., работая в Таджикистане, FIDH с помощь Министерства внутренних дел Финляндии, выпустила книжку, где содержится интересные данные о трудовых мигрантах.

Как показывают документы, основная цель FIDH заключается в защите прав человека и выявления тех, кто совершает эти правонарушения. Таким образ эта организация является универсальной и защищает все права человека, указанные в меморандуме о правах человека такие как: политические, экономические, социальные и культурные[1].

В 2002 г. два государственных органа МВД Республики Таджикистан и МВД РФ для регулировщика миграции приняли для реализации ранее подписанные соглашения между Министерством труда и занятости населения РТ и Министерства по федеральным делам, национальной политики и миграции РФ, который дал существенный толчок проблеме пребывания и занятости трудовых мигрантов[2].

16 октября 2004 г. между РТ и РФ было подписано соглашение о защите прав и обязанности трудовых мигрантов РТ в РФ, а также РФ в РТ.

---

[1]Подробно: www. fidh.org.
[2]Там же.

В этот период государственные программы, в какой-то мере дополняя правовые и нормативные документы, урегулировали его.

На основание данного закона и миграционной концепции Министерства труда и занятости населения РТ не был в состоянии обеспечить всем трудовым мигрантам необходимые документы, требующими со стороны принимающих государств. Это право обеспечивалось на основании указа Президента Республики Таджикистан №608 от 25 июля 2005 г. «О положении выдаче лицензии гражданам Республики Таджикистан для трудовой деятельности за рубежом и привлечение иностранной рабочей силы в Республику Таджикистан».

По этой причине 6 июля 2005 г. Правительством Республики Таджикистан было принят решение «Об учет трудовых мигрантов, выезжающих на работу за рубежом», но к сожалению, это решение не было выполнено. Поэтому 1 января 2004 г. в Республике Таджикистан ввели в оборот миграционную карту.

В 8 статье Закона Республики Таджикистан г. «О миграции» от 11.12.1999 г. было написано, что государство гарантирует право всем трудовым мигрантам, гражданам Республики Таджикистан выехать на работу, этот закон также защищал права граждан республики за рубежом, но к сожалению, граждане республики продолжали нелегально выехать на работу за рубеж. В этой связи нелегальные трудовые мигранты сталкивались с трудностями на месте пребывания.

По причине того, что представители МОМ выражали свою озабоченность о проблеме нарушения прав трудовых мигрантов Таджикистана в 02.04.2021 г. Президента Республики Таджикистан издал указ «Об усилении борьбы против незаконной миграции в РТ».

Правительство Республики Таджикистан для урегулирования проблем с трудовыми мигрантами, организовав структуру по проблемам трудовой миграции, утвердило положение «Об утверждение положении

Государственной миграционной службы при Министерстве труда и занятости населения РТ».

По разным причинам Министерство труда и занятости населения РТ не смогло преградить поток незаконных трудовых мигрантов. Поэтому для урегулирования данной проблемы, и разрешения других проблем, связанных с трудовой миграции 10.05.2005 г. был принят Закон РТ «О беженцах». Но, к сожалению, по причине увеличения трудовой миграции и не готовности нашей республики и страны принимающих трудовых мигрантов решить эту проблему на правовом поле не удалось.

Между тем, Правительством Республики Таджикистан 6 июня 2005 г. было принято новое постановление «О регулировании проблемы, связанные с трудовой миграции», но, к сожалению, это постановление также не стало преградой для незаконной трудовой миграции. С другой стороны страны, куда пребывали трудовые мигранты, требовали от них разрешения на какой-нибудь вид деятельности. В этой связи Правительством Республики Таджикистан от 01.09.2005 г. было принято специальное постановление «Об утверждения Постановления о специфике выдачи лицензии на некоторые виды деятельности». Несмотря на то, что эти постановления сыграли положительную роль в деле разрешения некоторых проблем трудовой миграции, но все-таки бюрократические и административные преграды не позволили полностью решать проблемы с трудовой миграцией. Главная задача заключалась в защите прав трудовых мигрантов, с которой сначала Министерства труда и социальной защиты населения (до 2006 г.), а затем Министерства Внутренних дел (до 2011) не справились.

В этой связи была, принята специальная Программа под названием «Программа трудовой миграции граждан РТ в зарубежье на 2008-2010 гг.», а также 01.08.2010 г. постановление Правительства РТ «О внедрение способов регистрации трудовой миграции граждан Республики Таджикистан в зарубежье».

Опыт самого Правительства РТ, изучение проблемы трудовой миграции и международный опыт доказывают, что для успешного регулирования трудовой миграции необходима служба, которая имела бы право самой заниматься правовыми вопросами, а его учредителем должно быть государственное учреждение. Этим государственным учреждением стала Миграционная служба при Правительстве РТ, которая была организована постановлением Правительством Республики Таджикистан от 30.04.2011 г.

Во время реализации данной программы и постановления обнаружились много проблем, касающиеся трудовой миграции, которые в последствии были включены в «Национальной стратегия трудовой миграции граждан Республики Таджикистан в зарубежье в 2011-2015 гг.» утверждены 04.10. 2011 г.

В своем Послании Маджлиси Оли РТ в 2019 г. Президент Республики Таджикистан уважаемый Эмомали Рахмон сообщил, что многие трудовые мигранты в связи с улучшением экономического положения и появления новых рабочих мест начали возвращаться на Родину[1].

Но в одном из сайта, возражая высказываниям Президента, пишут следующее: «Президент в своем Послании говорит, что в результате появления новых рабочих, а также улучшение экономического положения, таджикские мигранты возвращаются на Родину. Но на самом деле в Республике Таджикистан не существуют крупные промышленные предприятия, а малые и средние предприятия закрываются. Частный сектор имеет очень много трудностей, связанные с бесчинством проверяющих органов, которые, несмотря на мораторий, продолжают издеваться над частным сектором. По данным Государственного Комитета по инвестициям в Республике Таджикистан ежегодно 10-15 тысяч предприятии приостанавливают свою деятельность»[2].

---

[1]Послание Президента РТ в 2019 г.
[2]Подробно: // htts: // eadoilu. com / ru /nevs /2019 /12 /27.

Сайт, продолжая свои возражения пишет следующее: «Еще одно обстоятельство является фактором демографии, который заставляет нас не поверить в то, что якобы трудовые мигранты возвращаются с РФ на Родину. Дело в том, что численность населения страны увеличивается геометрической прогрессией, и этот рост способствует росту рабочей силы. По данным Всемирного банка создание новых рабочих мест сильно отстает от увеличения численности рабочей силы, если в Таджикистане за год численность трудоспособно населения увеличивается на 40 тысяч человек, то за год создается 1-2 тысяча рабочих мест»[1].

Одна из проблем трудовой миграции заключается в том, что куда ехать на работу трудовому мигранту. Например, в исследовательском отчете АДЦ «Мемориал» и FIDH указаны следующие страны: Россия, Казахстан и Южная Корея[2].

Проблема риска использования рабочей силы мигрантов, в целом, и в частности, трудовых мигрантов из Таджикистана является одной из направлений деятельности Правительства Таджикистан и находится под пристальным вниманием специалистов и исследователей.

Как исходит из отчета представительства FIDH: «Правительство Таджикистана для предотвращения риска использования насильственного труда и для эффективного контроля за деятельностью посредников, как частных, так и государственных учреждений, принимает все необходимые меры»[3].

Как известно, в 2013 г. в Таджикистане 35 агентств занимались трудоустройством безработных и мигрантов, особенно на базе Закона «О выдаче лицензии для некоторых видов деятельности», однако частные Агентства по трудоустройству не входят в этот список. На самом деле

---

[1]Подробно: // htts: // eadoilu. com / ru /nevs /2019 /12 /27.
[2]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.49
[3]Там же. – С.48.

мигранты на руках имеют лицензию, которую выдает им Миграционная служба.

Как показывает отчет: «Из 35 агентств в 2013 г. всего были обеспечены лицензией 30 из них, и они, в основном, занимались отправкой рабочих за рубеж»[1].

По причине того, что было очень много правонарушений со стороны как работодателей, так и поставщиков рабочей силы, было принято решение открыть представительства на территории обеих государств.

Начиная с 2012 г., ФМС России способствовало открытию представительств разного рода учреждений Таджикистана в разных городах РФ: Москва, Санкт-Петербург, Петрозаводск, Уфа, Екатеринбург, Калининград, которые занимались правовыми вопросами трудовых мигрантов.

Эти представительства имели отношения с предприятиями и министерствами РФ, а также с МОМ по вопросам трудовых мигрантов. Одной из проблем трудовой миграции является постоянное увеличение численности трудовых мигрантов, которая все большее привлекает внимание специалистов и исследователей.

По данным Министерства труда и социальной защиты массовая трудовая миграция в Республике Таджикистан в основном началась в 1996 г.[2]. Но по данным другого источника массовая трудовая миграция в Республике Таджикистан началась в 2000 г.

Как было, указано в предыдущих параграфов, трудовая миграция в разных её формах, как индивидуальных, так и групповых, законных или незаконных началась в 50-80 и 90-е годы XX в. Даже среди беженцев 1992-1996 гг. было очень много добровольных трудовых мигрантов с тех регионов республики, где политическая обстановка была нестабильной.

---

[1]Отчет Миграционной службы.

[2]Исследовательский доклад МОМ. Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового периода: причины и последствия. – Душанбе, 2010. – С.10.

Мигранты, некоренной национальности покидали республику по причине нестабильной политической и экономической обстановки, и даже боязни за свою и жизни своей семьи. Коренные жители республики, покидая республику, были уверены в том, что обстановка обязательно стабилизируется, и они смогут вернуться на Родину.

В любом случае в своем исследовании по нескольким причинам, таким как: продолжение гражданской войны, остановка предприятий, обеднение части граждан городского и сельской местности, и желание безработных найти себе работу и прокормить своих семей, началом трудовой миграции считаем 1996 г. И в дальнейшем в нашей диссертации все сравнительные цифры будут основываться с цифрами этого года.

Например, составители книги под названием «Семьи мигрантов в Таджикистане: проблемы и способы их решения»[1] считают, что численность трудовых мигрантов Таджикистана только в Российской Федерации составляет от 800 тыс. человек до 1 млн. человек. Но специалисты МОМ У. Умаров и Саймиддинов А. считают, что эта цифра намного больше - почти 1,5 млн.[2].

Исследования показывают, что из общего числа трудовых мигрантов на РФ приходится 95 %. Таким образом, в РФ – 95,15%; Казахстан – 1,41 %; Украина – 0,68%; Белоруссия – 0.08%; США – 0,63%. Эта статистика очень близка к истине. Дело в том, что экспресс-опрос, который проводил Д. Куддусов, подтверждает эти цифры[3].

Специалисты и респонденты причину видят в том, что Россия давно уже превратилась в государство с демографической проблемой. Это значит, что в РФ с каждым годом уменьшается численность населения и, в этой связи, нехватка рабочей силы, с другой стороны - таджикские трудовые мигранты РФ считают дружественной страной и, так как раньше находились в одном

---

[1]Семьи мигрантов в Таджикистане. – Душанбе: Ирфон, 2007. – С.32.
[2]Семьи мигрантов в Таджикистане. – С.32.
[3]См.: Влияние мирового финансового кризиса на трудовые мигранты Таджикистана: мнение мигрантов. Экспресс-опрос. – Душанбе, 2009. – С.4-5.

государстве, поэтому психологически готовы к работе на территории РФ. Одной из задач реализации национальной политики для Миграционной службы Таджикистана является урегулирование деятельности трудовых мигрантов. 2011 г. считается для Таджикистана годом завершения формирования Миграционной службы. Дело в том, что именно в этом году международные организации, такие как АДЦ «Мемориал», FIDH открыли свои представительства в городах Душанбе, Худжанде, Кулябе, Бохтаре, Хороге и Москве.

В период независимости, в целом, Миграционная служба в Таджикистане сначала до 2007 г. находилась в составе Министерства труда, и до 2011 г. в составе Министерства труда и занятости населения, и только в 2011 г. она стала независимой Миграционной службой при Правительстве РТ.

Правительства Таджикистана и РФ во все время после распада СССР уделяли внимание проблеме миграции и трудовой миграции, в частности, но всегда имели проблемы в области защиты прав трудовых мигрантов.

Эти проблемы имели разные причины. По оценкам специалистов одна из основных причин была в том, что Миграционная служба не имела широкого полномочия, которые бы соответствовали международным правилам, и не имела способности решать проблемы трудовых мигрантов. С другой стороны, Правительство РТ не уделяло внимания проблемам трудовой миграции, и отмечалась слабость Правительства РТ перед РФ в деле решения проблемы трудовых мигрантов.

Бессилие Управления миграционной службы заключалось в том, что силовые структуры, и особенно Комитет национальной безопасности, пограничники не признавали Миграционную службу и не воспринимали её как серьёзную структуру. В одном из сайтов можно было встретить такую информацию, что до 2012 г. для задержания лиц, не имеющих права въезжать на территорию РФ, КГБ и МВД были в состоянии совместно с ФСБ России задержать и возвратить на Родину этих граждан, но не выполняли эту

функцию по причине того, что считали, что эта функция не входит в их компетенцию.

Для решения данной проблемы были подключены и неправительственные организации. В настоящее время Министерство иностранных дел РТ и Управление по миграции при Правительстве РТ по защите прав трудовых мигрантов взаимодействуют с ФМС РФ и негосударственными учреждениями, такие как «Мемориал».

По нашему мнению, краткосрочные курсы по обучению рабочим профессиям остаются актуальным. Дело в том, что взрослое поколение приходят на эти курсы не для того, чтобы обучаться какой–нибудь профессии, а приходят туда, чтобы подтвердить свою полученную профессию во время трудовой миграции. А Министерство труда и занятости населения считает, что такая форма работы является одной из форм учета рынка труда[1].

По требованию специалистов АДС «Мемориал» РФ и Международной организации миграции FIDH ФМС РФ предоставила перечень - 800 наименований профессий, по которым РФ нуждается в рабочей силе. Эти организации, в свою очередь, выбрав оттуда 300 профессий, передали таджикской стороне для того, чтобы на месте подготовили рабочих по этим профессиям[2].

Одновременно специалисты считают невозможным подготовить специалистов в соответствии с рабочими профессиями на бюджетные деньги Министерства образования и науки республики, где и так дела идут плохо. Одной из проблем трудовых мигрантов заключается незнание языка страны, куда пребывают на работу, в данном случае, это русский язык. Всем известно, что 90% трудовых мигрантов Таджикистана выбирали и выбирают Российскую Федерацию, значит, знание русского языка считается необходимым для каждого мигранта. Но сельские юноши, рожденные в 80 –е

[1]См.: FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.48.
[2]Там же. – С.48.

годы XX в., которые в настоящее время достигли трудового возраста, по разным причинам не знают русский язык, а в Россию едут и едут.

Несмотря на то, что незнание языка не является основной причиной, по которой ущемляются права таджикских мигрантов, но все-таки на этой почве возникают некоторые проблемы между трудовыми мигрантами и работодателями, или трудовыми мигрантами и правоохранительным органами. По этой причине Правительство России принуждает работодателей, чтобы они заставляли трудовых мигрантов изучать русский язык и историю России. А в Республике Таджикистан на уровне Правительства была принята Программа по изучению русского языка, как одного из важного иностранного языка для граждан республики. Об этом говорится в нескольких Посланиях Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона к Маджлиси Оли Республики Таджикистан и в какой-то мере можно сказать, что изучение русского языка в республике превратилось в политику государства.

Из Посланий, встреч и бесед Президента Республики Таджикистан на разных уровнях исходит, что проблема изучения, а также обучения русского языка в республике в настоящее время превратилось в одну из первостепенных задач всех государственных и негосударственных учреждений.

Об этом пишут во всех средствах массовой информации. Например, представители миссии FIDH, опираясь на высказывания директора учебно-производственного комбината №31 города Худжанда А. Абдукадырова, министра труда и социальной защиты населения РТ и Комитета по защите прав трудовых мигрантов, в своих отчетах пишут следующее: «…с того момента, как Россия начала требовать от трудовых мигрантов знание русского языка, в республике потребность к изучению русского языка резко возросла»[1].

Представители миссии FIDH пишут, что эти учебно-производственные комбинаты, начиная с 2008 г., на своих краткосрочных курсах обучали

[1]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.47.

взрослых рабочими профессиями, и давали им сертификаты, которые имели юридическую силу на территориях Российской Федерации и Республики Казахстан. Как известно, до этого такие сертификаты имел право выдавать только Российско- Таджикский (Славянский) университет[1].

Многие организации занимаются проблемами трудовой миграции Таджикистана, и одна из таких организаций является FIDH. Эта организация вот уже 50 лет как занимается вопросами контроля над судебными процессами, в определении фактов и иерархии ответственности. Все эксперты, которые входят в эту организацию, работают бесплатно.

Эксперты этой организации вот уже 56 лет (1965-2021 гг.) произвели 1500 проверок в более чем 100 стран и помогают негосударственным и национальным обществам. Республика Таджикистан является членом FIDH.

FIDH в свою очередь имеет тесные контакты со своими филиалами в странах членов FIDH, и в этих странах организовывают семинары, круглые столы и другие мероприятия. Эти мероприятия и проекты, в свою очередь, помогают гражданам и организациям в защите их законных прав.

Одна из основных задач деятельности FIDH заключается в освещении о правонарушениях правительств и международных организациях и о том, что эти правительства и международные организация должны в своих действиях соблюдать права граждан.

А также, FIDH участвует в различных судебных процессах и освещает правонарушения, а также организовывает пресс-релизы, пресс-конференции, составления открытых писем правительству, отчеты о проведённых исследованиях представительств, срочных обращениях, веб-сайтах, петиции, освещения о правонарушениях, которых еще можно предотвратить.

Большинство трудовых мигрантов считают, что раньше, начиная от 2000 г., кончая 2011 г., все работодатели без исключения не требовали сертификат о

[1]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.47.

знании русского языка, но начиная с 2012 г., все структуры при приёме на работу требуют данный сертификат[1].

В настоящее время на всех сайтах и телевизионных программах, связанных с экономическими проблемами, пишут и говорят о денежных переводах трудовых мигрантов. На основании данных Всемирного Банка в последние годы (2010-2013 гг.) перевод денег с Российской Федерации по средним подсчетам составляет 40 % ВВП страны. По этому показателю Таджикистан находится наравне с такими государствами, как Киргизия и Молдова, экономика которых тоже зависит от денег трудовых мигрантов[2].

Развивая эту мысль, авторы пишут следующее: «По последним данным Всемирного Банка в 2014 г. перевод денег трудовых мигрантов Таджикистана составил 42,7 % ВВП страны, и 90 % этих переводов приходится на Российскую Федерацию. По данным Центрального Банка Российской Федерации в 2014 г. по всем существующим системам переводов денег таких как: Анелик, Близко, Контакт, Интер-экспресс, Юнистрем, Вестер-Юнион, Колибри, Золотая корона, Лидер, Почта России из Российской Федерации в Республику Таджикистан было отправлено 3, 83 млрд долларов США, и этот источник добавляет, что эта цифра не окончательная»[3].

По мнению некоторых специалистов, эти денежные переводы являются залогом политической стабильности республики. Д. Попов пишет следующее: «…живые деньги, которые поступают из России в Таджикистан удовлетворяют внутреннюю потребность республики, особенно рынок услуг, где расходуются 40 % денежных средств. На самом деле эти денежные переводы уменьшают социальную напряженность и стабилизируют ситуацию, которая была напряжена после гражданской войны»[4].

Специалисты и исследователи правы в том, что трудовая миграция не только влияет на жизненный уровень населения Таджикистана, а является

---

[1]Подробно: www.FIDH.org.
[2]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 23 мая.
[3]Там же.
[4]Там же.

залогом стабильности и существования суверенного и светского государства Таджикистан[1]. Д. Попов в одной из своих статей пишет, что таджикские трудовые мигранты в основном работают в следующих регионах РФ: Москва, Санкт-Петербург, Урал и Сибирь, и до 90 % таджикских трудовых мигрантов работают именно в этих регионах[2].

Как известно, во время СССР Республика Таджикистан была принимающей страной, то есть в республику ехали со всего СССР на работу. А в период независимости ситуация резко изменилась: республика из принимающей страны превратилась в страну, отправляющую своих трудовых мигрантов в другие страны, в частности, в Российскую Федерацию.

С того года, то есть 1995 г., когда в республике начали регистрировать трудовых мигрантов, численность трудовых мигрантов ежегодно увеличивается.

По статистическим данным Министерства труда и социальной защиты РТ в 1995 г. было зарегистрировано 5618 трудовых мигрантов[3]. А на самом деле эта цифра была вдвое больше. Дело в том, что процесс трудовой миграции развивается постепенно по мере того, как люди набирают опыта и исследуют её (примерно 10 лет). По этой причине, Таджикистан не был в состоянии за два года, то есть до 1997 г. резко довести цифру трудовых мигрантов до 250 тысяч[4]. По этой причине разные институты выдают разные цифры о трудовых мигрантов. Например, научно-исследовательский центр «Восток» в 1999 г. подсчитал численность трудовых мигрантов в 500 тысяч, специалисты Комитета по защите границ Республики Таджикистан в 2001 г. - 1 млн. 200 тысяч, а в 2003 г. - 632 тысячи[5].

20 февраля 2019 г. Федеральное Правительство Ленинграда объявило о том, что готова принять на работу 750 человек на рабочие профессии, и в этой связи в трех городах Таджикистана: Душанбе, Худжанде и Кулябе было

[1]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 23 мая.
[2]Там же.
[3]Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе, 2003. – С.23.
[4]Там же. – С.23.
[5]Там же.

организовано три центра по найму на работу. Таджикская сторона предоставляла только помещения, а представители работодателей сами выбирали людей на работу.

Основная цель РФ заключалась в уменьшении нелегальных трудовых мигрантов, а не благотворительная. По данным того же сайта, по результатам этого конкурса город Санкт-Петербург получил прибыль в три раза больше того, что было израсходовано на этот конкурс.

По данным 2018 г. в город Санкт-Петербург прибыло 74 тысячи трудовых мигрантов, из которых 53 тысячи получили патент на работу.

В 2019 г. Центр трудовых ресурсов Санкт-Петербурга объявил конкурс среди работодателей города на «право заключать контракты на обслуживание и привлечение рабочей силы из других стран для предприятия города Санкт-Петербурга, и также была предложено то, что любой, кто выиграет этот конкурс, автоматически становится его оператором. Крупными работодателями были следующие предприятия: «Промстроймонтаж», «Лиде-Групп», «Ренесайс контракшн», «Питеров 50», «Пальмира» и «Монолит».

В реальности на территории Таджикистана было открыто 6 центров по привлечению рабочей силы, к которым обращалось 9880 человек, из которых 704 человека были обеспечены работой[1].

Как мы подчеркивали раньше, география трудовой миграции граждан РТ в РФ очень широкая, и даже можно сказать, что таджикских трудовых мигрантов можно встретить во всех федеральных округах. Специалист-исследователь Д. Попов считает, что из 100 % трудовых мигрантов больше 60% работают в Москве и Московской области. Остальные 40 % трудовых мигрантов разбросаны по всем федеральным округам, такие как: Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск, Самара и Краснодар.

О причинах выбора того или иного региона Д. Попов пишет следующее: «Причины, по которым таджикские трудовые мигранты выбирают те или иные регионы Российской Федерации для работы, связаны с двумя факторами

[1]Отчеты // https: // gaustr.ru //

– во-первых, существование таджикских общин, а во-вторых, присутствие Миграционной службы РТ в этих регионах»[1].

По данным различных источников о географии трудовой миграции из Таджикистана, несмотря на то, что все источники не сообщают точных данных, не трудно определить в какую сторону они едут.

В настоящее время таджикских трудовых мигрантов можно встретить во всех уголках земного шара.

Из десяти таджикских трудовых мигрантов - 8 человек приходится на Европейские страны, а 2 - на страны Азии, Америки, Африки и Австралии. Если быть поточнее из 10 таджикских трудовых мигрантов - 8 человек приходится на Россию, Казахстан, Узбекистан, Киргизию и Белоруссию.

Таджикских трудовых мигрантов также можно встретить в Туркменистане, Азербайджане, Грузии и Армении.

Также таджикские трудовые мигранты работают в таких странах, как Китай, Южная Корея, Германия, Норвегия, Дания, Бельгия, Франция, Великобритания, Швеция, США и Канада. Однако трудовая миграция в дальнем зарубежье пока не исследовалась; в своей работе мы, в основном, исследовали трудовую миграцию в РФ.

Одна из проблем, которая затрагивается в исследованиях, заключается в том, что на какие средства трудовые мигранты добираются на места назначения. Исследования показывают, что в 2008 г. 41,4 % мигрантов ехали на работу на семейные деньги, 26,1% брали кредиты в банке, 17,9 % на деньги свой знакомых и друзей, 0,4 % брали долг у соседей.

Эти данные свидетельствуют о том, что у большей части таджикских семей нет возможности выехать на заработки. Это значит, что большая часть таджикских семей живут за чертой бедности, и эта тенденция имеет характер увеличиваться[2].

В научной литературе проблема трудовой миграции

---

[1]Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.
[2]МОМ. Исследовательский доклад. – 2008. – июль. – С.14.

квалифицированных специалистов также рассматривалась и данные по Таджикистану имеют место быть. По мнению А.А. Вартаняна, основная причина миграции квалифицированных специалистов заключается в том, что они получают очень низкую заработную плату и притом не могут найти применения своих знаний. В Таджикистане такие специалисты составляют от 5 до 1 5 %[1].

Другая, не менее важная проблема трудовой миграции в Российскую Федерацию, заключается в сроке пребывания трудовых мигрантов. По соглашениям 2004 г. этот срок составлял 1 год. В 2013 году он продлился на три года, и также был продлен срок регистрации: раньше - 1 неделя, в данный момент составляет 15 дней[2].

География трудовой миграции трудовых мигрантов Таджикистана очень широкая. Таджикских мигрантов можно встретить почти во всех уголках земного шара и почти во всех странах, но больше всего встречаются в таких странах как: Англия, Франция, Германия, Голландия, Швеция, Белоруссия Украина, Молдавия, Россия, Казахстан, Китай, Корея, Япония, Филиппины, Индия, Пакистан, Иран, Азербайджан, Турция, Саудовская Аравия, США, Канада, Бразилия и т. д.

Характерная черта таджикской миграции заключается в её стихийности. Но, несмотря на стихийность этого процесса, те страны, которые выбирают таджикские трудовые мигранты, имеют свои особенности. Во-первых, это страны бывшего Советского Союза, где у трудовых мигрантов могут быть родственники или друзья. Во-вторых, наша страна находится с этими странами в одном так называемом пространстве, как СНГ, и у нас нет с этими странами виз, т.е., наши граждане свободно могут посещать эти страны. И в-третьих, в этих странах давно уже образовались таджикские диаспоры, которые помогают вновь прибывшим с работой или другими проблемами[3].

---

[1]Вартанян А.А. Государственное регулирование международной миграции высококвалифицированных кадров. Автореферат дисс. на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2007. – С.15.
[2]См.: FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.64.
[3]Трудовая миграция из Таджикистана. – С.28.

Все факторы, о которых мы напоминали выше, способствуют быстрой адаптации трудового мигранта на новом месте.

Когда специалисты провели опрос среди трудовых мигрантов, почти все трудовые мигранты называли причину - низкая заработная плата на родине и высокая заработная плата в стране пребывания. Но исследования показывают, что трудовые мигранты находятся в разных государствах бывшего Советского Союза и разных регионах РФ и получают разные заработные платы.

Если сравнить заработную плату российских граждан, то она выше в 30 раз, чем получаемая заработная плата таджикских трудовых мигрантов.

В 1992-1997 гг. таджикские трудовые мигранты открыли новые регионы РФ, такие как Центральная и Южная Россия, а также Сибирь и Дальний Восток. Исследования 2000 г. показывают, что на РФ приходится 84% всех трудовых мигрантов, а по округам выглядит следующим образом: Центральный федеральный округ – 23 %; Сибирский федеральный округ – 19 %; Волжский федеральный округ – 16 %; Уральский федеральный округ 7%; Северокавказский федеральный округ – 2%; Дальневосточный федеральный округ – 0, 2%[1].

Обобщая ряд существующих исследований можно утверждать, что причинами трудовой миграции, наряду с низкой заработной платой, могут быть и другие факторы. Но в любом случае, нельзя исключать тот факт, что трудовые мигранты едут туда, где у них есть знакомые и родственники.

Опыт показывает, что некоторые русские специалисты, которые были директорами предприятий в Таджикистане в 1986-1992 гг. и после развала СССР, покинули территорию Таджикистана, и таджикские рабочие, которые при советской власти работали вахтовым методом на предприятиях РФ в 60-80 гг. XX в. или занимались поставками леса и уголья из РФ в Таджикистан, по старой дружбе принимали своих знакомых на работу или приглашали своих знакомых из Таджикистана на работу в свои регионы или на свои предприятиях. Эти связи также способствовали образованию таджикских

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. МОМ в сотрудничестве с НИЦ «Шарк». – С.25-26.

диаспор. И первые таджикские общества появились в такие города как Астрахань, Екатеринбург, Новосибирск, Красноярск и Волгоград.

Всем известно, что Москву трудовые мигранты открыли через своих знакомых, которые при советской власти жили в Таджикистане, а потом перебрались в Москву на постоянное место жительства. И те мигранты, которые на территории города Москвы занимались продажами овощей и фруктов, затем организовали знаменитый Черкизский рынок.

В формировании трудовых миграционных регионов Таджикистана на территории РФ огромную роль сыграли общества таджиков в городах Астрахань, Екатеринбург, Новосибирск, Красноярск и Волгоград. Дело в том, что эти города и общества таджиков, вот уже долгое время имеют связи по железной дороге и автобусным рейсам.

Таким образом, можно сделать некоторые выводы по улучшению государственного регулирования внешней трудовой миграции в Таджикистане:

1. Целью государственного регулирования внешней трудовой миграции считается применение информационного обеспечения трудовых мигрантов, средств информации о трудовых мигрантах и местах их проживания, о состоянии их здоровья, а также поддержание постоянного контакта с уполномоченными органами государственной власти принимающей страны в целях создания благоприятных условий для эффективной адаптации и интеграции наших трудовых мигрантов в общество и трудовую среду принимающей страны;

2. Создание единого окна на основе интеграционного механизма между нашей страной и принимающими наших граждан странами в целях сбора необходимой информации о стране пребывания, ее условиях и рынке труда для того, чтобы иметь постоянную информацию о состояния наших трудовых мигрантов, их социальной защите и социальных гарантиях, предоставляемых со стороны принимающего государства;

3. Необходимо сформировать долгосрочную государственную программу по подготовке высококвалифицированных специалистов в разных областях в целях дальнейшего и успешного их трудоустройства в принимающей стране, а также необходимо обучать наших трудовых мигрантов языку, культуре и законам принимающей страны для минимизации разного типа рисков, связанных с трудовой миграцией, и, тем самым, создать механизмы взаимовыгодного сотрудничества в целях своевременной адаптации и интеграции наших трудовых мигрантов в принимающей стране.

4. Предлагается создать межгосударственный орган стран СНГ для наблюдения, текущего и прогнозирования будущего состояния социально-экономической интеграции и решения отдельных вопросов, касающихся принятия выше названными странами программ и их своевременной реализации в целях упрощения процесса интеграции и адаптации, а также перемещения граждан СНГ и оформления необходимых документов во время их нахождения в том или ином государстве.

5. По нашему мнению, было бы рационально и своевременно для эффективной экономической интеграции между нашей страной и странами СНГ, в рамках влиятельных интеграционных группировок, таких как ШОС, принять программу по обмену трудовыми ресурсами между странами.

2.3. Особенности, позитивные и негативные последствия трудовой миграции из Таджикистана в конце XX - начале XXI вв.

В существующих литературах можно легко найти сведения о трудовой миграции граждан Таджикистана в зарубежные страны: Россию, Казахстан, Узбекистан, Киргизию, Туркменистан, Азербайджан, Украину, Белоруссию и другие европейские страны.

Как известно, проблема трудовой миграции в настоящее время превратилась в одну из социальных, экономических, политических, этнических, нравственных, духовных и религиозных проблем мира и получила политическую окраску и охватила почти все страны мира и превратилась в отдельную науку под названием миграцияология или миграциоведение. Республика Таджикистан, как и другие страны мира, в силу своих проблем втянулась в этот процесс.

Как было отмечено выше, основные причины граждан, выехать на трудовую миграцию, являются безработица, постоянное увеличение численности неработающего населения, низкая заработная плата во всех производственных структурах республики, бедность и т.д.

Известно, что основная цель общества во все времена было и остается обеспечение достойной жизни гражданам. На примере Республики Таджикистан, изучение истории трудовой миграции способно ответить на многие вопросы, связанные с трудовой миграцией. Но мы в этом параграфе намерены изложить географию трудовой миграции. Существует много литератур, посвященной географии трудовой миграции, в частности, географии таджикских трудовых мигрантов.

Исторически и по жизненному опыту известно, что трудовая миграция из Таджикистана в зарубежные страны направляется по следующим путям:

1. трудовые мигранты едут в те регионы, где у них есть родственники;
2. едут в те регионы, где у них есть знакомые;
3. едут в те регионы, где проходила их военная служба;

4. едут в те регионы, где в период советской власти работали или учились;
5. трудовая миграция ранее не была рискованным шагом.

Всеми этими видами трудовой миграции воспользовались и пользуются в настоящее время таджикские трудовые мигранты. Но, к сожалению, изучение этой проблемы в литературе данного периода специально не проводилось, а имело только информационный характер, то есть указывались пути и способы выезда на работу и т. д., но глубокие анализы ситуации не проводились. Например, все виды трудовой миграции, о которых мы указывали выше, встречались в Таджикистане до конца XX века. Наша задача состоит в том, чтобы осветить и обобщить их результаты.

В период 1992-1997 гг. трудовая миграция граждан Таджикистана осуществлялась по все путям, указанным выше. Но основная была вынужденная и безвозвратная миграция. Дело в том, что русскоязычное население покидало республику навсегда.

Во-вторых, часть населения республики по политическим мотивам покидали республику, боязнь за жизнь, и местничество вынуждало граждан покидать свои обжитые места. Эти граждане считались временными мигрантами (беженцами) и после стабилизации политической ситуации в республике вернулись на родину. Эти два потока миграции обычно происходили группами и уезжали они, в основном, к своим родственникам и знакомым (родственникам, друзьям, сослуживцам, коллегам).

В 1992-1997 гг. отдельные семьи также были вынуждены покидать территорию республики: они бежали к своим родственникам в другие республики, и эти семьи считались вынужденными беженцами. Эти семьи бежали в следующие республики: Узбекистан, Туркменистан, Киргизия и РФ. В литературе указана огромная территория трудовых мигрантов, куда они пребывают на работу.

Как уже было отмечено выше, новшество, которое произошло в процессе трудовой миграции заключалось в том, что, опираясь на советский опыт, был введен институт посреднического управляющего. Это означает, что в 1992- 1995 гг. среди трудовых мигрантов (беженцев) появлялись люди, которые брали на себя ответственность и договаривались с руководителями заводов и предприятий об использовании труда трудовых мигрантов, и по этим договорённостями они начинали работать.

В 1996-1999 гг. этот институт превратился в один из способов привлечения и урегулирования трудовой миграции. Этот орган работал в основном на основе родственных связей, и группы трудовых мигрантов сколачивались на основе родственных связей, знакомых и землячеств. И тем самым укреплялись таджикские национальные общины.

По данным источников, начало трудовой миграции связано с первыми трудовыми мигрантами, которые отправлялись на заработки под руководством, так называемых посредников, и работали в стране пребывания без регистрации. Эти события относятся к 1997 г., а к 1999 г. поток трудовых мигрантов получил урегулированную форму. В 1997 -1998 гг. эти «руководители» какую-то часть расходов, как оплата за проезд, место проживания, еду и тому подобное брали на себя.

Характер и сущность миграции 1992-1997 гг. точнее определил Н. Умаров: «Миграция в Таджикистане берет свое начало в 90-е годы XX в. и в то время считался фактором спасения нации»[1]. И на самом деле некоторым регионам Таджикистана в то время в действительности угрожал голод, особенно Кулябскому региону.

Формирование народной дипломатии относится именно к этим годам. В 1996 году в Москве с поддержкой трудовых мигрантов были организованы «Общество таджиков» и фонд «Таджикистан» г. Москвы. И эти вновь

[1]Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане // Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020. – С.83. (на тадж. яз.).

образованные структуры занимались проблемами защите прав и пребывания таджикских мигрантов на территории РФ[1].

Из этого становится очевидным, что в 1993-1999 гг. государственную политику трудовой миграции Республики Таджикистан образовывало и регулировало не Правительство Таджикистана, а само явление «Трудовая миграция и народная дипломатия».

Проблемами внешней трудовой миграции Правительство Республики Таджикистан начало заниматься в 1999-2001 гг., после подписания Соглашения об установлении мира и согласия. Правительством республики был принять ряд документы, которые и стали регулировать проблему трудовой миграции[2]. К этим относятся Концепция государственной миграционной политики РТ (1998), Закон РТ «О миграции» (1999), Положение о государственные службы миграции при Министерстве труда и занятости населения (2000), Постановление Правительства РТ «Об регулирование зарубежной трудовой миграции» (2005), Концепция трудовой миграции в зарубежные страны (2001), Постановление Правительства РТ «О внедрении регистрации трудовой миграции граждан РТ в зарубежные страны» (2003). Умаров Х. и Ульмасов Р.У. пишут, что даже в 1997-2003 гг. Правительство РТ меньше думало о трудовой миграции, а больше было озабочено возвращением беженцев на Родину. Эти свои действия они мотивировали тем, что трудовая миграция началась в 1994 г., а первые урегулирующие документы по поводу этой проблемы были приняты только в 1998-2003 гг. Действительно, они правы в том, что пишут: «Нормативно-правовые акты, которые бы урегулировали проблему трудовой миграции, были приняты очень поздно»[3].

С 1 января 2004 г. Правительством РТ была введена карточная регистрация трудовых мигрантов. В апреле 2004 г. с помощью Правительства РТ и Фондом Сороса в г. Душанбе была проведена международная конференция. На этой конференции была высказана мысль, что, несмотря на

[1]См.: Ульмасов Р. Миграция символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.58.
[2]Сборник нормативно-правовых документов РТ в сфере миграции населения. – Душанбе, 2006. – С.175-200.
[3]Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. – Душанбе, 2006. – С.19-30.

то, что трудовая миграция из Таджикистана до сих пор полностью не урегулирована, но все-таки в этой сфере произошли серьёзные изменения:

- наряду со взрослыми и специалистами к этому процессу подключились юноши и женщины;

- появилось лицо таджикского мигранта – рабочий с низкой квалификацией и без специальности и работающий на низкоооплачиваемой и тяжёлой работах;

- трудовая миграция стала профессией частью работающего населения Республики Таджикистан[1].

Хоркашов С., рассматривая проблему урегулирования трудовой миграции, видит её в подписанном Генеральным Соглашением между Правительством РТ, Союзом работодателей РТ и Федерацией профсоюзов РТ в срок на три года (2006-2008 гг.)[2].

В 2011 г. Правительством РТ было принято несколько важных постановлений. 30 апреля 2011 г. была организована Миграционная служба и были приняты новые законы «О миграции» и «Национальная Стратегия трудовой миграции в зарубежные страны на 2011-2013 гг.»[3].

В деле изучения трудовой миграции из Таджикистана в другие страны Программы, которые были приняты в разные годы, сыграли важную роль. Первая программа была принята в 2001 г., вторая программа - в 2006 г. третья программа - в 2011 г., четвертая программа - в 2015 г., пятая программа - в 2016 г. шестая программа - в 2018 г. Все эти программы имели свои цели.

Другой проблемой трудовой миграции граждан Таджикистана в зарубежные страны, которая освещена в существующей литературе, является то, что в какие страны дальнего и ближнего зарубежья едут на работы трудовые мигранты.

---

[1]См.: Материалы Душанбинской республиканской научно-практической конференции, 26-27 окт. 2006 г. – Душанбе, 2007. – С.181-182.
[2]Хоркашов С. Особенности формирование рынка труда в РТ. – С.23. (на тадж. яз.).
[3]Ульмасов Р. XXI век – век миграции. – Душанбе, 2011. – С.31.

Как было подчеркнуто выше, её география очень широка и, прежде всего, она охватывает страны СНГ (Россия, Казахстан, Киргизия, Туркменистан, Украина, Белоруссия, Узбекистан). Например, авторы называют следующие страны: Заурбеков С.К.[1] - только РФ, Абдуллоевв А.Т.[2] – РФ, Казахстан, Китай, Умаров Н.Н.[3]– РФ, Казахстан, Турция, Южная Корея, страны Персидского залива, Халимханов З.А.[4]– Россия, Тоджибоевой М.Н.[5] – Россия, СолиевойЛ.Ф.[6]– Россия, Казахстан, Тошев А.Р.[7] – Россия, Казахстан, Хакимов П.Ш.[8] – Россия, Улмасов Р.[9] – Польша, США, Канада, Казахстан, СНГ, Умаров Х.[10] – Россия, Казахстан, Махмадбеков М. и Хакимов П.[11] – Россия, Казахстан, Кирзизия, Украина, Белоруссия, Южная Корея, Саудовская Аравия, Яман, АМА, ИМА, СНГ[12], Махмадбеков М., Мирзоев А. и Хакимов П.[13] – СНГ, Россия, Казахстан, Икромов Ч.З. – Россия[14].

Со стороны внешних и внутренних организаций была издана литература о географии трудовой миграции из Таджикистана. Так, МОМ со своей стороны в разные годы (2001, 2003, 2006, 2009, 2011 гг.) на основе специального изучении выпустила и распространила несколько брошюр о трудовой миграции. Например, в брошюре, выпущенной совместно с Научно-

---

[1]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из РТ: основные тенденции, результаты и регулирование. – М., 2011.
[2]Абдуллоева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда. – Худжанд, 2019.
[3]Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в РТ. – Душанбе, 2020
[4]Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере РТ). – Душанбе, 2020.
[5]Таджибаева М.Н.Новые явления возвращения трудовых мигрантов в условиях прироста международного движения рабочей силы (на примере РТ). – Душанбе, 2019.
[6]Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты трудовых мигрантов. – Душанбе, 2019.
[7]Тошев А.Р.Занятость и трудовая миграция населения РТ в условиях трансформации экономики. – М., 2015.
[8]Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011.
[9]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из РТ в РФ. – М., 2001.
[10]Умаров Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая \миграция в условиях глобального финансового кризиса. Причины и последствия». – Душанбе, 2010
[11]Махмадбеков М. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). – Душанбе, 2010; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011.
[12]Ульмасов Р.У. XXI век – век миграции. – С.31.
[13]Махмадбеков М. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). – Душанбе, 2010; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011. Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности. – Душанбе, 2001.
[14]Икроми З.А. Правовые аспекты трудовой миграции в РФ и в РТ (сравнительная характеристика). – Душанбе: Эчод, 2007.

исследовательским центром «Восток» о географии трудовой миграции из Таджикистана[1], были указаны следующие страны: СНГ, Россия[2], Узбекистан[3], Киргизия[4], Казахстан[5], Украина[6], Кавказ[7], Молдова[8], Иран[9], Китай[10], Белоруссия[11].

Эта же организация в своей книге-справочнике, которая была выпущена и распространена в 2010 г., географию распространения таджикских трудовых мигрантов определяет следующим образом: Россия,

---

[1]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. – М., 2011; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ). – Душанбе, 2011; Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере Республики Таджикистан). – Душанбе, 2020; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности. – Душанбе, 2001; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Икроми З.А. Правовые аспекты трудовой миграции в РФ и в РТ (сравнительная характеристика). – Душанбе: Эчод, 2007; Махмадбеков М. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). – Душанбе, 2010; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011; Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда. – Худжанд, 2019; Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высоким темпом роста населения (на материалах РТ). – Душанбе, 2012; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2010; Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане. – Душанбе, 2020; Тошев, А.Р. Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики. – М., 2015; Таджибаева М.Н. Новые явления возвращения трудовых мигрантов в условиях прироста международного движения рабочей силы (на примере РТ). – Душанбе, 2019; Солиева Л.Ф. Социально-экономические аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты трудовых мигрантов. – Душанбе, 2019; Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане. – Душанбе, 2020.

[2]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. – М., 2011; Махмадбеков М. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). – Душанбе, 2010; Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда. – Худжанд, 2019 и др.

[3]Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане. – Душанбе, 2020.

[4]Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2010.

[5]Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда. – Худжанд, 2019; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ). – Душанбе, 2011; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2010.

[6]Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011.

[7]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2010.

[8]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2010.

[9]Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане. – Душанбе, 2020.

[10]Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда. – Худжанд, 2019.

[11]Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ).– Душанбе, 2011.

Казахстан, Украина, Белоруссия, США, ОАЭ[1]. Несмотря на то, что география таджикских трудовых мигрантов намного сузилась, к ней добавилась одна новая страна – это Объединенные Арабские Эмираты.

МОМ изучала проблему трудовой миграции и в региональном разрезе республики, в частности, Согдийская область изучалось в рамках «Программа развития сельской экономики»[2]. В отчете о географии трудовых мигрантов указана только РФ[3].

Очень много информации о географии таджикских трудовых мигрантов можно найти в материалах Душанбинской конференции, которая состоялась 26-27 октября 2001 г. На этой конференции было прочитано 43 доклада, и во всех докладах можно найти информацию о географии таджикских трудовых мигрантов. В частности, в докладе Д.С. Амонова указана – РФ, Казахстан, Киргизия, Белоруссия, ОАЭ; в докладе Б. Бахриддинова – Россия; М.Г. Хамроевой – Россия; Л.А. Меркуловой - Россия, Казахстан, Киргизия, Узбекистан; Т.Г. Шодиевой – Россия; З. Мухторовой – ОАЭ; И. Хакназаров – Россия, Казахстан и Киргизия. В этих докладах говорится не только о географии таджикской трудовой миграции, даже предлагается переселить часть населения Памира в другие регионы[4]. Очень многие авторы, такие как Курбонов К., Раимдодов У.С., Махмадбеков М.Ш., Саломова Г., Мирзоев С., Рустамова А., Соколова Л.П., говоря о географии таджикских трудовых мигрантов, указывали только одну страну - Россию[5].

---

[1]МОМ. Исследовательский доклад “Таджикская трудовая миграция в условиях глобального кризиса: причины и последствия”. – Душанбе, 2010. – С.11-25.

[2]Рынок труда и трудовая миграция в Согдийской области. Отчет (ноябрь 2011). – Душанбе, 2011. – С.131, С.134-135.

[3]Рынок труда и трудовая миграция в Согдийской области. Отчет (ноябрь 2011). – Душанбе, 2011. – С.56-70; 85-88; 89-94; 100-104; 179-183; 198-202; 202-213.

[4]Материалы Душанбинской республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решений”, 26-27 окт. 2006 г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.18-20; 31-33; 33-39; 71-73; 149-153; 221-226.

[5]Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности: Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2001; Махмадбеков М.Ш. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). Дисс. ... канд. полит. наук. – Душанбе: ТНУ, 2010; Саломова Г. Причины институционального развития трудовой миграции // Матер. респуб. научно-практ. конф. 26-27 окт. 2006 г. – Душанбе, 2007; Соколова Л.П. Стратегия миграционной политики в области трудовой миграции // Проблемы трудовой миграции”. – Душанбе, 2007; Курбонов К. Проблемы регулирования процессов трудовой миграции граждан Таджикистана в РФ и пути их решения // Матер. респуб. научно-практ. конф. на тему:

Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения при Министерстве труда и социальной защиты Республики Таджикистан выпустил монографию к 25-летию Государственной независимости Республики Таджикистан, где подробно излагается география таджикских трудовых мигрантов[1]. В этой книге указаны страны куда прибывают трудовые мигранты, в данном случае РФ[2] и страны СНГ[3] тогда, как в распоряжении этого министерства есть полная информации о географии таджикских трудовых мигрантов.

Международная организация FIDH и Центр по противодействию правонарушений «Мемориал» в 2011-2014 гг. выпустили книгу под названием «Из Таджикистана в Россию», которая полностью посвящена трудовой миграции из Таджикистана в Российскую Федерацию и проблемам нарушения прав таджикских трудовых мигрантов со стороны правоохранительных органов и других государственных структур РФ[4]. Как показывают различные исследования, география таджикской трудовой миграции очень широкая: Россия, Узбекистан, Киргизия, Туркменистан, Турция, Южная Корея, Польша, Украина, Кавказ, Молдова, Иран, Китай, Белоруссия, США, страны Персидского залива.

По сообщениям радио и бегущих строк телевизионных программ и интернет-сайтов можно услышать и увидеть таджикских мигрантов в таких странах как Финляндия, Швеция, Швейцария, Греция, Италия, Франция, Англия, Египет, Пакистан и т. д. Но как показывают наше исследование, 99% таджикских трудовых мигрантов приходятся на следующие государства: Россия – 97 %, Казахстан – 1 %, Киргизия – 0,6 %, Белоруссия – 0,4 %. В этой связи, мы постарались в своей работе больше осветить трудовую миграцию в Российскую Федерацию.

«Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007 и др.

[1]Трудовая миграция в структуре социально-трудовых отношений в РТ. – Душанбе, 2016. – 156 с.

[2]Там же.

[3]Там же.

[4]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.67.

Многие исследователи разъясняют причину выбора РФ, как страну пребывания исходя из букв закона и демографической ситуации в РФ.

В Таджикистане издано много книг о трудовой миграции и трудовых мигрантах с различных позиции: политических, изыскательских и исследовательских. Например, министерства и различные ведомства использовали данные этих книг для различных справочных документов[1] местных, иностранных и негосударственных организаций[2], а ученые и исследователи[3] для подготовки своих диссертаций[4], монографий[5] и отдельных статей[6].

---

[1]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Ульмасов Р.У., Умаровым Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование). – Душанбе: Ирфон, 2006; Ульмасов Р.У., Парфенцевой О.А. Миграция и рынок труда России и Таджикистана. Проблемы и перспективы. – Душанбе: Фонд им. Ф.Эберта. – 2010 и др.

[2]Сборник международных правовых документов, регулирующих вопросы миграции / Международная организация по миграции. – М., 1994; Сборник нормативно-правовых документов Республики Таджикистан в сфере миграции населения. – Душанбе, 2006 и др.

[3]Ульмасов Р. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование). – Душанбе: Ирфон, 2006 и др.

[4]Гулмирзоев К.К. Георграфические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах Таджикистана). Дисс... на соиск. учен. степ. канд. географ. наук. – Душанбе, 2019; Махмадбеков М.Ш. Миграционные процессы: сущность, основные тенденции и их особенности в современном обществе (опыт Таджикистана). Дисс. ... канд. полит. наук. – Душанбе: ТНУ, 2010; Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. Дисс. … канд. ист. наук. – М., 2011; Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда: Дисс… канд. эконом. наук. – Худжанд, 2019; Бабаев А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высоким темпом роста населения (на материалах РТ): Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2012; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. Дисс…доктор экон. наук. – М., 2010; Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане. Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020; Вартанян А.А. Государственное регулирование международной миграции высококвалифицированных кадров. Дисс. на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2007; Хакимов П. Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ): Дисс… канд. экон. наук. – Душанбе, 2011; Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере РТ): Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности: Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2001; Тошев, А. Р. Занятость и трудовая миграция населения Республики Таджикистан в условиях трансформации экономики: Дисс… канд. эконом. наук. – М.: РУДН, 2015 и др.

[5]Николаева Л.Ю. Социальные проблемы миграционных процессов в Таджикистане (исторический аспект). - Душанбе, 2007; Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. – М., 2011; Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ). – Душанбе, 2011; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности. – Душанбе, 2001; Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. – М., 2001; Рязанцев С.В., Хорис Н. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию экономико-социология: исследование. – М., 2011 и др.

[6]Черных А.В. Школа мигрантов или таджики в Перми // В журн.: Мигрант. – 2006. – №2; Калугина Г. Таджикская диаспора в Иркутской области все больше привлекает к себе внимания // В журн.: Мигрант. – 2006. – №2; Борисова Л.И. Демографические аспекты формирования трудовых резервов в РТ. В журн.: Экономика Таджикистана: стратегия развития. – 2003. – №2; Ульмасов Р. Институты и инструменты регулирования миграции в Таджикистане. В журн.: Экономика Таджикистана: стратегия и развитие. – 2008. – №1; Мадамиджанова З. М., Авзалова П. Р. Развитие системы сбора информации по трудовым мигрантам в РТ.

Как было отмечено выше, трудовая миграция имеет свои специфические особенности. Она появляется в соответствии с потребностями общества и имеет свои политические, социальные, экономические, гуманитарные и экологические стороны. Процесс глобализации оказывает определенное воздействие на ход трудовой миграции.

Разъяснять проблему трудовой миграции из Таджикистана в зарубежные страны и трудно, и легко. Трудность разъяснения проблемы заключается в том, что в 1992-2000 гг. из Таджикистана выехало на историческую Родину почти 300 тысяч русскоязычного населения. Необходимо подчеркнуть, что из этого количества почти 90 % родились в Таджикистане. Все они были гражданами Таджикистана. Теперь определить из этого количества сколько их было беженцев, сколько трудовых мигрантов и сколько переселенцев представляется невозможным. В литературе 90–х годов XX в. этих людей считают вынужденными переселенцами[1].

Как показывает исследование, что первыми трудовыми мигрантами из Таджикистана в Российскую Федерацию были рабочие, инженеры и техники, которые по трем причинам выехали на заработки в РФ.

Первая причина - получение постоянной заработной платы на месте пребывания, вторая причина - закрытие предприятий в Таджикистане, а третья причина - низкая заработная плата и обесценивание национальной валюты по отношению с других валютами, гражданская война и в результате падения уровни жизни населения.

Русскоязычное население, выехавшее на историческую Родину, постоянно поддерживали связь с Таджикистаном, и в свою очередь по возможности, помогали гражданам Таджикистана с трудоустройством и местом жительства. Трудовая миграция в те годы имела такую картину. К первой категории трудовых мигрантов относились те, которые выехали к

// В журн.: Вестник ЦСИ при Президенте РТ. Таджикистан и современный мир. – 2009. - №4 (23);Шамолов А.А. Таджикистан и глобальные миграционные процессы. В журн.: Таджикистан и современный мир. – 2005. – №4 (8) и др.

[1]Там же.

своим родственникам и друзьям по причине неустойчивого политического положения в республике. Эти мигранты по истечению шести и семи месяцев, когда заканчивались у них деньги, возвращались на Родину. А другая часть по рекомендации друзей и товарищей приступили к работе на заводах и фабриках, и в качестве беженцев работали на этих предприятиях. Часть беженцев, у которых дома оставались мужчины или совершеннолетние дети мужского пола, оставались в РФ до 1997 г., т.е. до подписания Соглашения о мире и согласия и работали на заводах и фабриках. И эта часть, которая оставалась в РФ, начали расширять географию таджикских трудовых мигрантов.

В существующей литературе очень мало изучено о трудовой миграции этого периода. По этой причине большинство трудовых мигрантов 1992-1997 гг. были зарегистрированы как беженцы, когда более 90 % выехало из республики в поисках работы, т.е. были трудовыми мигрантами.

В исторической литературе встречаются количество и проценты вынужденных мигрантов[1], но о количестве трудовых мигрантов почти нет информации. Даже в достоверных источниках, которые относятся к МОМ и были выпушены в 1999, 2001, 2003, 2005, 2009, 2011, 2015 гг. нет достоверной, точной и проверенной информации о трудовых мигрантах 1992 – 2000 гг.[2]

В 2003 г. впервые была опубликована информация о трудовых мигрантах стран СНГ в РФ. Например, в информационном бюллетене, выпушенном МОМ, указано, что трудовая миграция из Таджикистана в зарубежные страны начиналась в 1995 г., и в этом году количество трудовых мигрантов из Таджикистан в зарубежные страны составляло от 600 тысяч до 1 млн. 200 тысяч людей, и 84 % приходилось на РФ[3].

Впервые трудовые мигранты выехали на заработки в следующие округи РФ: Южный федеральный округ, Центральный федеральный округ (Московская область и прилегающие к ней районы), Сибирский федеральный

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе: МОМ в сотруд. с НИИ «Шарк», июль 2003г. – С.15-16.
[2]Там же. – С.15-16.
[3]Там же. – С.19.

округ, Дальневосточный федеральный округ, Поволжский федеральный округ, Северо-Кавказский федеральный округ и т.д.

Причину выезда трудовых мигрантов в эти округа специалисты видят в том, что граждане Таджикистана раньше имели связи с этим регионами и в этих округах оставались старые знакомые и друзья. Это означает, что русскоязычное население Таджикистана выехало в эти регионы. Другая причина заключалась в том, что с этими регионами были транспортные связи (воздушный, автомобильный и железнодорожный). Третья причина, по которой мигранты выбирали РФ, заключается в безвизовом режиме, который сохранился до сих пор. Например, авторы книги «Трудовая миграция из Таджикистана» основную причину, по которой трудовые мигранты выбирают РФ, считают заработную плату, которая в РФ выше, более чем в 30 раз, а во-вторых нахождение работы, и в-третьих, старые связи[1].

Таджикские трудовые мигранты в Московской области работают в следующих сферах: строительстве, торговле, сфере услуг, уборке улиц, дорожного строительства, базары и частично на предприятиях[2].

В 1992-2002 г. таджикских мигрантов можно было встретить в крупных промышленных городах Российской Федерации – Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Новосибирске, Новокузнецке, Магнитогорске, Челябинске, Красноярске, Нижнекамске, Стерлитамаке, Казане, Уфе. Трудовые мигранты в этих городах в основном работали на строительных работах, заводах и фабриках, машиностроении, химической промышленности, торговле сельскохозяйственных продуктов (в основном овощи и фрукты), в сфере услуг общественного питания (столовые, рестораны), челночном бизнесе[3].

Несмотря на то, что трудовая миграция из Таджикистана в РФ сначала имела неорганизованный и рискованный характер, нельзя сказать, что она

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе: МОМ в сотруд. с НИИ «Шарк», июль 2003г. – С.15-16.
[2]См.: Олимова С., Боек И. Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе: Представительство МОМ в Республики Таджикистан, 2003. – С.28.
[3]Трудовая миграция из Таджикистана. МОМ в сотруд. НИЦ «Шарк», июль 2003г. – Душанбе, 2003. – С.22-28.

совсем выходила за рамками законодательства Таджикистана и Российской Федерации.

Законодательство Российской Федерации о приёме иностранных трудовых мигрантов и трудовых мигрантов из Таджикистана существует в двух видах: законодательство Федерального значения и законодательство окружного значения.

Если между Правительствами Республики Таджикистан и Российской Федерации с 1994 по 2020 гг. были подписаны 11 разного рода соглашений, регулирующих проблемы трудовой миграции, то между Правительством Республики Таджикистан и различными федеральными округами РФ были подписаны более 20 соглашений. Таким образом, между Министерством труда и социальной защиты РТ и различными субъектами РФ были подписаны более 60 документов, а между областями РТ и областями РФ более 40 документов, регулирующих вопросы трудовой миграции[1]. Таким образом, в общей сложности между Таджикистаном и РФ были подписаны более 106 документов, регулирующих проблемы трудовой миграции.

В 1996 г. в РФ при поддержке таджикских трудовых мигрантов граждан Республики Таджикистан, работающих на территории Российской Федерации, было организованно общество «Таджикистан»[2]. Это было не государственное учреждение, которое занималось вопросами экономической и правовой помощи таджикским трудовым мигрантам. В 2020 года данная организация с помощью Института открытого общества запустила горячую линию, которая помогала нуждающимся в решении финансовых, правовых и социальных вопросах. Но не все таджикские трудовые мигранты имели возможность воспользоваться услугами этой горячей линии.

В литературе, которая находится в нашем распоряжении, началом трудовой миграции граждан Республики Таджикистан в зарубежные страны считаются 90-тые годы XX в., то есть 1993-1995 гг.

---

[1]Ашуров С.Б. Вопросы профессиональной подготовки трудовых мигрантов Таджикистана // Матер. респуб. научно-практ. Конф., 26-27 октября 2006г., г. Душанбе. – Душанбе, 2007. – С.19-22.
[2]См.: Ульмасов Р.У. Миграция – символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.58.

Этими вопросами больше всего занимались журналисты. Говоря об этом, необходимо подчеркнуть, что исследование освещения проблемы трудовой миграции из Таджикистана в РФ в средствах массовой информации – радио и телевидение, не входит в задачи нашей диссертации. Регионы и страны, куда прибывали трудовые мигранты, были Россия, Узбекистан, Казахстан и Туркменистан.

Многие специалисты и исследователи занимались вопросами трудовой миграции и все они однозначно отмечали то, что этот процесс в первые годы хотя имел неорганизованный характер[1].

Исследователь Х. Умаров ее началом считает 1994[2], А.А. Артыков считают, что трудовая миграция в той форме, в которой существует в настоящее время (2011 г.) начиналась в 1993 -1994 гг.[3]. Но и конкретно называет и 1993г.[4].

Основные страны, куда едут трудовые мигранты являются Россия, Узбекистан, Казахстан, Туркменистан и другие страны СНГ. При этом подчеркивается, что «РФ является основной страной, принимающей трудовые мигранты. Почти четверть таджикских трудовых мигрантов едут в крупные города РФ»[5], но не называется ни одного города или области РФ.

Проблема трудовой миграции граждан Республики Таджикистан ее теория, осуществления и предложения очень хорошо освещена в диссертации К.Х. Гулмирзоева[6]. Во первых, он считает началом трудовой миграции из Таджикистана конец XIX в.[7]. А затем, освещая трудовую миграцию Советского периода, которая приходится на 50-60 годы XX, дает ей правильную оценку. Например, подёнщину колониального периода (империя царской России 1867-1917 гг.) называет зарабатыванием хлеба насущного, а

---

[1]Трудовая миграция из Таджикистана. МОМ в сотруд. с НИЦ «Шарк», июль 2003г. – Душанбе, 2003. – С.20.
[2]Умаров Х., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане. – С.30.
[3]Там же
[4]Миграционные процессы в Таджикистане (конец XX- начало XXI вв.). – Душанбе, 2011. – 20 с.
[5]Там же. – С.18-19.
[6]Гулмирзоев К.К. Георграфические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). – Душанбе, 2019. – 25 с.
[7]Там же. – С.9-10.

подёнщину и челночный бизнес 50-80 гг. XX в. называет как способ улучшения экономического положения семьи[1].

Отчасти о вынужденных трудовых мигрантах у него есть оценки, где мы с ним согласны. Например, он считает, что путь к трудовой миграции в 1992-1993 гг. открыли вынужденные трудовые мигранты[2], и мы со своей стороны согласны с этим мнением.

А также мы согласны с таким мнением, что трудовая миграция 1992-1997 гг. имела вынужденный характер. То есть по причине нестабильности политического положения люди вынуждены были покинуть страну, а в стране пребывания для того, чтобы прокормить себя и свои семьи начали заниматься разной трудовой деятельностью. Значит, сначала эти люди были беженцами, мигрантами, а затем превратились в трудовых мигрантов.

Необходимо отметить, что характер деятельности мигрантов (беженцев) можно признать, как трудовую, что находится ближе к истине. Здесь надо подчеркнуть, что нам необходимо найти правильное название миграции населения республики в 1992-1997 гг. Дело в том, что всех граждан республики, которые покинули республику, выехали в другие республики СССР в эти годы, нельзя называть мигрантами, беженцами или вынужденными беженцами.

Примечательно, что тех граждан, которые в 1992-1997 гг. покинули республику Таджикистан, называют по – разному: переселенцы, мигранты, а те, кто после 1994 вернулись в республику, называют беженцами. Большинству из них, которые воспользовались статусом беженца и не занимались трудовой деятельностью, можно назвать путешественниками. Те граждане, которые в 1992-1997 гг. покинули территорию страны, и относятся к группам переселенцев и беженцев, их можно называть трудовыми мигрантами.

---

[1]Гулмирзоев К.К. Георграфические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). – С.9.
[2]Там же. – С.9.

Исследователь К.Х. Гульмирзоев пишет следующее: «Начиная с 1997 г. миграция из РТ поменяла свой характер и превратилась в трудовую миграцию»[1].

Авторы, как и другие исследователи, Россию называют основным потребителем рабочей силы. И далее пишут, что таджикских трудовых мигрантов можно встретить во всех регионах Российской Федерации: Саратове, Приморском и Хабаровском краях, Амурской и Сахалинских областях, в городах Москве, Ленинграде, Астрахане, Самаре, Нижегороде, Красноярске, Омске, Томске, Иркутске, Пермском крае, Забайкалье, Республике Бурятия, Туве и Якутии[2].

В статье К.Х. Гульмирзоева очень хорошо освещена география таджикских трудовых мигрантов. Автор находит таджикских трудовых мигрантов во всех регионах Российской Федерации[3].

В 2001 – 2020 гг. поменялся характер трудовой миграции. Теперь трудовые мигранты для решения некоторых проблем едут на заработки: зарабатывать нужную сумму для организации своего бизнеса, для постройки жилья, для проведения разного рода мероприятия, для улучшения экономического положения семьи и для выведения своих семей из бедности и нищеты.

Самые серьёзные изменения в процессе трудовой миграции произошли тогда, когда на территории Российской Федерации начали образовываться общества таджиков, как постоянные, так и временные.

Большинства специалистов считают, что длительная трудовая миграция происходит за счет сельского населения, которые на территории РФ занимаются в основном сельскохозяйственными работами, работают трактористами, механизаторами, грузчиками и т.д. Такие мигранты в основном работают в Волгоградской, Астраханской, Саратовской и

[1]Гулмирзоев К.К. Георграфические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). – С.9-10.
[2]Там же. – С.10.
[3]Там же. – С.10.

Краснодарской областей и близлежащих районах города Москвы. Первые таджикские общества появлялись именно в этих регионах.

Надо подчеркнуть, что первые таджикские общества появлялись на почве родственных связей, то есть членами общества были родственники (дети, братья, дяди, тети, земляки и прочие). Эти общества так и назывались именами районов, откуда происходили основатели этих обществ: Бохтарский, Кулябский, Раштский, Пянджский, Вахшский, Пянджекентский, Аштский, Ходжентский, Исфаринский. Региональные общества назывались Северное, Южное, Центрально-южное, а по областям назывались - Согдийская, Хатлонская, Бадахшанская[1].

Несмотря на то, что, начиная с 2001 г., отменили безвизовую систему и трудовая миграция столкнулась с еще более трудностями, но все - таки желающих выехать на заработки не уменьшилось. Трудовые мигранты ехали в Россию к знакомым, родственникам или к своим землякам.

Как подчеркивают авторы, в 2010 г. почти половина таджикских трудовых мигрантов ездили в Центральную Россию (Московская, Саратовская, Воронежская, Волгоградская, Астраханская области), и другая половина выбирали Московскую область для работы по строительству, а также Черкизовский рынок - для занятия челночным бизнесом на внутреннем рынке.

По данным, которые имеются в наше распоряжение - таджикских трудовых мигрантов можно встретить во всех регионах Российской Федерации, даже на Камчатке и Сахалине. Но больше всего таджикские трудовые мигранты едут в Центральные районы РФ (Московская, Ленинградская, Саратовская, Воронежская, Волгоградская, Астраханская, Самарская, Пензенская области), где давно уже образовывались таджикские общества. В этом списке второе место занимает Республика Татарстан[2], на третьем месте - Западно-Южная Сибирь, на четвертом - Северный Кавказ и на

[1]Гулмирзоев К.К. Георграфические аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). – С.10.
[2]Каменский А.И. Международная трудовая миграция и участие в ней России. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2003. – С.76.

пятом - Дальний Восток, на шестом месте - Карелия и затем Якутия и Камчатка.

Большинство авторов, касаясь регулирующих документов трудовой миграции в РФ (законов, постановлений, инструкций), считают их юридическими документами. После их изучения и анализа мы пришли к выводу, что причина, по которой в основном таджикские трудовые мигранты выбирают РФ, заключается в законодательстве о миграции РФ. Дело в том, что РФ до распада СССР уже принимала мигрантов, как на постоянное место жительство, так и на работу.

Демографическая ситуация в РФ (во - первых внутренний рынок) такова, что она не способна обеспечить развивающую экономику трудовой силой, и поэтому нуждается в иностранной рабочей силе.

Политики России, понимая ситуацию, кардинально поменяли своё отношения к трудовым мигрантам из бывших Советских республик.

Как было подчеркнуто, трудовая миграция с первых дней её организации, то есть в 1995 г. и по настоящее время (2022 г.) пережила все необходимые этапы, которые должна пережить трудовая миграция. Специалисты относят Республику Таджикистан к числу стран, которая имеет большой потенциал свободной рабочей силы. Некоторые специалисты считают, что таджикские трудовые мигранты имеют очень низкую производительность труда, что не соответствует действительности[1].

В мировой практике трудовая миграция не является рискованным и неуправляемым процессом, а наоборот, в настоящее время она превратилась в цивилизованный и управляемый процесс. Это мы встречаем на практике таких государств как, Филиппины, Таиланд, Тунис. В Республике Таджикистан также этот процесс приобретает цивилизованный характер. Практика показывает, что те страны, которые превратили отправку рабочей силы в зарубежные страны в политику государства, смогли преодолеть

[1]Каменский А.И. Международная трудовая миграция и участие в ней России. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2003. – С.76.

экономический кризис и стать на путь развития (Филиппины, Таиланд, Китай, Пакистан, Алжир, Тунис). Республика Таджикистан, начиная с 1999 г., приступила к регулированию процесса трудовой миграции. В 1997-1998 гг. было принято несколько основополагающих документов, касающиеся трудовой миграции (Национальная концепция миграции, Закон о миграции). Специалисты и исследователи считают, что первым шагом Правительства РТ по проблеме урегулирования трудовой миграции является то, что в Министерстве труда и социальной защите была организована Комиссия по выдаче лицензии на привлечение рабочей силы для отправки в зарубежные страны. До 2006 г. к этой комиссии обратилось более чем 30 товариществ на получении лицензии: (ҶММ) “Сокура”, “Озгон иншаат таахҳют вэ тичарат”, “Технологияи асри XXI” (Технология XXI века), “Мехнат-сервис” (Труд-сервис), “Галаген-Т”, “Компанияи инвеститсионии Хуалин Нанд” (Инвестиционная компания Хулин Нанд), “Шарк-Тянхсо” (“Восток-Тянхсо”,), “ТАКОМ”, “Мобиланд”, “Баракат” (Изобилие), “Ориён Интернешнл”, “Хиёбони медикал именик”, “Дастони заррин” (Золотые руки), “Энке иншаат ВЕ Санайи Аномин Ширкат”, “Глобус”, “Брюссель-Душанбе текстил”, “Абдукарим”, “Кова”, “Исттрейд”, “Монолитстрой”, “Содик”, “Замин Трейд ХТФ” (Земля Трейд ХТФ), “Сарчашмаи чавонии ВОРЛД” (Молодежный источник ВОРЛД), “Хизматрасон” (Обслуживающий), “Рустам”, “Асли” (Основной), “Фируз” (Победитель). В результате 20 из них получили лицензию на вывоз рабочей силы в зарубежные страны[1].

В законодательстве Таджикской ССР ничего не было сказано о трудовой миграции, а также в Конституции суверенного Таджикистана, которая была принята в 1994 г. ничего не сказано о трудовой миграции. В связи с тем, что трудовая миграция для суверенного Таджикистана считается новым явлением, поэтому в этих документах ничего не сказано о трудовой миграции. Но как мы подчеркнули выше, этот рискованный и неурегулированный процесс

[1]Получение лицензии на вывоз рабочей силы // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решения”, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.60.

начался в Таджикистане по причине безработицы и бедности. Таким образом, мы видим, что Правительство Республики Таджикистан и таджикский народ столкнулись с новым мировым глобальным явлением, которое мы называем трудовая миграция.

Специалисты первым документом, который был принят со стороны Правительства Таджикистана в рамках стран СНГ, считают «Соглашение о взаимодействии в сфере трудовой миграции и социальной защиты мигрантов (15.04.1994)»[1].

В рамках этой проблемы 6 марта 1998 г. Республика Таджикистан присоединилась к «Соглашению о взаимодействии членов СНГ в борьбе с незаконной миграцией»[2].

А также Парламент РТ своим постановление от 28 ноября 2001 г. присоединил страну к Международной конвенции по защите прав трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Одним из специфических черт трудовой миграции 1994-1997 гг. жителей Таджикистана специалисты по трудовой миграции считают трудовую миграцию глав семей – старших и в основном специалистов[3].

Например, Р. Мирзоев пишет следующее: «В 1994-1998 гг. в трудовую миграцию из Таджикистана в зарубежные страны в основном ездили старшее поколение, то есть главы семей»[4].

Государственная миграционная служба РТ с поддержкой Министерства труда и социальной защиты населения РТ, МОМ, Информационные центры трудовых мигрантов при ООН, негосударственная организация «Общество и право» в 2006 г. организовали семинары, встречи, и круглые столы на тему «Проблемы трудовой миграции, пути решения существующих проблем в этой

---

[1]См.: Хамроева М.С. Проблемы трудовой миграции и пути их решения // Матер. республиканской научно-практической конференции, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.60.
[2]Материалы республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решения”, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.60.
[3]Там же. – С.182.
[4]Мирзоев Р. Актуальные вопросы внешней трудовой миграции и методология их исследования // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.179.

сфере». Основная цель этих мероприятий заключалась в улучшении, эффективности и урегулировании данного процесса.

В эти мероприятия были приглашены все структуры, которые имели отношения к трудовой миграции (работники Исполнительного аппарата Президента Республики Таджикистана, специалисты и уполномоченные работники, международные и негосударственные организации, представители СМИ и организации), которые занимались отправкой рабочей силы в зарубежные страны[1].

В отечественной литературе, посвященной трудовой миграции, можно найти информацию о том, каким образом формировалась и развивалась государственная политика в области трудовой миграции. Например, Т. Хайбуллоев в своем докладе на октябрьском конференции в 2006 г. отмечал, что ещё в Конституции 1994 г. были заложены: защита прав и обязанности гражданина. Он приводит такой довод, что только защита прав личности или гражданина уже имеет под собой и другие права гражданина (миграционные, трудовые, медицинское обслуживание, общественное)[2].

Другой исследователь Р. Мирзоев началом освещения урегулирования трудовой миграции из Таджикистана считает указ Президента Республики Таджикистан от 25 июля 2001 г. под №608 «О порядке выдаче лицензии по отправке рабочей силы из Таджикистана и привлечения рабочей силы из-за рубежа на территорию Республики Таджикистан»[3], и далее пишет, что в РТ до 2006 г. 16 организации имели такое право, а в 2004 г. отправкой рабочей силы занимались только четыре организации.

Далее автор пишет, что для урегулирования деятельности таджикских мигрантов Правительство РТ от 31 марта 2004 своим постановлением

---

[1]См.: Матер. республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решения”, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.181-182.
[2]Хайбуллоев Т. Другие права и обязанности гражданина// Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.179.
[3]Там же. – С.181.

организовал представительство Министерства труда и социальной защиты на территории Российской Федерации[1].

Исследователь Л.П. Соколова, говоря о таджикских трудовых мигрантах, пишет, что таджикские трудовые мигранты в основном едут в РФ и эта тенденция имеет характер увеличиваться. Но этот автор не пишет о том, в какие регионы едут трудовые мигранты, и в каком количестве[2], тогда как есть большое количество информации о численности трудовых мигрантов.

Правительством Таджикистана были возложены решения некоторых проблем о трудовой миграции, наряду с Министерством труда и социальной защиты населения, на другие министерства и ведомства. А Министерством труда и занятости населения были заключены соглашения с администрациями Астраханской, Пензенской, Ленинградской, Иваново, Волгоградской, Краснодарской, Самарской и Свердловской областей по привлечению таджикских трудовых мигрантов на работу[3].

29-30 апреля 2004 г. в г. Душанбе, при поддержке Правительства Таджикистана и Фондом Сороса, была организована международная конференция под названием «Проблемы трудовой миграции: реальность, тенденции и перспективы»[4], и в работе этой конференции приняли участие представители миграционных служб РФ, Республики Казахстан, Узбекистан, Киргизии, Мексики, Филиппин, Венгрии и т.д.

Ученый И. Хакназаров в своей статье о трудовых мигрантов Горно - Бадахшанской Автономной Области РТ пишет, что они в основном едут в РФ. Этот автор в своей статьей в качестве рекомендации пишет следующее: «Для жителей ГБАО выгоднее всего выехать на заработки семьями. Выгоднее всего

---

[1]Хайбуллоев Т. Другие права и обязанности гражданина. – С.181.

[2]Соколова Л.П. Стратегия миграционной политики в области трудовой миграции // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решения”, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.203-213.

[3]Материалы республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решения”, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.181.

[4]Хакназаров И. Миграция с Памира, ее особенности и ее позитивные и негативные последствия // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему “Проблемы трудовой миграции и пути их решения”, г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.219-226.

выбрать РФ и в течение 2-3 лет хозяйством, организованное на территории РФ, сможет помочь не только отдельным личностям, а всему народу ГБАО»[1].

Также этот автор рекомендует руководителям областей рассматривать проблему поставки рабочей силы с руководителями городов Костромы, Поволжья, Перми, Пензы и в общем, с регионами чернозёма РФ[2].

Авторы монографии «Трудовая миграция в структуре общественно-трудовых отношений РТ» как и другие специалисты, сообщают о регионах размещения трудовых мигрантов. В этой монографии авторы в общих чертах называют регионы пребывания трудовых мигрантов в странах СНГ[3]. Также называются Россию[4] и Казахстан[5]. Но в любом случае конкретно не называются регионы России и Казахстана.

Некоторые специалисты называют отдельные регионы пребывания трудовых мигрантов. Например, Р. Мирзоев пишет следующее: «В последние годы (1998-2003) таджикские трудовые мигранты в основном едут в РФ. В настоящее время в РФ находится где-то около 84 % таджикских трудовых мигрантов. Из этого количества больше половины находятся в Московской области. Остальная часть выбирают крупные промышленные города такие как, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Новосибирск, Новокузнецк, Магнитогорск, Челябинск, Красноярск, Нижнекамск, Стерлитамак, Казань, Уфа и другие

В этих городах и в окрестностях этих городов таджикские трудовые мигранты работают на стройплощадках, на машиностроительных и химических заводах, на базарах, где продают овощи и фрукты, челночным бизнесом, в сфере обслуживания, сфере общего питания (столовых, ресторанах, кафе и пекарнях)[6]. «Где-то около 19 % таджикских трудовых

---

[1]Хакназаров И. Миграция с Памира, ее особенности и ее позитивные и негативные последствия. – С.219-226.
[2]Трудовая миграция в структуре социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан. – Душанбе, 2016. – С.16, 27, 29, 38, 39.
[3]Там же. – С.16, 27, 29, 38, 39.
[4]Там же.
[5]Там же.
[6]Мирзоев Р. Актуальные вопросы внешней трудовой миграции и методология их исследования // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.180.

мигрантов выбирают местом работы Западную Сибирь (Тюмень, Нижневартовск, Сургут). В этом регионе таджикские трудовые мигранты работают на нефтедобывающих предприятиях»[1]. Далее он пишет, что где-то 16 % трудовых мигрантов работают в такие города как, Самара, Волгоград и Саратов[2].

Исследователь Р. Мирзоев больше других специалистов называет регионы пребывания трудовых мигрантов.

Одной из важных и требуемых решения является проблема легализации трудовых мигрантов на территории Российской Федерации. По этому поводу К. Курбонов в своем докладе пишет следующее: «Трудовая миграция в зарубежные страны является сложным и многогранным явлением, и её необходимо изучать и регулировать в контакте с политическими, экономическими и социальными проблемами»[3], в частности, легализацией незаконных трудовых мигрантов[4].

На самом деле это первый автор, который затрагивает данную проблему и рассказывает о мероприятиях Правительства РТ и РФ и её субъектах. Он пишет о неделях и месяцах легализации таджикских трудовых мигрантов в Челябинской, Пензенской, Волгоградской Ленинградской, Самарской, Свердловской, Московской Рязанской, Астраханской областей и тем самым сообщает о местах пребывания таджикских трудовых мигрантов[5].

В этой статье автор также на основе миграционных карточек и тех трудовых мигрантов, которые в 2003-2006 гг. были легализованы, приводит

---

[1]Мирзоев Р. Актуальные вопросы внешней трудовой миграции и методология их исследования // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.181.

[2]Там же.

[3]Курбонов К. Проблемы регулирования процессов трудовой миграции граждан Таджикистана в Российской Федерации и пути их решения // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.57.

[4]Там же. – С.57

[5]Ульмасов Р., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистана. Проблемы и перспективы. – Душанбе, 2010. – С.32-34; Василенко В., Ульмасов Р. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения. – Душанбе, 2007. – С.201; Исломов С.И. Биосоциальное развитие человека. Демографический и социальный переходы. – Душанбе, 2019. – С.134.

следующие цифры: 2003 – 336754 от общего числа людей 347556; в 2004 г.– 404470 и 2005 г. составило – 496400 человек.

В литературе 1991-2020 гг. миграцию в общем и трудовую миграцию называли межгосударственной трудовой миграцией. Р.У. Ульмасов, О. Парфенцева, С.И. Исломов, В. Василенко, которые являются представителями экономических наук, также очень много раз использовали эти слова и словосочетания[1].

По поводу географии таджикских трудовых мигрантов исследователь З.А. Халимханов пишет в общих чертах и больше всего называет СНГ. По поводу миграции в России пишет следующее: «Наша стран с точки зрения межгосударственной трудовой миграции в РФ занимает одной из первых мест. Это говорит о том, что наши граждане предпочитают Россию, и Россия для них является более комфортным местом»[2].

Несмотря на все трудности трудовая миграция для наших граждан является спасением, особенно трудовая миграция в Российскую Федерацию. В связи с этим наши граждане все едут и едут на работу в РФ[3].

В своей статье Б.А. Бахриддинов называет РФ основным направлением таджикских трудовых мигрантов, (82 % от общего числа) и численность таджикских трудовых мигрантов в этой стране в 2006 г. составляла 500 тысяч человек[4]. Но цель автора определение не численности трудовых мигрантов, а освещение прав трудовых мигрантов, по его мнению, где-то 60 % лишены медицинского обслуживания и 90 % - социальной защиты.

Очень много специалистов изучали проблему трудовой миграции: Р.М. Бабаджанов, Х.У. Умаров, Р.Х. Рахимов, Б.А. Бахриддинов, М.С. Хамроев, К. Курбонов, У.С. Раимдодов, М.Ш. Мамадбеков, Р. Мирзоев и т. д. О географии

---

[1]Ульмасов Р., Парфенцева О. Миграция и рынок труда России и Таджикистана. Проблемы и перспективы. – Душанбе, 2010. – С.32-34; Василенко В., Ульмасов Р. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения. – Душанбе, 2007. – С.201; Исломов С.И. Биосоциальное развитие человека. Демографический и социальный переходы. – Душанбе, 2019. – С.134.

[2]Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере РТ). – Душанбе, 2020. – С.34.

[3]Там же. – С.111.

[4]Бахриддинов Б.А. Освещение прав трудовых мигрантов в РФ/ Материалы республиканской научно-практической конференции. 26-27 окт. 2006г. – Душанбе, 2006. – С.11-14.

трудовой миграции из Таджикистана в Россию Ульмасов Р. предоставил немало информации. Помимо того, что Россия является крупнейшим потребителем таджикских трудовых мигрантов, хорошо описан и процесс регулирования трудовой миграции. В сравнении с другими авторами он сообщает, что по договорам между министерствами РТ и РФ, между регионами РТ и РФ по представительству Минтруда РТ в Москве, Санкт-Петербурге, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Новосибирске, Хабаровске[1], что таджикских трудовых мигрантов можно увидеть во всех уголках России.

В нашем распоряжении отчет экспертов неправительственных организаций FIDH и АДЦ «Мемориал», в котором приведены сотни примеров жизни таджикских мигрантов в России, но ни в одном случае не упоминаются названия российских регионов[2]. Этот отчет содержит много информации для определения имиджа, условий труда, правового статуса, жилищных условий, дорожных опасностей в Россию, а также для регистрации, трудоустройства, мошенничества с мигрантами[3].

Эксперт и исследователь трудовой миграции за рубежом Ульмасов Р.У., в своей книге перечисляет 13 причин, по которым таджики мигрируют в Россию:

- проживание в одном государстве;
- имеют много общего с россиянами: государственные праздники (1 и 9 мая, 7 ноября, христианский Новый год, профессиональные праздники);
- в 1988-2000 годах из Таджикистана в Россию выехало 200 тысяч русскоязычных, к ним приехали таджики;
- большинство таджиков служили в вооруженных силах России: большинство из них подружились со своими русскими коллегами, некоторые вышли замуж за русскоязычных, а некоторые остались там;

[1]Ульмасов Р. Гражданская война и миграция. – Душанбе, 2006. – С.213-243.
[2]FIDH и АДЦ “Мемориал”: Из Таджикистана в Россию. Увязимое положение и нарушения прав трудовых мигрантов и их семей. – Париж, 2014. – С.50-64.
[3]Там же.

- обучение в средних профессиональных учебных заведениях (ПТО, ТУ) России (8 тыс. человек в 80-е годы XX века), где остались после окончания учебы;
- в советское время 30 000 таджиков обучалось в российских вузах, аспирантуре и докторантуре, между которыми сохранились человеческие, дружеские и научные отношения;
- на протяжении всего периода независимости таджики смотрят российские телеканалы и знакомятся с ситуацией в России;
- болельщики сборных России по футболу и зимних Олимпийских игр 2014 года и чемпионата мира по футболу 2018 года;
- последняя российская перепись населения 2019 года показала, что 4002 гражданина Таджикистана получили российское гражданство. Среди них 50% выпускников Таджикского медицинского университета (1945-2018 гг.);
- российские университеты и институты в России, где учатся русскоязычные и таджики;
- организация основной базы исследовательской работы по русской литературе;
- все технические (высшие, средние) школы Таджикистана работают в соответствии с российскими стандартами;
- Россия - стратегический партнер Таджикистана[1].

Важно отметить, что у автора есть возможность поспорить о количестве причин и процессов, но, в целом, он прав. Все это, по его словам, могло повлиять на качество миграции в Россию, но не на количество. Основными факторами являются бедность, отсутствие работы в Таджикистане и наличие (возможность) любой работы в России.

О географии таджикской трудовой миграции в Россию Р.У. Ульмасов, хоть и не предоставил конкретной информации, но такую информацию можно найти в другой литературе. Например, таджикские трудовые мигранты

[1]Ульмасов Р.У. XXI век – век миграции: политические, социальные, экономические и практические меры. – Душанбе, 2011. – С.48-50.

находились в Пермской и Свердловской[1] областях, Самаре[2], Екатеринбурге, Ярославле, Краснодаре, Петрозаводске, Астрахане, Иркутске[3], Москве[4] .

Специалисты фонда Фридрих Эберт находятся в Таджикистане, а сотрудники (исследователи) Института философии имени А.М. Баховиддинова НАНТ Махмадбеков М. и Хакимов П.[5] в своих отчетах и исследованиях они рассказали о географии таджикской трудовой миграции в Россию. По их оценкам, количество таджикских мигрантов в 2012 году составило 96 процентов, но информации о том, в каких регионах РФ находятся таджикские трудовые мигранты нет.

Некоторую информацию о географии трудовой миграции граждан Таджикистана в Россию можно найти в книге Ж.З. Икрамова. Например, информацию о количестве таджикских трудовых мигрантов в России можно найти на многих страницах книги[6]. Однако нет конкретной информации о географии таджикской трудовой миграции в России, если не принимать во внимание данные, доступные по странам Центральной Азии.

Следует отметить, что работа расширяет географию труда жителей Средней Азии, в том числе Таджикистана, на все федеральные округа России: Центральный федеральный округ (город и Московская область), Северо-Западный федеральный округ (Санкт-Петербург и Ленинградская область), Южный федеральный округ (Краснодарский край), Северо-Кавказский федеральный округ (Республика Дагестан), Приволжский федеральный округ (Самара, Нижнегорская область, Татарстан, Башкортостан), Уральский федеральный округ (Екатеринбургская область, Тюменьская область, Ханты-Мансийская область). Югра, Ямало-Ненецкий автономный округ), Сибирский

---

[1]Ульмасов Р.У. XXI век – век миграции: политические, социальные, экономические и практические меры. – С.95, 96, 98

[2]Там же. – С.95, 96, 98.

[3]Там же.

[4]Там же.

[5]Махмадбеков М., Хакимов П. Мухочират. – Душанбе. 2013. – С.6,8,25,29-32, 50-51, 55, 57.

[6]Икромов Дж.З. Международная миграция из стран Центральной Азии в России: особенно влияния на социально-экономическое развитие. – Душанбе: ЭР-граф, 2019. – С.20.

федеральный округ (Иркутская, Новосибирская области), Дальневосточный федеральный округ (Приморский и Хабаровский края)[1].

Автор приводит общее количество среднеазиатских трудовых мигрантов в этих федеральных округах, которые также имеют свои направления. В этом процессе упоминается и география таджикской трудовой миграции в СНГ[2].

Проблема трудовой миграции граждан Таджикистана в Россию освещена в другом научном труде (или исследовании) Р.У. Ульмасова «Миграция - символ эпохи». Например, на странице 42 своей книги он отмечает, что, хотя Таджикистан был седьмым по численности населения из бывших советских республик, сейчас (2019 г.) он является второй страной, направившей рабочую силу в Россию, 24% мигрантов, приезжающих в Таджикистан[3].

По словам Р.У. Ульмасова, подавляющее большинство таджикских мигрантов приезжают в Подмосковье[4]. Описывая процесс денежных переводов от таджикских трудовых мигрантов, автор упоминает Ленинградскую область, где таджики занимают второе место по денежным переводам (после Молдовы) среди республик бывшего СССР[5]. Другими словами, в регионе много таджикских трудовых мигрантов.

География трудовой миграции граждан Таджикистана более или менее отражена в диссертационном исследовании. Например, Петрушкова Е.А. в своей диссертации: «Образ трудящегося - мигранта в СМИ Республики Таджикистан и Российской Федерации», в 90 - х годах двадцатого века в России, Казахстане и Кыргызстане[6] считает, что для такого вывода есть все основания.

---

[1]Икромов Дж.З. Международная миграция из стран Центральной Азии в России: особенно влияния на социально-экономическое развитие. – С.117

[2]Там же. – С.123.

[3]Ульмасов Р. Миграция – символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.41

[4]Там же. – С.42.

[5]Там же.

[6]Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в РФ. – Дисс…доктор экон. наук. – М.: Федеральный государственный образовательное учреждения высшего профессионального образования «Российская академия госслужбы при Президенте РФ», 2010; Петрушкова Е.А. Имидж трудового мигранта в средствах массовой информации Республики Таджикистан и Российской Федерации. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. филолог. наук. – Душанбе, 2017; Артыков А.А. Миграционные

Исследователь Петрушкова Е.А. в своей диссертации[1] указывает, что регионами таджикской трудовой миграции в Россию является Краснодар, Москва, Санкт-Петербург, Башкортостан, Свердловск, Тамбов, Тюмень, Новосибирск, Красноярск, Липецк, Ярославль. А. Насуров П.А. в своей монографии «Криминальные последствия незаконной миграции и меры их предупреждения» описывает первый период трудовой миграции граждан Таджикистана в Россию, Узбекистан, Казахстан и Украину[2]. Монография целиком посвящена правовому статусу мигрантов, но в 99 случаях не относится к регионам России, упоминается только о двух преступлениях, совершенных таджикскими трудовыми мигрантами в городе Москве.

Диссертация Хаитова Ф.К. также посвящена вопросам социально-культурным особенностям процесса миграции[3]. В этом исследовании также рассматривается географические проблемы труда граждан. Из текста диссертации видно, что трудовые мигранты из Таджикистана существуют практически во всех бывших республиках СССР, но упоминаются только республики Узбекистан, Кыргызстан, Казахстан, Россия и Украина[4]. В диссертации перечислены только основные источники московских трудовых мигрантов на страницах 92 и 94[5].

Некоторые вопросы трудовой миграции граждан Таджикистана (преимущественно в какую страну мигрировать), показаны в тезисах Заурбекова С.К. Автор отмечает, что «объектом исследования в данной работе

процессы в Таджикистане (конец XX-начало XXI вв.).– Дисс. …канд. ист. наук. – Душанбе: Институт истории, археологии и этнографии им. А. Дониша, 2011; Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере РТ): Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020; Мирзоев Т.Х. Социально-экономические факторы снижения бедности: дис. канд.экон. наук. – Душанбе, 2001; Пулатов М. Формирование и развитие человеческого капитала молодежи в условиях перехода к рыночным отношениям (на примере РТ): Дисс. канд. экон. наук. – Худжанд, 2001; Хаитов Ф.К. Социокультурные особенности проявления миграционных процессов в Таджикистане. – Дисс… на соиск. учен. степ. канд. филос. наук. – Душанбе, 2011; Гулмирзоев К.К. Аспекты регулирования трудовой миграции (на материалах РТ). Автореф. дисс… на соиск. учен. степ. канд. географ. наук. – Душанбе, 2019; Насуров П.А. Криминальные последствия незаконной миграции и меры их предупреждения. – Душанбе, 2012.

[1]Петрушкова Е.А. Имидж трудового мигранта в средствах массовой информации Республики Таджикистан и Российской Федерации. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. филолог. наук. – Душанбе, 2017. – 200 с.

[2]Насуров П.А. Криминальные последствия незаконной миграции и меры их предупреждения. – Душанбе, 2012. – С.22.

[3]Хаитов Ф.К. Социокультурные особенности проявления миграционных процессов в Таджикистане. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. философ. наук. – Душанбе, 2011. – 149 с.

[4]Там же. – С.63,69,76,83,88,91,102.

[5]Там же. – С.92-94.

(диссертации) является трудовая миграция из Таджикистана в Россию»[1]. В частности, указано: «по некоторым данным, на сегодняшний день (2012 год) в Российской Федерации находится от 800 тыс. до 1,5 млн. рабочей силы Таджикистана за пределами республики в основном в России»[2].

На основе этих процессов и дискуссий некоторые авторы также рассматривали начало трудовой миграции граждан Таджикистана как период трансформации (соотношения, изменения, трансформации, перехода от принудительного труда к добровольному труду). Например, Халимханов З.А. в своей диссертации использовал словосочетание «трансформационный период», относящееся к периоду гражданской войны 1992-1997 годов[3].

Умаров Н.Н. пишет об иностранной (межгосударственной) миграции таджикских мигрантов. В частности, он пишет: «Основная часть трудовых мигрантов из Таджикистана направляется в страны СНГ: в Россия - 97%, Казахстан - 2%. Кроме того, около 1 процента трудовых мигрантов мигрируют в Турцию, Южную Корею и страны Персидского залива»[4], что требует уточнению. Поскольку в 2019 году трудовые мигранты из Таджикистана зарегистрированы в 27 странах, при этом 99% из них в двух республиках - Россия и Казахстан, а оставшийся 1% - другие страны.

Однако автор лучше других исследователей определяет направления трудовой миграции граждан в Россию. Он пишет: «Основными регионами иностранной рабочей силы в России являются, прежде всего, такие крупные города и области, как Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленинградская область, города Екатеринбург, Самара, Челябинск, Новокузнецк, Новосибирск, Калуга, Ярославль, Иркутск, Тюмень, Томск, Краснодар, Сочи, Тверь, Владикавказ, Хабаровск, Ростов-на-Дону и другие[5].

---

[1]Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Таджикистана: основные тенденции, результаты и регулирования. Автореф. дисс... на соиск. учен. степ. канд. философ. наук. – М., 2012. – С.3.
[2]Там же.
[3]См.: Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение на примере РТ. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020. – С.98.
[4]Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в РТ. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020. – С.70.
[5]Там же. – С.70.

Таджибоева М.Н. в своей диссертации, акцентируя внимание на это направление миграции, отметил, что Россию является крупнейшим потребителем рабочей силы Таджикистана.

Автор лишь один раз упоминает, в каких регионах России таджики собираются работать, в Новосибирске и Самаре, а именно: «Строительные работы, проводимые в Новосибирске, Самаре и других регионах Российской Федерации, основаны на труде мигрантов из Республики Таджикистан».

Вопрос трудовой миграции в Таджикистане также изучался с региональной точки зрения. Абдуллоева А.Т. изучила трудовую миграцию граждан Согдийской области в период независимости, и уделила внимание вопросу о том, куда (в какие зарубежные страны) едут на заработки трудовые мигранты. В первую очередь перечислила РФ, а потом Казахстан и Кыргызстан.

Абдуллоева Л.Ф. в своей диссертации на основе опроса возвращающихся из России трудовых мигрантов, более подробно описала наиболее обжитые регионы России таджикских трудовых мигрантов. В список вошли Москва, Курган, Екатеринбург, Калуга, Тюмень, Иркутск, Рязань, Сургут, Красноярск, Омск, Челябинск, Тверь, Смоленск, Киров, Самара, Воронеж, Ханты-Мансийск, Татарстан, Башкортостан, всего 19 городов[1]. В таблице также перечислены «другие регионы», в том числе Казахстан. Другие зарубежные регионы или республики не называются.

Тошов А.Р. в своей диссертации упоминает названия нескольких стран, в которых находятся таджикские трудовые мигрант[2]. В качестве предложения предлагает Правительству Республики Таджикистан заключение договоров о трудовых мигрантах с Турцией[3], Катар, Саудовской Аравией и Южной Кореи.

---

[1]Абдуллоева Л.Ф. Социально-экономическое аспекты регулирования миграционных процессов и социальной защиты внешних трудовых мигрантов. Автореф. дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – Душанбе, 2019. – С.17-22.

[2]Тошов А.Р. Занятость и трудовая миграция населения РТ в условиях трансформации экономики. Дисс... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук. – М., 2015. – С.96-97.

[3]Там же. – С.96-97.

Правда, большинство экспертов считало, что до 1996 года Узбекистан был вторым страной, куда эмигрировали таджикские граждане. В Таджикистане проживало 1,2 миллион узбекоязычного населения и в 1992-1997 гг., из них более 16% покинули Таджикистан. Этот процесс продолжался до 2001 года, пока Республика Узбекистан не ввела визовый режим. По данным наших авторов, до 2001 г. трудовая миграция в Узбекистан составляла до 24% от общего числа трудовых мигрантов в стране. С 2002 года началось снижение, достигнув 42% в 2005 году и 1% в 2020 году[1].

Трудовая деятельность трудовых мигрантов Республики Таджикистан в Кыргызской Республике регулируется законами и правовыми актами Кыргызской Республики: Законом от 13 декабря 1993 года «О правовом положении иностранных граждан в Кыргызской Республике» и «Положение о порядке проведения вне трудовой деятельности иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Кыргызской Республики» от 19 декабря 1993 года.

Иностранные граждане, временно проживающие в Кыргызской Республике, могут заниматься трудовой деятельностью при наличии лицензии Государственного агентства по миграции и демографии Министерства иностранных дел Кыргызской Республики[2].

Причинами трудовой миграции таджикских граждан в Киргизию были те же причины пребывания в СНГ - нахождение в составе СССР, знание языка (русского), родство, дружба, добрососедство. Вынужденная миграция таджиков в Киргизию в 1992-1993 годах происходила в основном в Ошской и Бишкекской областях, причем в основном в Бишкеке формировались таджикские общины (диаспоры). С 1993 г. к ним приезжали таджикские трудовые и политические мигранты, одни до 1995 г., другие до 1997 г., а третьи до 2001г. Таджикские мигранты занимались куплей-продажей

[1]См.: МОМ-а, 1999;МОМ-б, 2001. О миграционных трендах в Таджикистане.
[2]См.: Олимов С. Боек И. Трудовая миграция из Таджикистана. – Душанбе, 2003. – С.64 (72).

сельхозпродукции, услуг на международном рынке г. Бишкек, в предприятиях общественного питания, гостиницах, на погрузо - разгрузочных работах[1].

В 2000 году Таджикистан и Кыргызстан подписали двустороннее соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты рабочих и мигрантов[2].

В 1999 г. общая численность таджикских трудовых мигрантов были трудоустроены в России[3] - 92,46% и в Казахстане- 7,14%. Трудовая миграция таджиков в Казахстане имел тенденцию к уменьшению. В 2002 году уже составило - 1,3%[4].

Исследование, проведенное в 2008 году Умаровым Х. и Саймиддиновым А., показали, что из общего числа таджикских трудовых мигрантов в России[5] - 95,15%, в Казахстане - 2,11%, в Украине - 1,41%, в Белоруссии - 0,61%, в США - 0,08%, а в других странах - 0,63%.

30 ноября 2000 года Республики Таджикистан, Белоруссии, Казахстан, Кыргызстан и Российская Федерация подписали Многостороннее Соглашение о взаимных поездках без разрешения (виза)[6]. В 1992-2000 годах таджикские трудовые мигранты открыли для себя и Западную Сибирь - Тюмень, Нижневартовск, Сургут, Омск. В этом регионе трудовые мигранты работали в основном в строительных и нефтегазовых компаниях.

Тот, кто заинтересован географией трудовой миграции, в первую очередь, может обращаться к изданиям Министерства труда и Службы трудовой миграции Республики Таджикистан, и это естественно, т.к. данный

---

[1]МОМ в сотрудничестве с НИЦ “Шарк”, июль 2003. – Душанбе, 2003. – С.23.

[2]Проблемы трудовой миграции и пути их решения // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.60.

[3]Семьи мигрантов в Таджикистане: проблемы и способы их решения. – Душанбе: Ирфон, 2007. – С.32; Умаров Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса. Причины и последствия». – Душанбе, 2010. – С.11.

[4]Умаров Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса. Причины и последствия».

[5]См.: Круглый стол: Влияние мирового экономического кризиса на трудовую миграцию из Таджикистана, Душанбе, 13-14 марта 2009г. – Душанбе, 2010. – С.118; Умаров Х. Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса. Причины и последствия». – С.11.

[6]Проблемы трудовой миграции и пути их решения // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.59-60.

вопрос является одним из текущих и основных задач. К сожалению, имеются лишь общие сведения о географии трудовой миграции. Например, в нашем исследовании для определения географии трудовых мигрантов в Россию мы использовали 13 справок Минтруда и занятости, но кроме статистики (цифры и проценты) нам не удалось построить диаграмму, поясняющую трудовую миграцию в Таджикистане[1].

Следовательно, география внешней трудовой миграции Таджикистана, всестороннее была освещена в литературе конца XX и начало XXI вв., и они имели научный характер. По этим сведениям, можно определить страны пребывания трудовых мигрантов и ознакомиться с их трудом, отдыхом и социальным положением.

Таким образом, в мировой практике трудовая миграция не является рискованным и неуправляемым процессом, а наоборот в настоящее время она превратилась в цивилизованный и управляемый процесс. Это мы видим в практике некоторых государств. В Республике Таджикистан также этот процесс приобретает цивилизованный характер. Практика показывает, что те страны, которые превратили отправку рабочей силы в зарубежные страны в политику государства, смогли преодолеть экономический кризис и стать на путь развития.

Подытоживая проблемы исследования основных проблем внешней трудовой миграции, проблемы государственного регулирования внешней трудовой миграции в Таджикистане и отражение проблемы диаспорологии внешних трудовых мигрантов республики в научной литературе конца XX и начала XXI вв., можно сделать следующие выводы:

1. В годы независимости почти полностью были прерваны производственные отношение между союзными республиками, резко сократилась рабочие места на предприятиях.
2. Исследование внешней трудовой миграции в Таджикистане в годы

[1]Проблемы трудовой миграции и пути их решения // Материалы республиканской научно-практической конференции на тему: «Проблемы трудовой миграции и пути их решения», г. Душанбе, 26-27 октября 2006г. – Душанбе: НИИТСЗН МТСЗРТ, 2007. – С.31.

3. независимости, на основе источников, фактических материалов, достаточно ярко показало множество положительных и негативных явлений в этом процессе. Впечатляющим является превращение Таджикистана в страну поставщика внешних рабочих сил.
4. Одними из основных тенденций внешней трудовой миграции в Таджикистане способствовало не только увеличение количество трудовых мигрантов, но и были созданы новые курсы по подготовке специалистов для стран потребителей внешних мигрантов.
5. Во всех печатных изданиях, посвященных причинам трудовой миграции 90-х годов XX в., не существует поверхностное сообщение о причинах трудовой миграции.
6. В ходе исследования выяснилось, что причинами трудовой миграции,
7. наряду с низкой заработной платой могли быть и другие факторы. Но в любом случае, нельзя исключать то обстоятельство, что трудовые мигранты едут туда, где у них есть знакомые и родственники.
8. Одним из основных обстоятельств является географии трудовой миграции граждан Таджикистана в Россию, информация о количестве таджикских трудовых мигрантов в различных областях этой страны.
9. На основе проведенных исследований становится очевидным, что трудовая эмиграция является основным механизмом развития экономики РТ, и может стать локомотивом развития народного хозяйства в долгосрочной перспективе.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В конце XX-начале XXI в. внешняя трудовая миграция для республики является одним из определяющих факторов решения снижение уровня бедности и выхода страны из экономического кризиса. Этот процесс, по нашему глубокому убеждению, в республике в ближайшем будущем не остановится, а, наоборот, из года в год будет расширяться. Поэтому необходимо обеспечить защиту прав мигрантов, постоянно контролируя этот процесс на основе двухсторонних договоренностей, которые заключаются между странами. Главное, надо добиться, чтобы никто не смог ущемлять права трудовых мигрантов.

Проведенное исследование на основе многочисленных источников публикаций и оценок экспертов по этой тематике показывает, что основные причины внешней трудовой миграции из РТ имеют социально-экономическую и демографическую обусловленность. Развитие экономики РТ в постсоветский период сопровождается кризисным состоянием ее рынка труда. Безработица в этот период достигает в республике 30% от общего числа экономически активного населения. Кроме того, низкая зарплата занятого населения, которая не покрывает стоимости потребительской корзины, является причиной скрытой безработицы. Такая ситуация порождает бедность, уровень которой составляет по данным 2009 г. 39%) от общей численности населения. Этот показатель самый высокий в странах СНГ.

Как известно, в начале XXI в. наблюдается процесс упадка мировой экономики. Однако, фактическое влияние экономического спада, с точки зрения возвращающихся мигрантов в страны их происхождения, еще предстоит выяснить. Опыт работы с азиатским финансовым кризисом конца XX в. свидетельствует о том, что большинство мигрантов, как правило, остаются в стране назначения, даже если условия ухудшаются.

Эмиграция имеет самоподдерживающий характер, складывается устойчивая модель жизни, в которой эмиграция целесообразна, и это, соответственно повышает социально-экономическую значимость трудовой

миграции для населения республики с каждым годом. В диссертации показано, что, например, первичные факторы миграции стали причиной возникновения миграционных сетей в принимающей стране, и в последствии благодаря миграционным сетям трудовая миграция из РТ стала расширяться.
В диссертации также выявлено, что миграционный срок зависит от целей, преследуемых эмигрантами. В соответствие с этим, показано, что большинство таджикских иммигрантов в РФ не имеют целью остаться жить в РФ, а стремятся заработать.

Как показывает опыт современной миграциологии, основания для миграции умножаются, и даже появился такой фактор, как - «эмиграция ради эмиграции», что имеет психологическую природу, а именно:

1) суть этого фактора заключается в том, что эмигрантские семьи в РТ являются более успешными и престиж внешней трудовой эмиграции в республике повышается. Это означает, что в качестве ориентира для успешной жизни для граждан РТ и в основном для подрастающего поколения служит эмиграция из страны. Такая ситуация в диссертации определяется термином «миграционная лихорадка». Следовательно, исходя из вышеизложенного анализа факторов эмиграции из РТ, можно сделать вывод, что внешняя трудовая эмиграция из РТ имеет тенденцию к расширению в долгосрочной перспективе;

2) по разным оценкам выявлено, что в трудовую миграцию вовлечены от 800 тыс. до 1.5 млн. граждан республики РТ и на рынке труда РФ в основном они занимают нижние ступени занятости (грузчики, разнорабочие, дворники и т.д.), а также наблюдается тенденция повышения их квалификации в занимаемых нишах. Например, грузчики становятся профессиональными кладовщиками, а разнорабочие на стройке становятся квалифицированными малярами. Кроме того, среди таджикских эмигрантов встречаются индивиды с предпринимательскими навыками, которые создают свою строительную бригаду или откроют собственный бизнес. Таким образом, основная часть таджикских иммигрантов работают в строительной отрасли РФ, другая часть в

отрасли торговли и услуг, меньшие количества в других отраслях народного хозяйства России.

В диссертации исследован адаптационный потенциал таджикских мигрантов к российским условиям жизни и работы. Можно делать вывод, что основной адаптационный ресурс таджикских эмигрантов к социально-бытовым условиям РФ является общая история двух стран. Общая история способствовала тому, что таджики приобщились к культурным ценностям России и изучали русский язык. Другим адаптационным ресурсом для трудовых мигрантов в последствие послужило образование таджикских миграционных сетей. Эти сети образовались, главным образом, на основе родственных отношений, то есть, ранее приехавшие эмигранты помогают вновь прибывшим родственникам из РТ находить себе работу, жилье и легализовать себя на территории РФ.

Квалифицированные и неквалифицированные импортные рабочие руки в стране-реципиенте занимают непрестижные ниши рынка труда, и такая ситуация на психологическом уровне снижает стремление большей части иммигрантов повышать свой профессиональный уровень. Таким образом, в будущем нехватка специалистов может стать преградой на пути развития экономики Республики Таджикистан;

3) трудовая миграция сформировалась как неотъемлемая часть таджикской экономики, и ее влияние простирается на другие сферы жизнедеятельности населения Таджикистана. Сегодня трудовая эмиграция является основным механизмом развития экономики РТ, и может стать локомотивом развития народного хозяйства в долгосрочной перспективе. Но для этого в стране, в первую очередь, должны создаваться благоприятные условия для малого и среднего бизнеса, чтобы денежные переводы мигрантов в большей мере обращались в экономике республики и расширили производство материальных благ, а не шли на покупку импортных товаров. Только в таком случае трудовая миграция может способствовать формированию среднего класса в РТ и стать основным ресурсом упрочения

социально-экономической и социально-политической стабильности в республике.

Денежные переводы в Таджикистан по официальным каналам от эмигрантов, уехавших на заработки, в 2007 г. составили около 1700 млн. долл., что в несколько раз превышал республиканский бюджет. Соответственно, это делает дальнейшее развитие экономики РТ, очень зависимым от них. Переводы в основном делаются в долларах, что становится причиной высокой долларизации экономики страны. При такой ситуации государству трудно проводить макроэкономическую политику, так как инструменты, стабилизирующие ситуацию на финансовом рынке страны слабее потока долларов, переводимых эмигрантами. Таким образом, с одной стороны, денежные переводы покрывают отрицательное сальдо платежного баланса, а, с другой стороны, ЦБ страны теряет контроль над процессом макроэкономической и финансовой стабильности.

По официальным данным за 2006 год, инфляция составила 12%. Уровень инфляции в годы кризиса имел следующие показатели: в 2008 г. составил 11,8%, в 2009 г. 5%>, а в 2010 г. 9,8%). Большая доля инфляции РТ импортирована (завозимая). Ее создает внешний рынок, потому что практически все товары потребительского рынка - импортированные. Производство РТ не в состоянии конкурировать с импортом. Доля внешней торговли в ВВП РТ составляет более 30%. За счет переводов трудовых мигрантов стимулируется потребительский спрос и растет импорт, что ведет к давлению на валютный курс. При этом при падении курса доллара в странах-импортерах в РТ он растет и вызывает рост цен;

4) миграционная политика РТ направлена на стимулирование трудовой миграции из страны, и она начала формироваться после того, как этот процесс стал массовым. Законодательно-правовые процедуры РФ относительно трудовых мигрантов и иммигрантов из РТ стали упрощенными. В миграционном законодательстве России 15 января 2007 г. были приняты изменения, которые упростили процедуры легализации трудовых мигрантов

из РТ на территории РФ, а также совершенствовался механизм их реализации. Это привело к тому, что число нелегалов в рядах таджикских иммигрантов уменьшилось, а злоупотребления со стороны работодателей и правоохранительных органов наблюдаются реже.

Интеграция на постсоветском пространстве способствует улучшению условий труда и жизни трудовых мигрантов, а интеграционные процессы на территории СНГ интенсифицируются во многом благодаря миграционным процессам. Такая ситуация в дальнейшем будет увеличивать эмиграцию рабочей силы из РТ в РФ.

За годы приобретения независимости Республики Таджикистан стал одним из опытных государств в проведении огромных социально-экономических реформ. Растущими требованиями повышения аграрного сектора в народнохозяйственном комплексе Таджикистана было обусловлено своеобразие проектов повышения экономического развития.

Таким образом, в конце XX – начале XXI вв. гражданская война в Таджикистане, переход к новой политической и экономической системе, ухудшение социального положения населения привело к интенсификации трудовой миграции. Масштабы миграции и разнообразие миграционных процессов обязывало правительство РТ подойти по новому к проблемам безработицы, трудоустройства населения и миграции. Дело в том, что остались еще нерешенные проблемы, но уже появились новые сложности в условиях независимости. Исходя из результатов исследования, а также из заключений, мы приняли решение предоставить некоторые **рекомендации**:

1. Необходимо продолжать научные исследования процессов трудовой миграции населения, которые позволят выявить присущие этому явлению особенности, вскрыть закономерные тенденции развития с целью выработки механизма его управления.
2. Разработать теорию научного обеспечения миграционных институтов для трудовых мигрантов республики, подготовить высококвалифицированные кадры, возрождать и применять

прогрессивный опыт, который накопился за многие годы.

3. Следует разработать комплексную политику регулирования трудовой миграции с учетом баланса экономических и социальных интересов всех участников процесса и необходимо разработать генеральную схему создания рабочих мест в Таджикистане, определив при этом приоритеты отраслевого развития.
4. При формировании механизма регулирования рынка труда в условиях становления рыночных отношений соответствующие органы и структуры Республики Таджикистан в обязательном порядке должны учитывать состояние рынка труда в стране приезда.
5. В Таджикистане необходимо создать действенные стимулы для реэмиграции в виде высокой заработной платы, обеспечения жильем, социально-культурными услугами для того, чтобы мигранты, получившие в России высокие профессиональные навыки, возвращались на родину.
6. Для регулирования процесса внешней трудовой миграции необходимо создание совместной Таджикско-Российской структуры в форме биржи труда.
7. Социально-экономические и политические предпосылки стабилизации миграционных процессов должны формироваться на основе разработки комплекса мер по усилению интеграционных связей между государствами. Это восстановление межгосударственных производственно-экономических связей, направленных на возрождение реального сектора экономики, развитие общего рынка труда, а также привлечение зарубежных хозяйствующих субъектов в экономику Таджикистана.
8. Проблема масштабной миграции в Россию может быть решена в случае создания новых и, главное, привлекательных рабочих мест в остальных странах СНГ и воссоздания полноценного содружества этих стран в целях реализации многочисленных эффективных совместных проектов.

9. Целесообразно в школах и профессионально-технических училищах ввести специальные занятия, факультативы, курсы лекций, бесед с выпускниками школ, так как многие из них являются претендентами вливания в отряд трудовых мигрантов.
10. Необходимо расформирование стихийных базаров для «мардикоров» (рынок безработных) и создание во всех крупных городах «киоска для безработных».
11. В связи с применением накопленных навыков по миграционным процессам, необходимо проводить краткосрочные курсы для трудовых мигрантов, повысить их квалификацию.
12. Необходимо разработать новые подходы к миграционным процессам и подготовить мигрантов к новым специальностям по востребованию рынка труда.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

I. Архивные материалы

1. Центральный государственный архив Республики Таджикистан (ЦГА РТ). – Фонд 27. – Оп.12. – Д.140, 166, 1145, 1148; Оп.13. – Д.2281.
2. ЦГА РТ. – Фонд 1672. – Оп.3. – Д.270, 277.
3. ЦГА РТ. – Фонд 1748. – Оп.1. – Д.92.
4. Государственный архив новейшей истории РТ (ГА НИ РТ). – Фонд 229. – Оп.1. – Д.1, 2, 42.
5. Государственный архив Хатлонской области в г. Кулябе (ГА ХО в г. Кулябе). – Фонд 197. – Оп.1. – Д.1.
6. Государственный архив Хатлонской области в г. Бохтаре (ГА ХО в. г. Бохтаре). – Фонд 196. – Оп.2. – Д.1.
7. Текущий архив Комитета по миграции при Правительстве РТ. Папка №1126 от 12.08.2011 г.

II. Официально-документальные и директивные материалы

8. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей. Принято резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблей ООН от 18.12.1990г. – С.6.
9. Конвенции и Рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1986. – Женева, 1988. – С.1428-1446.
10. Конституция Республики Таджикистан от 6 ноября 1994 г.
11. Конституция Российской Федерации. – М., 1993.
12. Концепция трудовой миграции граждан РТ за границу, утверждена Постановлением Правительства РТ за № 24 от29 июня 2001 г.
13. Концепция развития предпринимательства в Республике Таджикистан на период до 2015 года от 1 ноября 2006 года №484.
14. Концепция развития профессионального образования в Республике Таджикистан от 5 марта 2008 года №74.

15. Концепция создания и сохранения рабочих мест в Республике Таджикистан на 2008-2015 гг. от 30 декабря 2007 года №632.
16. Программа содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2008-2009 гг.
17. Положение «О представительстве Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан в Российскую Федерацию» от 28 мая 2003 г.
18. Порядок трудовой миграции иностранцев и лиц без гражданства на территории Республики Таджикистан и граждан Республики Таджикистан за рубежом, принятый Постановлением Правительства №595 от 30 декабря 2001 г.
19. Постановление Правительства РТ «Об утверждении Положения о Государственной миграционной службе при Министерстве труда и занятости РТ» № 322 от 26 июля 2000 г.
20. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 ноября 2006г. №681 «О порядке выдачи разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами временной трудовой деятельности в Российской Федерации».
21. Постановление Правительства РТ «О Государственной концепции миграционной политики» № 411 от 8 октября 1998 г.
22. Постановление Правительства Республики Таджикистан «О концепции трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границей» №242 от 9 июня 2001 г.
23. Постановление Правительства РТ «О введении порядка учета внешней миграции граждан Республики Таджикистан» № 264 от 6 июня 2003 г.
24. Постановление Правительства РТ «О Проекте Соглашения между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации о трудовой деятельности и защите прав граждан РТ в РФ и граждан РФ в РТ» №350 от 6 июня 2003 г.

25. Постановление Правительства РТ «О регулировании вопросов трудовой миграции» №134 от 31 марта 2004 г.
26. Постановление №445 от 25.09.2001 г. «О внесении изменений в Постановление Совета Министров Республики Таджикистан от 29 ноября 1993 г. №587 «О ставках государственной пошлины» от 29 сентября 2001 г.
27. Программа внешней трудовой миграции граждан РТ на 2003-2005 гг. утверждена Постановлением Правительства РТ за №480 от 3 декабря 2002г.
28. Рекомендации Организации Объединенных Наций по статистике международной миграции (ST/ESA/STAT/M/58, Sales №79. XVII. 18, 1980).
29. Сборник международных правовых документов, регулирующих вопросы миграции / Международная организация по миграции [Текст]. – М., 1994. – С. 162.
30. Сборник нормативно-правовых документов Республики Таджикистан в сфере миграции населения [Текст]. – Душанбе, 2006. – С.175-250.
31. Статистический ежегодник Республики Таджикистан (официальное издание). - Душанбе, 2009. — 478 с.
32. Статистический ежегодник Республики Таджикистан (официальное издание). - Душанбе, 2012. — 458 с.
33. Статистический ежегодник Республики Таджикистан (официальное издание). - Душанбе, 2017. — 457 с.
34. Статистический ежегодник “Рынок труда” (официальное издание). - Душанбе, 2018. — 296 с.
35. Статистический ежегодник Республики Таджикистан (официальное издание). - Душанбе. 2019. — 478 с.
36. Указ Президента РТ «О порядке выдачи разрешений (лицензий) на деятельность по трудоустройству граждан Республики Таджикистан за границей и привлечения в Республику Таджикистан иностранной рабочей силы» №608 от 25 июля 2001 г.
37. Указ Президента Республики Таджикистан «Об усилении борьбы с незаконной миграцией в РТ» №554 от 2 апреля 2001 г.

38.Федеральный закон РФ от 19.02.1993 г. «О беженцах».

39. Федеральный закон РФ от 19.02.1993 г. «О вынужденных переселенцах».

III. Монографии, учебники и учебные пособия

40. Рахмонов Э. Тысяча лет – в одну жизнь: Сборник выступлений, речей, интервью и статей. [Текст] / Э. Рахмонов. – Душанбе: Ирфон, 2003. – 520 с.

41. Рахмонов Э. Независимость Таджикистана и возрождение нации (в 8 томах). Т.I. [Текст] / Э. Рахмонов. – Душанбе: Ирфон, 2006 -2010. – 480 с.

42. Абулхаев Р.А. История переселения в Таджикистане (1917-2000 гг.). [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе, 2012. – 492 с. (на тадж. яз.).

43.Абулхаев Р.А. Из истории трудовой миграции Таджикистана в конце XX-начале XXI в. [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе: Офсет-империя, 2017. – 384 с.

44.Абдурашидов Ф.М. Историография таджикской миграциологии. [Текст] / Ф.М. Абдурашидов. – Душанбе, 2013. – 110 с.

45.Абулхаев Р.А. Вопросы новейшей истории таджикского народа // Сборник избранных статей и публикаций. Ч.I. [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе: Офсет-Империя, 2015. – 338 с.

46. Абулхаев Р.А. Вопросы новейшей истории таджикского народа // Сборник избранных статей и публикаций. Ч.II. [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе, 2016. – 383 с.

47.Абулхаев Р.А. Вопросы новейшей истории таджикского народа // Сборник избранных статей и публикаций. Ч.III. [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе: Офсет-Империя, 2018. – 340 с.

48.Абулхаев Р.А. Вопросы новейшей истории таджикского народа // Сборник избранных статей и публикаций. Ч.IV. [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе: Офсет-Империя, 2019. – 205 с.

49.Абулхаев Р.А. Вопросы новейшей истории таджикского народа // Сборник избранных статей и публикаций. Ч.V. [Текст] / Р.А. Абулхаев. – Душанбе, 2020. – 293 с.

50. Абдурашитов Ф.М. Исторический опыт переселенческой политики в Таджикистане (1924-1990 гг.). [Текст] / Ф.М. Абдурашидов. – Душанбе: Ирфон, 2015. – 400 с.
51. Абдурашитов Ф.М. Тенденции миграционных процессов в Таджикистане в конце XX-начале XXI вв. [Текст] / Ф.М. Абдурашидов. – Душанбе, 2022. – 150с.
52. Ахмедов А. Ирригация в Таджикистане [Текст] / А. Ахмедов. – Сталинабад: Таджикгосиздат, 1957. – 80 с.
53. Азимов А.Дж. Трансформация миграционного поведения и процессов в трудоизбыточной стране (на примере РТ) [Текст] / А.Дж. Азимов. – Душанбе: Ирфон, 2014. – 329 с.
54. Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального труда [Текст] / А.Т. Абдуллаева. – Худжанд, 2019. – 154 с.
55. Брусина О.И. Мигранты из Средней Азии в России: этапы и причины приезда, социальные типы, организации диаспор [Текст] / О.И. Брусина. – 224 с.
56. Додобоева З.А. Таджикистан – межнациональные отношения в период трансформации общества [Текст] / З.А. Додобаева. – Душанбе, 2000. – 178 с.
57. Исломов Ф.С. Некоторые проблемы миграции населения Республики Таджикистан в переходный период [Текст] / Ф.С. Исломов. – Душанбе, 1999. – 140 с.
58. Икроми З.А. Правовые аспекты трудовой миграции в Российской Федерации и в Республики Таджикистан (сравнительная характеристика) [Текст] / З.А. Икроми. – Душанбе: Эчод, 2007. – 153 с.
59. Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование [Текст] / С.К. Заурбеков. – М., 2011. – 174 с.
60. Кабиловой С. Февральские события 1990 г. в Таджикистане [Текст] / С. Кобиловой. – Худжанд, 2007. – С.66.

61. Концепция государственной политики содействия занятности населения Республики Таджикистан на 2006-2010 гг. [Текст]. – Душанбе, 2006. – С. 58.
62. Масов Р.М. Таджики: история национальной трагедии [Текст] / Р.М. Масов. – Душанбе: Ирфон, 2008. – 147 с.
63. Масов Р.М. История исторической науки и историография социалистического строительства в Таджикистане. [Текст] / Р.М. Масов. – Душанбе: Дониш, 1988. – 318 с.
64. Мухочирати ахоли дар Чумхурии Точикистон [Текст]. – Душанбе, 2006. – 56 с. (на тадж. яз.).
65. Мутиева С.Дж., Юсуфбеков Ю.Р. Трудовая миграция в структуре трудовых отношений / С.Дж. Мутиева, Ю.Р. Юсуфбеков. – Душанбе, 2016. – 160 с.
66. Махмадбеков М., Хакимов П. Введение в миграцию. – Душанбе, 2010. – 226 с.
67. Николаева Л.Ю. Социальные проблемы миграционных процессов в Таджикистане (исторический аспект) [Текст] / Л.Ю. Николаева. – Душанбе, 2007. – 168 с.
68. Назаров Т. Таджикистан: экономическое сотрудничество и безопасность [Текст] / Т. Назаров. – Минск, 2003. – 263 с.
69. Олимова С. Трудовая миграция: информационно-аналитическое обеспечение миграционных процессов в РТ / С. Олимова. – Душанбе: Ирфон, 2007. – 94 с.
70. Олимова С., Боек И. Трудовая миграция из Таджикистана / С. Олимова, И. Боек. – Душанбе: Ирфон, 2003. – 104 с.
71. Переведенцев В.И. Методы изучения миграции населения / В.И. Переведенцев. – М.: Наука, 1975. – 232 с.
72. Рыбаковский Л.Л. Россия и новое зарубежье: миграционный обмен и его влияние на демографическую динамику [Текст] / Л.Л. Рыбаковский. – М.: ИСПИ, 1996. – 55 с.

73. Рыбаковский Л.Л. Миграции населения: прогнозы, факторы, политика [Текст] / Л.Л. Рыбаковский. – М.: Наука, 2007. – 200 с.
74. Тошев А.Р. Занятость и трудовая миграция населения РТ в условиях трансформации экономики [Текст] / А.Р. Тошев. – М., 2015. – 155 с.
75. Шарифзода А., Шамсиддинов С., Косими З. Президент: роль Эмомали Рахмона в укреплении государственной власти и национальной независимости. [Текст] / А. Шарифзода, С. Шамсидинов, З. Косими. – Душанбе: Ирфон, 2011. – 410 с.
76. Хакимов П.Ш. Внутренняя миграция население как фактор социально-экономического развития (на материалах РТ) [Текст] / П.Ш. Хакимов. – Душанбе, 2011. – 156 с.
77. Халимханов З.А. Современные тенденции внешней трудовой миграции и ее институциональное обеспечение (на примере Республики Таджикистан) [Текст] / З.А. Халимханов. – Душанбе, 2021. – 128 с.
78. Хайдарова Г.Х. История таджикского народа XX века [Текст] / Г.Х. Хайдарова. – Худжанд, 2001. – 321 с.
79. Хамрокулова А. Пресса и межтаджикский конфликт [Текст] / А. Хамрокулова. – Душанбе, 2003. – С.32-33.
80. Хвалебно А.А. Вынужденная миграция населения Таджикистана: особенности, последствия, регулирование [Текст] / А.А. Хвалебно. – М., 2004. – С.7.
81. Хаджибаев А.Г. Актуальные проблемы воспроизводства населения и эффективность использования трудовых ресурсов [Текст] /А.Г. Хаджибаев. – Душанбе, 1989. – 253 с.
82. Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию [Текст] / Р.У. Ульмасов. – М., 2001. – 163 с.
83. Ульмасов Р.У., Василенко В.Н. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения [Текст] / Р.У. Ульмасов, В.Н. Василенко. – Душанбе, 2007. – 468 с.

84. Ульмасов Р.У., Парфенцевой О.А. Миграция и рынок труда России и Таджикистана. Проблемы и перспективы [Текст] / Р.У. Ульмасов, О.А. Парфенцевой. – Душанбе, 2010. – 256 с.
85. Ульмасов Р.У. Миграция и рынок труда России и Таджикистана. Проблемы и перспективы [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Душанбе: Фонд им. Ф.Эберта. – 2010. – 160 с.
86. Ульмасов Р.У. Миграция глазами СМИ: Учебное пособие [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2007. – 154 с.
87. Ульмасов Р.У. Уроки французского… Взгляд из Таджикистана. Учебное пособие [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Душанбе, 2009. – 145 с.
88. Ульмасов Р.У. Государственное регулирование эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2010. – 146 с.
89. Ульмасов Р.У. XXI век – век миграции: политические, социальные, экономические и практические меры [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Душанбе: Офсет, 2011. – 177 с.
90. Ульмасов Р.У. Миграция символ эпохи. – Душанбе: Ирфон, 2020. – 263 с.
91. Умаров Х.М., Ульмасов Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане [Текст] / Х.М. Умаров, Р.У. Ульмасов. – Душанбе, 2006. – 178 с.
92. Умаров Х.М. Труд и развитие. Макроэкономические аспекты снижения воздействия мирового финансового кризиса на экономику Таджикистана [Текст] / Х.М. Умаров. – Душанбе, 2009. – 173 с.

IV. Авторефераты и диссертации

93. Абдурашитов Ф.М. Исторический опыт переселенческой политики в Таджикистане (1924 – 1990гг.). [Текст] / Ф.М. Абдурашитов. – Дисс… док. ист. наук. – Душанбе: Институт истории, археологии и этнографии им. А. Дониша АН РТ, 2014. – 314 с.
94. Бабаджанов. Р.М. Институциональные основы формирования и использования человеческих ресурсов в условиях трансформируемой

экономики. (На материалах Республики Таджикистан): автореф. дисс. канд. экон, наук:/ Бабаджанов Рустам Мирзоевич. - Душанбе, 2011. – 20 с.

95. 48. Бабаев, А.А. Современные проблемы миграции населения в регионах с высоким темпом роста населения (на материалах Республики Таджикистан): автореф. дисс. канд. экон, наук:/ Бабаев Анвар Абдуллаевич. - Душанбе, 2012. – 22 с.

96. Ульмасов Р.У. Развитие государственного регулирования временной трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию. [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Дисс…доктор экон. наук: 08.00.05: экономика и управление народным хозяйством (экономика народонаселения и демография). – М.: Федеральный государственный образовательное учреждения высшего профессионального образования «Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации», 2010. – 383 с.

97. Умаров Н.Н. Государственное регулирование внешней трудовой миграции в Таджикистане [Текст] / Н.Н. Умаров// Дисс. канд. экон. наук. – Душанбе, 2020. – 163 с.

98. Заурбеков С.К. Трудовая миграция из Республики Таджикистан: основные тенденции, результаты и регулирование. [Текст] / С.К. Заурбеков. – Автореф. дисс. … канд. ист. наук. – М., 2011. – 24 с.

99. Таджибаева М.Н. Новые явления возвращения трудовых мигрантов в условиях прироста международного движения рабочей силы (на примере РТ) // Дисс... на соиск. учен. степ. канд. эконом. наук [Текст] / М.Н. Таджибаева. – Душанбе, 2019. – 148 с.

V. Статьи и публикации средств массовой информации

100. Актуальные проблемы экономического развития РТ. Материалы научно-практической конференции [Текст] / Кошонова М.Р., Хайдаров Р.Дж. – Душанбе, 2010. – 216 с.

101. Борисова Л.И. Демографические аспекты формирования трудовых ресурсов в Республике Таджикистан [Текст] / Л.И. Борисова // В. журн.: Экономика Таджикистана: стратегия развития. – 2003. – №2. – С.102-103.
102. Гузеватый Я.Н. Демографическая ситуация и проблемы использования трудовых ресурсов в развивающихся странах Азии [Текст] / Я.Н. Гузеватый. – М., 1990.
103. Джалилов М.Ш., Алимов Д.Х., Наботов Ф.С. Регулирование миграционных отношений в Таджикистане: проблемы и пути их преодоления [Текст] / М.Ш. Джалилов, Д.Х. Алимов, Ф.С. Наботов // Молодой ученый. – 2014. – №6. – С.596-597.
104. Джалилов М.Ш., Алимов Д.Х. Проблема трудоустройства хатлонцев - мигрантов в регионах Российской Федерации [Текст] / М.Ш. Джалилов, Д.Х. Алимов // Вестник Таджикского национального университета. – 2020. – № 8. – С.43-47.
105. Джалилов М.Ш., Алимов Д.Х. Из истории освоения Бешкентской долины Республики Таджикистан в 70-80-е годы XX века [Текст] / М.Ш. Джалилов, Д.Х. Алимов// Вестник Российско-Таджикского (Славянского) университета. – 2014. – №1(44). – С.169-176.
106. Демографическая ситуация и формирование общего рынка труда государств-участников СНГ.ЗАО «Финстатинформ» [Текст]. – М., 2001. – С.95.
107. Дмитрев А.В. Академическая трибуна. Конфликтогенность миграции: глобальный аспект [Текст] / А.В. Дмитрев. – М., 2004.
108. Додобоева З.А. Таджикистан – межнациональные отношения в период трансформации общества [Текст] / З.А. Додобаева. – Душанбе, 2000. – С.178.
109. Демографический ежегодник Республики Таджикистан [Текст]. – Душанбе: Госкомстат, 2010. – 205 с.
110. Ермекеева Л. Миграция в Центральной Азии: закономерности и особенности [Текст] / Л. Ермекеева // В журн.: Азия и Африка. – 2005. –

№6. – С.23.

111. Зайончковская Ж.А. Трудовая миграция в России [Текст] / Ж.А. Зайончковская // Отечественные записки. – 2003. – №3.

112. Зотова Н.А. Фонд «Таджикистан» [Электронный ресурс]// www. «Фергана Ру».

113. Зотова Н. Трудовая миграция из Таджикистана [Текст] / Н. Зотова // По материалам ИАЦ МГУ. – 2006. – 15 авг. – С.1.

114. Ионцев В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения [Текст] / В.А. Ионцева. – М., 1999.

115. Ионцев В.А. Миграция населения. Вып.3: Международная миграция [Текст] / В.А. Ионцева // Приложение к журналу «Миграция в России». – М., 2001.

116. Черных А.В. Школа мигрантов или таджики в Перми [Текст] / А.В. Черных // В журн.: Мухочир (Мигрант). – 2006. – №2.

117. Калугина Г. Таджикская диаспора в Иркутской области все больше привлекает к себе внимания [Текст] / Г. Калугина // В журн.: Мухочир (Мигрант). – 2006. – №2.

118. Концепция государственной политики содействия занятности населения Республики Таджикистан на 2006-2010 гг. [Текст]. – Душанбе, 2006. – С. 58.

119. Кошонова, М.Р. Влияние глобального кризиса на денежные переводы трудовых мигрантов и экономическое развитие Республики Таджикистан / М.Р. Кошонова // Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2016. - № 5 (55). - С. 222-233.

120. Кошонова, М.Р. Влияние миграции на изменение макроэкономических показателей в Республике Таджикистан / М.Р. Кошонова // Эффективность управления государственными финансами и их значение в устойчивом развитии национальной экономики, мат. междунар. науч.-практ. конф. (Душанбе, 01-02 дек. 2016). - Душанбе, 2016. - С. 34-49.

121. Кошонова, М.Р. Влияние экономического кризиса на денежные переводы мигрантов Таджикистана / М.Р. Кошонова // Таджикистан и современный мир. - Душанбе, 2016. - № 4 (49). - С. 46-49.
122. Мадамиджанова З.М., Авзалова П.Р. Развитие системы сбора информации по трудовым мигрантам в РТ [Текст] / З.М. Мадамиджанова, П.Р. Авзалова // В журн.: Вестник ЦСИ при Президенте РТ. Таджикистан и современный мир. – 2009. - №4 (23).
123. Мукомель В.И., Миграционная политика России: Постсоветские контексты [Текст] / В.И. Мукомель // Институт социологии РАН. - М.: Диполь-Т, 2005.
124. Махонина С. Военно-политическое содружество между Россией и Таджикистаном в 1993-1999гг. [Текст] / С. Махонина. – Душанбе, 1999. – С.73-74.
125. Мухамедов Т. Орошение пересоздает край [Текст] / Т. Мухамедов // В кн.: Славное сорокалетие. – Душанбе, 1964. – С.278.
126. Меркулова Р.А., Шодиева Т.Г. Регулирования вынужденной миграции населения Таджикистана // Материалы республиканской научно-практической конференции 26-27 октября 2006 г. – Душанбе, 2007. – С.157-160.
127. Миграция из Памира, особенности и его положительные и отрицательные последствия// Проблемы трудовой миграции и пути их решения. Материалы республиканской научно-практической конференции. – Душанбе: НИИТСЗН МТИСЗН РТ, Фонд имени Фридриха Эберта, 2007. – С.164.
128. Назаршоева С.Ф. Развитие межгосударственного взаимодействия Республики Таджикистан и Российской Федерации в сфере регулирования трудовой миграции (конец XX — начало XXI в.) [Текст] / С.Ф. Назаршоева // Известия АлтГУ. Исторические науки и археология. – 2018. – №5 (103). – С.119-123.
129. Назаршоева С.Ф., Мирзамонзода Х.М., Давлатов Х.Х. Процессы

адаптации и трудоустройства мигрантов из Республики Таджикистан в Российской Федерации (1991–2019 гг.) [Текст] / С.Ф. Назаршоева, Х.М. Мирзамонзода, Х.Х. Давлатов // Известия АлтГУ. Исторические науки и археология. – 2020. – №3(113). – С.90-95.

130. Назаршоева С.Ф. Гражданская война в Республике Таджикистан и ее влияние на миграционные процессы [Текст] / С.Ф. Назаршоева // Известия АлтГУ. Исторические науки и археология. – 2019. – №6(110). – С.81-86.
131. Назаршоев Н.М. Военная история Таджикистана. Краткий очерк [Текст] / Н.М. Назаршоев. – Душанбе, 2002. – С.385.
132. Несанкционированный митинг [Текст] // Народная газета. – 2010. – 10 февр.
133. Олимова С. Миграционные процессы в современном Таджикистане [Текст] / С. Олимова. – Душанбе, 2005.
134. Олимова С., Олимов М. Мигранты из Таджикистана на фоне кризиса [Текст] / С. Олимова, М. Олимов // В журн.: Научно – информационный бюллетень. – М., 2010. – С.11.
135. Олимова С. Таджикистан первая остановка на пути афганской миграции [Текст] / С. Олимова // Центральная Азия и Кавказ. – 1998. – №1. – С.105-113.
136. Политковский А. Интервью с таджикским посольством [Текст] / А. Политковский // Новая газета. – 1999. – 22 марта.
137. Похлебаева А.В. Понятие миграции и её классификация [Текст] / А.В. Похлебаева // Международное право и международные отношения. – 2005. – № 3. – С.4-10.
138. Попов Д. Трудовая миграция из Таджикистана в цифрах // Аналитик. – 2015. – 29 май.
139. Рязанцев С.В., Хорис Н. Моделирование потоков трудовой миграции из стран Центральной Азии в Россию: Экономико-социологическое исследование [Текст] / С.В. Рязанцев, Н. Хорис. – М.: Научный мир, 2011.

140. Социальный статус работников из Таджикистана в строительной отрасли в Москве и Московской области [Текст]. – М., 2000. – С.5-8.
141. Сборник нормативно-правовых документов РТ в сфере миграции населения [Текст]. – Душанбе, 2006. – С.75-250.
142. Синдарова А. Деятельность Государственной миграционной службы Таджикистана [Текст] / А. Синдарова // Центральная Азия и Кавказ. – 1999. – №2(3). – С.156-159.
143. Социально-экономическое положение Республики Таджикистан [Текст]. – Душанбе: Госкомстат, 2010. – 156 с.
144. Территориальная организация населения и хозяйства [Текст] / Под общ. ред. В.Г. Глушковой. – М.: КНОРУС, 2005.
145. Ульмасов Р.У. Институты и инструменты регулирования миграции в Таджикистане [Текст] / Р.У. Ульмасов // В журн.: Экономика Таджикистана: стратегия и развитие. – 2008. - №1.
146. Умаров Х. МОМ: Исследовательский доклад «Таджикская трудовая миграция в условиях глобального финансового кризиса: причины и последствия». Июль 2010 [Текст] / Х. Умаров. – Душанбе, 2010. – 56 с.
147. Умаров Х., Ульмасов Р.У. Денежные переводы ВТМ [Текст] / Х. Умаров, Р.У. Ульмасов // Бизнес и политика. – 2006. – 8 июня.
148. Шамолов А.А. Таджикистан и глобальные миграционные процессы [Текст] / А.А. Шамолов // В журн.: Таджикистан и современный мир. – 2005. - №4 (8).
149. Шодиев Т.Г., Меркулов А.А. Вынужденная миграция населения Таджикистана и ее регулирование [Текст] / Т.Г. Шодиев, А.А. Меркулов // В журн.: Таджикистан и современный мир. – 2005. – №4(8). – С.53.
150. Цапенко И.П. Как влияет иммиграция на общество [Текст] / И.П. Цапенко // Вестник Российской Академии наук. – 2005. – Т.75. – №1. – С.41.