

**АКАДЕМИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРИ
ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

УДК: 331.108.5 (575.3)

ББК: 65.24

Г-57

На правах рукописи



ГОИБНАЗАРЗОДА САИД МУХАММАДНАЗАР

**Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда
Республики Таджикистан в условиях трансформации:
теория, методология и практика**

Автореферат

**диссертации на соискание ученой степени
доктора экономических наук
по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг
и ценообразование (менеджмент)**

ДУШАНБЕ – 2023

Диссертационная работа выполнена на кафедре управления государственными финансами Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан

Научный консультант: **Хушвахтзода Кобилджон Хушвахт,**
доктор экономических наук, профессор, ректор
Таджикского национального университета

Официальные оппоненты: **Амонова Дильбар Субхоновна,**
доктор экономических наук, профессор кафедры
менеджмента и туризма Российско-Таджикского
(Славянского) университета.

Кошоновна Манзура Рахматджоновна,
доктор экономических наук, профессор кафедры
финансов Таджикского государственного
финансово-экономического университета.

Азимов Абдумавлон Джалилович, доктор
экономических наук, профессор кафедры
экономической теории Института экономики и
торговли ТГУК в г. Худжанде.

Ведущая организация: Научно-исследовательский институт труда,
миграции и занятости населения Министерства
труда, миграции и занятости населения
Республики Таджикистан

Защита диссертации состоится «08» июля 2023 года в 09⁰⁰ часов на заседании диссертационного совета 6D.KOA-004 при Таджикском национальном университете по адресу: 734025, г. Душанбе, ул. Буни Хисорак, Студенческий городок, учебный корпус 7, ауд. 102, e-mail: ds_6d.koa-004@mail.ru. Телефон ученого секретаря: 918-78-89-38

С содержанием диссертации и автореферата можно ознакомиться в научной библиотеке и на официальном сайте Таджикского национального университета www.tnu.tj

Автореферат разослан «___» _____ 2023 года

Ученый секретарь
диссертационного совета,
доктор экономических наук, доцент



Шамсов И.С.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность выбранной темы исследования. Экономической наукой доказано, что современные отношения стали основой новых социально-экономических тенденций и проблем в сфере труда и занятости населения как на уровне отдельно взятой страны, так и на уровне региона и всего мира. В этом плане, отношения в сфере труда являются базовыми, основополагающими в системе экономических отношений общества, что обусловлено ролью труда, как в жизни отдельного человека, так и в жизни человеческого общества в целом. В условиях перехода к рыночной экономике, т.е. её трансформации управление сформировавшимися отношениями на рынке труда, прежде всего, должно заключаться в обеспечении сбалансированности всех сегментов рынка труда и в формировании соответствующей в профессиональном плане рабочей силы. Следуя этим критериям, необходимо учитывать, что проводимые для этих целей мероприятия должны быть направлены на формирование у подрастающего поколения заинтересованности и любви к труду, к созданию для себя достойной жизни и процветанию своей страны.

Следует особо отметить, что народ Республики Таджикистан в период становления своего государства в качестве нового, независимого государства пережил непростой период и преодолел немало трудностей, в том числе связанных с гражданской войной. Именно в этот период наметился переход от командной экономики к рыночной, и в этот период экономика нашей страны, постепенно, преодолевая трудности, переходит в качественно новое состояние наряду с кардинальными изменениями в экономической системе. В такой сложный период происходит резкий спад производства, нарушение прежних устойчивых хозяйственных и социально-экономических отношений. Наряду с этим Республику Таджикистан можно отнести к числу стран с высоким уровнем обеспечения трудовыми ресурсами и быстрым ростом населения. Соответственно в условиях формирования и развития рыночных отношений Республика Таджикистан в годы своей государственной независимости столкнулась с проблемами как экономического, социального, так и политического характера. После распада и трансформации существующих ранее государственных структур и практически полного отсутствия рыночной инфраструктуры, уровень жизни населения резко идет на снижение, и соответственно количество лиц, полностью или частично не имеющих работы, возрастает. После установления мира и национального согласия Республика Таджикистан постепенно входит в среду новых социально-экономических отношений и за последние два десятилетия в общественной жизни нашей страны происходят важные события, связанные с реализацией стратегических целей Республики Таджикистан, которые способствуют решению значимых проблем рынка труда и занятости, а также развитию рыночных отношений.

Анализ имеющихся источников относительно исследуемой нами проблемы свидетельствует о наличии большого количества научных теорий, раскрывающих различные аспекты причин формирования, развития и

управления рынком труда. Тем не менее функционирование современного рынка труда в условиях его трансформации выдвигает перед экономической наукой необходимость переосмыслить существующие подходы к исследованию и дополнить новыми идеями и аспектами. В этой связи исследования вопросов эффективного управления и регулирования рынка труда в условиях его трансформации приобретают особое значение, и являются актуальнейшими, имеющими как теоретическую, так и практическую значимость.

Для современного рынка труда свойственна диспропорция между предложением рабочей силы и наличием рабочих мест, что в большинстве ситуаций приводит к скрытой безработице и деполяризации сегментов самого рынка труда. Несоответствие проявляется также в несовпадении навыков профессиональной и квалификационной подготовки рабочей силы с новыми требованиями рынка труда. Наряду с этим другим важным и значимым вопросом современных социально-экономических отношений нашего общества является реализация новых норм, принципов и требований современного международного рынка труда, которые становятся важными и основными движущими факторами поступательного развития как регионального, так и национального рынка труда. Именно соблюдение и имплементация этих норм способствуют развитию национального рынка труда, предоставляют возможности выхода на трудовые и другие социально-экономические отношения, соответствующие международному уровню.

Следовательно, в этих условиях объективной необходимостью становится совершенствование политики государства относительно принятия мер и решения социально-экономических проблем трудовых отношений, сложных вопросов функционирования рынка труда, занятости и поиска новых резервов рационального и производительного использования рабочей силы в соответствующих сферах общественной жизни.

Говоря о важности исследуемого вопроса, следует особо отметить, что одним из основных столпов стабильности и устойчивости общества независимого государства является обеспечение уровня и качества социальной защиты населения, что достигается за счет обеспечения населения работой и решением проблем трудоустройства и занятости.

Поэтому, несмотря на трудности первых лет независимости, Правительством Республики Таджикистан принят ряд правовых актов, регулирующих трудовые отношения, улучшение финансового положения населения, повышение минимального размера оплаты труда, заработной платы сотрудников бюджетных организаций и других учреждений. Все вышеперечисленные факторы и явления сыграли важную роль в повышении уровня жизни людей современного таджикского общества.

Отметим, что Правительство Республики Таджикистан в процессе осуществления политики социальной защиты, прежде всего, уделяет внимание трем основным аспектам трудовых отношений: обеспечению трудоспособного населения достойной работой, реальному регулированию рынка труда,

повышению заработной платы. В этой связи в своем Послании Маджлиси Оли от 23.12.2022 года Президент Республики Таджикистан отмечал, что «за последние пять лет было создано более 900 тыс. новых рабочих мест, в том числе 190 тыс. в 2022 году, что послужило улучшению трудовой занятости населения в стране».¹

В целях обеспечения достойной работой трудоспособного населения через государственные программы содействия занятости регулярно создаются новые рабочие места, и сегодня ситуация на рынке труда имеет тенденцию к увеличению.

В годы независимости в Республике Таджикистан произошли глубокие социально-экономические перемены, качественно изменившие уровень занятости и благосостояния людей. Все это предопределило выбор темы исследования.

Степень изученности проблемы. Следует отметить, что представители всех основных направлений и школ экономической науки рассматривали труд в качестве источника материальных и духовных благ и ценностей общества. Все они считали, что труд – это деятельность, с помощью которой человек создает, творит и реализует основные черты собственной личности. Отдельные аспекты проблем рынка труда и занятости разрабатывались целой плеядой зарубежных и отечественных ученых. По определенным направлениям их можно рассмотреть в различной классификации. Исследованию функционирования социально-трудовой сферы, факторов и условий развития рынка труда посвящены работы зарубежных и российских ученых, таких как Е.Г. Антосенков, Б.Д. Бреев, Р. Барр, В.Н. Бобков, Н.А. Волгин, В.А. Гневашева, Р.С. Гринберг, Б.Г. Збышко, А.Ф. Зубкова, С.В. Калашников, Е.И. Капустин, Р.П. Колосова, Е.В. Каштанова, А.Я. Кибанова, А.Э. Котляр, Е.А. Митрофанова, А.А. Никифорова, Л.И. Плаксин, Г.Г. Руденко, С.В. Рязанцев, Г.Э. Слезингер, Р.С. Смит, Р. Дж. Эренбург. Наряду с этим особый вклад в теорию и практику регулирования рынка труда и эффективного использования рабочей силы внесли ученые России и стран СНГ: Л.И. Абалкин, Л.В. Бондаренко, Л.А. Костин, В.И. Кушлин, М.И. Туган-Барановский, Б.П. Панков, А.В. Чайнов, Л.А. Якимова, Р.А. Яковлева. В трудах этих ученых раскрыты теоретические и методологические основы, а также и такие важные вопросы, как реформирование рынка труда, социальных и трудовых отношений, которые заключаются в необходимости применения методов и средств воздействия на изменившуюся систему социально-экономических и других производственных, трудовых отношений в условиях перехода к новым рыночным отношениям. Основываясь на исследованиях отдельных аспектов функционирования рынка труда через призму теории и философии, которые были проведены мыслителями древнего периода и классиками экономической теории, некоторые ученые в последние годы акцентируют свое внимание

¹ Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 23.12.2022 г.
URL: www.president.tj/poslanie13%&.

преимущественно на классическом подходе в исследовании проблем рынка труда, предлагая гибкую имплементацию той классической модели в современный рынок труда: В.В. Адамчук, В.Г. Былков, А. Зудин, Л.А. Покрытан и др.

Следует особо отметить, что в трудах вышеназванных ученых представлены теоретические и методологические основы формирования трудовых отношений на рынке труда и занятости, обоснована необходимость государственного воздействия на новую систему социально-трудовых отношений, как на уровне отдельных административно-территориальных образований, так и на уровне различных отраслей. Вместе с тем в исследованиях вышеназванных авторов и других ученых полностью не охвачены вопросы регулирования рынка труда с учетом его трансформации и обеспечения полной занятости.

Методы, способы и формы регулирования трудовых отношений, рынка труда, занятости, организации заработной платы и другие вопросы данного направления всегда были в центре внимания ученых Республики Таджикистан. В научных изысканиях и публикациях известных ученых Республики Таджикистан также рассматриваются такие важные вопросы, как функционирование рынка труда, занятость, миграция, безработица, проблемы экономического роста, доходы и уровень жизни, дифференциация доходов и социальная защита населения в современных условиях. Различные направления исследуемой проблемы отражены в научных работах таджикских ученых:

- теоретические основы и практика становления рынка труда в условиях переходной экономики – С.Б. Ашуров, Д.Б. Кадыров, С. Дж. Комилов, М.Р. Кошонова, Т.Р. Ризокулов, Л.Х. Саидмуродзода, Х. Умаров, Т. Дж. Усманова, Н. Хоналиев, К.Х. Хушвахтзода.

- трудовые отношения, занятость, неформальная занятость, доходы населения – А. Дж. Азимов, Д.С. Амонова, С.Б. Ашуров, А. Джаббаров, Ш.Б. Джонмамадов, Ш. Дустбоев, Д.Б. Кадыров, С. Дж. Комилов, Л.Х. Саидмуродзода, А.Р. Тошев, Х. Умаров, Х.Н. Факеров.

- проблемы регулирования рынка труда – С.Б. Ашуров, А. Джаббаров, М.Р. Кошонова, А. Курбонов, Ш. Мухиддинова, Л.М. Набиева, И.Х. Самандаров, Т.Р. Ризокулов, Т. Дж. Усманова.

- трудовая миграция, денежные переводы мигрантов, влияние миграции на рынок труда – А. Дж. Азимов, М.Р. Кошонова, З.С. Султанов, Р.У. Ульмасов, Х. Умаров., Т.Дж. Усманова.

Во всех научных изысканиях вышеназванных ученых-исследователей рассматриваются отдельные аспекты проблем занятости как в национальной, так и, частично, в международной экономике, рассматривается уровень безработицы, определяются механизмы формирования и регулирования современного рынка труда. В условиях современной рыночной экономики, в основе которой лежат многоукладность, системность, многопрофильность и конкурентоспособность всех её сегментов, исследование вопросов

формирования и развития рынка труда с учетом эффективного управления рынком труда, приобретает общенациональное значение и актуальность.

Тем не менее, вопросы регулирования социально-трудовых отношений и в целом проблемы регулирования и развития рынка труда в Республике Таджикистан с учетом реализации концепции продуктивной занятости еще недостаточно изучены. Недостаточно раскрыты характерные черты социально-экономических отношений с учетом формирования и развития различных процессов и различных условий развития страны и региона. Наряду с этим системно не изучены возможности и потенциал современного рынка труда и занятости населения Республики Таджикистан, недостаточно проводилось комплексных исследований с учетом соответствующей оценки продуктивности различных моделей и форм организации труда. Невысока степень выявления приоритетных направлений современного рынка труда с учетом имплементации новых нестандартных форм занятости и труда. Соответственно, названные вопросы в совокупности указывают на научно-теоретическую значимость и прикладную ценность исследования при анализе и решении стратегических задач по трансформации аграрно-индустриальной экономики Республики Таджикистан в индустриально-аграрную.

Важно также признать, что постепенное снижение уровня бедности населения в стране и вместе с тем – недостаток новых рабочих мест, безработица и некоторые сложности в продовольственной независимости страны и ее регионов с учетом территориального разнообразия и ряда других причин и факторов, несомненно, придают вопросам формирования и регулирования современного рынка труда важное и решающее значение в социально-экономическом развитии. Именно эти вопросы внутреннего и внешнего порядка, зависящие от эффективности регулирования современного рынка труда в условиях нашей страны, а также в пространстве Центральноазиатского региона до настоящего времени еще не получили должного внимания и однозначной, окончательной оценки в современной экономической науке, что и предопределяет необходимость проведения настоящего исследования.

Следует особо отметить, что в современных условиях экономических и социальных отношений текущие условия функционирования рынка труда также будут развиваться в соответствии с новыми требованиями современного общества. В таком плане понятие «рынок труда» в Республике Таджикистан, как и во многих других странах мира, можно охарактеризовать как своеобразное пространство имплементации современных национальных рыночных экономических отношений. Следовательно, здесь, во-первых, отношения между производителями и потребителями определяются отношениями, которые объективно предопределяют отдачу, равновесие, во-вторых, в этих отношениях существует своеобразная конкуренция, и всё это можно отнести к общим правилам. Общеизвестно, что одним из явных и значимых преимуществ рыночной экономики является её механизм

саморегулирования, и сегодня данная особенность ярко проявляется и на рынке труда большинства стран мира, в том числе и Республики Таджикистан.

Как уже было отмечено, структура современного рынка труда весьма разнообразна и имеет тесную взаимосвязь с различными социально-экономическими категориями, как, например, капитал, валюта, ценные бумаги, рабочая сила, наука и технологии, информация, услуги, заработная плата. Одной из значимых составляющих рынка труда Республики Таджикистан в его текущем состоянии является наличие рабочей силы, способной обеспечить достижение основной цели общества – эффективное, действенное функционирование рынка труда и рациональное распределение трудовых ресурсов и управление ими.

При этом трудоустройство трудоспособного населения в современных социально-экономических условиях Республики Таджикистан является сложным и важным государственным вопросом. Достижение сбалансированного распределения экономических ресурсов и возможностей заключается в эффективном использовании трудовых способностей людей в соответствии с уровнем конкретных этапов развития каждой страны и их распределением по отраслям и регионам. Известно, что в силу переориентации или ликвидации предприятий с низкой рентабельностью и прибылью, сокращения производства из-за конъюнктуры современного рынка, падения спроса, изменения отраслевой структуры производства и других социально-экономических процессов, в определенной степени трудоспособное население или часть населения остается невостребованным на рынке труда.

Связь исследования с темами и программами. Диссертационное исследование выполнено на основании нормативно-правовых актов Республики Таджикистан. Также исследование имеет тесную связь с Национальной Стратегией развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, в частности, с пунктами: п. 3.2 Развитие регионов; п.4. Развитие человеческого капитала; п.5. Продуктивная занятость. В период подготовки данное исследования также имело связь со Стратегией повышения уровня благосостояние населения Таджикистана на 2013-2015 гг., Концепцией трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу; Национальной стратегией трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за рубеж на период 2011-2015 гг. Также диссертация выполнена в соответствии с научно-исследовательским планом Научно-исследовательского института государственного управления и государственной службы Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования. Основная цель данного диссертационного исследования заключается в анализе процессов развития современного рынка труда на основе исследования теоретических, методологических и методических положений и в разработке рекомендаций как теоретического, так

и прикладного характера по регулированию современным рынком труда в условиях трансформации.

Задачи исследования. В соответствии с поставленной целью были определены и решены следующие задачи:

- ✓ на основе исследования эволюции концептуальных подходов определить сущность и социально-экономическое содержание понятия рынка труда;
- ✓ определить особенности функционирования и развития рынка труда;
- ✓ выявить функциональные разновидности рынка труда и его модели;
- ✓ дать анализ развития человеческих ресурсов и основных компонентов функционирования рынка труда в аспекте исследования особенностей управления трудовыми ресурсами в системе государственной службы;
- ✓ определить роль образования в трансформации рынка труда и развитии человеческих ресурсов и особенности реализации государственных стратегий и программ по регулированию рынка труда;
- ✓ выявить факторы, влияющие на развитие рынка труда и его регулирование в условиях трансформации, и определить перспективы развития современного рынка труда;
- ✓ провести анализ глобализационных процессов и тенденций мобильности рынка труда и определить взаимосвязь и взаимовлияние современного рынка труда и миграционных процессов;
- ✓ исследовать и интерпретировать особенности безработицы как одной из форм проявления экономической нестабильности на рынке труда;
- ✓ разработать модель множественной регрессии влияния показателей рынка труда на ВВП Республики Таджикистан;
- ✓ определить взаимосвязь безработицы с определенными циклическими колебаниями экономики и поэтапным развитием национального рынка труда страны в период государственной независимости;
- ✓ определить перспективы развития современного национального рынка труда, его регулирования и возможности интеграции в международный рынок труда.

Наряду с этим в процессе исследования определены теоретические основы совершенствования управления и регулирования рынка труда, основных направлений рационального использования трудовых ресурсов с учетом региональных особенностей страны и необходимостью прогнозирования развития рынка труда, а также усиление роли государства в регулировании современного рынка труда.

Объектом исследования является рыночная экономика Республики Таджикистан и рынок труда как её основная составляющая.

Предметом исследования явились социально-экономические отношения, возникающие в процессе функционирования и регулирования рынка труда в условиях трансформации.

Гипотеза исследования. Состоит в предположении, что структура, а также тенденции и особенности рынка труда в условиях трансформации

определяются интенсивностью и качеством синергетического воздействия факторов, определяющих эффективное функционирование и регулирование национального рынка труда.

Теоретические основы исследования. Теоретическую основу исследования составляют фундаментальные работы классиков экономической науки, работы представителей её различных школ и направлений, а также труды таджикских ученых по проблемам развития социально-трудовых отношений, функционирования и регулирования рынка труда.

Для достижения цели исследования и решения задач в диссертации использовались общенаучные методы: анализ, синтез, диалектический подход, институциональный, абстрактно-логический, экономико-статистический и метод прогнозирования.

Источник информации. Источники исследования составили официальные материалы Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, статистические материалы областных Агентств по статистике, Министерства труда, миграции и занятости Республики Таджикистан, отчеты и открытые источники международных организаций и государственных учреждений, официальные сайты государственных и международных организаций, итоги проведенных опросов и исследований общественных объединений и других аналитических центров, интернет-источники, а также результаты опроса населения и собственные наблюдения диссертанта.

Исследовательская база. Научное исследование проводилось на кафедре управления государственными финансами Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан в течение 2016-2023 гг.

Научная новизна исследования состоит в дальнейшей разработке научно обоснованной концепции формирования, развития и регулирования современного рынка труда, определении его особенностей в условиях трансформационных процессов и роста трудоспособного населения страны и в разработке научно-практических рекомендаций по дальнейшему развитию рынка труда. В диссертации разработаны и получены дальнейшее развитие следующих положений, содержащих элементы научной новизны:

- ✓ уточнен и дополнен понятийный аппарат современного рынка труда, определена социально-экономическая сущность и дано авторское его определение;
- ✓ выявлены сущностные характеристики современного рынка труда и особенности его классификации, показаны характерные черты функционирования современного рынка труда;
- ✓ раскрыты особенности и выделены основополагающие параметры современного рынка труда в Республике Таджикистан, определяющие характер социально-экономических отношений участников рынка, выбор направлений, форм и способов его регулирования;
- ✓ разработаны рекомендации по эффективному управлению рынком труда, способные обеспечить рост занятости, снижение безработицы и повышение

доходов трудовой массы, и наряду с этим определены функциональные разновидности рынка труда и его модели;

✓ выявлены особенности основных компонентов функционирования рынка труда и определены атрибутивные качества человеческих ресурсов на основе исследований последних лет;

✓ определены роль образования в трансформации рынка труда и развитии человеческих ресурсов и особенности управления трудовыми ресурсами в системе государственной службы;

✓ показаны основные пути реализации государственных стратегий и программ в регулировании рынка труда и человеческих ресурсов на основе всестороннего анализа достоверных данных;

✓ выявлены факторы развития современного рынка труда и определены перспективы его развития во взаимосвязи с социально-экономическими процессами;

✓ разработана модель множественной регрессии влияния показателей численности населения, трудовых ресурсов, занятости, средней заработной платы, ввод в действие основных фондов и капитальных вложений на ВВП Республики Таджикистан;

✓ определены основные тенденции мобильности рынка труда и его взаимосвязь с миграционными процессами: исследованы проблемы безработицы как одной из основных форм макроэкономического дисбаланса;

✓ выявлено поэтапное развитие национального рынка труда в период государственной независимости Республики Таджикистан и предложена в качестве приоритетного направления интеграция национального рынка в международный рынок труда.

Основные положения, выносимые на защиту:

1. Во всей совокупности понятий, присущих рыночной экономике, основополагающее место принадлежит рынку труда; изучению его содержания и социально-экономической сущности как экономической категории. Основываясь на многолетних дискуссиях по данной проблеме, предлагается авторское определение, которое можно свести к следующему: рынок труда – это особая сфера экономических, социально-трудовых и правовых отношений, формирующихся как неотъемлемая часть всей системы рыночной экономики, влияющая на функционирование других рынков (товаров и услуг, денег, валюты), где взаимодействие основных элементов – спроса и предложения – обеспечивает занятость населения по сферам и направлениям экономической деятельности и их доходы.

2. Доказано, что рынок труда обладает рядом особенностей. Одни из них носят социально-экономический характер – это касается специфики самого товара «рабочая сила», представляемого на рынке для купли-продажи; также спрос на труд определяется спросом на товары и услуги и влиянием социальных и демографических факторов. Другие особенности связаны с воспроизводством рабочей силы, определяемой, в первую очередь, уровнем заработной платы,

условиями труда, возможностями карьерного роста, а также морально-психологическим климатом в производственном коллективе.

3. Становление и развитие рынка труда в условиях трансформации происходят под влиянием различных факторов, которые можно сгруппировать по уровням воздействия на рынок труда следующим образом:

- на микроуровне воздействуют:

- ✓ организационно-экономические факторы;
- ✓ технико-экономические;
- ✓ социальные (условия труда, его охрана и социальные гарантии, и социальные выплаты);
- ✓ управленческие;

- на мезоуровне воздействуют:

- ✓ специализация производства на уровне региона;
- ✓ географические и природные факты;
- ✓ региональная социально-экономическая политика;

- на макроуровне воздействуют:

- ✓ организационно-технические;
- ✓ техническая и технологическая обеспеченность производства.

Организация работы государственных служб занятости, а также частных агентств, занимающихся трудоустройством населения, его подготовкой и переподготовкой для повышения квалификации:

- экономические факторы: инфляционные процессы и безработица, ценовая политика, изменения в структуре экономики, инвестиционная и внешнеэкономическая политика, обеспеченность потребительского рынка товарами и услугами;

- демографические: половозрастная структура и естественный прирост населения, уровень рождаемости, уровень миграции, урбанизация и деурбанизация;

- социальные: социальная защита населения, уровень доходов населения и их структура, государственно-частные партнерства, социальная инфраструктура;

- институциональные: степень соблюдения конституционных прав и свобод, нормативно-правовая и законодательная база, гарантирующая соблюдение социальных и трудовых прав граждан.

4. Если безработица вызвана кризисами в циклическом развитии, то, с точки зрения кейнсианской теории занятости, повышение спроса может способствовать обеспечению занятости, однако в условиях трансформации, этого не происходит.

5. Трансформационные процессы, обусловленные структурной и отраслевой трансформацией экономики Республики Таджикистан (формированием индустриально-аграрной экономики) в условиях её многоукладности вызвали коренные изменения как в социально-трудовых отношениях, распределении рабочей силы по отраслям экономики, так и в функционировании рынка труда.

6. В новых социально-экономических условиях возникла необходимость оптимального сочетания регулирования рынка труда и занятости на всех уровнях: микро, мезо и макро. Для регулирования на микроуровне необходимо, в первую очередь определить ёмкость рынка труда и создать предпосылки для эффективной занятости с ростом комбинаций, имеющих место в сфере занятости.

7. Существенное воздействие на динамику рынка труда государство оказывает через регулирование спроса и предложения рабочей силы, но эффективность этого регулирования зависит также от его способности учитывать такое важнейшее свойство рынка труда, как гибкость.

8. Со стремительным развитием глобализационных процессов и углублением международного разделения труда сформировалось понятие «гибкий рынок труда», причинами возникновения которого, кроме названных, явились опережающие темпы роста численности рабочей силы в сравнении с темпами создания рабочих мест, а также изменения в структуре самой рабочей силы – повышение в ней долей молодежи и женщин.

9. Разработанная модель множественной регрессии влияния показателей численность населения, трудовых ресурсов, занятости, средней заработной платы, ввод в действие основных фондов и капитальных вложений на ВВП Республики Таджикистан показало свое эффективное воздействие на ВВП Республики Таджикистан и исследованная модель характеризует то, что улучшение показателей рынка труда будет способствовать росту ВВП Республики Таджикистан, также на основе анализа данных показателей был сделан прогноз развития рынка труда Республики Таджикистан до 2030 года.

10. Анализ и интерпретация материалов показали, что дисбаланс рынка труда и рынка образовательных услуг может привести к сложным последствиям общественных отношений – безработице, снижению качества труда и снижению доходов, неравномерному развитию различных отраслей и в целом к другим негативным экономическим последствиям.

11. Социальная и политическая стабильность в мире, поступательная динамика экономического роста и уровня благосостояния населения в условиях технологической трансформации больше способствует развитию международного рынка труда, который можно рассматривать как наиболее качественный и перспективный рынок труда.

Процесс интегрирования рынка труда Республики Таджикистан в международный рынок труда в настоящее время является важным аспектом развития рыночных отношений в стране, что способствует улучшению социально-экономического положения всего населения страны, а с другой стороны, интеграция рынка труда Республики Таджикистан в международный рынок труда происходит достаточно целенаправленно и планомерно, и заметную роль в этом играет трудовая миграция.

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в том, что теоретические и методологические положения в диссертационном

исследовании могут составить основу для проведения социальной политики, в области регулирования рынка труда в условиях трансформации и разработки мер по обеспечению эффективного функционирования рынка труда.

Практическая значимость исследования состоит в том, что результаты исследования могут быть применены для практического использования органами государственного управления при разработке целевых программ, определении параметров рынка труда, трудоустройства и занятости при оценке уровня конкурентоспособности предприятий и эффективности регулирования рынка труда, при разработке программ развития рынка труда местного и национального уровня. Материалы диссертационного исследования могут быть использованы также в преподавании курсов «Экономика труда», «Рынок труда», «Трудоустройство и занятость», а также других спецкурсов и спецсеминаров, при написании научных работ, научных статей, учебников, и монографий. Диссертационное исследование является научно-практическим обоснованием наших исследований по различным аспектам проблемы формирования, регулирования и управления рынком труда в современных условиях Республики Таджикистан. Разработанные предложения могут быть использованы государственными органами в целях совершенствования механизмов регулирования рынка труда и повышения уровня занятости населения, а также эффективного регулирования процессов трудоустройства. Некоторые положения диссертации могут быть реализованы в разрабатываемых программах государственной поддержки развития современного рынка труда и улучшения процедур трудоустройства.

Уровень достоверности результатов исследования подтверждается достоверностью данных, достаточностью объема материалов исследования, статистической обработкой результатов исследования и их публикацией. Выводы и предложения смогут на основе научного анализа результатов теоретико-методологических и аналитических источников. Также все вопросы, предложения и оценки подкрепляются статистическими фактами и цифрами, отчетами комитетов, профильных министерств и ведомств по исследуемой теме.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Тема диссертации соответствует следующим пунктам паспорта перечня специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент): 10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. Методы стимулирования менеджеров высшего звена; 10.20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации.

Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом. 10.21. Эффективность труда персонала. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника. Оценка персонала и результатов его труда. Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития. Бюджетирование расходов на персонал; 10.22. Социальное развитие и социальное партнёрство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве. Трудовые отношения и их регулирование посредством социального партнерства (генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры); механизмы регулирования трудовых отношений при различных формах собственности; мотивы и стимулы к труду, их взаимосвязи с трудовым поведением работников, удовлетворенностью трудом; 10.23. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом; 10.26. Управленческое консультирование. Роль и место управленческого консультирования в практике развития систем управления. Содержание, формы и методы управленческого консультирования. Формирование и развитие кадров управленческого консультирования.

Личный вклад соискателя ученой степени в исследовании. Личный вклад автора диссертации заключается в составлении плана, ведении научной работы, разработке научной новизны диссертации в научных положениях, представленных на защиту, в публикации научных статей, в докладах на научных конференциях.

Апробация и внедрение результатов диссертации. Основные результаты и положения диссертационного исследования были представлены в форме докладов на международных (2019 - 2022), республиканских (2018 - 2022) и вузовских (2016 - 2022) конференций, научных семинаров ученых-исследователей, аспирантов и соискателей Республики Таджикистан (2015 - 2022). Апробация основных частей диссертационного исследования в форме учебных модулей, научных семинаров, круглых столов проводилась на базе Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (2016 – 2022 гг.).

Публикации по теме диссертации. По теме диссертации опубликовано 29 работ, в том числе 4 монографии и 23 статьи в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Структура работы. Диссертационная работа состоит из введения, четырёх глав, заключения и списка использованной литературы, который включает 298 наименования; также в диссертации приведено 4 рисунка и 15 аналитических таблиц. Диссертация состоит из 372 страницы.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы исследования, определяются его цель и задачи, объект, предмет и гипотеза исследования, обозначены его теоретико-методологические основы, научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы, а также излагаются основные положения, выносимые на защиту.

В первой главе диссертации - «Теоретико – методологические основы исследования функционирования и развития рынка труда» были исследованы концептуальные подходы к определению социально – экономического содержания рынка труда и эволюция их развития, феномен понятия «рынок труда» и особенности функционирования современного рынка труда, а также функциональные разновидности и модели рынка труда.

В диссертационной работе были изучены методология исследования экономических процессов, связанных с формированием теоретических концепций рынка труда, которая прошла длительный период становления: от классической теории к неоклассической, а от нее к кейнсианской, институциональной и монетаристской, причем последующая теория дополняла и обогащала основные концептуальные положения, а в некоторых случаях и недостатки предыдущей теории. Сегодня наиболее распространенной теоретической концепцией исследования рынка труда является институциональная теория. Одним из преимуществ данной теории является то, что позволяет объединить некоторые положения классической, неоклассической и в некоторой степени кейнсианской теорий, порой даже противоречащих друг к другу.

Анализ и интерпретация научной и научно-популярной, а также учебной и энциклопедической литературы показывает, что в разные исторические периоды социально-экономического развития человеческого общества учеными представлены различные концепции и идеи о понятии «рынок труда» и в целом их можно обобщать в следующем содержании:

1. Классическая теория рынка труда была предложена такими учеными, как А. Смит, Д. Рикардо, Ж.С. Милл. Основные концепции классической теории рынка труда определяются следующим образом и в рамках следующих дефиниций: а) перепроизводство невозможно, потому что предложение создает свой собственный спрос; б) при покупке продукцию, производимую при полной занятости, нельзя иметь небольшой уровень затрат. с) если уровень государственных расходов недостаточен, быстро задействуются регулятивные рычаги, такие как цены и заработная плата, поэтому сокращение государственных расходов не приводит к сокращению фактического производства, занятости и реальных доходов; г) конкуренция на рынке труда не связана с вынужденной безработицей и следует отметить, что любой желающий легко найдет работу по ставке, установленной рынком. д) рыночные рычаги регулирования, такие как колебания процентных ставок и эластичность

соотношения цены и заработной платы, способны поддерживать полную занятость в экономике, что и они делают полную занятость неизбежной; е) государственная помощь в управлении экономикой излишне, не нужна и вредна.²

2. Марксистская теория «рынка труда» в концепции известного философа Карла Маркса представлен в следующем контексте: а) рынок труда с разницей между товаром «труд» и физическим капиталом; б) если труд создает стоимость в процессе труда, другие виды ресурсов переносятся только на новую стоимость самого труда; с) рынок труда, хотя и следует общим правилам рынка, имеет важные особенности, потому что сама рабочая сила как субъективный фактор производства, как товар, может в то же время активно влиять на предложение соотношение спроса.³

3. Другая группа ученых представляют неоклассическую концепцию в лице Дж. Перри, М. Фелдстайна, Р. Холла и в рамках данной концепции представлены следующие дефиниции: а) с помощью установления цен на рабочую силу или заработной платы регулируется спрос на рабочую силу и поддерживается предложение и таким образом сохраняется и поддерживается их баланс; б) установка цены на рабочую силу гибко реагируют на потребности рынка и соответственно увеличиваются или уменьшаются в зависимости от спроса и предложения; в) безработица никак невозможна при наличии баланса на рынке труда. г) безработица является добровольным явлением; е) причина безработицы в том, что рабочие отказываются работать за более низкую заработную плату; е) поиск работы - явление, которое вызывает нестабильность на рынке труда. ж) влияние профсоюзов, сообществ рабочих и трудящихся на установление правительством минимальных ставок оплаты труда; е) отсутствие информации о вакансиях и бесплатной рабочей силе свидетельствует о несовершенстве рынка труда.⁴

4. Другая концепция рынка труда, названная «кейнсианской концепцией» относится к теориям ученых Дж. Кейнса, Р. Гордона. Эти ученые и их последователи указывают, что они определяют свои концепции следующим образом: а) в экономике нет специального механизма, гарантирующего полную занятость; б) полная занятость более случайна, чем закономерна; с) невозможно проникнуть на рынок труда так умеренно и уверенно из-за колебаний процентных ставок и эластичности цен и заработной платы; г) цена на рабочую силу достаточно постоянна и практически не меняется, особенно в сторону снижения; д) цены на рабочую силу не регулируют все аспекты рынка труда; е) регулиующую роль на рынке труда должно играть правительство, которое может уменьшить дисбаланс на рынке

² См.: Большая экономическая энциклопедия. Составители: Варламова Т.П., Васильева Н.А., Неганова Л.М. и др. – М., 2007. – С. 432.

³ См.: Большая экономическая энциклопедия. Составители: Варламова Т.П., Васильева Н.А., Неганова Л.М. и др. – М., 2007. – С. 371.

⁴ См.: Былков, В.Г. Рынок труда и развитие занятости населения /В.Г. Былков. - Иркутск: Изд-во БГУ, 2017. - 248 с..

труда за счет сокращения или увеличения совокупного спроса. ё) спрос на рабочую силу регулируется не колебаниями цен на рынке труда, а общим спросом или объемом производства; з) безработица является обязательной, хотя в некоторых случаях может быть добровольной.⁵

5. Одной из распространенных концепций среди ученых западных стран является монетаристская концепция рынка труда, представителями которой являются такие известные ученые как М. Фридмен, Ф. Кеген, Д. Майзельман, К. Бруннер, А. Мольцер. Основными дефинициями данной концепции являются следующие определения: а) рыночная экономика в силу внутренних тенденций стремится к стабильности, саморегулированию; б) если есть дисбаланс, нарушение рыночной экономики, они возникают прежде всего в результате внешнего вмешательства; в) государственное вмешательство приводит к нарушению нормального процесса экономического развития; д) количество государственных регулирующих органов должно быть минимальным, за исключением налоговых и бюджетных структур; е) установление правительством минимальной заработной платы определяется сильной позицией профсоюзов, сообществ рабочих и трудящихся; ё) отсутствие информации о наличии вакансий и резервных рабочих мест, увеличивают рыночный дисбаланс и являются негативными факторами на рынке труда; ж) для создания баланса на рынке труда рекомендуется использовать такие рычаги, как учетная ставка центрального банка, сумма резервов, требуемых коммерческими банками на счетах в центральном банке.⁶

6. К наиболее новым направлениям развития концепции рынка труда относится институционалистская концепция, представителями которой являются такие ученые и исследователи как Т. Веблен, К. Поланьи, Я. Корнаи, Дж. Данлоп, Л. Ульман, которыми представлены следующие определения относительно понятию «рынка труда»: а) основное внимание уделяется анализу профессиональных и отраслевых различий в структуре персонала и соответствующем уровне заработной платы; б) дистанцироваться от макроэкономического анализа и попыток объяснить природу рынка динамическими характеристиками отдельных отраслей, профессиональных и демографических групп.⁷

В диссертационном исследовании отмечается, что рынок труда, будучи важнейшим элементом рыночной экономики и в целом рыночных отношений указывает на то, что закономерности его развития тесно связаны с механизмами рыночного хозяйствования. Проведённые в работе сопоставления и сравнения, существующих в отечественной и международной экономической литературе

⁵ Большая экономическая энциклопедия. Составители: Варламова Т.П., Васильева Н.А., Неганова Л.М. и др. – М., 2007. – С. 279.

⁶ См.: Friedman M., Shwartz A. Money and business cycles // The Review of Economics and Statistics. 1963. Vol. 45. № 1; Friedman M. The quantity theory of money: a restatement // Friedman M. The optimum quantity of money. New Brunswick, 2005.

⁷ См.: Былков, В.Г. Рынок труда и развитие занятости населения /В.Г. Былков. - Иркутск: Изд-во БГУ, 2017. - 248 с.

идей и концепций, а также позиций по определению сущности феномена рынка труда дает нам возможности представить следующее определение понятия «рынок труда». Во всей совокупности понятий, присущих рыночной экономике, основополагающее место принадлежит рынку труда; изучению его содержания и социально-экономической сущности как экономической категории. Основываясь на многолетних дискуссиях по данной проблеме, предлагается авторское определение, которое можно свести к следующему: рынок труда – это особая сфера экономических, социально-трудовых и правовых отношений, формирующихся как неотъемлемая часть всей системы рыночной экономики, влияющая на функционирование других рынков (товаров и услуг, денег, валюты), где взаимодействие основных элементов – спроса и предложения – обеспечивает занятость населения по сферам и направлениям экономической деятельности и их доходы.

В работе отмечается, что проблемы рынка труда и в целом трудовых отношений в исторической ретроспективе всегда являлись значимыми вопросами и одним из главных предметов исследования экономической науки. Весьма значимые теоретические и методологические стороны становления и развития рынка труда, его роли в развитии производственных отношений и эффективности ведения хозяйства в свое время были подробно рассмотрены в трудах классиков экономической науки как А. Смит, Д. Рикардо, Т. Мальтус, К. Маркс, Ф. Энгельс, А. Маршалл, Дж. М. Кейнс. В последующие годы и особенно в условиях расширения экономических и новых политических отношений и в периоды важных интеграционных процессах начиная со второй половины XX значимый вклад был внесен учеными как П. Самуэльсон, Дж. Робинсон, Р. Лукас, М. Фридмен, А. Лаффер, А. Лоренц, Дж. Стиглиц и в последние годы в трудах ученых стран СНГ как В.Л. Иноземцев, Ю. С. Осинов, С.В. Рязанцев, Л. И. Абалкин, М. В. Маргелов, М. А. Чешкова, Т.К. Блохина, Л.Н. Андрукович.

В ходе тщательного исследования понятия рынка труда, мы пришли к следующим умозаключениям:

Во-первых, почти всегда рынок труда представляется и рассматривается как пространство. Подчеркивается, что рынок труда – это экономическое и географическое пространство – сфера трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы специфического товара – рабочая сила. В соответствии с этим рынок труда в качестве пространства представляет определенное место, в котором встречаются покупатели и продавцы рабочей силы.

Во-вторых, рынок труда также можно рассмотреть, как сферу, где работодатели и трудящиеся совместно ведут переговоры в коллективной, а также в индивидуальной формах, относительно заработной платы и условий труда.

В действительности, рынок труда – это сложная социально-экономическая система, которая представляет собой совокупность социально-

экономических отношений между участниками рыночных отношений, которые преследуют свои социально-экономические интересы с целью удовлетворения определенных нужд.

В то же время актуальные вопросы рынка труда в Республике Таджикистан были проанализированы с точки зрения исследователей и специалистов в различных научных и научно-популярных и научно-методических трудах. Также наряду с научными диссертациями, монографиями, статьями и книгами, в последние годы были проведены ценные статистические исследования рынка труда в Республике Таджикистан. В этой связи статистическое исследование и анализ «Ситуации на рынке труда в Республике Таджикистан», опубликованное в 2017 году, включает результаты статистического анализа и исследований за 2004-2016 годы и представлены в качестве весьма ценного источника.

Хорошо известно, что спрос на рабочую силу включает количество вакансий на существующих предприятиях и количество вновь вводимых рабочих мест, а также количество вакансий сотрудников, но он не удовлетворяет работодателя и, следовательно, требует замены. При этом соотношение спроса и предложения рабочей силы определяет три типа показателей рынка труда, представляющих в следующей схеме:

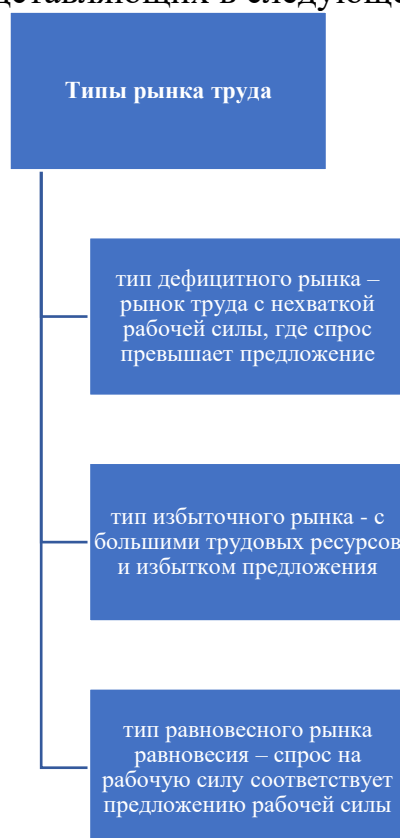


Рисунок 1. Типы показателей рынка труда

Источник: составлен автором

Ранее, отмечалось, что рынок труда — это сложное явление с разными аспектами, что предопределяет существование различных модулей и типов рынка труда существование различных модели и типы рынков труда. Спрос и

предложение на рынках труда позволяют описать несколько моделей взаимодействия продавцов и покупателей рабочей силы в зависимости от уровней конкуренции:

- ✓ модель непосредственного конкурентного рынка труда;
- ✓ модель монополии (модель монополии одним покупателем);
- ✓ модель, учитывающая действия профсоюзных сообществ;
- ✓ модель монополии с двух сторон.

Во второй главе диссертации – «Рынок труда и особенности его регулирования в условиях трансформации» исследованы человеческие ресурсы и основные компоненты функционирования рынка труда, изучалось качество управления трудовыми ресурсами в системе государственной службы. Особое внимание было уделено сфере образования как фактора трансформации рынка труда и развития человеческих ресурсов, а также реализации государственных стратегий и программ в регулировании рынка труда и человеческих ресурсов.

В контексте растущих технических инноваций, усиления рыночной конкуренции, экономической глобализации именно знания, навыки, творческий потенциал и предпринимательская способность людей являются основными ресурсами для повышения эффективности и конкурентного преимущества, а также поступательного развития общественной жизни. В этом плане человеческие ресурсы, трудоспособная часть населения с человеческим потенциалом, социальными и интеллектуальными навыками, знаниями, ценностями, физическими способностями, особенно интеллектуальной собственностью и профессиональной культурой является важнейшими условиями формирования новой экономики, экономики знаний, обеспечивающий нашей стране переход к индустриальному типу экономики.

В настоящее время в обществе происходит постоянное технологическое обновление, внедрение компьютерных информационных систем, активный интеллектуальный процесс предпринимательства, который требует постоянного совершенствования навыков, переподготовки, развития и высоких способностей. Именно эти условия определяют основные требования и критерии отбора трудовых ресурсов в рынке труда. Следовательно, при регулировании рынка труда необходимо рассматривать работников не только как фактор производства, но и как постоянно обновляемый и развивающийся ресурс, отвечающий современным требованиям производства и в целом требованиям современного рынка труда. Об этом очень четко и весьма корректно отмечается в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года в следующем содержании: «в области повышения отдачи профессионального образования: формирование конкурентной среды, в том числе в развитии образовательных учреждений; развитие системы инженерно-технического образования; разработка программ и механизмов оценки компетенций специалистов (национальная система картирования компетенций); формирование устойчивых механизмов обеспечения доступа

молодежи/ выпускников образовательных учреждений к системам содействия занятости /поиска работы».

В диссертационной работе структура спроса на рабочую силу по уровню профессиональной специализации, делится на три на группы: 1) спрос на высококвалифицированный труд 2) спрос на среднеквалифицированный труд 3) спрос на низкоквалифицированный труд. Количественные индикаторы спроса включают три типа: 1) удовлетворенный или реализованный спрос; 2) неудовлетворенный или нереализованный резервный спрос; 3) потенциальный и прогнозируемый спрос.

Касательно управления трудовыми ресурсами, то оно на практике достигается путем стратегической интеграции, разработки полной и последовательной кадровой политики, и роста персонала.

Несомненно, в системе государственной службы управление трудовыми ресурсами — это стратегический и комплексный подход к управлению ценными единицами или частями организации, в частности, людьми, которые индивидуально и коллективно вносят значительный вклад в достижение целей организации.

Сегодня решение многих проблем организации требует более широкого, более комплексного и стратегического подхода к человеческим ресурсам. Эти проблемы привели к пониманию необходимости особого подхода к управлению людьми, разработке долгосрочных перспектив, а также необходимости понимать людей как возможную опору потенциала, а не переменных затрат. Управление человеческими ресурсами включает в себя все решения и действия, которые влияют на характер и содержание отношений между организацией и ее сотрудниками - человеческими ресурсами. Управление человеческими ресурсами является областью, которая требует полного внимания руководителей и менеджеров персонала. Существуют различия между серьезным и квалифицированным подходом к управлению человеческими ресурсами. Управление человеческими ресурсами основано на количественных, измеримых и стратегических областях управления персоналом и осуществляется с помощью таких «инновационных» методов. Философия такого подхода заключается в необходимости управлять людьми с помощью методов, которые способствуют созданию стоимости и конкурентных преимуществ организации. Более того, люди рассматриваются как человеческое богатство, которое может обеспечить желаемый доход, если для его развития будут предоставлены необходимые средства. Корни квалифицированного подхода к управлению человеческими ресурсами уходят в школу человеческих отношений, которая была основана на коммуникации, представительстве и лидерстве. Такой подход обязывает работников относиться к ценным компонентам, которые имеют конкурентное преимущество благодаря приверженности работе, высокому качеству работы, а именно навыкам, умению эффективно работать. Основная идея деликатного подхода к управлению человеческими ресурсами состоит в том, чтобы достичь «сердец и умов»

сотрудников по отношению к целям организации, вовлечь их в процесс создания благоприятных условий для общения и обмена информацией и другими формами организации до уровня доверия сотрудников.

Человеческие ресурсы — это возможности, человеческий потенциал, духовность, физические способности, общий уровень и профессиональная культура для достижения целей учреждения. Навыки, умения, знания, навыки — все это человеческие ресурсы. Суть человеческих ресурсов - разум и наука, а разум является движущей силой.

Наряду с другими отраслями также и в государственной политике сущность, цель и содержание управления персоналом отражаются, прежде всего, в кадровой политике.

Кадровая политика предприятия и его составляющих включает в себя следующие факторы:

- выявление кадровых потребностей предприятия или организации;
- доступность кадровой информации;
- подбор персонала, то есть организация его деятельности;
- использование навыков персонала в работе предприятия;
- переподготовка и повышение квалификации персонала;
- сотрудничество с общественностью;
- увольнение персонала.

Кадровая политика на предприятии или в организации должна быть направлена на достижение общих целей предприятия или организации и конкретных целей. Наряду с этим кадровая политика становится все более важной в контексте перехода к рыночной экономике, и в этом случае необходимо осуществлять её через:

- планирование кадровой стратегии;
- укрепление трудовой дисциплины работников;
- совершенствование системы обучения в высших учебных заведениях, специальных школах, их профессиональной переподготовки;
- на краткосрочных целевых курсах;
- правильное размещение персонала по специальности, профессиональным способностям и другим качествам;
- создание хороших условий труда, стимулирование продуктивной работы сотрудников;
- все больше внимания следует уделять созданию новых рабочих мест, а руководитель обязан опираться на вышеупомянутые приоритеты кадровой политики в процессе управления персоналом.

Нынешние социально-экономические процессы, происходящие во всем мире, в том числе в Таджикистане, обусловили необходимость изменения традиционных методологических подходов к системе управления трудовыми ресурсами. Новая концепция управления необходима для того, чтобы в полной мере использовать человеческие ресурсы и способствовать обеспечению продуктивной занятости.

Суть современной концепции человеческих ресурсов заключается в признании целенаправленных экономических вложений в поддержку ее трудоспособности, в образования и профессиональной подготовки данного ресурса, создание условий для дальнейшего проявления возможностей и способностей личности.

В диссертации рассматривается потребность в области экономики и производства в квалифицированных кадрах в настоящее время характеризуется устойчивым и регулярным спросом на руководящих кадров и специалистов в области административно-производственного обеспечения и в целом управления. Здесь имеется в виду специалисты и управленцы по кадровому обеспечению, по праву, по экономике, финансам, коммерции и маркетингу. Наряду с этим уже в настоящее время значительно повысился спрос на специалистов, работающих непосредственно в области управления и анализа экономической деятельности организаций, государственных учреждений и предприятий сферы промышленности, транспорта, связи и строительства.

Таким образом, в настоящее время важнейшим направлениям государственного регулирования рынка труда является решение проблем профессиональной подготовки специалистов высокой квалификации, а также повышения квалификации и подготовки высококвалифицированных кадров в соответствии с изменяющимися требованиями на специалистов и в целом на рабочую силу. С учетом такого спроса и новых требований рынка труда сектору образования и науки необходимо определить приоритетные направления деятельности по предоставлению качественных образовательных услуг, с учетом приоритетов развития экономики и социальной сферы нашей страны.

Важно констатировать тот факт, что вопросы социальной интеграции и включение в трудовую жизнь молодежи по окончанию высших учебных заведений еще остается до конца нерешенной. Проблемы состоит в том, что несмотря на полученное высшее образования в республике и среди этой категории рабочей силы.

Таблица 1. - Численность безработных с учетом образования по Республики Таджикистан за 2016-2022 гг. (тысяч человек)

Показатели/годы	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Численность безработных	51,1	53,1	49,7	47,5	49,0	49,9	54,6
в том числе имеющие образование:							
Высшее	4,1	3,7	3,5	3,4	4,0	4,0	5,1
Среднее профессиональное	7,4	8,1	7,5	6,3	6,3	7,7	8,2
Начальное профессиональное	8,7	8,1	7,9	6,8	6,9	6,6	8,0
Среднее общее	30,9	33,2	30,8	31,0	31,8	31,6	33,4

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан 2019. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2022.- с. 98.

Как видно из данных таблицы 1, за рассматриваемый период по республике численность безработных с учетом образования увеличилась на 6,9%, в том числе имеющие высшее образование – 24,4%, имеющие среднее профессиональное образование – 10,8%, имеющие начальное профессиональное образование снизилась на 8,0%, а также среднее общее образование возросло на 8,1%. Таким образом, приходится констатировать о том, что кроме, имеющих начальное профессиональное образование, за этот период снизилось по сравнению с 2016 г. на 8%, во всех других группах, особенно имеющих высшее образование численность безработных, возросла.

Наиболее низкие показатели безработных по уровню образования наблюдается по г. Душанбе – 4 тыс. человек. Следует отметить, что наибольшее по всем регионам число безработных выявлено среди безработных со средним общим образованием.

Для снижения безработицы в этих регионах можно рассмотреть несколько подходов на основе данных таблицы:

1. Развитие новых рабочих мест: В регионах с высокой безработицей необходимо создавать новые рабочие места, которые позволят людям получать стабильный доход. Для этого можно привлекать инвесторов, создавать благоприятные условия для малого и среднего бизнеса, а также развивать отрасли, которые могут создавать новые рабочие места.

2. Повышение квалификации: Чтобы люди могли устроиться на новые рабочие места, им нужны соответствующие навыки и знания. Поэтому важно проводить программы повышения квалификации и переподготовки населения, чтобы они могли конкурировать на рынке труда и получать более высокие зарплаты.

3. Развитие инфраструктуры: Улучшение инфраструктуры также может способствовать снижению безработицы. Например, если в регионе построены новые дороги и мосты, это может привлечь новые инвестиции и помочь развить бизнес. Также улучшение транспортной и энергетической инфраструктуры может создавать новые рабочие места и привлекать новые компании.

4. Поддержка социальной защиты: Важно также обеспечить социальную защиту безработных и их семей. Например, можно предоставлять пособия по безработице и различные виды помощи, чтобы люди не оставались без средств к существованию в период поиска работы.

5. Привлечение инвестиций: Для развития регионов с высокой безработицей также важно привлекать инвестиции из других регионов или стран. Это может способствовать созданию новых рабочих мест, а также повышению уровня экономического развития в целом.

Это свидетельствует о том, что регулирование рынка труда на всех уровнях позволяет снизить количество безработных, особенно со средним и начальным профессиональным образованием.

В работе также отмечается, что при подготовке молодежи в высших учебных заведениях и других специальных профессиональных учреждений со стороны Министерства образования и науки Республика Таджикистан и других государственных структур должна быть изучена потребность экономики республики в соответствующих специальностях. Если подготовленные кадры не будут отвечать требованиям рынка труда, то это может привести к нарастанию социальной напряженности, увеличению количества безработных, и скорее всего, это вызвано снижением наукоемкого производства и функциональным кризисом науки. В последние годы в 41 вузах страны обучается свыше 239 тыс. студентов и на рынке труда в начале 2022 г. из числа выпускников вузов официальный статус безработных получили 5,1 тысячи специалистов в 2019 году – 3,4 тысячи выпускников и наряду с этим скрытая безработица выпускников высших учебных заведений страны может в значительной степени превышать официальную статистику. Численность студентов высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования можно проанализировать в таблице 2:

Таблица 2. - Соотношение высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования и численность студентов в Республике Таджикистан за 2015-2021 гг.

Показатели/годы	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Число вузов	38	39	39	39	40	41	41
В них студентов, тыс.	176,5	186,9	195,7	209,8	229,6	245,9	239,5
на 10 000 населения	209	216	221	232	249	261	244
Учреждений среднего профессионального образования	66	67	67	70	74	78	79
В них студентов, тыс.	68,9	76,7	82,4	86,5	90,4	97,7	95,5

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2022.- с. 50,52.

В таблице можно увидеть, что число вузов в стране оставалось примерно на одном уровне (от 38 до 41) за весь период, а численность студентов в ВУЗах постепенно росла с 176,5 тыс. человек в 2015 году до 245,9 тыс. человек в 2020 году, но в 2021 году она снизилась до 239,5 тыс. человек. При этом соотношение числа студентов на 10 000 населения также увеличилось с 209 в 2015 году до 261 в 2020 году, но снизилось до 244 в 2021 году.

Что касается учреждений среднего профессионального образования, то их число также постепенно увеличивалось с 66 в 2015 году до 79 в 2021 году, а численность студентов в них также росла с 68,9 тыс. человек в 2015 году до 97,7 тыс. человек в 2020 году, но в 2021 году она снизилась до 95,5 тыс. человек.

Из анализа таблицы можно сделать вывод, что в Республике Таджикистан сохраняется стабильный уровень числа вузов и учреждений среднего профессионального образования, но наблюдается небольшое снижение численности студентов в 2021 году как в вузах, так и в учреждениях среднего профессионального образования. Однако, соотношение числа студентов на 10

000 населения показывает, что в целом количество студентов в стране продолжает увеличиваться.

В нынешних условиях проблемы молодежи могут постепенно перерасти в общенациональную и без сохранения профессионального и социального потенциала молодых специалистов экономическое, социальное и культурно-политическое развитие страны как целостного организма в ближайшее время может стать сложной. Поэтому вопросы социально-экономической адаптации и интеграции молодых специалистов в бурную общественную жизнь является важной государственной задачей, которая должна решаться как на местном, так и на государственном уровнях.

Таблица 3. - Количество выпускников окончившие учреждения начального профессионального образования и направленные на работу в экономику страны за 2015-2021 гг. (человек)

Показатели/годы	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Всего окончило учреждения	9577	14334	13109	13000	11699	11436	11150
Из них направлено на работу в экономику республики	3908	8062	7373	3942	3724	3729	3742
в том числе в отрасли:							
Промышленности	1214	1925	1760	577	1655	1302	455
Сельского хозяйства	1187	2820	2579	1445	1063	1423	825
Транспорта	541	1435	1312	620	409	326	-
Связи	48	212	194	194	71	-	25
Строительства	293	580	530	301	221	363	147
Торговли и общественного питания	238	355	352	125	125	107	28
Жилищно-коммунального хозяйства	22	190	174	74	74	76	-
Бытового обслуживания	89	170	155	106	106	110	-
Другие отрасли	276	375	344	-	-	-	437
Не направлено на работу	5669	6272	5736	9058	7975	7707	7408
В % к общему объему	59,2	43,8	43,8	69,7	68,2	67,4	66,4

Источник: Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2022.- с. 61-62.

Таблица 3 показывает количество выпускников учреждений начального профессионального образования в Республике Таджикистан за период с 2015 по 2021 годы и количество людей, направленных на работу в экономику страны.

В 2015 году учебные заведения окончили 9577 студентов, из которых на работу в экономику республики было направлено 3908 человек (59,2% от общего числа выпускников). В последующие годы количество выпускников увеличилось и достигло максимального значения в 2016 году - 14334 человека. Однако, в последующие годы количество выпускников начального профессионального образования сокращалось, и в 2021 году составило 11150 человек.

Количество людей, направленных на работу в экономику страны, также колебалось от года к году. В 2015 году было направлено на работу 3908 выпускников, а в 2021 году - 3742 человека. В 2019 году был замечен резкий спад в количестве людей, направленных на работу - только 3724 выпускника.

Среди выпускников, направленных на работу в экономику страны, наибольшее количество приходится на отрасли промышленности и сельского хозяйства. Также можно отметить, что в последние годы количество выпускников, не направленных на работу, снижается - в 2015 году таких было 5669 человек (59,2% от общего числа выпускников), а в 2021 году - 7408 человек (66,4% от общего числа выпускников).

В целом, таблица показывает, что количество выпускников учреждений начального профессионального образования в Республике Таджикистан снижается, но доля тех, кто направляется на работу в экономику страны, остается высокой.

Из таблицы 3 можно сделать вывод о том, что количество выпускников, окончивших учреждения начального профессионального образования в Республике Таджикистан, снижается с 2015 года и достигло своего минимума в 2021 году - 11 150 человек. Однако, процент выпускников, направленных на работу в экономику страны, остается высоким и составил 66,4% в 2021 году.

При этом, в различных отраслях экономики страны можно наблюдать разный уровень направления выпускников. Например, в 2021 году наибольшее количество выпускников было направлено на работу в отрасли промышленности и сельского хозяйства. В то же время, некоторые отрасли, такие как транспорт и жилищно-коммунальное хозяйство, получили меньшее количество выпускников начального профессионального образования.

Таким образом, для улучшения ситуации в области начального профессионального образования в Республике Таджикистан, возможно, потребуется усиление работы по организации подготовки кадров и направлению их на работу в различные отрасли экономики страны.

Как показывает опыт последних десятилетий, проблемы профессиональной подготовки кадров были тесно связаны с отсутствием гибкости традиционной системы и ее несоответствия с потребностями, в том числе с требованиями внешнего рынка труда, а также ее несоответствия профессиональным стандартам подготовки специалистов и рабочих кадров современным требованиям. Наряду с этим ограниченность сети учебных центров по подготовке и переподготовке рабочих кадров и несовершенство механизмов финансирования, устаревшая учебная и материально-техническая база стали причиной значительного дисбаланса рынка труда и рынка образовательных услуг. Отрадно, что в последние годы намечаются определенные сдвиги и многие высшие учебные заведения, и другие образовательные учреждения устремлены к инновациям и современным требованиям подготовки кадров с учетом требований современного рынка труда. Другой немаловажный аспект содействия в сбалансированности рынка труда и рынка образовательных услуг, является активное вовлечение частного сектора в процесс подготовки и переподготовки кадров.

Важным этапом сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда в стране был период реализации «Национальной стратегии

развития Республики Таджикистан до 2015 года». В данном документе одним из значимых вопросов была адаптация системы начальной профессиональной подготовки кадров к требованиям современного рынка труда, где предполагались следующие моменты:

- повсеместное использование модульного и интерактивных форм обучения, с широким применением учебно-наглядных пособий, тренажеров и оборудования по специальностям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда, включая специальные программы для обучения женщин;

- открытие частных бизнес-школ, а также бизнес-инкубаторов, центров и других структур по развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе для сельских женщин;

- гибкость учебных программ по содержанию и срокам в зависимости от контингента и уровня подготовки обучаемых, приобретаемых профессий и целей подготовки, с учетом расширения возможностей для профессионального обучения девушек;

- реализация комплекса мер, направленных на подготовку рабочих, востребованных на рынке труда, уровень квалификации которых соответствует возросшим требованиям производства;

- осуществление капитального ремонта и строительства зданий ПТУ, приобретение соответствующего оборудования, пособий, техники;

- приведение в соответствие учебно-методической литературы с требованиями рынка;

- подготовка учителей и мастеров производственного обучения для системы профессионального технического образования на базе отдельных педагогических и технических вузов.⁸

⁸ Национальная стратегия развития Республики Таджикистан до 2015 года. www.mmk.tj [дата посещения: 22.05.2020].

Таблица 4. - Формирование трудовых ресурсов за 2012-2021 гг. (в среднем за год, тыс. человек, в %)

Показатели/Годы	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Среднегодовая численность населения	7987,4	8161,1	8352,0	8551,2	8742,8	8931,2	9126,6	9313,8	9716,3	9886,8
в %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Трудовые ресурсы	4796	4866	4983	5111	5224	5326	5427	5521	5625	5653
Доля трудовых ресурсов в % к общей численности населения	60,0	59,6	59,7	59,8	59,8	59,6	59,5	59,3	57,9	57,2
Экономически активное население	2347	2362	2382	2437	2438	2460	2478	2514	2557	2587
Доля экономически активного населения в % к числу трудовых ресурсов	48,9	48,5	47,8	47,7	46,7	46,2	45,7	45,5	45,5	45,8
Экономически неактивное население	2449	2497	2601	2674	2786	2866	2949	3007	3068	3066
Доля экономически неактивного населения в % к числу трудовых ресурсов	51,1	51,5	52,2	52,3	53,3	53,8	54,3	54,5	54,5	54,2

Источник: Таджикистан: 30 лет гос. независимости. Стат. ежегодник, АСПРТ. Душанбе. - 2021 - С.42-43, 149; Статистический ежегодник Республики Таджикистан, АСПРТ. Душанбе.-2022 - С.25, 83. Расчеты автора.

В период с 2012 по 2021 годы среднегодовая численность населения выросла на 22,2% и достигла 9886,8 тыс. человек в 2021 году. В то же время, доля трудовых ресурсов к общей численности населения снизилась с 60% в 2012 году до 57,2% в 2021 году.

Количество трудовых ресурсов в период с 2012 по 2021 годы выросло на 17,7% и достигло 5653 тыс. человек в 2021 году. Однако, доля экономически активного населения к числу трудовых ресурсов снизилась с 48,9% в 2012 году до 45,8% в 2021 году. Это может свидетельствовать о снижении уровня занятости в экономике страны.

Доля экономически неактивного населения к числу трудовых ресурсов в период с 2012 по 2021 годы увеличилась с 51,1% до 54,2%. Это может указывать на увеличение числа людей, не ищущих работу, либо не готовых к работе.

Таким образом, на основе данной таблицы можно сделать вывод о снижении доли трудовых ресурсов в общей численности населения и увеличении доли экономически неактивного населения в период с 2012 по 2021 годы. В то же время, доля экономически активного населения к числу трудовых ресурсов также снизилась, что может свидетельствовать о снижении уровня занятости в экономике страны.

Как показывает анализ достоверных источников, государственных программ и стратегий, основными отраслями экономики, которые «впитывают» рабочую силу, являются сельское хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство, органы государственного управления, бытовое обслуживание населения, а также финансово-кредитная отрасль. В соответствии с этим повышения численности занятых в отраслях непроектной сферы можно расценивать как закономерное последствие социально-экономических отношений и соответственно, как положительное явление с точки зрения формирования в Республике Таджикистан структуры экономики, которая отвечает требованиям и стандартам современного этапа развития, как нашего общества, так и всей человеческой цивилизации.

В третьей главе “Мобильность рынка труда в условиях глобализации”, рассматривались и проанализированы факторы, определяющие влияние на развитие рынка труда в современных условиях, новые тенденции развития рынка труда Республики Таджикистан, глобализационные процессы и тенденции мобильности рынка труда и взаимосвязь трансформации рынка труда и миграционных процессов.

Современный рынок труда представляет весьма сложную и многоступенчатую, разноаспектную систему и особенность данной системы заключается в том, что ее регуляторами выступают не только экономические, но и социальные, технологические и другие факторы в широком смысле. Эти факторы постоянно связаны с характером производства, характеристиками продукта и рабочей силы, а также с другими социально-экономическими изменениями общественного строя. Влияние всех факторов развития и трансформации рынка имеет как негативный, так и позитивный характер. В

целом рынок труда в современной среде общественных отношений выполняет две основные функции: а) экономическая функция, при помощи которой можно обеспечить оптимальное воспроизводство трудоспособного населения; б) социальная функция, которая заключается в обеспечении нормального уровня доходов и благосостояния человека. Таким образом, рынок труда в целой системе общественной жизни становится таким важным, сложным и достаточно значимым институтом социально-экономических отношений.

В данном разделе проанализированы и интерпретированы как негативные, так и позитивные факторы, и причины, которые становятся основой поступательного развития, фактором усовершенствования и трансформации современного рынка труда.

Последние годы относительно проблем факторов и причин развития и трансформации рынка труда проводилось значительное количество научных исследований, как в зарубежной, так и в национальной экономической науке. В большинстве этих источников рынок труда имеет следующие особенности, которые в последние годы стали сильно отличать современный рынок труда от его традиционной и классической модели. К таким наиболее важным особенностям рынка труда можно отнести следующие факторы, которые в качестве негативных явлений могут подталкивать рынок труда в сторону развития и трансформации, так как в противном случае просто существование рынка труда остается под сомнением:

1. На рынке труда в качестве товара выступает право собственности на труд, и такое право неотделимо от владения им, то есть покупатель или работодатель как один из множества товаров может покупать рабочую силу и в таком случае в относительной степени покупает и самого человека в периоде его деятельности.

2. Связь между процессами продажи и покупки может длиться долго, другими словами, связь между процессами продажи и покупки на рынке труда длится до тех пор, пока сотрудник не будет принят на работу.

3. Различный уровень и качества профессионально-квалификационных навыков и возможностей рабочей силы связаны как с количеством и качеством технологий, так и с количеством трудовых организаций и количеством сотрудников и рабочих. Такие качественные и количественные индикаторы и особенности указывают на необходимость персонализировать отношения при покупке и найме рабочей силы.

4. Значительное влияние профсоюзов, трудового законодательства, государственной политики, общественных и международных организаций, как в сфере занятости, так и в секторе профессионального обучения, профсоюзов и других факторов на рынок труда. Здесь необходимо отметить, что наиболее популярные массовые организации трудящихся – профсоюзы, как правило, формируются на основе общих социально-экономических интересов.

5. Другой немаловажной особенностью современного рынка труда являются немонетарные правила и требования, которые заключаются в

сложности и престижности работы, в условиях труда, безопасности для здоровья, гарантии трудоустройства и профессионального роста, а также в создании и обеспечении здоровой и успешной атмосферы и морального духа всего коллектива.

Таким образом, возникновение вышеназванной разновидности таких новых атрибутов и особенностей современного рынка труда оказывает влияние на взаимоотношения субъектов и других сторон рынка труда.

Мы считаем достаточным привести следующие данные, где количество лиц, незанятых трудовой деятельностью, при этом ищущих работу и состоящих на учете в службе занятости за 2012-2021 гг. Как мы ранее отмечали, что необходимо мобилизации сил и средств для создания новых рабочих мест и открытие курсов обучения в целях предоставления специальностей и профессий подрастающему поколению, и подготовить их к требованиям современного рынка труда. Рассмотрим таблицу подробнее.

Таблица 5. - Численность лиц, обратившихся по вопросу трудоустройства в службе занятости за 2012-2021 гг.

Показатель	Годы									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Количество обратившихся по вопросу трудоустройства, (тыс. человек)	63,5	71,2	72,4	72,5	77,3	79,6	92,6	106,3	103,5	106,3

Источник: Таджикистан: 30-лет государственной независимости. Стат. сб. АСПРТ. - Душанбе. - 2021. - с. 150-151; Статистический ежегодник Республики Таджикистан. АСПРТ. – Душанбе, 2022. - С. 93.

Анализ таблицы 5 показывает количество людей, обратившихся по вопросу трудоустройства в службу занятости за период с 2012 по 2021 годы в Таджикистане. За это время число обращений увеличилось более чем в 1,5 раза - с 63,5 тыс. в 2012 году до 106,3 тыс. в 2021 году.

Такой рост может свидетельствовать о растущей нестабильности на рынке труда и увеличении безработицы в стране. Однако, это также может указывать на повышение осведомленности населения о возможностях получения помощи и консультаций по поиску работы в службе занятости.

В целом, таблица указывает на необходимость создания новых рабочих мест и реализации мер по стимулированию экономического роста в Таджикистане, а также на значимость организации профессиональной ориентации и обучения для безработных граждан.

Постепенное превышение предложения над спросом к рабочей силы на рынке труда в результате резкого роста численности населения трудоспособного возраста. Проведение заметных реформ в области экономики и промышленности как модернизация и реструктуризация различных отраслей и участие целой страны и ее социально-экономических секторов в процессах мирового хозяйства и глобализации.

При этом можно также привести другую статистику по поводу предложения вакансий и свободных рабочих мест, представленных организациями и учреждениями и соответствующую нагрузку незанятого населения на одну заявленную вакансию.

Таблица 6. - Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию за 2012-2021 гг.

Показатели	Годы									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию (человек)	6,2	6,9	8,1	10,0	8,4	10,0	10,3	10,6	10,4	11,0
Заявленная предприятиями потребности в работниках (человек)	11973	11280	10335	7275	9224	7998	8982	10201	9416	12667

Источник: Таджикистан: 30-лет государственной независимости. Стат. сб. АСПРТ. - Душанбе. - 2021. - с. 148-149; Статистический ежегодник Республики Таджикистан. АСПРТ. – Душанбе, 2022. - С. 92.

Согласно таблице, в 2012 году на одну заявленную вакансию приходилось 6,2 человека, а в 2013 году этот показатель вырос до 6,9 человек. Затем нагрузка на вакансию продолжала расти и достигла своего максимума в 2015 году, когда на одну заявленную вакансию приходилось 10 человек. В 2016 году этот показатель уменьшился до 8,4 человек, но затем снова вырос до 11 человек в 2021 году.

Также таблица показывает количество заявленных потребностей предприятиями в работниках в Таджикистане за тот же период времени. По данным таблицы, наибольшее количество потребностей в работниках было заявлено в 2012 году - 11973 человека, а наименьшее - в 2015 году - 7275 человек.

Из таблицы можно сделать вывод, что нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию значительно выросла в последние годы, что свидетельствует о трудностях на рынке труда в Таджикистане. Необходимы дополнительные меры, направленные на создание новых рабочих мест, повышение квалификации и подготовку кадров для уменьшения нагрузки на заявленные вакансии.

Поэтому очень важно найти пути и способы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда и, хотя бы приблизить эти данные друг другу и привести в соответствие эти показатели. Также в диссертации рассматриваются проблемы занятости в РТ.

Регулирование полной занятости людей и обеспечение реальной и скрытой безработицы, сокращение количества рабочей силы для обеспечения баланса

спроса и предложения, улучшение качества рабочей силы и эффективная работа для достижения приоритетных задач текущего периода. В частности, проблемы эффективного использования человеческого фактора в обществе усложнились в период становления рыночных отношений, и их решение является одной из важнейших задач, стоящих перед экономической наукой.

Рынок труда почти во всех странах, которые вовлечены в международные экономические и торговые отношения, приобретают общие характерные черты и под влиянием глобальных процессов вступают в процессы и сети международного характера, в результате чего расширяются универсальные, а точнее международные аспекты рынка труда, который имеет свою и тенденцию, и взаимосвязь. Также в диссертации исходя из объекта исследования автором был разработан рисунок, который показывает взаимосвязи рынка труда.

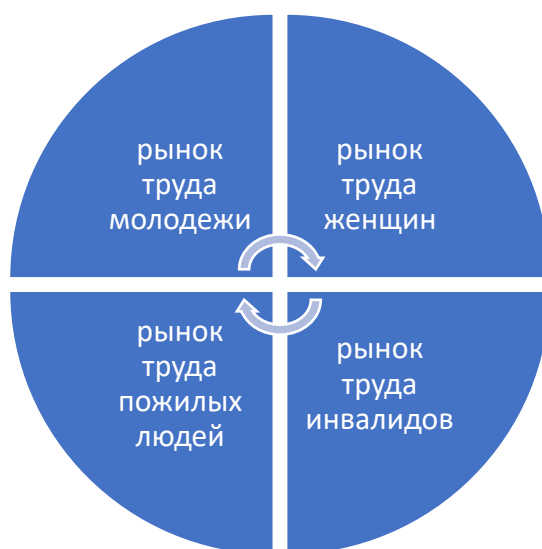


Рисунок 2. Взаимосвязи рынка труда

Источник: составлен автором

В данном рисунке таксономия отражает специфические потребности и условия, с которыми сталкиваются определенные социальные группы на рынке труда, а также необходимость удовлетворения их потребностей в рамках общей экономической системы.

Например, молодежный рынок труда часто характеризуется высокой безработицей, недостатком опыта работы и ограниченным доступом к квалифицированным рабочим местам. Рынок труда женщин может столкнуться с проблемой дискриминации и ограничений в возможностях профессионального роста. Рынок труда для пожилых людей может иметь ограниченное количество доступных вакансий, связанное с их возрастом и здоровьем. Рынок труда для инвалидов может сталкиваться с недостаточной доступностью рабочих мест и необходимостью адаптации трудовых мест к особым потребностям инвалидов.

Таким образом, таксономия рынков труда, связанных с различными социальными группами, является важным инструментом для анализа и понимания социальных и экономических условий в обществе, а также для разработки соответствующих политик и программ, направленных на поддержку и укрепление позиций этих групп на рынке труда.

Показатели рабочей силы, работающей на этих рынках труда, стабильны, и эти показатели определяют характер использования рабочей силы и условия труда. Обычная ситуация для работников на этих рынках труда заключается в том, что все они могут попадать в маргинальные группы, и соответственно их занятость может подлежать определенным ограничениям. Для развития рынка труда в Республике Таджикистан, необходимо предпринимать конкретные меры.

Общеизвестно, что основной целью развития рынка труда республики, хорошо обеспеченного трудовыми ресурсами, является увеличение занятости трудоспособного населения и повышение производительности труда.

Несмотря на сложности социально-экономического характера и на политическую нестабильность внутри страны Правительство Республики Таджикистан вело свою активную политику в решении проблем труда и занятости по всей стране начиная еще с самых сложных периодов своей деятельности. В диссертации проанализировано современное состояние глобализационных процессов и тенденции мобильности рынка труда.

Процесс глобализации и создаваемые условия данным процессом стали эффективно влиять как в структуре, так и содержанию и функционированию рынка труда, от чего и зависит основные атрибуты рынка и его компонентов, в том числе и рабочей силы. Наряду с этим другая важная особенность рабочей силы под названием «высокая мобильность» становится наиболее важной особенностью в связи с бурным развитием и изменчивостью рынка труда, а также реализацией во многих странах открытой экономической политики и расширением интеграционных процессов с другими странами в целях свободного передвижения товаров, услуг и капитала. Именно такие условия лучше стали способствовать созданию благоприятных условий для мобильности и продуктивности рабочей силы. С другой стороны, глобализация как всеохватывающий процесс исходит от природы самой человеческой цивилизации на текущем этапе развития мировой экономики.

Исходя из этого можно сделать вывод о том, что глобализационные тенденции в совокупности представляют объективный и одновременно своеобразный противоречивый процесс, размывая национальные границы, создает благоприятную предпосылку для формирования всемирного рыночного пространства.

Другим вопросом современного рынка труда в условиях, ускоренных изменений и тенденций глобализации, является подготовка трудовых ресурсов к мобильности и постоянным изменениям. В связи с этим в политических и научных дебатах о реструктуризации работы, новые формы участия человека в

работе и обучении обсуждаются во многих контекстах и наряду с концепциями трудоустройства и обучения на протяжении всей жизни. Фактически, возможность трудоустройства и обучение на протяжении всей жизни стали двумя ключевыми концепциями для учета сотрудников.

В целом глобализационные процессы настолько сильно переплетались со всеми элементами современной социально-экономической жизни, что могут затронуть жизни каждого члена современного общества. Особенно в последние годы глобализационные процессы превратились в своеобразный ось, вокруг которого вращаются другие важные аспекты социальной жизни.

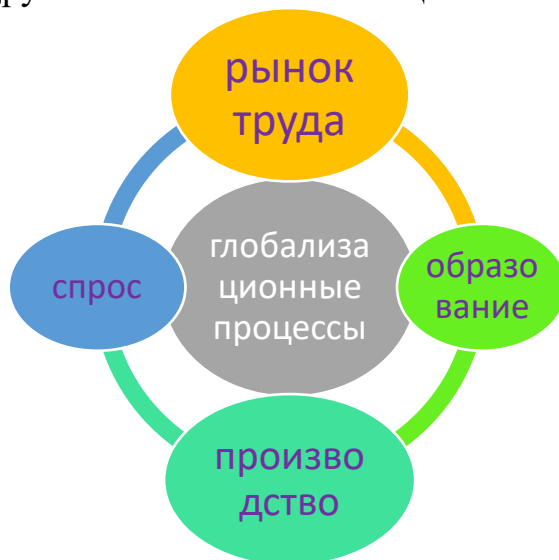


Рисунок 3. Основные взаимосвязанные компоненты социально-экономических отношений в контексте глобализации

Источник: составлен автором

Развитый рынок труда может также привлечь квалифицированных иностранных рабочих и произвести интенсификацию труда и улучшить условия труда и занятости, развивать основы и механизмы трудоустройства с учетом применения новых моделей трудовых отношений и трудовой деятельности. Проведение различных мероприятий по решению вопросов рынка труда и его сегментов в условиях технологической трансформации всего общества приобретает немаловажное значение. При этом одним из приоритетов Республики Таджикистан в развитии рынка труда является его развитие в мировой экономике, в частности в интеграционные процессы СНГ и ШОС и тесное сотрудничество со странами членов этих интеграционных площадок.

Миграция, как одно из важнейших явлений и будучи очень активным процессом в современном мире, влияет на все другие явления и процессы и соответственно сама подвержена влиянию различных явлений и процессов. Миграция настолько активна, что может изменить ход некоторых популяционных, социально-демографических, экономических и политических событий. Миграционные процессы, будучи ключевыми особенностями развития современного общества и мирохозяйства создает новые нормы и правила, придает современному человеческому обществу новый облик,

выполняя при этом важную роль в процессах возникновения и изменения отдельных понятий и отношений.

Трудовая миграция, будучи важным атрибутом современного рынка труда является сложным социальным процессом, который тесно связан с изменениями в экономической структуре, распределении и расположении производительных сил и с факторами социальной мобильности и занятости.

Таким образом, сегодняшнюю социально-экономическую ситуацию в стране невозможно представить без внешней трудовой миграции, и в настоящее время трудовая миграция является фактором, оказывающим значительное влияние на уровень жизни большинства семей в Таджикистане. Наряду с этим Республика Таджикистан является одним из основных экспортеров трудовых мигрантов, и сегодня таджикские трудовые мигранты работают во многих странах мира дальнего и ближнего зарубежья. За последние десятилетия таджикским трудовым мигрантам, наряду с другими соотечественниками в зарубежных странах удалось создавать свои сообщества и диаспоры, общественные организации и культурные центры, которые содействуют в решении определенных вопросов труда и прав мигрантов в странах их проживания.

В последние годы Правительство Республики Таджикистан уделяло пристальное внимание вопросам трудовой миграции, решение которой является одним из важнейших направлений внутренней и внешней политики государства, и в определенной степени были сделаны значимые и успешные шаги в данном направлении.

В четвертой главе – «Экономическая активность населения и перспективы развития рынка труда» рассматриваются трудоустройство и новые рабочие места на рынке труда, рынок труда и социально-экономические особенности безработицы, перспективы развития современного рынка труда и становления рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости.

Общеизвестно, что рабочим местом называется та часть производственного пространства, где рабочий или сотрудник, а также администратор выполняет определенные задачи, операции и производит продукт, предоставляет услуги с использованием соответствующего оборудования, средств, инструментов и с применением собственной рабочей силы, навыков и профессионализма в рамках определенного рабочего времени.

Последние десятилетия во всех странах мира вопросы создания рабочих мест, становятся краеугольным камнем социально-экономических и производственных отношений, с учетом всех особенностей рабочего пространства и трудовой деятельности, условия и безопасности труда, а также соотношения субъектов и объектов трудовых отношений. Наряду с этим, создание новых рабочих мест на рынке труда становится настолько важным и значимым, что при создании новых рабочих мест учитываются антропометрические данные человека, определяется ширина, глубина, высота и другие особенности, и атрибуты рабочего пространства и рабочей зоны.

Новые трудовые отношения и новые социально-экономические возможности современного общества предоставляют возможности оперировать новыми понятиями и новыми разновидностями рабочего места, как например, сезонное рабочее место, создаваемое в зависимости от природно-климатических условий для работ, выполняемых в определенный период и сезоны. Наряду с этим можно говорить о таком понятии как дополнительное рабочее место, созданное на основании таких источников и ресурсов как, а) за счет собственных средств работодателя; б) за счет предоставления налоговых льгот работодателю; в) за счет средств социального страхования и других источников финансирования для дополнительного трудоустройства населения, нуждающегося в социальной защите, затрудняющегося с поиском работы и не способного конкурировать на рынке труда.

Занятость, в отличие от труда, — это не деятельность, а социальное понятие, хотя и у труда и занятости есть определенные общие черты для групп работников, сходных по демографическим, социальным и имущественным, профессиональным квалификациям и другим характеристикам. Отношения, в первую очередь экономические и правовые, определяются в отношении участия сотрудника в конкретном трудовом товариществе на конкретном рабочем месте. Пока работник находится в той или иной подсистеме хозяйственного комплекса, эти отношения остаются постоянными. Таким образом, для того, чтобы считаться работой, человеку достаточно иметь связь с местом работы - членом любого производственного коллектива, работать как индивидуальная трудовая деятельность. Эффективность занятости - более широкая категория, чем производительность труда.

В ходе анализа определено, что для определения основного контента государственной политики относительно рынка труда и содействия занятости, которые заключаются в следующем:

- способствовать созданию новых рабочих мест и сохранению существующих;
- содействовать трудоустройству соискателей и безработных за счет вакансий, объектов общегосударственного значения, гостиницы, строительство домов и других объектов и строящихся предприятий;
- создание благоприятных условий для развития различных форм занятости;
- повышение качества профессионального обучения и трудоустройства безработных;
- улучшение деятельности и методов работы местных агентств занятости;
- внедрение изучения, исследования и мониторинга рынка труда и показателей занятости на местном и национальном уровнях;
- обеспечение согласованности мер государственной политики по продвижению занятости в рамках государственных программ и стратегий.

При этом следует отметить о приоритетах государственной политики по содействию занятости, которые включают:

- расширение и усиление возможностей государственных агентств занятости по посредничеству на рынке труда;
- содействие занятости женщин, молодежи и уязвимых сегментов рынка труда;
- повышение качества профессиональной ориентации и реализации обучающих программ по профессиональной адаптации безработных и трудовых мигрантов к внутреннему и внешнему рынкам труда;
- помощь в обеспечении самозанятости безработных и развитии домашних занятий;
- разработка и внедрение нового механизма организации оплачиваемых общественных работ;
- обеспечение своевременной выплаты пособия по безработице;
- компьютеризация государственных агентств занятости, проведение обучения, исследования и регулярный мониторинг рынка труда, формирование базы данных показателей рынка труда и деятельности государственных агентств занятости.

Как уже было отмечено, рынок труда является своеобразной системой общественных отношений, обеспечивающей устойчивое обновление и эффективное использование рабочей силы и снижения безработицы. Вопросы безработицы, которая стала неотъемлемым атрибутом рыночной экономики и современных социально-экономических отношений в экономической науке остается не до конца решенной и актуальной темой. Общеизвестно, что безработица как парадоксально хорошо известна на рынке труда фактором развития трудовых отношений и все еще не единственный результат активности на рынке труда. Безработица имеет общеэкономический характер, поскольку рынок труда не является отдельной системой общественных и трудовых отношений и, он органически включен во всю систему рыночных отношений. Следует отметить, что не всегда удается в полной мере использовать трудовой потенциал общества, всю рабочую силу как фактор производства и поэтому можно сказать, что нет человеческого общества, где проблемы безработицы, чтобы были решены полностью. В соответствии с методикой Международной организации труда, безработным можно считать человека в трудоспособном возрасте, который: а) не имеет работы в течение определенного времени и при этом самостоятельно также не занимается трудом; б) безработный человек имеет возможности работать, а также может заниматься трудом или полезным занятием самостоятельно; в) человек, который также может предпринимать усилия в целях поиска работы. Наряду с этим, в рамках стандартов Международной организации труда к безработным также можно отнести человека, который а) не ищет работу, но готовится к поиску работы в будущем; б) человек, занят профессиональной подготовкой или переподготовкой и планирует найти работу или может приступить к работе в течение трех ближайших месяцев; собирается переехать в другую страну в целях работы и уже ждет переезда в принимающую страну. Особой проблемой

при разработке пассивных и эффективных мер политики занятости и сокращения безработицы является надежность определения количества безработных людей. Сегодня почти все страны используют стандартную методологию Международной организации труда для определения количества безработных. Этот метод основан на трех критериях безработицы: 1) отсутствие работы или самозанятость; 2) готовность и способность работать в определенное время; 3) предпринять практические шаги, чтобы найти работу. Таким образом, общая численность безработных, в процентах относительно экономически активному населению определяет уровень безработицы. Отношение численности безработных по определению Международной организации труда в возрасте от 15 до 72 лет по сравнению с экономически активным населением в процентном соотношении можно рассмотреть в следующей формуле:

$$R_U = \frac{U}{EAP} * 100$$

В вышеприведенной формуле R_U указывает на уровень безработицы, а U указывает на численность безработных, в среднем за год, EAP указывает на численность экономически активного населения, в среднем за год.

Определить истинный уровень безработицы в Республики Таджикистан достаточно сложный процесс, в первую очередь из-за неопределенности окончательных критериев состояния безработицы. Современные ученые экономисты рассматривают безработицу как естественную и неотъемлемую часть рыночной экономики и в связи с этим большое внимание уделяется анализу видов безработицы. Критерием выделения видов безработицы, как правило, является причина ее возникновения и продолжительность.

Изменение ситуации на рынке товаров и услуг, усиление конкуренции между производителями приводят к сокращению или даже прекращению производства, увольнению части работников и серьезным проблемам на рынке труда.

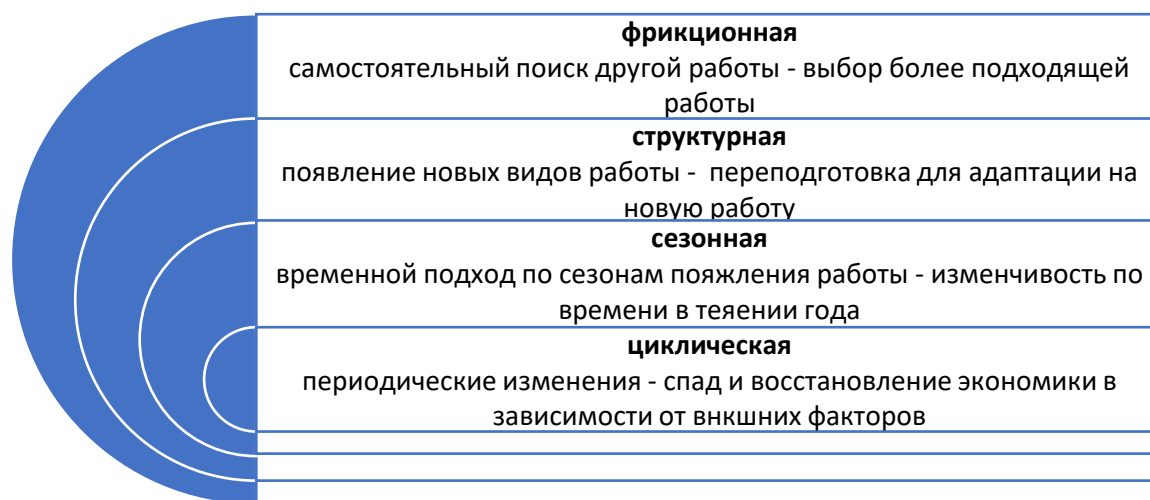


Рисунок 4. Виды безработицы

Источник: составлен автором

Если человеку предоставлена свобода выбора вида деятельности и места работы, то в любой момент времени часть сотрудников уволится с прежней работы, но еще не перешла на новую. Некоторые из них добровольно меняют работу, другие ищут работу впервые, а третьи завершили сезонные работы. В этом случае рынок труда работает «под наклоном», поскольку он стремится координировать количество и качество работников, а также количество и качество имеющихся рабочих мест.

Фрикционная безработица рассматривается как естественное и обычное желание человека искать более полезные и интересные области приложения труда. Ряд ученых экономистов указывают на особый тип структурной безработицы - ожидания безработицы, которые возникают в результате значительных различий в уровне заработной платы на разных предприятиях. Циклическая безработица рассматривается в том, что цикличность возникает, когда безработица является совокупным спросом, который происходит в результате снижения потребительского спроса из-за сокращения производства и снижения доходов. Сезонная безработица является одним из обычных видов безработицы. Можно сказать, что к естественной и нормальной разновидности безработица в условиях некоторых стран можно отнести и сезонную безработицу, которая охватывает в основном аграрный сектор, сельское хозяйство.

Таким образом, безработица как специальное социально-экономическое явление, неразрывно связано с рынком труда и согласно существующим общепринятым определениям может охватить, любого человека, ищущего в настоящее время работу и, готового ее начать трудовую деятельность при приеме на работу.

В следующей таблице №7 отражена динамика роста трудоспособного населения на 1 января за период с 2012 по 2022 годы. Общая среднегодовая численность населения возросла с 7807,2 тыс. человек в 2012 году до 9886,8 тыс. человек в 2022 году, что составляет увеличение на 26,6%. По данным таблицы, население дальнейшего роста сконцентрировано в городах. В городской местности численность населения возросла с 2064,8 тыс. человек в 2012 году до 2844,1 тыс. человек в 2021 году, что составляет увеличение на 37,9%. В сельской местности численность населения также возросла, но в меньшей степени: с 5742,4 тыс. человек в 2012 году до 7042,7 тыс. человек в 2022 году, что составляет увеличение на 22,7%. Также в таблице представлена динамика численности населения по возрастам. Население моложе трудоспособного возраста (до 16 лет) в период с 2012 по 2022 годы увеличилось на 30,3%, составив 3600,0 тыс. человек в 2022 году. Численность трудоспособного населения (в возрасте от 16 до 60 лет) также увеличилась за данный период на 14,7%, достигнув 5703,3 тыс. человек в 2022 году. Население старше трудоспособного возраста (старше 60 лет) также увеличилось на 59,0% за данный период, достигнув 583,5 тыс. человек в 2022 году.

Таблица 7. - Динамика роста трудоспособного населения на 1 января за 2012-2022 гг.

Годы/Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Среднегодовая численность постоянного населения на 1 января. тыс. человек	7807,2	7987,4	8161,1	8352,0	8551,2	8742,8	8931,2	9126,6	9313,8	9506,3	9886,8
В том числе:											
Городское	2064,8	2106,5	2170,9	2215,5	2260,3	2300,5	2343,0	2384,8	2438,9	2501,8	2844,1
Сельское	5742,4	5880,9	5990,2	6136,5	6290,9	6442,3	6588,2	6741,7	6874,9	7004,5	7042,7
Население в возрасте (тыс.):											
моложе трудоспособного	2768,5	2811,1	2844,1	2892,1	2938,9	3009,6	3063,6	3129,9	3191,0	3258,0	3600,0
Трудоспособном	4972,2	4797,5	4920,1	5046,0	5175,5	5273,2	5379,7	5473,9	5567,4	5664,3	5703,3
старше трудоспособного	366,5	378,3	396,9	413,9	436,8	460,0	487,8	522,8	555,4	584,0	583,5
Средний возраст, лет	25,0	25,2	24,9	25,6	25,7	25,7	26,1	26,3	26,5	26,7	25,92

Источник: Рынок труда в Республике Таджикистан. 30 лет государственной независимости. Стат. сб. АСПРТ. – Душанбе, 2021. – С.64-96; Рынок труда в Республике Таджикистан. Стат. сб. АСПРТ. – Душанбе, 2022. – С.58-61

Средний возраст населения в Таджикистане на 1 января 2022 года составил 25,92 года, что означает увеличение на 1,92 года за период с 2012 по 2022 годы. (таблица 7).

Общеизвестно, что безработица приводит к серьезным экономическим и социальным потерям в любом обществе и одним из основных негативных последствий безработицы является неспособность трудоспособных людей работать и соответственно производить, и участвовать как полноценный член общества в развитии социальной жизни страны. Если рынок труда и система трудовых отношений не может удовлетворить спрос на рабочие места для всех, кто хочет и может работать, кто ищет и готов начать работу, кто хочет работать и может работать, кто ищет работу и кто готов начать работу, нарушается целый цикл социальных отношений, что и приводит к образованию узлов и барьеров в обществе и в жизни людей.

Для поддержки и восстановления трудовых ресурсов общество должно оказывать людям, членам общества социально-экономическую помощь, уровень которой напрямую зависит от типа и продолжительности безработицы и именно поэтому очень важно знать данное явление как безработица достаточно всесторонне и глубоко с учетом всех ее особенностей.

Президент Республики Таджикистан, уважаемый Эмомали Рахмон в своем послании Парламенту Республики Таджикистан еще в 2014 году указал важную директиву по решению вопросов безработицы путем создания новых рабочих мест. «Исполнительные органы государственной власти областей, городов и районов, все министерства и ведомства, организации и учреждения обязаны - в русле реализации проводимой государством и Правительством страны политики в деле создания новых рабочих мест - всесторонне оказывать содействие частному сектору на предмет организации новых производственных предприятий, орошения и освоения новых земель и развития сельского хозяйства».⁹

Следует подчеркнуть, что безработица, будучи одной из основных форм макроэкономической нестабильности отражает ситуацию в экономике и в общественной жизни в целом. Работодатели и безработные формируются совместно из экономически активного населения или из числа рабочей силы и трудовых ресурсов. Следует особо отметить, что безработица, будучи социально-экономическим явлением, может быть результатом изменения отраслевой структуры экономики, спада производства, повышения эффективности производства и других социально-экономических процессов, в результате которых сокращается определенное количество рабочей силы. Наряду с этим на рынке труда продается не труд, а рабочая сила как способность к труду; заработанная плата - есть цена труда».

⁹ Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан. 23.04.2014 // www.president.tj [Дата посещения: 22 ноября 2020 года].

Для этого современный рынок труда с развитыми основными формами социально-трудовой защищенности рабочей силы ставит новые задачи перед обществом и соответствующих социальных институтов как:

- создание возможностей трудоустройства на рынке труда и создание стабильной и свободной занятости населения;
- создание среды и условий самостоятельной деятельности рабочих в рамках своих обязанностей и задач;
- предоставление возможностей воспроизведения профессиональных навыков;
- создание всех необходимых условий для обеспечения безопасности труда;
- содействие в возможности создания представительств в профессиональные организации и объединений;
- предоставление гарантий в получении определенного минимального дохода.

Реализация всех вышеназванных норм и требований способствует в формировании гибкого рынка труда, который быстро реагирует на динамику различных экономических преобразований, с учетом социальных ориентиров и реальных перспектив общественной жизни. Наряду с этим выполнение данных условий относится к главным условиям создания современного рыночного механизма поддержания сбалансированности общественного производства, развития социально ориентированной экономики, стабилизации ситуации по всей стране и в отдельных регионах, а также сокращение миграционных потоков и рационального регулирования миграционных процессов.

Рыночные преобразования в экономике Республики Таджикистана, которые происходили в годы независимости, внесли значимые изменения как новое качество в имплементации трудовых отношений. Прежде всего, радикальные изменения можно связать с тем, что в советское время вопросы подготовки кадров, распределение и размещение специалистов для различных отраслей народного хозяйства проводились в рамках централизованного государственного планирования, которое потеряло свой смысл в годы реализации рыночных реформ полностью.

В диссертации отмечается, что развитие рынка труда способствует в целом на увеличение ВВП республики. Нами исследована влияние показателей численность населения, трудовые ресурсы, занятость, средняя заработная плата, ввод в действие основных фондов и капитальные вложения на ВВП Республики Таджикистан.

Нами поставлена задача выявить закономерную связь между ВВП и этими показателями по экономике Республики Таджикистан. Эту закономерность можно выразить множественной регрессионной уравнений вида

$$Y=a+b_1x_1+ b_2x_2+ b_3x_3+ b_4x_4+ b_5x_5+ b_6x_6 \quad (1)$$

Где Y-ВВП млрд. сомони, (в действующих ценах соответствующих лет)
X₁-Численность населения, тыс. человек, X₂-Трудовые ресурсы, тыс. человек,

X_3 -Занятость, тыс. человек, X_4 -Средняя заработная плата, сомони, X_5 -Ввод в действие основных фондов по отраслям экономики, млн. сомони, X_6 -Капитальные вложения, по отраслям экономики, млн. сомони.

Таблица 8 - Показатели рынка труда, инвестиции и их влияние на уровень ВВП Республики Таджикистан за 2012-2021гг.

Годы	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆
2012	36163,1	7987,4	4796	2291,5	555,29	3842,0	4540,2
2013	40525,5	8161,1	4859	2307,3	694,89	4019,0	5796,8
2014	45606,6	8352,0	4983	2325,4	816,27	7615,9	7492,7
2015	50977,8	8551,2	5111	2379,7	878,91	4129,5	9749,9
2016	54790,3	8742,8	5224	2384,2	962,16	5406,6	11179,7
2017	64434,3	8931,2	5326	2407,0	1144,19	6678,5	11371,6
2018	71059,2	9126,6	5427	2425,5	1233,82	4859,3	13361,0
2019	79109,8	9313,8	5521	2463,4	1335,52	7033,3	12517,8
2020	82543,0	9716,8	5585	2506,2	1393,78	7266,8	11775,6
2021	98910,7	9886,8	5653	2533,5	1540,84	5561,3	15124,9

Y-ВВП млрд. сомони, (в действующих ценах соответствующих лет) X₁-Численность населения, тыс. человек, X₂-Трудовые ресурсы, тыс. человек, X₃-Занятость, тыс. человек, X₄-Средняя заработная плата, сомони, X₅-Ввод в действие основных фондов по отраслям экономики, млн. сомони, X₆-Капитальные вложения, по отраслям экономики, млн. сомони.

Для оценки параметры модели (1) предназначено специальные экономико-статистические методы, а также можно использовать современные пакеты прикладных программ. Для оценки взаимосвязи показатели таблицы 1 выявим матрицу парных коэффициентов корреляции, с помощью которого выявляются тесноту связи рассматриваемых экономических показателей. Используя статистические данные таблицы 8 составим матрицу парных коэффициентов корреляции.

Таблица 9. - Матрица парных коэффициентов корреляции показатели рынка труда и инвестиции и ВВП

	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅
X ₁	0,9882					
X ₂	0,9741	0,9847				
X ₃	0,9849	0,9950	0,9810			
X ₄	0,9878	0,9883	0,9925	0,9806		
X ₅	<i>0,4466</i>	0,4864	0,5027	0,4464	0,5169	
X ₆	0,9145	0,9116	0,9517	0,9116	0,9405	0,3802

По данным таблицы 10 можно сделать вывод что между результативный признак ВВП и все факторные признаки кроме X₅-ввод в действие основных фондов по отраслям экономики существуют очень тесный взаимосвязь, т.е. парные коэффициенты корреляции кроме $r_{YX_5}=0,446$ первой столбец таблицы 2 ближе к единице. Поэтому факторный признак X₅-ввод в действие основных фондов по отраслям экономики следует исключат из уравнения регрессией. Кроме того, факторные признаки находятся в тесной взаимозависимости, которые допустимо в регрессионной моделирования. Проблема

взаимозависимости факторных признаков называются мультиколлинеарности и для устранения данной проблемы исключают из уравнений регрессией дублирующие факторы.

Таким образом, построим 5 уравнений регрессий, каждое из которых определяет закономерности связи результативный признак ВВП (Y) от рассмотренных факторных признаков (X_1, X_2, X_3, X_4, X_6).

Таблица 10. - Результаты регрессионного моделирования показателей рынка труда

№	Модель парной регрессии	Коэффициент корреляции	Коэффициент детерминации	F-Фишер	t-Студент	Стандартная ошибка аппроксимации
1.	$Y = -216844,49 + 31,46 \cdot X_1$	0,9882	0,9765	331,9	18,22	3,32
2.	$Y = -279417,48 + 65,13 \cdot X_2$	0,9741	0,9490	148,73	12,9	5,73
3.	$Y = -526157,91 + 245 \cdot X_3$	0,9849	0,9701	259,58	16,11	4,64
4.	$Y = -3119,450 + 62,082 \cdot X_4$	0,9878	0,9758	322,1	17,94	4,02
5.	$Y = 5830,090 + 5,498 \cdot X_6$	0,9145	0,8363	40,85	6,39	11,21

В результате построено 5 уравнений, которые имеют приемлемые характеристики, все коэффициенты корреляций близко к единице и это свидетельствуют о наличии тесной связи рассматриваемых факторов с ВВП. Все коэффициенты детерминации тоже близко к единице и это говорит о хорошем качестве построенных моделей. Расчетные значения F- критерия Фишер для всех уравнений больше табличного значения ($F_{\text{табл.}} = 5,32$) и поэтому нулевая гипотеза отвергается и делается вывод о значимости уравнений регрессий. Расчетные значения t- критерия Стюдента для всех уравнений больше табличного значения ($t_{\text{табл.}} = 3,3$), поэтому параметр при факторных признаках не случайно отличаются от нуля и являются статистически значимыми. Стандартная ошибка аппроксимации для всех уравнений меньше 10-12% и поэтому все модели построены с меньшим отклонением, т.е. качества построенных моделей считаются хорошим.

Учитывая вышеизложенное можно рекомендовать построение регрессионных моделей для анализа и прогноза влияющих факторов на рынок труда.

На основе построенных моделей составим прогноз факторных признаков (X_1, X_2, X_3, X_4, X_6) на перспективу.

Таблица 11. - Прогнозирование результативных и факторных признаков показателей рынка труда на 2023-2030 гг.

Годы	Y	X_1	X_2	X_3	X_4	X_6
2023	105597,837	10244,3	5899,88	2576,51	1749,1	17116,6
2024	112241,807	10454,6	6000,09	2603,3	1855,8	18166,7
2025	118885,778	10665	6100,3	2630,09	1962,5	19216,8
2026	125529,748	10875,3	6200,52	2656,88	2069,2	20266,9
2027	132173,718	11085,7	6300,73	2683,67	2175,9	21316,9
2028	138817,688	11296	6400,94	2710,47	2282,6	22367
2029	145461,659	11506,4	6501,15	2737,26	2389,29	23417,1
2030	152105,629	11716,7	6601,36	2764,05	2495,99	24467,2

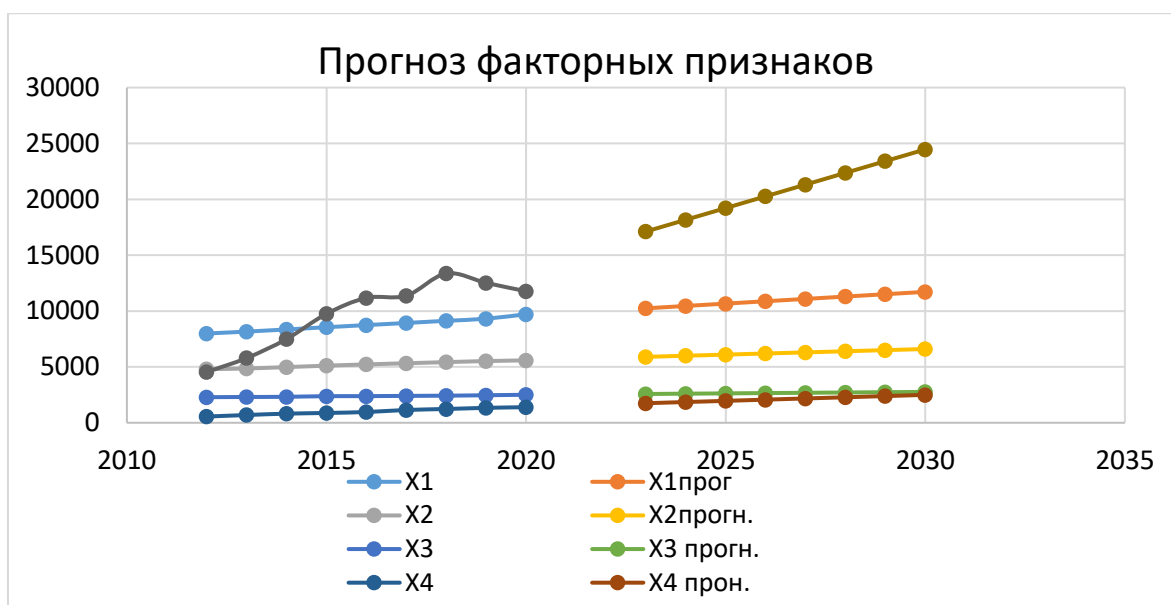


Рисунок 5. Прогноз факторных признаков.

Источник: расчёты программного обеспечения

Таким образом, при прочих равных условиях в 2030 году ВВП страны под воздействием 5-ти факторных признаков составит примерно 152105,629 млрд. сомони. В тоже время трудовые ресурсы увеличиваются до 6601,36 тыс. человек и занятость возрастет до 2664,05 тыс. человек если неучтенные факторы в модели будут неизменны.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

На основании изучения и проведенного исследования представляем свои выводы и предложения следующим образом:

Основные научные результаты диссертации

1. Анализ текущих социальных изменений в области трудовых отношений в стране показывает, что обеспечение баланса рабочего места и трудовых ресурсов увеличивает спрос на управление рынком труда. Поэтому в современных условиях очень важно использование единого подхода к стандартам управления рынком труда в переходный период. Управление рынком труда должно основываться на многих государственных и частных учреждениях, включая национальную систему образования, учреждения культуры, медицинские учреждения, различные некоммерческие организации и учреждения различной системы и видов деятельности. [2-А], [7-А]

2. Проблемы регулирования рынка труда должны основываться на сотрудничестве предпринимателей, профсоюзов и государства. Такое сотрудничество на договорной основе позволяет принимать без исключения решения с учетом интересов всех общественно-политических и экономических сил страны и различных сторон трудовых и социально-экономических отношений. Найм рабочих с адекватной и достойной заработной платой обеспечивает условия для удержания высококвалифицированных рабочих и специалистов на производстве. Условия договорных отношений включены в трудовое законодательство и в конституцию страны, что и будут изменяться и

улучшаться по мере развития экономики и демократизации всех уровней общественной жизни. Правительство и система законов нашей страны гарантируют реализацию политики содействия занятости с полной, эффективной занятостью с целью создания условий для реализации права на труд. Следовательно, безработица не является основанием для привлечения их к административным, уголовным или иным видам ответственности. В связи с этим следует особо отметить, что в Республике Таджикистан достаточно либеральная политика занятости, и каждый волен выбирать вид занятости или не работать вообще. Государство чрезмерно регулирует деятельность государственных предприятий, создает план для работодателей по созданию новых рабочих мест, заставляет работодателей предоставлять информацию о вакансиях в агентства занятости и так далее. Все эти вопросы необходимо решать через рыночные механизмы, через развитие социального партнерства и создание взаимовыгодной и взаимовыгодной среды для сотрудничества. [19-А], [16-А]

3. Для обеспечения соответствующей работой трудоспособного населения в рамках государственных программ содействия занятости регулярно создаются новые рабочие места, и в последние годы ситуация на рынке труда нашей страны постепенно улучшается. В целях оказания большей помощи населению в обучении профессиям и специальностям, востребованным на современном рынке труда, Правительство Республики Таджикистан в короткие сроки создало сеть различных центров обучения взрослых, которые сегодня готовят специалистов по различным специальностям и профессиям, которые вполне соответствуют требованиям рынка труда как на национальном, так и на международном уровнях. [11-А]

4. В работе на основе анализа значительного объема материалов как практического, так и теоретического характера было определено, что функциональный подход свойственен западной экономической теории, и при анализе сущности рынка труда базируется на функционально-экономических взаимосвязях и особенности движения рабочей силы в современных условиях рынка. При таком подходе рынок труда считают средством и пространством воспроизведения трудового потенциала, формой функционирования личного фактора воспроизводства и основой развития человеческого капитала. В других странах и частях света большинство научных школ опираются на теоретические и концептуальные подходы исследования проблем социально-экономической специфики. [22-А]

5. Изучение, анализ и интерпретация различных научных и прикладных источников показали, что для определения социально-экономического состояния и дальнейшего развития современного рынка труда в Республике Таджикистан можно прийти к такому выводу, что на процессы развития и трансформации национального рынка труда в течении последних десятилетий и в ближайшем будущем имеют значительное воздействие следующие факторы социально-экономического характера:

1. Резкое увеличение численности населения трудоспособного возраста и других демографических показателей Республики Таджикистан, что и в разы может повысить предложение по сравнению со спросом на рынке труда. Данное явление указывает на необходимость мобилизации сил и средств для создания новых рабочих мест и открытие курсов обучения в целях предоставления специальностей и профессий подрастающему поколению, и подготовить их к требованиям современного рынка труда.

2. Постепенное превышение предложения над спросом к рабочей силы на рынке труда в результате резкого роста численности населения трудоспособного возраста. Проведение заметных реформ в области экономики и промышленности как модернизация и реструктуризация различных отраслей и участие целой страны и ее социально-экономических секторов в процессах мирового хозяйства и глобализации. На данный процесс также заметно повлиял тот факт, что Республика Таджикистан стала полноценным членом Всемирной торговой организации. Наряду с этим как социальная политика Республики Таджикистан, так и обязательство страны перед мировым сообществом направлены на решение проблем трудоустройства и создание новых рабочих мест в перспективных секторах экономики и промышленности, а также в различных отраслях аграрного сектора.

3. Исследована и разработана регрессионная модель для анализа и прогноза влияющих факторов рынка труда на ВВП Республики Таджикистана и на этой основе произведено прогнозирование результативных и факторных признаков показателей рынка труда на 2023-2030 гг.

4. Другим немаловажным фактором, подталкивающим современного рынка труда в Республике Таджикистан на трансформации и развитию, является профессиональный уровень работников и персонала организаций и учреждений страны, которые не всегда соответствуют требованиям международных стандартов и современного рынка труда, что весьма отрицательно влияет на конкурентоспособность этих работников на международном рынке труда.

5. Недостаточный спрос на рабочую силу, несмотря на ее дефицит на определенных рынках труда, связанный с несоответствием компетентности и профессиональной, квалификационной особенностей спроса и предложения. В этом плане также рассматривается низкая трудовая мобильность населения, а также острая проблема прогноза потребности рынка труда в кадрах и специалистах отдельных профессий и квалификаций и связанных с ними программ подготовки компетентных и высококвалифицированных, отвечающих новым требованиям кадров.

6. Сравнительно высокий уровень неэффективной занятости в различных отраслях, как частного, так и государственного секторов и дублирование одних и тех задач, и целей по разным направлениям.

7. Сферы среднего и малого предпринимательства не развиты в достаточной степени и соответственно не развита здоровая конкуренция в

данном направлении. В развитии и трансформации современного рынка труда можно рассмотреть такой важный момент, где и современный рынок труда и сферы малого и среднего предпринимательства могут взаимодействовать в развитии друг друга.

8. Стихийное повышение интенсивности рынка труда в сельской местности за счет роста численности населения трудоспособного возраста и роста общей безработицы. В данном случае малое предпринимательство также будет развиваться достаточно стихийно и может охватить ограниченное количество рабочих мест.

9. Сохранение существенных различий и несоответствий в сфере занятости и в связи с этим образование напряженности на рынке труда.

10. Наличие нерегулируемой и несбалансированной внутренней и внешней миграции по всей стране, сохранение которого сильно негативно влияет на отток населения из различных регионов страны, в большинстве из которых наличествует огромные возможности открытия новых и продуктивных рабочих мест. Наряду с этим, существующая нелегальная миграция как внутри страны, так и в страны дальнего и ближнего зарубежья создает сложную ситуацию подсчета и регулирования процессов в области занятости населения по всей стране.

11. Низкая конкурентоспособность отдельных категорий людей и в большинстве случаев из числа молодежи, женщин, людей с ограниченными возможностями, вынужденных переселенцев и беженцев, которые не всегда могут выдерживать жесткие требования работодателей. Как мы видим, перечисленная категория людей труда имеют определенные уязвимости и, например, у молодежи если это отсутствие практического опыта, то у женщин могут быть маленькие дети, а у людей с ограниченными возможностями, необходимость определенных привилегий и условий. [19-А]

6. В Таджикистане, несмотря на хороший экономический рост в последние годы сократилась численность занятых людей в промышленности, транспорте и связи. Вероятно, это связано с усилением конкуренции между предприятиями отрасли, которая заставляет их искать способы снижения производственных затрат, внедрение новых технологий, способствующих трудосбережению, снижения затрат на занятость и, как следствие, сокращения штата. [24-А]

7. В рыночной экономике эти вопросы обычно регулируются рынком труда, который выступает в качестве основного потребителя количества. В период социализма принцип подготовки рабочих получил широкое развитие и имел широкий кругозор в области подготовки кадров, поскольку уровень знаний предшествовал содержанию выполняемой работы. На наш взгляд, это был правильным путем. В рыночной экономике получение образования (в большинстве его форм), естественно, требует времени и денег для подготовки разносторонних профессионалов. В этом случае для развития важен фактор конкуренции. Однако, на наш взгляд, учитывая медленное развитие сельской экономики, необходимо вмешательство государства в учебный процесс.

Следует отметить, что отток рабочей силы во многом стихийный. Персонал в принимающих странах по большей части лишен правовой защиты и сталкивается с множеством проблем. Поэтому важно регулировать этот процесс и использовать его государством как источник дохода и обучения необходимых кадров. [23-А]

8. В то же время следует отметить, что развитие малого бизнеса играет важную роль в расширении занятости. Еще в 1991 году Таджикистан был одной из первых стран Содружества Независимых Государств, начавших процесс приватизации малых и средних предприятий. Однако развитию малого бизнеса сильно помешала гражданская война начала 1990-х годов. Только в 1997 году началось настоящее экономическое развитие и формирование малого бизнеса.

9. Следует отметить, что также существуют факторы, влияющие на развитие рынка труда в Республике Таджикистан, к которым относятся:

1. Высокие темпы роста населения. Основная причина роста населения - высокая рождаемость. В последние годы, хотя уровень рождаемости остается высоким, наблюдается тенденция к снижению рождаемости. Несомненно, снижение рождаемости было связано не только с экономическими факторами, но и с демографической политикой, проводимой государством.

2. Увеличение количества рабочих мест в формальной экономике не покрывает естественный прирост рабочей силы.

3. Снижение инвестиций в новое промышленное строительство.

4. Перевод рабочей силы из государственного сектора в частный.

5. Уход высококвалифицированного персонала под влиянием неправильного использования рабочего времени, отсутствия реальной и соответствующей связи между доходом персонала и его профессиональным уровнем.

6. Переход персонала на неформальную работу, которая часто не требует предварительной квалификации.

7. Сохранение масштабной скрытой безработицы и двойной занятости населения в производстве.

8. Преобладание неформальной занятости. Расширение неформального сектора занятости сужает поле налогообложения и, что наиболее важно, ограничивает социальную защиту трудоспособного населения, занятого в этом секторе. Нагрузка на каждого застрахованного в уполномоченном органе социального страхования имеет большую разницу и это может привести к серьезному кризису в системе социального страхования Республики Таджикистан в будущем. [14-А]

10. Экономика и экономические отношения в целом организована на рынке труда как система социально-экономических отношений между рынка труда участников во всем наборе трудовых отношений, купли-продажи трудовых услуг, включая подготовку, переподготовку и вовлечение людей в процессе производства. Следовательно, рынок труда можно рассматривать как среда социально-трудовых отношений, задействованных рабочих в процесс

производства. Таким образом, рынок труда - это система социальных и экономических отношений, включающая правила и правовые инструменты, которые обеспечивают эффективное воспроизводство. [13-А], [18-А]

11. В более широком смысле слова, рынок труда рассматривается как система общественных отношений, которые имеют различные особенности как социальные, юридические. В свою очередь социальные и правовые особенности трудовых отношений обеспечивают нормальное воспроизводство и эффективное использование совокупной рабочей силы и достижение производственных целей. В относительно узком смысле слова рынок труда - это система отношений между работодателями - владельцами средств производства и наемными работниками - работодателями труда для удовлетворения спроса на наемный труд как фактор производства и для наемных работников труд как источник дохода и средств пропитания. В результате складываются экономические отношения занятости, тенденции и направления, что их развитие во многом определяют динамику национального рынка труда, а также качество его интеграции в международный рынок труда. [25-А]

Рекомендации по практическому применению результатов:

1. Процессы глобализации и технологической трансформации, структурные изменения в экономике ставят новые требования перед всеми субъектами национального и локального рынков труда, что все это может означать требования новых компетенций, новых профессий, новой модели образования и новой модели качества труда.

2. Для Республики Таджикистан в настоящее время очень важен выход в экономическое пространство различных регионов и при необходимости вступление в определенные и более выгодные интеграционные процессы, что такое видение и такие планы предусматривают необходимости перехода на более эффективную и современную модель, благодаря которой трудовые ресурсы будут реализовывать свои возможности вне зависимости от каких либо ограничений и обязательств, при этом сохраняя свои социальные и экономические права и возможности.

3. Наряду с этим технологическое развитие таджикского рынка труда и интеграция Республики Таджикистан в мировую экономику в условиях трансформации способствует развитию экономической системы и благополучию всего общества в современном таджикском обществе.

Развитие современного рынка труда может одновременно содействовать полноценной занятости, достойному труду и соответствующей заработной плате, также может сокращать неформальную занятость и может повысить прозрачность рынка и развития инфраструктуры трудовых отношений.

4. Немаловажным вопросом современного рынка труда в условиях ускоренных изменений и тенденций глобализации является подготовка трудовых ресурсов к мобильности и постоянным изменениям, что и в политических и научных дебатах о реструктуризации работы новые формы участия человека в работе и обучении обсуждаются во многих контекстах и наряду с концепциями трудоустройства и обучения на протяжении всей жизни.

5. Неэкономические издержки безработицы находятся на пике социальных, психологических и политических проблем, и они связаны не только с ростом социальной напряженности в обществе, но и с изменением политического курса страны на выходе из экономических и рыночных реформ, что решение проблем безработицы для каждого общества всегда было и остается немаловажным и первостепенным вопросом.

6. Все отраслевые понятия как трудовые ресурсы, человеческий потенциал, человеческие ресурсы, предложение и спрос образуют и обеспечивают тесную и неразрывную взаимосвязь всех аспектов рынка труда с общественной жизнью и со всеми процессами развития современного общества.

7. Рынок труда в практике государственных органов, участвующих в трудовых отношениях, с учетом различных социально-экономических факторов, а также политических целей, направленных на сохранение принципа единства социальных и экономических процессов. Согласно эффективной политике занятости на рынке труда, служба занятости ведет политику сокращения безработицы и обеспечения занятости, содействия в умеренном функционировании рынка труда и создания эффективной сети специализированных учреждений и социальной инфраструктуры.

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Монографии:

[1-А] Гоибназаров С.М. Особенности управления трудовыми ресурсами в сельском хозяйстве Таджикистана. – Душанбе: Изд. «ИФРОН», 2009.- 172 с.

[2-А] Гоибназаров С.М. Государственное регулирование рынка труда сельского хозяйства Таджикистана (на примере Хатлонской области) [Текст] / С.М. Гоибназаров – Душанбе: «Ирфон», 2014. – 160 с.

[3-А] Гоибназаров С.М. Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназаров – Душанбе: «Ирфон», 2015. – 145 с.

[4-А] Гоибназарова С.М. Функционирование рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации [Текст] / С.М. Гоибназарова. – Душанбе, 2023. – 360 с.

Статьи в рецензируемых изданиях:

[5-А] Гоибназаров С.М. Стратегия эффективного управления человеческими ресурсами в условиях кризисного развития [Текст] / С.М. Гоибназарова, Н.И. Муминов // Вестник Таджикского национального университета. - 2011. - № 9 (73). С. 175-180. ISSN: 2413-5151

[6-А] Гоибназаров С.М. Методы и механизмы повышения уровня жизни сельского населения [Текст] / С.М. Гоибназарова, Х.Б. Исрофилова., А.О. Шарифов, Т.Н. Толибов // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «Сино», 2014. - № 2/3 (135). - С.154-158. ISSN: 2413-5151.

[7-А] Гоибназаров С.М. Экономическая эффективность развития и размещения перерабатывающих предприятий в рыночных условиях [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. – 2014. - №2/1 (126). С.121-133. ISSN: 2413-5151.

[8-А] Гоибназаров С.М. Государственное регулирование кадровых процессов в условиях повышенной миграции [Текст] / С.М. Гоибназарова,

Ф.Б. Махмадиев, С.Ф. Хошимов // Кишоварз (Земледелец) / теоретический и научно-практический журнал. - 2014. - № 3(63). Душанбе. С.91-93 ISSN: 2074-5435

[9-А] Гоибназаров С.М. Роль экономически активного населения в продовольственном обеспечении страны [Текст] / С.М. Гоибназарова, // Вестник Таджикского национального университета. - 2015. - №2/1 (157). С.305-310. ISSN: 2413-5151.

[10-А] Гоибназарова С.М. Особенности управления трудовых ресурсов в системе государственной службы [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №4 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 131-138. ISSN: 2413-5151.

[11-А] Гоибназарова С.М. Роль образования в трансформации рынка труда и развитии человеческих ресурсов [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №4 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 205-213. ISSN: 2413-5151.

[12-А] Гоибназарова С.М. Особенности формирования человеческих ресурсов в условиях преобразования рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова, М. Б Чиллазода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №5 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 182 -189. ISSN: 2413-5151.

[13-А] Гоибназарова С.М. Особенности рынка труда и реализация государственных стратегий и программ в Республике Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №6 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 39-47. ISSN: 2413-5151.

[14-А] Гоибназарова С.М. Об основных аспектах современного рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №7. – Душанбе, 2020. – С. 83-90.

[15-А] Гоибназарова С.М. Понятие и особенности функционирования рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №8 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 64-71.

[16-А] Гоибназарова С.М. Функциональные разновидности и модели рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №9 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 128-135.

[17-А] Гоибназарова С.М. Об изменениях структуры рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости [Текст] / С.М. Гоибназарова, О.Б. Бобоев // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №10. Часть I (2020). – Душанбе, 2020. – С. 212-220

[18-А] Гоибназарова С.М. Сущность рынка труда и особенности его классификации [Текст] / К.Х. Хушвахтзода, С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 1. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 5-15.

[19-А] Гоибназарова С.М. Мобильность рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского

национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 1. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 44-53.

[20-А] Гоибназарзода С.М. О перспективах развития современного рынка труда [Текст] / К.Х. Хушвахтзода, С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 2. (2021). – Душанбе, 2021. – С.5-13

[21-А] Гоибназарзода С.М. Основные факторы развития рынка труда в современных условиях [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 2. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 99-109.

[22-А] Гоибназарзода С.М. Взаимосвязь трансформации рынка труда и миграционных процессов / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 3. Часть II. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 83-92

[23-А] Гоибназарзода С.М. Новые аспекты рынка труда Республики Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 3. Часть II. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 178-188.

[24-А] Гоибназарзода С.М. Особенности рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 4. – Душанбе, 2021. – С. 26-35.

[25-А] Гоибназарзода С.М. Человеческие ресурсы и трансформация рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода, М. Б. Чиллазода // Государственное управление (научный журнал). ISSN 2664-0651(Print) ISSN 2709-8567(Online), / №3 (47). – Душанбе, 2020. – С.29-38.

[26-А] Гоибназарзода С.М. Глобализация и тенденция мобильности рынка труда в Республике Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Государственное управление (научный журнал). ISSN 2664-0651(Print) ISSN 2709-8567(Online), №1 (50). – Душанбе, 2021. – С.15-23.

[27-А] Гоибназарзода С.М. Основные теоретические и методологические аспекты исследования современного рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода, Ш.Х. Холиков // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №10. – Душанбе, 2022. – С. 146-153.

В других изданиях:

[28-А] Гоибназарзода С.М. Государственные стратегии и программы Республики Таджикистан и вопросы регулирования рынка труда [Текст] / Достиев Э.А., Чиллазода М.Б. // Маводҳои конфронси байналмилалӣ Академияи идоракунии давлатӣ дар мавзӯи “Масъалаҳои мубрами идоракунии давлатӣ ва худидоракунии маҳаллӣ дар шароити татбиқи ҳукумати электронӣ” 23-24 октябри соли 2020. Стр 76-89

[29-А] Гоибназарзода С.М. Самтҳои асосии таҳқиқоти масъалаҳои худидоракунии маҳаллӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар даври муосир / Чиллазода М.Б. // Маводҳои конференсияи илмию амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи “Худидоракунии маҳаллӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон: назария, амалия ва дурнамои рушд” 8-9 октябри соли 2021. Стр 16-32.

**АКАДЕМИЯИ ИДОРАКУНИИ ДАВЛАТИИ НАЗДИ ПРЕЗИДЕНТИ
ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН**

ВБД: 331.108.5 (575.3)

ББК: 65.24

Ғ-57

Бо ҳуқуқи дастнавис



ҒОИБНАЗАРЗОДА САИД МУҲАММАДНАЗАР

Масъалаҳои фаъолияти самараноки бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва танзими он дар шароити гузариш: назария, методология ва амалия

Автореферати

диссертататсия барои дарёфти дараҷаи илмӣ
доктори илмҳои иқтисодӣ
аз рӯйи ихтисоси 08.00.10 - Менечмент, маркетинг
ва нархгузорӣ (менечмент)

ДУШАНБЕ – 2023

Таҳқиқоти илмӣ дар кафедраи идоракунии молияи давлатии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон анҷом дода шудааст.

- Мушовири илмӣ:** **Хушвахтзода Қобилҷон Хушвахт**, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, ректори Донишгоҳи миллии Тоҷикистон
- Муқарризони расмӣ:** **Амонова Дилбар Субҳоновна**, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи менеҷмент ва туризми Донишгоҳи (славянии) Россия ва Тоҷикистон
Кошонова Манзура Раҳматҷоновна, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи молияи Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон
Азимов Абдумавлон Ҷалилович, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи назарияи иқтисодии Донишқадаи иқтисод ва савдои ДДТТ дар шаҳри Хучанд
- Муассисаи пешбар:** Пажуҳишгоҳи илмӣ-таҳқиқотии меҳнат, муҳочират ва шуғли аҳолии Вазорати меҳнат, муҳочират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия санаи «08» июли соли 2023 соати 9⁰⁰ дар ҷаласаи Шурои диссертатсионии 6D.KOA-004 назди Донишгоҳи миллии Тоҷикистон дар суроғай: 734025, ш. Буни Ҳисорак, шаҳраки донишҷӯён, бинои таълимии 7, ҳуҷраи 102, почтаи электронӣ: ds_6d.koa-004@mail.ru. Телефони котиби илмӣ: 918-78-89-38

Бо мундариҷаи диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон ва сомонаи расмӣ www.tnu.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат «___» _____ 2023 тавзеъ шудааст.

**Котиби илмии
шурои диссертатсионӣ
д.и.и., дотсент**



Шамсов И.С.

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Илми иқтисодӣ собит менамояд, ки муносибатҳои муосир асоси тамоюлҳои нави иҷтимоию иқтисодӣ ва мушкилот дар соҳаи меҳнат ва шуғли аҳоли ҳам дар сатҳи як кишвари алоҳида ва ҳам дар сатҳи минтақа ва тамоми ҷаҳон гардидаанд. Дар робита ба ин, муносибатҳои дар соҳаи меҳнат асосӣ, бунёди дар системаи муносибатҳои иқтисодии ҷомеа мебошанд, ки бо нақши меҳнат ҳам дар ҳаёти шахс ва ҳам дар ҳаёти ҷомеаи инсонӣ дар маҷмуъ вобастаанд. Дар шароити гузариш ба иқтисоди бозорӣ, яъне дар шароити гузариши идоракунии муносибатҳои ташаккулёфта дар бозори меҳнат, пеш аз ҳама, бояд аз таъмини мувозинати ҳамаи сегментҳои бозори меҳнат ва ташаккули қувваи кории мувофиқ дар сатҳи касбӣ иборат бошад. Пас аз ин меъёрҳо, бояд ба назар гирифт, ки чорабиниҳои барои ин мақсадҳо гузаронидашуда бояд ба ташаккули ҳавасмандӣ ва муҳаббати насли наврас ба меҳнат, эҷоди зиндагии шоиста барои худ ва шукуфоии кишвари худ равона карда шаванд.

Бояд қайд кард, ки мардуми мо дар давраи ташаккули давлати худ ҳамчун ҷумҳурии нави мустақили демократӣ давраи душворро аз сар гузаронида, мушкилоти зиёдеро, аз ҷумла мушкилоти марбут ба ҷанги шаҳрвандиро дар солҳои 90-уми асри ХХ паси сар кардааст. Маҳз дар ин давра гузариш аз иқтисоди фармондеҳӣ ба иқтисоди бозорӣ ба назар мерасид ва дар ин давра иқтисоди кишвари мо тадричан мушкилотро паси сар карда, дар баробари дигаргуниҳои кулӣ дар низоми иқтисодӣ ба ҳолати сифатан нав мегузарад. Дар чунин давраи мураккаб коҳиши шадиди истеҳсолот, вайрон кардани муносибатҳои пешини устувори хоҷагидорӣ ва иҷтимоию иқтисодӣ ба амал меояд. Дар баробари ин Ҷумҳурии Тоҷикистонро ба қатори кишварҳои дохил кардан мумкин аст, ки сатҳи баланди таъмини захираҳои меҳнатӣ ва афзоиши босуръати аҳолии кишварро доранд. Мувофиқи ин, дар шароити ташаккул ва рушди муносибатҳои бозорӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои истиқлолияти давлатии худ бо мушкилоти хусусияти иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва сиёсӣ рӯбарӯ шуд. Пас аз пошхӯрӣ ва дигаргунсозии сохторҳои қаблан мавҷудбудаи давлатӣ ва амалан пурра набудани инфрасохтори бозор, сатҳи зиндагии аҳоли ба таври назаррас коҳиш меёбад ва мувофиқан шумораи шахсоне, ки пурра ё қисман кор надоранд, меафзояд. Пас аз истиқрори сулҳу ризоияти миллӣ Ҷумҳурии Тоҷикистон тадричан ба муҳити муносибатҳои нави иҷтимоию иқтисодӣ ворид шуда, дар тӯли ду даҳсолаи охир дар ҳаёти ҷамъиятии мамлакати мо вобаста ба татбиқи ҳадафҳои стратегии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки ба ҳалли мушкилоти муҳими бозори меҳнат ва шуғл, инчунин рушди муносибатҳои бозорӣ мусоидат менамояд, рӯйдодҳои муҳим ба амал меоянд.

Таҳлили сарчашмаҳои мавҷуда оид ба мушкилоте, ки мо таҳқиқ мекунем, аз мавҷудияти шумораи зиёди назарияҳои илмӣ шаҳодат медиҳад, ки ҷанбаҳои гуногуни сабабҳои ташаккул, рушд ва идоракунии бозори меҳнатро ошкор мекунанд. Бо вучуди ин, фаъолияти бозори муосири меҳнат дар шароити гузариши он ба илми иқтисодӣ зарурати аз нав тафсир кардани равишҳои

мавҷудаи таҳқиқотро ва пурра кардани ғояҳо ва ҷанбаҳои навро пеш меорад. Дар робита ба ин, таҳқиқоти масъалаҳои идоракунии самаранок ва танзими бозори меҳнат дар шароити гузариши он аҳамияти махсус пайдо мекунанд ва аҳамияти муҳим доранд, ки ҳам аҳамияти назариявӣ ва ҳам амалӣ доранд.

Барои бозори муосири меҳнат номутаносибии байни пешниҳоди қувваи корӣ ва мавҷудияти ҷойҳои корӣ хос аст, ки дар аксари ҳолатҳо ба бекорӣ пинҳонӣ ва деполяризатсияи сегментҳои худӣ бозори меҳнат оварда мерасонад. Номувофиқӣ инчунин дар номувофиқатии малакаҳои омодагии касбӣ ва таҳассусии қувваи корӣ ва талаботи нави бозори меҳнат зоҳир мешавад. Дар баробари ин, масъалаи дигари муҳим ва аҳамиятноки муносибатҳои муосири иҷтимоӣ иқтисодии ҷомеаи мо татбиқи меъёрҳо, принципҳо ва талаботи бозори муосири байналмилалӣ меҳнат мебошад, ки омилҳои муҳим ва асосии пешбарандаи рушди босуръати бозори меҳнати минтақавӣ ва миллий мегарданд. Маҳз риоя ва татбиқи ин меъёрҳо ба рушди бозори миллии меҳнат мусоидат намуда, имкониятҳои баромадан ба муносибатҳои меҳнатӣ ва дигар муносибатҳои иҷтимоӣ иқтисодиро ба сатҳи дахлдори байналмилалӣ фароҳам меорад.

Аз ин рӯ, дар чунин шароит такмил додани сиёсати давлат оид ба андешидани чораҳо ва ҳалли мушкилоти иҷтимоӣ иқтисодии муносибатҳои меҳнатӣ, масъалаҳои мураккаби фаъолияти бозори меҳнат, шуғл ва ҷустуҷӯи захираҳои нави истифодаи оқилона ва самараноки қувваи корӣ дар соҳаҳои дахлдори ҳаёти ҷамъиятӣ зарурати объективӣ мегардад.

Дар бораи аҳамияти таҳқиқот, бояд махсус қайд кард, ки яке аз рукҳои асосии субот ва устувории ҷомеаи давлати мустақил таъмини сатҳ ва сифати ҳифзи иҷтимоӣ аҳоли мебошад, ки тавассути таъмини аҳоли бо кор ва ҳалли мушкилоти шуғл ва шуғл ба даст оварда мешавад.

Аз ин рӯ, сарфи назар аз мушкилоти солҳои аввали истиқлолият, Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон як қатор санадҳои ҳуқуқиро қабул намуд, ки муносибатҳои меҳнатӣ, беҳтар намудани вазъи молиявии аҳоли, баланд бардоштани ҳадди ақали музди меҳнат, музди меҳнати кормандони ташкилотҳои бучетӣ ва дигар муассисаҳоро танзим менамоянд. Ҳамаи омилҳо ва падидаҳои дар боло зикршуда дар баланд бардоштани сатҳи зиндагии мардуми ҷомеаи муосири Тоҷикистон нақши муҳим бозиданд.

Қайд кардан зарур аст, ки Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар чараёни татбиқи сиёсати ҳифзи иҷтимоӣ, пеш аз ҳама, ба се ҷанбаи асосии муносибатҳои меҳнатӣ диққат медиҳад: таъмини аҳолии қобили меҳнат бо кори шоиста, танзими воқеии бозори меҳнат, баланд бардоштани музди меҳнат, ки ба он диққати ҷиддӣ дода мешавад. Дар робита ба ин, дар Паёми худ ба Маҷлиси Олӣ аз 23.12.22 Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон қайд намуд, ки "дар 5 соли охир зиёда аз 900 ҳазор ҷойи нави корӣ, аз ҷумла 190 ҳазор дар соли 2022 таъсис дода шудааст, ки ин ба беҳтар гардидани шуғли меҳнати аҳоли дар мамлакат мусоидат намуд".¹

¹ Паёми Президенти ҚТ Ба Маҷлиси Олии ҚТ аз 23.12.22 URL: www.president.tj/poslanie13%&.

Бо мақсади таъмини аҳолии қобили меҳнат тавассути барномаҳои давлатии мусоидат ба шуғл мунтазам ҷойҳои нави корӣ таъсис дода мешаванд ва имрӯз вазъи бозори меҳнат тадричан беҳтар шуда истодааст.

Дар солҳои истиқлолият дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дигаргуниҳои амиқи иҷтимоию иқтисодӣ ба амал омада, сатҳи шуғл ва некӯахлоқии мардумро ба куллии тағйир доданд. Ҳамаи ин интиҳоби мавзӯи таҳқиқотро муайян кард.

Дарачаи таҳқиқи мавзӯи илмӣ. Бояд қайд кард, ки намояндагони ҳамаи самтҳои асосӣ ва мактабҳои илми иқтисодӣ меҳнатро ҳамчун манбаи неъматҳои моддӣ ва маънавӣ ва арзишҳои ҷомеа меҳисобиданд. Ҳамаи онҳо боварӣ доштанд, ки меҳнат фаъолиятест, ки тавассути он шахс хислатҳои асосии шахсияти худро эҷод, татбиқ ва амалӣ мекунад. Ҷанбаҳои алоҳидаи мушкilotи бозори меҳнат ва шуғл аз ҷониби як қатор олимони хориҷӣ ва ватанӣ таҳия карда шуданд. Дар самтҳои муайян онҳоро дар таснифоти гуногун баррасӣ кардан мумкин аст. Корҳои олимони хориҷӣ ва русӣ ба таҳқиқи фаъолияти соҳаи иҷтимоӣ-меҳнатӣ, омилҳо ва шароити рушди бозори меҳнат бахшида шудаанд, ба монанди: Е.Г. Антосенков, Б.Д. Бреев, Р. Барр, В.Н. Бобков, Н.А. Волгин, В.А. Гневашева, Р.С. Гринберг, Б.Г. Збишко, А.Ф. Зубкова, С.В. Калашников, Е.И. Капустин, Р.П. Колосова, Е.В. Каштанова, А.Я. Кибанова, А.Э. Котляр, Е.А. Митрофанова, А.А. Никифорова, Л.И. Плакси, Г.Г. Руденко, С.В. Рязантсев, Г.Э. Слезингер, Р.С. Смит, Р. Ҷ. Эренбург. Дар баробари ин олимони Россия ва кишварҳои ИДМ ба назария ва амалияи танзими бозори меҳнат ва истифодаи самараноки қувваи корӣ саҳми махсус гузоштанд: Л.И. Абалкин, Л.В. Бондаренко, Л.А. Костин, В.И. Кушлин, М.И. Туган-Барановский, Б.П. Панков, А.В. Чаянов, Л.А. Якимова, Р.А. Яковлева. Дар асарҳои ин олимони асосҳои назариявӣ ва методологӣ, инчунин масъалаҳои муҳим ба монанди ислоҳоти бозори меҳнат, муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ, ки зарурати истифодаи усулҳо ва воситаҳои таъсиррасонӣ ба низоми тағйирёфтаи муносибатҳои иҷтимоию иқтисодӣ ва дигар истеҳсолӣ, меҳнатӣ дар шароити гузариш ба муносибатҳои нави бозорӣ мебошанд, ошкор карда шудаанд. Дар асоси таҳқиқоти ҷанбаҳои алоҳидаи фаъолияти бозори меҳнат тавассути призмаи назария ва фалсафа, ки аз ҷониби мутафаккирони давраи қадим ва классикони назарияи иқтисодӣ гузаронида шудаанд, баъзе олимони дар солҳои охир диққати худро асосан ба равиши классикӣ дар таҳқиқи мушкilotи бозори меҳнат равона карда, татбиқи чандири он модели классикиро ба бозори муносири меҳнат пешниҳод нашуданд: В.В. Адамчук, В.Г. Билков, А. Зудин, Л.А. Покритан.

Бояд қайд кард, ки дар асарҳои олимони номбурда асосҳои назариявӣ ва методологӣ ташаккули муносибатҳои меҳнатӣ дар бозори меҳнат ва шуғл пешниҳод гардида, зарурати таъсири давлатӣ ба низоми нави муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ ҳам дар сатҳи ташкилотҳои алоҳидаи маъмурию ҳудудӣ ва ҳам дар сатҳи соҳаҳои гуногун асоснок карда шудааст. Дар баробари ин, таҳқиқоти муаллифони номбаршуда ва дигар олимони масъалаҳои танзими бозори меҳнатро бо дарназардошти дигаргунсозии он ва таъмини шуғли пурра

фаро нагирифтаанд.

Усулҳо, тарз ва шаклҳои танзими муносибатҳои меҳнатӣ, бозори меҳнат, шуғл, ташкили музди меҳнат ва дигар масъалаҳои ин самт ҳамеша дар маркази таваҷҷӯҳи олимони Ҷумҳурии Тоҷикистон қарор доштанд. Таҳқиқоти илмӣ ва нашрияҳои олимони маъруфи Ҷумҳурии Тоҷикистон инчунин масъалаҳои муҳимро аз қабилӣ фаъолияти бозори меҳнат, шуғл, муҳочират, бекорӣ, мушкилоти рушди иқтисодӣ, даромад ва сатҳи зиндагӣ, тафовути даромад ва ҳифзи иҷтимоии аҳолиро дар шароити муосир баррасӣ мекунанд самтҳои гуногуни мушкилоти таҳқиқшаванда дар қорҳои илмии олимони тоҷик инъикос ёфтаанд:

- асосҳои назариявӣ ва амалияи ташаккули бозори меҳнат дар шароити иқтисоди гузариш: С.Б. Ашуров, Д.Б. Қодиров, С.Қ. Комилов, М.Р. Кошонова, Т.Р. Ризоқулов, Л.Ҳ. Саидмуродзода, Х. Умаров, Т.Қ. Усманова, Н. Хоналиев, Қ.Х. Хушвахтзода.

- муносибатҳои меҳнатӣ, шуғл, шуғли ғайрирасмӣ, даромади аҳоли: А.Қ. Азимов, Д.С. Амонова, С.Б. Ашуров, А. Ҷабборов, Ш.Б. Ҷонмамадов, Ш. Дустбоев, Д.Б. Қадиров, С.Қ. Комилов, Л.Ҳ. Саидмуродзода, А.Р. Тошев, Х. Умаров, Ҳ.Н. Фақеров.

- мушкилоти танзими бозори меҳнат: С.Б. Ашуров, А. Ҷабборов, М.Р. Кошонова, А. Қурбонов, Ш. Муҳиддинова, Л.М. Набиева, И.Ҳ. Самандаров, Т.Р. Ризоқулов, Т.Қ. Усманова.

- муҳочирати меҳнатӣ, интиқоли пулии муҳочирон, таъсири муҳочират ба бозори меҳнат: А.Қ. Азимов, М.Р. Кошонова, З.С. Султонов, Р.У. Улмасов, Х. Умаров, Т.Қ. Усманова.

Дар ҳамаи таҳқиқоти илмии олимони номбаршуда ҷанбаҳои алоҳидаи мушкилоти шуғл ҳам дар иқтисоди миллӣ ва ҳам қисман дар иқтисоди байналмилалӣ баррасӣ карда мешаванд, сатҳи бекорӣ баррасӣ карда мешавад, ва инчунин механизмҳои ташаккул ва танзими бозори муосири меҳнат муайян карда мешаванд. Дар шароити иқтисоди муосири бозорӣ, ки ба бисёрҷанбагӣ, систематикӣ, бисёрсоҳавӣ ва рақобатпазирии ҳамаи бахшҳои он асос ёфтааст, таҳқиқи масъалаҳои ташаккул ва рушди бозори меҳнат бо дарназардошти идоракунии самараноки бозори меҳнат аҳамияти умумимиллӣ ва аҳамият пайдо мекунад.

Бо вучуди ин, масъалаҳои танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва умуман мушкилоти танзим ва рушди бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бо дарназардошти татбиқи консепсияи шуғли пурмахсул ҳанӯз ба таври кофӣ омӯхта нашудаанд. Хусусиятҳои муносибатҳои иҷтимоию иқтисодӣ бо назардошти ташаккул ва рушди равандҳои гуногун ва шароити гуногуни рушди кишвар ва минтақа ба таври кофӣ ошкор карда нашудаанд. Дар баробари ин, имконият ва иқтидори бозори муосири меҳнат ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ба таври муназзам омӯхта нашуда, бо дарназардошти арзёбии дахлдори ҳосилнокии моделҳо ва шаклҳои гуногуни ташкили меҳнат таҳқиқоти мукамал гузаронида нашудааст. Дарачаи муайян кардани самтҳои

афзалиятноки бозори муосири меҳнат бо назардошти татбиқи шаклҳои нави ғайристандартии шуғл ва меҳнат баланд нест. Аз ин рӯ, масъалаҳои номбаршуда дар маҷмуъ ба аҳамияти илмӣ-назариявӣ ва арзиши амалии таҳқиқот ҳангоми таҳлил ва ҳалли вазифаҳои стратегӣ оид ба таъдил додани иқтисодиёти аграрӣ-индустриалии Ҷумҳурии Тоҷикистон ба иқтисодиёти индустриалӣ-аграрӣ ишора мекунанд.

Инчунин эътироф кардан муҳим аст, ки тадричан хоҳиш ёфтани сатҳи камбизоатии аҳоли дар кишвар, набудани ҷойҳои нави корӣ, бекорӣ ва баъзе мушкилот дар истиқлолияти озуқавории кишвар ва минтақаҳои он бо назардошти гуногунии ҳудудӣ ва як қатор сабабҳо ва омилҳои дигар, бешубҳа ба масъалаҳои ташаккул ва танзими бозори муосири меҳнат аҳамияти муҳим ва ҳалкунанда дар рушди иҷтимоию иқтисодӣ медиҳанд. Маҳз ин масъалаҳои тартиботи дохилӣ ва берунӣ, ки ба самаранокии танзими бозори муосири меҳнат дар шароити мамлакати мо, инчунин дар фазои минтақаи Осиёи Марказӣ вобастаанд, то ба имрӯз дар илми иқтисодии муосир ҳанӯз таваҷҷуҳи муносиб ва арзёбии дақиқ ва қатъӣ ба даст наовардаанд, ки ин зарурати гузаронидани таҳқиқоти мазкурро пешбинӣ мекунанд.

Бояд қайд кард, ки дар шароити муосири муносибатҳои иқтисодӣ ва иҷтимоӣ шароити кунунии фаъолияти бозори меҳнат низ мувофиқи талаботи нави ҷомеаи муосир рушд хоҳад кард. Дар ҷунин маврид мафҳуми "бозори меҳнат" дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, чун дар бисёр кишварҳои дигари ҷаҳон, метавонад ҳамчун фазои хоси татбиқи муносибатҳои муосири иқтисодии бозори миллӣ тавсиф карда шавад. Аз ин рӯ, дар ин ҷо, аввалан, муносибатҳои байни истеҳсолкунандагон ва истеъмолкунандагон бо муносибатҳои муайян карда мешаванд, ки ба таври объективӣ баргардонидан, мувозинатро пешақӣ муайян мекунанд, дуюм, дар ин муносибатҳо як навъ рақобат вучуд дорад ва ҳамаи инро ба қоидаҳои умумӣ нисбат додан мумкин аст. Ба ҳама маълум аст, ки яке аз бартариҳои равшану пурмазмунӣ иқтисоди бозорӣ механизми худтанзимкунии он мебошад ва имрӯз ин хусусият дар бозори меҳнати аксари кишварҳои ҷаҳон, аз ҷумла Ҷумҳурии Тоҷикистон низ ба таври равшан зоҳир мегардад.

Тавре ки аллақай қайд карда шуд, сохтори бозори муосири меҳнат хеле гуногун аст ва бо категорияҳои гуногуни иҷтимоию иқтисодӣ, ба монанди сармоя, асбоб, қоғазҳои қиматнок, қувваи корӣ, илм ва технология, иттилоот, хидматҳо, музди меҳнат робитаи зич дорад. Яке аз таркиби муҳими бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар ҳолати кунунӣ мавҷудияти қувваи корӣ мебошад, ки қодир аст ноил шудан ба ҳадафи асосии ҷомеа – фаъолияти самарабахш, бонатиҷаи бозори меҳнат ва паҳнкунӣ ва идоракунии оқилонаи захираҳои меҳнатиро таъмин намояд.

Ҳамзамон, ба қор даровардани аҳолии қобили меҳнат дар шароити муосири иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон масъалаи мураккаб ва муҳими давлатӣ мебошад. Ноил шудан ба тақсимооти мутавозини захираҳо ва имкониятҳои иқтисодӣ аз истифодаи самараноки қобилияти қорӣ одамон

мувофиқи сатҳи марҳилаҳои мушаххаси рушди ҳар як кишвар ва тақсимои онҳо аз рӯи соҳаҳо ва минтақаҳо иборат аст. Маълум аст, ки бо сабаби иваз намудани самти фаъолият ё барҳам додани корхонаҳои дорои даромад ва ғайра кам, коҳиши истеҳсолот аз сабаби вазъи бозори муосир, коҳиши талабот, гузариши сохтори соҳавии истеҳсолот ва дигар равандҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ, то андозае аҳолии қобили меҳнат ё як қисми он дар бозори меҳнат талабот надоранд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо ва мавзӯҳои илмӣ. Таҳқиқоти диссертатсионӣ дар асоси санадҳои меъёрию ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистон анҷом дода шудааст. Инчунин таҳқиқот бо Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 робитаи зич дорад, аз ҷумла бо бандҳои: б. 3.2 Рушди минтақаҳо; б. 4. Рушди сармояи инсонӣ; б. 5. Шуғли самаранок. Дар давраи тайёри ин таҳқиқот инчунин бо Стратегияи баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии аҳолии Тоҷикистон барои солҳои 2013-2015 алоқаманд буд, Консепсияи муҳоҷирати меҳнати шаҳрвандони Ҷумҳурии Тоҷикистон ба хориҷа; Стратегияи миллии муҳоҷирати меҳнати шаҳрвандони Ҷумҳурии Тоҷикистон ба хориҷа барои давраи солҳои 2011-2015. Инчунин диссертатсия тибқи нақшаи илмӣ - донишкадаи илмӣ-таҳқиқотии идоракунии давлатӣ ва хизмати давлатии Академияи идоракунии давлатии Назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон иҷро шудааст.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Мақсади таҳқиқот. Мақсади асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар таҳлил ва тафсири муфассали равандҳои рушди бозори муосири меҳнат ва ҳолати он дар асоси асосҳои назариявӣ, методологӣ ва методӣ бо назардошти таҳияи тавсияҳо ва консепсияҳои илмӣ оид ба танзими самаранок ва оқилонаи бозори муосири меҳнат дар шароити гузариш мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот. Мувофиқи мақсади гузошташуда вазифаҳои зерин муайян ва ҳал карда шуданд:

- ✓ дар асоси таҳқиқот таҳаввулоти равишҳои концептуалӣ моҳият ва мундариҷаи иҷтимоӣ иқтисодии мафҳуми бозори меҳнатро муайян намудан;
- ✓ хусусиятҳои фаъолият ва рушди бозори меҳнатро муайян намудан;
- ✓ ҷанбаҳои функционалии бозори меҳнат ва модели онро муайян намудани;
- ✓ захираҳои инсонӣ ва ҷузъҳои асосии фаъолияти бозори меҳнат дар самти таҳқиқоти захираҳои меҳнатӣ дар системаи хизмати давлатиро таҳлил намудан;
- ✓ нақши маорифро дар тағйир додани бозори меҳнат ва рушди захираҳои инсонӣ ва хусусиятҳои татбиқи стратегияҳо ва барномаҳои давлатӣ оид ба танзими бозори меҳнат муайян кардан;
- ✓ омилҳое, ки ба рушди бозори меҳнат ва танзими он дар шароити дигаргунсозӣ таъсир мерасонанд ва дурнамои рушди бозори муосири меҳнатро муайян кардан;

✓ равандҳои ҷаҳонишавӣ ва тамоюлҳои ҳаракати бозори меҳнат ва муайян кардани робита ва таъсири мутақобилаи бозори муосири меҳнат ва равандҳои муҳочиратро таҳлил намудан;

✓ хусусиятҳои бекориро ҳамчун яке аз шаклҳои зуҳури ноустувории иқтисодӣ дар бозори меҳнат таҳқиқ ва тафсир кардан;

✓ таҳия намудани модели регрессияи сершумори таъсири нишондиҳандаҳои бозори меҳнат ба ММД Ҷумҳурии Тоҷикистон;

✓ муносибати бекориро бо гузариши муайяни даврии иқтисодиёт ва рушди марҳилавии бозори миллии меҳнати кишвар дар давраи истиқлолияти давлатӣ муайян намудан;

✓ дурнамои рушди бозори муосири миллии меҳнат, танзими он ва имкониятҳои ҳамгирой ба бозори байналмилалӣ меҳнатро муайян кардан.

Объекти таҳқиқот иқтисодиёти бозории Ҷумҳурии Тоҷикистон ва бозори меҳнат ҳамчун ҷузъи асосии он мебошад.

Мавзӯи таҳқиқот муносибатҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ мебошанд, ки дар раванди фаъолият ва танзими бозори меҳнат дар шароити гузариши он ба вучуд меоянд.

Фарзияи таҳқиқот. Он аз он иборат аст, ки сохтор, инчунин тамоюлҳо ва хусусиятҳои бозори меҳнат дар шароити гузариш бо шиддат ва сифати таъсири синергетикии омилҳои самаранок ва танзими бозори миллии меҳнатро муайян мекунад, муайян карда мешаванд.

Асоси назариявии таҳқиқот. Асоси назариявии таҳқиқотро асарҳои классикони илми иқтисод, фаъолияти намояндагони мактабу самтҳои гуногуни он, инчунин асарҳои олимони тоҷик оид ба рушди муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ, фаъолият ва танзими бозори меҳнат.

Барои ноил шудан ба мақсади таҳқиқот ва ҳалли вазифаҳо дар таҳқиқот усулҳои умумии илмӣ: таҳлил, синтез, равиши диалектикӣ, институтсионалӣ, абстрактӣ-мантикӣ, иқтисодӣ омӯрӣ ва пешгӯӣ истифода шудаанд.

Сарчашмаи маълумот. Сарчашмаҳои илмӣ таҳқиқотро маводи расмӣ Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, маводҳои омории Агентҳои вилоятӣ омор, Вазорати меҳнат, муҳочират ва шуғли Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳисоботи сарчашмаҳои кушодаи онҳо аз созмонҳои байналмилалӣ ва муассисаҳои давлатӣ, сомонаҳои расмӣ ташкилотҳои давлатӣ ва байналмилалӣ, натиҷаҳои пурсишҳо ва таҳқиқоти иттиҳодияҳои ҷамъиятӣ ва дигар марказҳои таҳлилӣ, сарчашмаҳои интернетӣ, инчунин натиҷаҳои пурсиши аҳоли ва мушоҳидаҳои илмӣ ташкил намуданд.

Пойгоҳи таҳқиқот. Таҳқиқоти илмӣ дар кафедраи идоракунии молияи давлатии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давоми солҳои 2016-2022 гузаронида шудааст.

Навгони илмӣ таҳқиқот дар таҳияи минбаъдаи ғояи аз ҷиҳати илмӣ асоснокӣ ташаккул, рушд ва танзими бозори муосири меҳнат, муайян намудани хусусиятҳои он дар шароити равандҳои гузариш ва афзоиши шумораи аҳолии қобили меҳнати кишвар мебошад ва тартиб додани тавсияҳои илмӣ амалӣ

барои инкишофи минбаъдаи бозори меҳнат. Дар диссертатсия муқарраротҳои зерин, ки унсурҳои навгонии илмиро дар бар мегиранд, таҳия ва такмил дода шудаанд:

✓ дастгоҳи мафҳумии бозори муосири меҳнат аниқ ва такмил дода шуда, моҳияти иҷтимоию иқтисодӣ ва таърифи илмии он дода шуд;

✓ хусусиятҳои асосии бозори муосири меҳнат ва хусусиятҳои таснифи он муайян карда шуда, хусусиятҳои хоси фаъолияти бозори муосири меҳнат нишон дода шудаанд;

✓ хусусиятҳо ва нишондиҳандаҳои асосии бозори муосири меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ошкор гардида, хосияти муносибатҳои иҷтимоию иқтисодии иштирокчиёни бозор, интихоби самтҳо, шаклҳо ва усулҳои танзими он муайян шудаанд;

✓ тавсияҳо оид ба идоракунии самараноки бозори меҳнат таҳия карда шудааст, ки метавонанд афзоиши шуғл, коҳиши бекорӣ ва афзоиши даромади маҷмуи меҳнатро таъмин кунанд ва дар баробари ин навъҳои функционалӣ, бозори меҳнат ва моделҳои он муайян карда шаванд;

✓ хусусиятҳои чузъҳои асосии фаъолияти бозори меҳнат муайян карда шуданд ва сифатҳои муайянкунандаи захираҳои инсонӣ дар асоси таҳқиқоти солҳои охир ошкор карда шуданд;

✓ нақши таълим дар дигаргунсозии бозори меҳнат ва рушди захираҳои инсонӣ ва хусусиятҳои идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар системаи хизмати давлатӣ муайян карда шудааст;

✓ роҳҳои асосии татбиқи барномаҳо ва стратегияҳои давлатӣ дар танзими бозори меҳнат ва захираҳои инсонӣ тавсиф карда шудаанд;

✓ омилҳои рушд ва гузариши бозори муосири меҳнат муайян карда шуда, дурнамои рушди он бо назардошти равандҳои иҷтимоию иқтисодӣ ошкор карда шудааст;

✓ модели регрессиёнии чандинкаратаи таъсири нишондиҳандаҳои шумораи аҳоли, захираҳои меҳнатӣ, шуғл, музди миёнаи меҳнат, ба истифода додани фондҳои асосӣ ва маблағгузориҳои асосӣ ба ММД-и Ҷумҳурии Тоҷикистон;

✓ тамоюлҳои асосии ҳаракати бозори меҳнат ва робитаи он бо равандҳои муҳочират зоҳир карда шуданд: масъалаҳои бекорӣ ҳамчун яке аз шаклҳои асосии номутавозунии макроиқтисодӣ таҳқиқ карда шуданд;

✓ рушди марҳилавии бозори миллии меҳнат дар давраи истиқлолияти давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон муайян гардида, ҳамчун самти афзалиятноки ҳамгирии бозори милли ба бозори байналмилалӣ меҳнат пешниҳод карда шудааст.

Нуктаҳои химояшавандаи диссертатсия:

1. Дар маҷмӯъ, мафҳумҳои хоси иқтисоди бозорӣ ба бозори меҳнат тааллуқдоранд; омӯзиши мундариҷа ва моҳияти иҷтимоию иқтисодии он ҳамчун категорияи иқтисодӣ дар асоси мувоҳидаҳои бисёрсола оид ба ин масъала таърифи илман асоснок пешниҳод карда мешавад, ки онро ба чунин хулоса

овардан мумкин аст: бозори меҳнат - ин соҳаи махсуси муносибатҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ-меҳнатӣ ва ҳуқуқӣ мебошад, ки ҳамчун қисми ҷудонашавандаи тамоми системаи иқтисоди бозорӣ ташаккул ёфта, ба фаъолияти бозорҳои дигар (молҳо ва хизматрасониҳо, пул, асъор) таъсир мерасонад, ки дар он ҳамкориҳои унсурҳои асосӣ – талабот ва пешниҳод шугли аҳоли аз рӯи соҳаҳо ва самтҳои фаъолияти иқтисодӣ ва даромади онро таъмин менамояд.

2. Иббот шудааст, ки бозори меҳнат дорои як қатор хусусиятҳо мебошад. Баъзеи онҳо хосияти иҷтимоӣ иқтисодӣ доранд - ин ба хусусияти ҳуди мол “қувваи корӣ”, ки дар бозор барои хариду фурӯш пешниҳод карда мешавад, дахл дорад; инчунин талабот ба меҳнат аз талабот ба молҳо ва хизматҳо ва таъсири омилҳои иҷтимоӣ ва демографӣ муайян карда мешавад.

Хусусиятҳои дигар бо такрористеҳсоли қувваи корӣ, ки пеш аз ҳама аз сатҳи музди меҳнат, шароити меҳнат, имкониятҳои рушди мансаб, инчунин иқлими ахлоқӣ - психологӣ дар коллективи истеҳсоли амалӣ карда мешаванд, алоқаманданд.

3. Ташаккул ва рушди бозори меҳнат дар шароити гузариш зери таъсири омилҳои гуногун сурат мегирад, ки онҳоро аз рӯи дараҷаи таъсир ба бозори меҳнат ба таври зайл гурӯҳбандӣ кардан мумкин аст:

- таъсирот дар сатҳи микро:

❖ омилҳои ташкилию иқтисодӣ;

❖ техникӣ-иқтисодӣ;

❖ иҷтимоӣ (шароити меҳнат, ҳифзи он ва кафолатҳои иҷтимоӣ, ва пардохтҳои иҷтимоӣ);

❖ идоракунӣ;

- таъсирот дар сатҳи мезо:

❖ ихтисоси истеҳсолот дар сатҳи минтақа;

❖ далелҳои ҷуғрофӣ ва табиӣ;

❖ сиёсати иҷтимоӣ иқтисодии минтақавӣ.

-дар сатҳи макроиқтисодӣ:

❖ ташкилию техникӣ

❖ таъминоти техникӣ ва технологии истеҳсолот.

Ташкили корҳои ҳадамоти давлатии шугл, инчунин агентҳои хусусӣ, ки бо шугли аҳоли, тайёрӣ ва бозомӯзии он барои тақмили ихтисос машғуланд:

- омилҳои иқтисодӣ: равандҳои таваррум ва бекорӣ, сиёсати нархгузорӣ, тағйирот дар сохтори иқтисодиёт, сиёсати сармоягузорӣ ва иқтисоди хориҷӣ, таъмини бозори истеъмолӣ бо молҳо ва хизматҳо.

- демографӣ: сохтори синну соли ҷинсии аҳоли ва афзоиши табиӣ, сатҳи таваллуд, сатҳи муҳоҷират, урбанизатсия ва деурбанизатсия.

- иҷтимоӣ: ҳифзи иҷтимоии аҳоли, сатҳи даромади аҳоли ва сохтори он шарикӣ давлатӣ ва хусусӣ, инфрасохтори иҷтимоӣ.

- институтсионалӣ: дараҷаи риояи ҳуқуқ ва озодиҳои конституционӣ, заминаи меъёрӣ-ҳуқуқӣ ва қонунгузорӣ, ки риояи ҳуқуқҳои иҷтимоӣ ва меҳнати шаҳрвандонро кафолат медиҳад.

4. Агар бекорӣ аз бӯҳронҳои рушди даврӣ ба вуҷуд ояд, пас аз нуқтаи назари назарияи шуғли кейнсианӣ афзоиши талабот метавонад ба таъмини шуғл мусоидат кунад, аммо дар шароити тағйирёбии ин рӯй намедихад.

5. Равандҳои дигаргунсозӣ, ки бо дигаргунсозии сохторӣ ва соҳавии иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон (ташаккули иқтисодиёти саноатӣ-аграрӣ) дар шароити бисерчанбаи он вобастаанд, боиси тағйироти кулӣ дар муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ, тақсмоти қувваи корӣ аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт ва фаъолияти бозори меҳнат гардиданд.

6. Дар шароити нави иҷтимоӣ иқтисодӣ зарурати омезиши оптималии танзими бозори меҳнат ва шуғл дар ҳама сатҳҳо: микро, мезо ва макро ба миён омад. Барои танзими сатҳи микро, пеш аз ҳама, муайян кардани иқтидори бозори меҳнат ва фароҳам овардани шароит барои шуғли самаранок бо афзоиши комбинатсияҳои дар соҳаи шуғл ҷойдошта зарур аст.

7. Давлат ба динамикаи бозори меҳнат тавассути танзими талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ таъсири назаррас мерасонад, аммо самаранокии ин танзим инчунин аз қобилияти ба назар гирифтани чунин хусусияти муҳими бозори меҳнат, ба монанди чандирӣ вобаста аст.

8. Бо рушди босуръати равандҳои ҷаҳонишавӣ ва амиқтар шудани тақсмоти байналмилалӣ меҳнат мафҳуми "бозори чандири меҳнат" ташаккул ёфт, ки сабаби пайдоиши он, ба ғайр аз номбаршуда, суръати пеш аз афзоиши шумораи қувваи корӣ дар муқоиса бо марҳилаҳои таъсиси ҷойҳои корӣ, инчунин тағйирот дар сохтори ҳуди қувваи корӣ – афзоиши ҳиссаи ҷавонон ва занон дар он буд.

9. Модели таҳияшудаи регрессияи чандинкаратаи таъсири нишондиҳандаҳои шумораи аҳоли, захираҳои меҳнатӣ, шуғли аҳоли, музди миёнаи меҳнат, ба истифода додани фондҳои асосӣ ва маблағгузориҳои асосӣ ба ММД-и Ҷумҳурии Тоҷикистон таъсири самаранокӣ ҳудро ба ММД Ҷумҳурии Тоҷикистон нишон дод. ва модели таҳқиқшуда тавсиф мекунад, ки беҳтар шудани нишондиҳандаҳои бозори меҳнат ба афзоиши ММД-и Ҷумҳурии Тоҷикистон мусоидат мекунад, инчунин дар асоси таҳлили ин нишондиҳандаҳо пешгӯии рушди бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои то соли 2030 тартиб дода шудааст.

10. Таҳлил ва тафсири маводҳо нишон доданд, ки номуносибии бозори меҳнат ва бозори хидматрасонии таълимӣ метавонад ба оқибатҳои мураккаби муносибатҳои ҷамъиятӣ ҳамчун бекорӣ, паст шудани сифати меҳнат ва кам шудани даромад, рушди нобаробари соҳаҳои гуногун ва дар маҷмуъ дигар оқибатҳои гуногуни иқтисодӣ оварда расонад.

11. Суботи иҷтимоӣ ва сиёсӣ дар ҷаҳон, динамикаи рушди иқтисодӣ ва сатҳи неқӯаҳволии аҳоли дар шароити гузариши технологӣ бештар ба рушди бозори байналмилалӣ меҳнат мусоидат мекунад, ки онро бозори босифат ва ояндадори меҳнат баррасӣ кардан мумкин аст. Раванди ҳамгироии бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ба бозори байналмилалӣ меҳнат ҳоло ҷанбаи муҳими рушди муносибатҳои бозорӣ дар кишвар мебошад, ки дар рушди вазъи

ичтимоию иқтисодии тамоми аҳолии мамлакат боз ҳам бештар мусоидат менамояд ва аз тарафи дигар, ҳамгирии бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ба бозори байналмилалӣ меҳнат ба таври мақсаднок ва муназзам сурат мегирад, ки дар он нақши назаррасро ба равандҳои муҳоҷирати меҳнатӣ ҷудо кардан мумкин аст.

Аҳамияти назариявӣ ва амалии таҳқиқот аз он иборат аст, ки муқаррароти назариявӣ ва методологии тадқиқоти диссертсионӣ метавонад заминаи сиёсати иҷтимоӣ дар соҳаи танзими бозори меҳнат дар шароити дигаргунсозӣ ва таҳияи чораҳои таъмини фаъолияти самараноки бозори меҳнат муаррифӣ шавад. Аҳамияти амалии таҳқиқот дар он аст, ки натиҷаҳои таҳқиқот метавонанд барои истифодаи амалии мақомоти идоракунии давлатӣ ҳангоми таҳияи барномаҳои мақсаднок, муайян кардани нишондиҳандаҳои бозори меҳнат, шуғл ва ба қор таъминкунӣ ҳангоми арзёбии сатҳи рақобатпазирии корхонаҳо ва самаранокии танзими бозори меҳнат, таҳияи барномаҳои сатҳи маҳаллӣ ва миллии рушди бозори меҳнат истифода шаванд. Маводҳои таҳқиқоти диссертатсионӣ инчунин метавонанд дар таълими курсҳои “Иқтисодиёти меҳнат”, “Бозори меҳнат”, “Қор ва шуғл”, инчунин дигар курсҳои махсус ва семинарҳои махсус, ҳангоми навиштани қорҳои илмӣ, мақолаҳои илмӣ, китобҳои дарсӣ, китобҳо ва монографияҳо истифода шаванд. Таҳқиқоти диссертатсионӣ асосноккунии илмию амалии таҳқиқоти мо оид ба ҷанбаҳои гуногуни мушкилоти ташаққул, танзим ва идоракунии бозори меҳнат дар шароити муосири Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад. Пешниҳодҳои таҳияшуда метавонанд аз ҷониби мақомоти давлатӣ дар тақмили механизмҳои танзими бозори меҳнат ва баланд бардоштани сатҳи шуғли аҳоли дар сатҳи минтақавӣ, инчунин дар танзими самараноки равандҳои шуғл истифода шаванд. Баъзе муқаррароти диссертатсияро дар барномаҳои таҳияшудаи дастгирии давлатии рушди бозори муосири меҳнат ва бештар кардани расмиёти шуғл амалӣ кардан мумкин аст.

Дарҷаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқот бо эътимоднокии маълумот, кофӣ ҳаҷми маводи тадқиқотӣ, қорқарди омории натиҷаҳои таҳқиқот ва нашри онҳо тасдиқ карда мешавад. Хулоса ва пешниҳодҳо ба таҳлили илмӣ натиҷаҳои сарчашмаҳои назариявӣ, методологӣ ва таълилий асос ёфтаанд. Инчунин, ҳамаи саволҳо, тақлифу баҳоҳо бо далелу рақамҳои оморӣ, ҳисоботҳои кумитаҳо, вазорату идораҳои дахлдор оид ба мавзӯи таҳқиқшаванда тасдиқ карда мешаванд.

Мӯтобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ. Мавзӯи диссертатсия ба нуқтаҳои зерини шиносномаи рӯйхати ихтисосҳои ҚОА назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯйи ихтисоси 08.00.10 Менеҷмент, маркетинг ва нархгузорӣ мувофиқат мекунад: 10.19. Қадриҳои идоракунии: нақш ва ҷой дар системаи идоракунии. Ташаққул, тайёри ва рушди қадриҳои идоракунии. Идоракунии мансаб ва пешрафти касбӣ-мансабии қадриҳои идоракунии. Усулҳои ҳавасмандгардонии менеҷерони баландпоя. 10.20. Идоракунии захираҳои инсонӣ ҳамчун як намуди махсуси фаъолияти касбӣ:

ҳадафҳо, вазифаҳо, услубҳо, таҳаввули равишҳо. Моҳияти вазифаҳои иқтисодӣ ва иҷтимоии идоракунии кадрҳои корхонаҳо ва ташкилотҳо. Салоҳияти кормандон ва салоҳияти ташкилот. Сиёсати кадрӣ: таҳия ва татбиқ. Навоварӣ дар ташкили фаъолияти меҳнатӣ ва идоракунии кадрҳо. Ташкил ва иҷрои кор оид ба идоракунии кадрҳо. 10.21. Самаранокии меҳнати кормандон. Муносибати самаранокии идоракунии кадрҳо бо самаранокии меҳнати ҳар як корманд. Арзёбии кормандон ва натиҷаҳои кори онҳо. Ташкили мониторинги иҷтимоӣ-меҳнатӣ, таҳлили нишондиҳандаҳои меҳнатӣ. Назорат ва аудити кормандон, банақшагирӣ ва пешгӯии рушд. Бучети хароҷоти кормандон. 10.22. Рушди иҷтимоӣ ва шарикӣ иҷтимоӣ ҳамчун самти асосии танзими муносибатҳои иҷтимоӣ ва муносибатҳои меҳнатӣ ва иқтисодӣ дар хоҷагии бозорӣ. Муносибатҳои меҳнатӣ ва танзими онҳо тавассути шарикӣ иҷтимоӣ (созишномаҳои генералӣ, соҳавӣ, ҳудудӣ ва шартномаҳои коллективӣ); механизмҳои танзими муносибатҳои меҳнатӣ дар шаклҳои гуногуни моликият; ангеҷаҳо ва ҳавасмандгардонии меҳнат, робитаи онҳо бо рафтори меҳнати кормандон, қаноатмандии меҳнат. 10.23. Ҷанбаҳои байналмилалӣ дар соҳаи идоракунии кадрҳо. Мушкилоти ҳамкориҳои байнифарҳангӣ ва идоракунии коллективҳои байнифарҳангӣ. Фаъолияти ташкилотҳои байналмилалӣ оид ба масъалаҳои идоракунии кадрҳо. 10.26. Машварати идоракунӣ. Нақш ва ҷои машварати идоракунӣ дар амалияи рушди системаҳои идоракунӣ. Мундариҷа, шаклҳо ва усулҳои машварати идоракунӣ. Ташаккул ва рушди кадрҳои машварати идоракунӣ.

Саҳми шахсии доктараби дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот. Саҳми шахсии муаллифи диссертатсия дар таҳияи нақша, пешбурди корҳои илмӣ, таҳияи навиҳои илмӣ диссертатсия дар муқаррароти илмӣ барои ҳимояи пешниҳодшуда, нашри мақолаҳои илмӣ, дар маърузаҳо дар конференсиҳои илмӣ ифода шудааст.

Тасвир ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Натиҷаҳо ва муқаррароти асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар шакли маърузаҳо дар конференсиҳои байналмилалӣ (2019 - 2022), ҷумҳуриявӣ (2018 - 2022) ва донишгоҳӣ (2016 - 2022), семинарҳои илмӣ олимони муҳаққиқ, аспирантон ва доктарабони Ҷумҳурии Тоҷикистон (2015 - 2022) пешниҳод карда шуданд. Озмоиши қисмҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар шаклҳои модулҳои таълимӣ, семинарҳои илмӣ, мизҳои мудаввар дар заминаи Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон (2016 - 2022) гузаронида шуд.

Интишороти аз рӯи мавзӯи диссертатсия. Аз рӯи мавзӯи диссертатсия 29 мақолаи илмӣ, аз ҷумла 4 монография ва 23 мақола дар маҷаллаҳои тақризишаванда, ки аз ҷониби ҚОА назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсия дода шудааст, нашр шудааст.

Соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия. Қори диссертатсионӣ аз муқаддима, чор боб, ҳулоса ва рӯйхати адабиети истифодашуда иборат аст, ки 304 номгӯйро

дар бар мегирад, инчунин дар диссертатсия 4 расм ва 15 чадвали таҳлилӣ оварда шудаанд. Диссертатсия аз 372 саҳифа иборат аст.

ҚИСМИ АСОСИИ ТАҲҚИҚОТ

Дар муқаддима мубрамии мавзуи интихобшудаи таҳқиқот асоснок шудааст, мақсад ва вазифаҳои он, объект, мавзӯ ва фарзияи таҳқиқотро муайян шудаанд, асосҳои назариявӣ-методологии он, навоварии илмӣ, аҳамияти назариявӣ ва амалии кор, инчунин муқаррароти асосии барои ҳимоя пешниҳодшуда оварда шудааст.

Дар боби якуми диссертатсия - "Асосҳои Назариявӣ-методологии таҳқиқоти фаъолият ва рушди бозори меҳнат" равишҳои концептуалии муайян кардани мундариҷаи иҷтимоию иқтисодии бозори меҳнат ва таҳаввулоти рушди онҳо, падидаи мафҳуми "бозори меҳнат" ва хусусиятҳои фаъолияти бозори муосири меҳнат, инчунин навъҳо ва моделҳои функционалии бозори меҳнат таҳқиқ карда шуданд.

Дар қисми диссертатсионӣ методологияи омӯзиши равандҳои иқтисодии марбут ба ташаккули ғояҳои назариявии бозори меҳнат, ки давраи тӯлонии ташаккулёбиро аз сар гузаронидааст: аз назарияи классикӣ ба назарияи неоклассикӣ ва аз он ба назарияи кейнсианӣ, институтсионалӣ ва монетаристӣ, ки назарияи минбаъда муқаррароти асосии концептуалӣ ва дар баъзе ҳолатҳо камбудии назарияи қаблро пурра ва ғайраравонаидааст омӯхта шуд. Имрӯз, ғояҳои маъмултарини назариявии таҳқиқоти бозори меҳнат назарияи институтсионалӣ мебошад. Яке аз бартариҳои ин назария дар он аст, ки имкон медиҳад, баъзе муқаррароти назарияҳои классикӣ, неоклассикӣ ва то андозае кейнсианӣ, ки баъзан ҳатто бо ҳам мухолифат мекунанд, муттаҳид карда шаванд.

Таҳлил ва тафсири адабиёти илмӣ ва илмӣ-оммавӣ, инчунин адабиети таълимӣ ва энциклопедӣ нишон медиҳад, ки дар давраҳои гуногуни таърихӣ рушди иҷтимоию иқтисодии ҷомеаи инсонӣ олимони консепсияҳо ва ғояҳои гуногунро дар бораи мафҳуми "бозори меҳнат" пешниҳод мекунанд ва дар маҷмӯи онҳоро дар мундариҷаи зерин ҷамъбаст кардан мумкин аст:

1. Назарияи классикӣ бозори меҳнат аз ҷониби олимони ба монанди А.Смит, Д.Рикардо, Ж. С. Милл, пешниҳод шудааст. Ғояҳои асосии назарияи классикӣ бозори меҳнат ба таври зерин ва дар доираи таърифҳои зерин муайян карда мешаванд: а) аз ҳад зиёд истеҳсол кардан ғайриимкон аст, зеро пешниҳод талаботи худро ба вучуд меорад; б) ҳангоми хариди маҳсулоти бо шуғли пурра истеҳсолшуда сатҳи ками хароҷот вучуд надорад; с) агар сатҳи хароҷоти давлатӣ нокифоя бошад, фишангҳои танзимкунанда, аз қабилҳои нархҳо ва музди меҳнат зуд истифода мешаванд, аз ин рӯ коҳиши хароҷоти давлатӣ боиси коҳиши истеҳсоли воқеӣ, шуғл ва даромади воқеӣ намешавад; г) рақобат дар бозори меҳнат бо бекорӣ маҷбурӣ алоқаманд нест ва бояд қайд кард, ки ҳар як қисми хоҳишманд ба осонӣ бо меъёри муқаррарнамудаи бозор қор пайдо мекунад; д) фишангҳои танзими бозор, ба монанди гузариши меъёрҳои ғоизӣ

ва чандирии таносуби нарх ва музди меҳнат, қодиранд, ки шуғли пурраро дар иқтисодиёт нигоҳ доранд, ки онҳо низ шуғли пурраро ногузир мегардонанд; е) кӯмаки аз ҳад зиёди давлатӣ дар идоракунии иқтисодиёт нолозим ва зараровар аст.²

2. Назарияи марксистии "бозори меҳнат" дар ғояи файласуфи маъруф Карл Маркс дар матни зерин оварда шудааст: а) бозори меҳнат бо фарқи байни мол "меҳнат" ва сармояи ҷисмонӣ; б) агар меҳнат дар чараёни меҳнат арзиш эҷод кунад, дигар намудҳои захираҳо танҳо ба арзиши нави ҳуди меҳнат интиқол дода мешаванд; с) бозори меҳнат, гарчанде ки қоидаҳои умумии бозорро риоя мекунад, хусусиятҳои муҳим дорад, зеро ҳуди қувваи корӣ ҳамчун омили субъективии истеҳсолот, ҳамчун мол, метавонад дар айни замон ба пешниҳоди таносуби талабот фаъолона таъсир намояд.³

3. Гурӯҳи дигари олимони ғояи неоклассикиро дар симои Ч. Перри, М. Фелдштейн, Р. Холл таъриф медиҳанд ва дар доираи ин ғоя таърифҳои зерин пешниҳод карда мешаванд: а) бо муқаррар кардани нархҳои меҳнат ё музди меҳнат талабот ба қувваи корӣ танзим карда мешавад ва пешниҳод дастгирӣ карда мешавад ва ба ин васила тавозуни онҳо нигоҳ дошта мешавад; б) муқаррар кардани нархи меҳнат ба талаботи бозор чандир ҷавоб медиҳад ва мувофиқи талабот ва пешниҳод мутаносибан зиёд ва ё кам мешавад; в) бекорӣ дар сурати мавҷуд будани тавозун дар бозори меҳнат ғайриимкон аст. г) бекорӣ як падидаи ихтиёрӣ аст; е) сабаби бекорӣ дар он аст, ки коргарон аз кор бо маоши камтар даст мекашанд; е) ҷустуҷӯи кор падидаест, ки боиси ноустувории бозори меҳнат мегардад. ж) таъсири иттифоқҳои касаба, ҷамоатҳои коргарон ва меҳнаткашон ба муқаррар намудани меъёрҳои ҳадди ақали музди меҳнат аз ҷониби ҳукумат; е) набудани маълумот дар бораи ҷойҳои холӣ ва қувваи кории ройгон аз номукаммалии бозори меҳнат шаҳодат медиҳад.⁴

4. Ғояи дигари бозори меҳнат, ки "ғояи кейнсианӣ" ном дорад, ба назарияҳои олимони Ч. Кейнс, Р. Гордон таалуқ дорад. Ин олимони ва пайравони онҳо нишон медиҳанд, ки онҳо мафҳумҳои худро бо таърифҳои зерин муайян мекунанд: а) дар иқтисодиёт механизми махсусе вучуд надорад, ки шуғли пурраро қафолат диҳад; б) шуғли пурра аксарият тасодуфӣ аст нисбат ба қонунӣ; с) аз сабаби гузариши меъёрҳои ғойӣ ва чандирии нархҳо ва музди меҳнат ба бозори меҳнат ба таври мӯътадил ва дилпуруна ворид шудан ғайриимкон аст; г) нархи меҳнат ба қадри қофӣ доимист ва амалан тағйир намеёбад, алахусус ба самти қоҳиш; д) нархи меҳнат тамоми ҷанбаҳои бозори меҳнатро танзим намекунад; д) нақши танзимкунанда дар бозори меҳнат бояд аз ҷониби ҳукумат бошад, ки метавонад номутаносибиро дар бозори меҳнат

² Ниг: См.: Большая экономическая энциклопедия. Составители: Варламова Т.П., Васильева Н.А., Неганова Л.М. и др. – М., 2007. – С. 432.

³ Ниг: Большая экономическая энциклопедия. Составители: Варламова Т.П., Васильева Н.А., Неганова Л.М. и др. – М., 2007. – С. 371.

⁴ Ниг: Былков, В.Г. Рынок труда и развитие занятости населения /В.Г. Былков. - Иркутск: Изд-во БГУ, 2017. - 248 с..

тавассути коҳиш ё афзоиши талаботи умумӣ коҳиш диҳад; е) талабот ба қувваи корӣ на бо гузариши нархҳо дар бозори меҳнат, балки бо талабот ё ҳаҷми умумии истеҳсолот танзим карда мешавад; з) бекорӣ ҳатмист, гарчанде ки дар баъзе ҳолатҳо метавонад ихтиёрӣ бошад.⁵

5. Яке аз ғояҳои маъмул дар байни олимони кишварҳои ғарбӣ ғояи монетаристии бозори меҳнат мебошад, ки намояндагони он олимони маъруф ба монанди М.Фридмен, Ф. Кеген, Д. Майзелман, К. Бруннер, А. Молтсер мебошанд. Таърифҳои асосии ин ғоя таърифҳои зерин мебошанд: а) иқтисоди бозорӣ бо сабаби тамоюлҳои дохилӣ ба субот, худтанзимкунӣ талош мекунад; б) агар номутаносибӣ, вайроншавии иқтисоди бозорӣ вучуд дошта бошад, онҳо пеш аз ҳама дар натиҷаи даҳолати беруна ба вучуд меоянд; в) даҳолати давлатӣ ба вайроншавии раванди муқаррарии рушди иқтисодӣ оварда мерасонад; д) шумораи мақомоти танзимкунандаи давлатӣ бояд ҳадди ақал бошад, ба истиснои сохторҳои андоз ва буҷет; е) муқаррар намудани музди ҳадди ақали ҳукумат аз ҷониби мавқеи қавии иттифокҳои касаба, ҷамоатҳои коргарон ва меҳнаткашон муайян карда мешавад; ё) набудани маълумот дар бораи мавҷудияти ҷойҳои холӣ ва ҷойҳои қорӣ захиравӣ, афзоиши номутавозунии бозор роафзоиши дода, омилҳои манфии бозори меҳнат мебошанд; ж) барои эҷоди тавозун дар бозори меҳнат истифодаи фишангҳо ба монанди меъёри баҳисобгирии бонки марказӣ, маблағи захираҳои, ки бонкҳои тижоратӣ дар суратҳисобҳои бонки марказӣ талаб мекунанд, тавсия дода мешавад.⁶

6. Ба самтҳои нави рушди ғояи бозори меҳнат ғояи институтсионалистӣ дохил мешавад, ки намояндагони он олимони ва муҳаққиқон ба монанди Т.Веблен, К. Полани, Я. Корнаи, Дж. Данлоп, Л. Улман мебошанд, ки аз тарафи онҳо таърифи зерин дар бораи мафҳуми "бозори меҳнат" пешниҳод карда шудааст: а) диққати асосӣ ба таҳлили фарқиятҳои касбӣ ва соҳавӣ дар сохтори қормандон ва сатҳи мувофиқи музди меҳнат равона карда шудааст; б) дур шудан аз таҳлили макроиқтисодӣ ва кӯшиши шарҳ додани табиати бозор бо хусусиятҳои динамикии соҳаҳои алоҳида, гурӯҳҳои касбӣ ва демографӣ.⁷

Дар таҳқиқоти илмӣ қайд мешавад, ки бозори меҳнат, ки унсури муҳими иқтисоди бозорӣ ва умуман муносибатҳои бозорӣ мебошад, нишон медиҳад, ки қонуниятҳои рушди он бо механизмҳои хоҷагии бозорӣ зич алоқаманд аст. Тавассути муқоиса ва муқоисаи ғояҳо ва консепсияҳои дар адабиети иқтисодии ватанӣ ва байналмилалӣ мавҷудбуда, инчунин мавқеъҳо оид ба муайян кардани моҳияти падидаи бозори меҳнат ба мо имконият медиҳад, ки таърифи зерини мафҳуми "бозори меҳнат" - ро пешниҳод намоем. Дар маҷмӯъ, мафҳумҳои хоси иқтисоди бозорӣ ба бозори меҳнат тааллуқ доранд; омӯзиши мундариҷа ва

⁵ Большая экономическая энциклопедия. Составители: Варламова Т.П., Васильева Н.А., Неганова Л.М. и др. – М., 2007. – С. 279.

⁶ Ниг: Friedman M., Shwartz A. Money and business cycles // The Review of Economics and Statistics. 1963. Vol. 45. № 1; Friedman M. The quantity theory of money: a restatement // Friedman M. The optimum quantity of money. New Brunswick, 2005.

⁷ Ниг: Былков, В.Г. Рынок труда и развитие занятости населения /В.Г. Былков. - Иркутск: Изд-во БГУ, 2017. - 248 с.

моҳияти иҷтимоию иқтисодии он ҳамчун категорияи иқтисодӣ дар асоси мувоҳисаҳои бисёрсола оид ба ин масъала таърифи илман асоснок пешниҳод карда мешавад, ки онро ба чунин хулоса овардан мумкин аст: бозори меҳнат - ин соҳаи махсуси муносибатҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ-меҳнатӣ ва ҳуқуқӣ мебошад, ки ҳамчун қисми ҷудонашавандаи тамоми системаи иқтисоди бозорӣ ташаккул ёфта, ба фаъолияти бозорҳои дигар (молҳо ва хизматрасониҳо, пул, асъор) таъсир мерасонад, ки дар он ҳамкориҳои унсурҳои асосӣ – талабот ва пешниҳод шуғли аҳоли аз рӯи соҳаҳо ва самтҳои фаъолияти иқтисодӣ ва даромади онро таъмин менамояд.

Дар қор қайд карда шудааст, ки мушкилоти бозори меҳнат ва умуман муносибатҳои меҳнатӣ дар ретроспективаи таърихӣ ҳамеша масъалаҳои муҳим ва яке аз мавзӯҳои асосии таҳқиқоти илми иқтисодӣ буданд. Ҷанбаҳои назариявӣ ва методологии хеле муҳими ташаккул ва рушди бозори меҳнат, нақши он дар рушди муносибатҳои истеҳсолӣ ва самаранокии хоҷагидорӣ дар замони худ дар асарҳои классикони илми иқтисодӣ ба монанди А.Смит, Д. Рикардо, Т. Малтус, К. Маркс, Ф. Энгелс, А. Маршалл, Дж. М. Кейнс ба таври муфассал барасӣ шуда буданд. Дар солҳои минбаъда ва махсусан дар шароити густариши муносибатҳои нави иқтисодӣ ва сиёсӣ ва дар давраҳои равандҳои муҳими ҳамгирӣ аз нимаи дууми асри ХХ олимони саҳми назаррасро ба ин масъалаҳо гузошанд, монанди П.Самуэлсон, Ч. Робинсон, Р.Лукас, М. Фридман, А. Лаффер, А. Лорентс, Ч. Стиглицс ва дар солҳои охир дар асарҳои олимони кишварҳои ИДМ ҳамчун в. Л.Иноземтсев, Ю. С. Осинов, С. В. Рязантсев, Л. И. Абалкин, М. В. Маргелов, М. А. Чешкова, Т. К. Блохина, Л. Н. Андрунович фикру ақидаҳои худро баён намудаанд.

Дар қараёни таҳқиқи дақиқи мафҳуми бозори меҳнат, мо ба хулосаҳои зерин омадем:

Аввалан, қариб ҳамеша бозори меҳнат ҳамчун фазо муаррифӣ ва баррасӣ карда мешавад. Таъкид карда мешавад, ки бозори меҳнат фазои иқтисодӣ ва ҷуғрофӣ – соҳаи шуғл мебошад, ки дар он харидорон ва фурӯшандагони моли мушаххас – қувваи қорӣ ҳамқорӣ мекунанд. Мувофиқи ин, бозори меҳнат ҳамчун фазо макони муайянеро ифода мекунад, ки дар он харидорон ва фурӯшандагони қувваи қорӣ вомехӯранд.

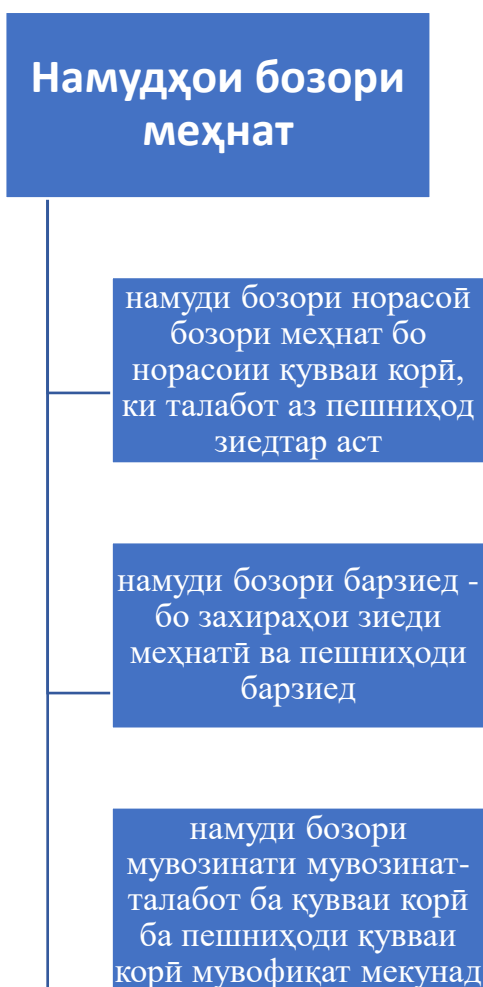
Дуум, бозори меҳнатро инчунин метавон ҳамчун соҳае баррасӣ кард, ки қорфармоён ва қоргарон якҷоя дар шакли коллективӣ ва инчунин инфиродӣ оид ба музди меҳнат ва шароити меҳнат гуфтушунид мекунанд.

Дар асл, бозори меҳнат як системаи мураккаби иҷтимоию иқтисодӣ мебошад, ки маҷмуи муносибатҳои иҷтимоию иқтисодии байни иштирокчиёни муносибатҳои бозорӣ мебошад, ки манфиатҳои иҷтимоию иқтисодии худро бо мақсади қонеъ кардани ниёзҳои муайян пайгирӣ мекунанд.

Ҷамзамон, масъалаҳои мубрами бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон аз нуқтаи назари муҳаққиқон ва мутахассисон дар асарҳои гуногуни илмию илмӣ-оммавӣ ва илмию методӣ таҳлил карда шуданд. Ҷамчунин дар баробари рисолаҳои илмӣ, монографияҳо, мақолаҳо ва китобҳо дар солҳои охир

таҳқиқоти арзишманди оморӣ бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон гузаронида шуд. Дар робита ба ин, таҳқиқоти оморӣ ва таҳлили "Вазъи бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон", ки соли 2017 нашр шудааст, натиҷаҳои таҳлили оморӣ ва таҳқиқоти солҳои 2004-2016-ро дар бар мегирад ва ҳамчун манбаи хеле арзишманд пешниҳод карда мешавад.

Маълум аст, ки талабот ба қувваи корӣ шумораи ҷойҳои корӣ ҳолӣ дар корхонаҳои мавҷуда ва шумораи ҷойҳои нави корӣ ва шумораи ҷойҳои корӣ қормандонро дар бар мегирад, аммо он қорфарморо қонеъ намекунад ва аз ин рӯ ивазкуниро талаб мекунад. Дар ин ҳолат таносуби талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ се намуди нишондиҳандаҳои бозори меҳнатро дар схемаи зерин муайян мекунад:



Расми 1. Намудҳои нишондиҳандаҳои бозори меҳнат

Сарчашма: таҳияи муаллиф

Пештар қайд карда шуд, ки бозори меҳнат як падидаи мураккаб бо ҷанбаҳои гуногун мебошад, ки мавҷудияти модули ва намудҳои гуногуни бозори меҳнатро муайян мекунад мавҷудияти гуногун моделҳо ва намудҳои бозорҳои меҳнат. Талабот ва пешниҳод дар бозорҳои меҳнат имкон медиҳад, ки якҷанд тамсилаҳои ҳамкориҳои фурушандагон ва харидорони қувваи корӣ вобаста ба сатҳи рақобат тавсиф карда шаванд:

- ✓ тамсилаи бозори бевоситаи рақобатии меҳнат;

- ✓ тамсилаи монопсония (тамсилаи монополияи як харидор);
- ✓ тамсилаи ба назар гирифтани амали чомеаҳои иттифоқи касаба;
- ✓ тамсилаи монополия аз ду тараф.

Дар боби дуоми диссертатсия “Бозори меҳнат ва хусусиятҳои танзими он дар шароити тағйирёбӣ”, захираҳои инсонӣ ва ҷузъҳои асосии фаъолияти бозори меҳнат баррасӣ карда шуда, сифати идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар системаи хизмати давлатӣ омӯхта шудааст. Ба соҳаи маориф ҳамчун омили гузариши бозори меҳнат ва рушди захираҳои инсонӣ, инчунин татбиқи стратегияҳо ва барномаҳои давлатӣ дар танзими бозори меҳнат ва захираҳои инсонӣ диққати махсус дода шуд.

Дар заминаи афзоиши навоариҳои техникӣ, афзоиши рақобати бозорӣ, ҷаҳонишавии иқтисодӣ, маҳз дониш, малака, эҷодкорӣ ва қобилияти соҳибкории одамон захираҳои асосӣ барои баланд бардоштани самаранокӣ ва бартарии рақобатӣ, инчунин рушди пайвастаи ҳаёти ҷамъиятӣ мебошанд. Дар робита ба ин, захираҳои инсонӣ, қисми қобили меҳнати аҳоли бо иқтисодии инсонӣ, малакаҳои иҷтимоӣ ва зеҳнӣ, дониш, арзишҳо, қобилиятҳои ҷисмонӣ, бахусус моликияти зеҳнӣ ва фарҳанги касбӣ шароити муҳимтарини ташаккули иқтисодиёти нав, иқтисодиёти дониш мебошад, ки гузариш ба иқтисодиёти индустриалии кишвари мо таъмин менамояд.

Дар айни замон дар чомеа навсозии доимии технологӣ, ҷорӣ намудани системаҳои иттилоотии компютерӣ, раванди фаъоли зеҳнии соҳибкорӣ ба амал меояд, ки такмили доимии малакаҳо, бозомӯзӣ, рушд ва қобилиятҳои баландро талаб мекунад. Маҳз ин шартҳо талабот ва меъёрҳои асосии интихоби захираҳои меҳнатиро дар бозори меҳнат муайян мекунанд. Аз ин рӯ, ҳангоми танзими бозори меҳнат коргаронро на танҳо ҳамчун омили истеҳсолот, балки ҳамчун манбаи доимо навшаванда ва рушдбанда, ки ба талаботи муосири истеҳсолот ва дар маҷмӯъ ба талаботи бозори муосири меҳнат ҷавобгӯ аст, баррасӣ кардан лозим аст. Дар ин бора дар стратегияи миллии рушди ҚТ то соли 2030 дар мазмуни зерин хеле мувофиқ ва хеле дуруст қайд карда шудааст: "дар соҳаи баланд бардоштани ғойдаи таҳсилоти касбӣ: ташаккули муҳити рақобатпазир, аз ҷумла дар рушди муассисаҳои таълимӣ; рушди системаи таҳсилоти муҳандисӣ-техникӣ; таҳияи барномаҳо ва механизмҳои арзёбии салоҳиятҳои мутахассисон (системаи миллии харитасозии салоҳиятҳо); ташаккули механизмҳои устувори таъмини дастрасии ҷавонон/хатмкунандагони муассисаҳои таълимӣ ба системаҳои мусоидат ба шуғл /ҷустуҷӯи кор.

Дар таҳқиқоти илмӣ сохтори талабот ба қувваи корӣ аз рӯи сатҳи ихтисоси касбӣ ба се гурӯҳ тақсим карда мешавад: 1) талабот ба меҳнати баландихтисос 2) талабот ба меҳнати миёна 3) талабот ба меҳнати камихтисос. Нишондиҳандаҳои миқдории талабот се намудро дар бар мегиранд: 1) талаботи қонеъшуда ё иҷрошуда; 2) талаботи захиравии қонеънашуда ё иҷронашуда; 3) талаботи эҳтимолӣ ва пешбинишаванда.

Дар мавриди идоракунии захираҳои инсонӣ, он дар амал тавассути ҳамгирии стратегӣ, таҳияи сиёсати пурра ва пайдарпайи кадрҳо ва афзоиши кормандон ба даст оварда мешавад.

Бешубҳа, дар системаи хадамоти давлатӣ, идоракунии захираҳои инсонӣ муносибати стратегӣ ва ҳамачониба ба идоракунии воҳидҳо ё қисмҳои арзишманди ташкилот, алаҳусус одамоне мебошад, ки дар самти ҳадафҳои ташкилот ба таври инфиродӣ ва дастачамъӣ саҳми назаррас мегузоранд.

Имрӯз, ҳалли бисёр мушкилоти ташкилот равиши васеътар, ҳамачониба ва стратегӣ ба захираҳои инсониро талаб мекунад. Ин мушкилот ба фаҳмидани зарурати муносибати махсус ба идоракунии одамон, таҳияи дурнамои дарозмуддат ва инчунин зарурати фаҳмидани одамон ҳамчун таҷаҷҷоҳи эҳтимолии иқтидор, на хароҷоти тағйирёбанда оварда расонд. Идоракунии захираҳои инсонӣ ҳамаи қарорҳо ва амалҳоеро дар бар мегирад, ки ба хусусият ва мундариҷаи муносибатҳои байни ташкилот ва кормандони он - захираҳои инсонӣ таъсир мерасонанд. Идоракунии захираҳои инсонӣ соҳаест, ки диққати пурраи роҳбарон ва менечерони кормандонро талаб мекунад. Байни муносибати ҷиддӣ ва соҳибхтисос ба идоракунии захираҳои инсонӣ фарқиятҳо мавҷуданд. Идоракунии захираҳои инсонӣ ба соҳаҳои миқдорӣ, ченшаванда ва стратегии идоракунии кадрҳо асос ёфта, бо истифода аз чунин усулҳои "инноватсионӣ" амалӣ карда мешавад. Фалсафаи ин равиш зарурати идора кардани одамон тавассути усулҳои мебошад, ки ба эҷоди арзиш ва бартариҳои рақобатии ташкилот мусоидат мекунанд. Ғайр аз он, одамон ҳамчун сарвати инсонӣ ҳисобида мешаванд, ки дар сурати таъмини маблағҳои зарурӣ барои рушди он метавонад даромади дилхоҳро таъмин кунад. Решаҳои муносибати соҳибхтисос ба идоракунии захираҳои инсонӣ ба мактаби муносибатҳои инсонӣ, ки ба муошират, намояндагӣ ва роҳбарӣ асос ёфтааст, мераванд. Ин равиш кормандонро вазифадор мекунад, ки ба ҷузъҳои арзишманде, ки ба туфайли ӯҳдадорӣ ба кор, сифати баланди кор, яъне малака ва қобилияти самаранок кор кардан бартариҳои рақобатӣ доранд, таалуқ кунанд. Ғояи асосии муносибати нозук ба идоракунии захираҳои инсонӣ аз он иборат аст, ки ба "дилҳо ва ақлҳои" кормандон нисбат ба ҳадафҳои ташкилот, ҷалби онҳо ба раванди фароҳам овардани шароити мусоид барои муошират ва мубодилаи иттилоот ва дигар шаклҳои созмон то сатҳи эҳтимоли кормандон роҳ ёфта.

Захираҳои инсонӣ - ин имкониятҳо, иқтидори инсонӣ, маънавият, қобилиятҳои ҷисмонӣ, сатҳи умумӣ ва фарҳанги касбӣ барои ноил шудан ба ҳадафҳои муассиса мебошанд. Маҳорат, малака, дониш, тавоноӣ - ин ҳама захираҳои инсонӣ мебошанд. Моҳияти захираҳои инсонӣ ақл ва илм аст ва ақл қувваи пешбаранда аст.

Дар баробари дигар соҳаҳо, инчунин дар сиёсати давлатӣ моҳият, ҳадаф ва мундариҷаи идоракунии кадрҳо, пеш аз ҳама, дар сиёсати кадрӣ инъикос карда мешаванд.

Сиёсати кадрҳои корхона ва ҷузъҳои он омилҳои зеринро дар бар мегирад:

- муайян кардани эҳтиёҷоти кадрӣи корхона ё ташкилот;
- дастрасии иттилооти кадрӣ;
- интихоби кадрҳо, яъне ташкили фаъолияти он;
- истифодаи малакаҳои кормандон дар фаъолияти корхона;
- бозомӯзӣ ва такмили ихтисоси кормандон;
- ҳамкорӣ бо ҷомеа;
- аз кор озод кардани кормандон.

Сиёсати кадрӣ дар корхона ё ташкилот бояд барои ноил шудан ба ҳадафҳои умумии корхона ё ташкилот ва ҳадафҳои мушаххас равона карда шавад. Дар баробари ин, сиёсати кадрӣ дар заминаи гузариш ба иқтисоди бозорӣ торафт муҳимтар мегардад ва дар ин ҳолат масъалаҳои зерин бояд ҳал карда шаванд:

- банақшагирии стратегияи кадрҳо;
- таҳкими интизоми меҳнати кормандон;
- такмили системаи таълим дар муассисаҳои таҳсилоти олий, мактабҳои махсус, бозомӯзии касбии онҳо;
- дар курсҳои мақсадноки кӯтоҳмуддат;
- ҷойгиркунии дурусти кормандон аз рӯи ихтисос, қобилияти касбӣ ва дигар сифатҳо;
- фароҳам овардани шароити хуби корӣ, ҳавасмандгардонии кори самараноки кормандон;
- бояд ба таъсиси ҷойҳои нави корӣ диққати бештар дода шавад ва роҳбар вазифадор аст, ки дар ҷараёни идоракунии кадрҳо ба афзалиятҳои дар боло зикршудаи сиёсати кадрӣ таъкид кунад.

Мавриди зикр аст, ки равандҳои кунунии иҷтимоию иқтисодии дар тамоми ҷаҳон, аз ҷумла Дар Тоҷикистон рухдода зарурати тағйир додани равишҳои анъанавии методологиро ба низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ ба миён овардаанд. Концепсияи нави идоракунии барои пурра истифода бурдани захираҳои инсонӣ ва мусоидат ба шуғли самаранок зарур аст.

Моҳияти ғояи муосири захираҳои инсонӣ аз эътирофи сармоягузориҳои мақсадноки иқтисодӣ барои дастгирии қобилияти меҳнати он, таълим ва омодагии касбии ин захира, фароҳам овардани шароит барои зухури минбаъдаи имкониятҳо ва қобилиятҳои шахс иборат аст.

Диссертатсия талаботро дар соҳаи иқтисод ва истеҳсолот ба кадрҳои баландихтисос баррасӣ мекунад, ки дар айни замон бо талаботи устувор ва мунтазам ба кадрҳои роҳбарикунанда ва мутахассисон дар соҳаи таъминоти маъмурий ва истеҳсолӣ ва дар маҷмуъ идоракунии тавсиф карда мешавад. Дар ин ҷо, мутахассисон ва менечерони таъминоти кадрӣ, ҳуқуқ, иқтисод, молия, тичорат ва маркетинг дар назар дошта шудаанд. Дар баробари ин, дар айни замон талабот ба мутахассисоне, ки бевосита дар соҳаи идоракунии ва таҳлили фаъолияти иқтисодии ташкилотҳо, муассисаҳои давлатӣ ва корхонаҳои соҳаи

саноат, нақлиёт, алоқа ва сохтмон кор мекунанд, ба таври назаррас афзоиш ёфтааст.

Ҳамин тариқ, дар айни замон самтҳои муҳимтарини танзими давлатии бозори меҳнат ҳалли мушкилоти таълими касбии мутахассисони баландихтисос, инчунин баланд бардоштани ихтисос ва тайёр намудани кадрҳои баландихтисос тибқи талаботи тағйиребанда ба мутахассисон ва умуман ба қувваи корӣ мебошад. Бо дарназардошти чунин талабот ва талаботи нави бозори меҳнат ба бахши маориф ва илм зарур аст, ки самтҳои афзалиятноки фаъолият оид ба пешниҳоди хизматрасониҳои босифати таълимӣ, бо дарназардошти афзалиятҳои рушди иқтисодият ва соҳаи иҷтимоии мамлакати мо муайян карда шаванд.

Муҳим он аст, ки масъалаҳои ҳамгироии иҷтимоӣ ва ба ҳаёти меҳнатӣ дохил кардани ҷавонон пас аз хатми муассасаҳои таҳсилоти олии ҳанӯз ҳал нашудаанд. Мушкилот дар он аст, ки сарфи назар аз маълумоти олии дар ҷумхурии ва дар байни ин категорияи қувваи корӣ.

Ҷадвали 1. - Шумораи бекорон бо дарназардошти таҳсилот дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2016-2022 (ҳаз. нафар)

Нишондиҳандаҳо/солҳо	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Шумораи бекорон	51,1	53,1	49,7	47,5	49,0	49,9	54,6
<i>аз ҷумла онҳое ки маълумот доранд:</i>							
Олии	4,1	3,7	3,5	3,4	4,0	4,0	5,1
Миёнаи касбӣ	7,4	8,1	7,5	6,3	6,3	7,7	8,2
Маълумоти ибтидоии касбӣ	8,7	8,1	7,9	6,8	6,9	6,6	8,0
Маълумоти миёнаи умумӣ	30,9	33,2	30,8	31,0	31,8	31,6	33,4

Сарчашма: Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон 2019. Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. Душанбе, 2022.- с. 98.

Тавре ки мо аз маълумоти ҷадвали 1 мебинем, дар давраи баррасишаванда дар ҷумхурии шумораи бекорон бо назардошти таҳсилот 6,9% афзуд, аз ҷумла онҳое, ки маълумоти олии доранд 24,4%, онҳое, ки маълумоти миёнаи касбӣ доранд 10,8% афзудааст, онҳое, ки маълумоти ибтидоии касбӣ доранд, 8,0% коҳиш ёфтааст, инчунин маълумоти миёнаи умумӣ 8,1% афзоиш ёфтааст. Ҳамин тариқ, бояд қайд кард, ки ба ғайр аз онҳое, ки таҳсилоти ибтидоии касбӣ доранд, ки дар ин давра нисбат ба соли 2016 коҳиш ёфтаанд дар ҳамаи гурӯҳҳои дигар, хусусан онҳое, ки маълумоти олии доранд, шумораи бекорон 8 фоиз афзудааст.

Таҳлили маълумот дар сатҳи минтақавӣ дар ҷадвали 1 оварда шудааст. Тавре ки аз маълумоти ҷадвал маълум аст, дар сатҳи минтақавӣ шумораи зиёди бекорон дар НТҚ 21,1 ҳазор нафар, ё 38,4%, аз онҳо бо маълумоти олии 2,3 ҳазор нафар, ё 10,9%, ин баландтарин нишондиҳандаи бекорон бо маълумоти олии мебошад.

Нишондиҳандаҳои пастрини бекорон аз рӯи сатҳи таҳсилот дар шаҳри Душанбе – 4 ҳазор нафар мушоҳида мешаванд. Бояд қайд кард, ки шумораи

бештари бекорон дар тамоми минтақаҳо дар байни бекорон бо маълумоти миёнаи умумӣ муайян карда шудааст.

Барои таҳлили сабабҳои афзоиши бекорӣ дар ҳар як минтақа, на танҳо шумораи умумии бекорон, балки шумораи бекорон бо сатҳҳои гуногуни таҳсилот низ бояд баррасӣ карда шавад.

Барои коҳиш додани бекорӣ дар ин минтақаҳо якчанд равишҳоро дар асоси маълумоти ҷадвал баррасӣ кардан мумкин аст:

1. Рушди ҷойҳои нави корӣ: дар минтақаҳои бекории баланд бояд ҷойҳои нави корӣ таъсис дода шаванд, ки ба одамон имкон медиҳанд, ки даромади устувор ба даст оранд. Барои ин, ҷалби сармоягузoron, фароҳам овардани шароити мусоид барои тичорати хурд ва миёна ва рушди соҳаҳои, ки метавонанд ҷойҳои нави корӣ эҷод кунанд, имконпазир аст.

2. Такмили ихтисос: барои он ки одамон дар ҷойҳои нави корӣ кор кунанд, онҳо ба малака ва дониши мувофиқ ниёз доранд. Аз ин рӯ, гузаронидани барномаҳои такмили ихтисос ва бозомӯзии аҳолии муҳим аст, то онҳо дар бозори меҳнат рақобат кунанд ва маоши баландтар гиранд.

3. Рушди инфрасохтор: беҳтар кардани инфрасохтор инчунин метавонад ба коҳиши бекорӣ мусоидат кунад. Масалан, агар дар минтақа роҳҳо ва кӯпрӯкҳои нав сохта шаванд, он метавонад сармоягузориҳои навро ҷалб кунад ва ба рушди тичорат мусоидат кунад. Инчунин такмил додани инфрасохтори нақлиётӣ ва энергетикӣ метавонад ҷойҳои нави корӣ эҷод кунад ва ширкатҳои навро ҷалб кунад.

4. Дастгирии ҳифзи иҷтимоӣ: таъмини ҳифзи иҷтимоии бекорон Ва оилаҳои онҳо низ муҳим аст. Масалан, кӯмакпулӣ барои бекорӣ ва намудҳои гуногуни кӯмак пешниҳод кардан мумкин аст, то одамон дар давраи ҷустуҷӯи кор аз вوسитаҳои зиндагӣ маҳрум нашаванд.

5. Ҷалби сармоягузорӣ: барои рушди минтақаҳои бекории баланд ҷалби сармоягузорӣ аз дигар минтақаҳо ё кишварҳо низ муҳим аст. Ин метавонад ба таъсиси ҷойҳои нави корӣ ва инчунин баланд бардоштани сатҳи рушди иқтисодӣ дар маҷмуъ мусоидат кунад.

Ин аз он шаҳодат медиҳад, ки танзими бозори меҳнат дар ҳама сатҳҳои имкон медиҳад, ки шумораи бекорон, хусусан бо таҳсилоти миёна ва ибтидоии касбӣ кам карда шавад.

Дар таҳқиқот инчунин қайд карда мешавад, ки ҳангоми тайёр кардани ҷавонон ба муассисаҳои таҳсилоти олӣ ва дигар муассисаҳои махсуси касбӣ аз ҷониби Вазорати маориф ва илми ҚТ ва дигар сохторҳои давлатӣ бояд талаботи иқтисодии ҷумҳуриро ба ихтисосҳои дахлдор омӯзанд. Агар кадрҳои омодашуда ба талаботи бозори меҳнат ҷавобгӯ набошанд, пас ин метавонад ба афзоиши ташаннучи иҷтимоӣ, афзоиши шумораи бекорон оварда расонад ва эҳтимолан ин аз коҳиши истеҳсоли илмӣ ва бӯҳрони функционалии илм ба вучуд омадааст. Дар солҳои охир дар 41 донишгоҳи олии кишвар зиёда аз 239 ҳазор донишҷӯ таҳсил мекунанд ва дар бозори меҳнат дар аввали соли 2022 аз ҳисоби хатмкунандагони донишгоҳҳо 5,1 ҳазор мутахассис дар соли 2019 3,4

ҳазор хатмкунанда мақоми расмӣ бекорӣ гирифтанд ва дар баробари ин бекории пинҳонии хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти олии кишвар метавонад аз омори расмӣ хеле зиёд бошад. Шумораи донишҷӯёни муассисаҳои таҳсилоти олий ва муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбиро дар ҷадвали 2 таҳлил кардан мумкин аст:

Ҷадвали 2. - Таносуби муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ ва муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ ва шумораи донишҷӯён дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2015-2021

Нишондиҳандаҳо/солҳо	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Шумораи МОТ	38	39	39	39	40	41	41
Дар онҳо донишҷӯён, ҳаз. ба 10 000 аҳоли	176,5	186,9	195,7	209,8	229,6	245,9	239,5
Муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ	66	67	67	70	74	78	79
Дар онҳо донишҷӯён, ҳаз.	68,9	76,7	82,4	86,5	90,4	97,7	95,5

Сарчашма: Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. Душанбе, 2022.- с 50.52.

Дар ҷадвал дида мешавад, ки шумораи донишгоҳҳои кишвар дар тамоми давра тақрибан дар як сатҳ (аз 38 то 41) боқӣ мондааст ва шумораи донишҷӯён дар донишгоҳҳо тадричан аз 176,5 ҳазор нафар дар соли 2015 то 245,9 ҳазор нафар дар соли 2020 афзоиш ёфтааст, аммо дар соли 2021 он то 239,5 ҳазор нафар коҳиш ёфтааст. Дар баробари ин, таносуби шумораи донишҷӯён ба 10 000 аҳоли низ аз 209 дар соли 2015 то 261 дар соли 2020 афзоиш ёфт, аммо то 244 дар соли 2021 коҳиш ёфт.

Дар мавриди муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ, шумораи онҳо низ тадричан аз 66 дар соли 2015 то 79 дар соли 2021 афзоиш ёфт ва шумораи донишҷӯён дар онҳо низ аз 68,9 ҳазор нафар дар соли 2015 то 97,7 ҳазор нафар дар соли 2020 афзоиш ёфт, аммо дар соли 2021 он то 95,5 ҳазор нафар коҳиш ёфт.

Аз таҳлили ҷадвал хулоса баровардан мумкин аст, ки дар Ҷумҳурии Тоҷикистон сатҳи устувори шумораи донишгоҳҳо ва муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ нигоҳ дошта мешавад, аммо шумораи донишҷӯён дар соли 2021 ҳам дар донишгоҳҳо ва ҳам дар муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ каме коҳиш ёфтааст. Аммо, таносуби шумораи донишҷӯён ба 10 000 аҳоли нишон медиҳад, ки дар маҷмӯъ шумораи донишҷӯён дар кишвар афзоиш меёбад.

Дар ин шароит, мушкилоти ҷавонон метавонанд тадричан ба рушди умумимиллӣ ва бидуни нигоҳ доштани иқтисодии касбӣ ва иҷтимоии мутахассисони ҷавон табдил ёбанд ва ҳамин тариқ рушди иқтисодӣ, иҷтимоӣ, фарҳангӣ ва сиёсии кишвар ҳамчун як организми ҳамҷониба дар ояндаи наздик метавонад мураккаб гардад. Аз ин рӯ, масъалаҳои мутобиксозии иҷтимоию иқтисодӣ ва ҳамгироии мутахассисони ҷавон ба ҳаёти пуртазоди ҷамъиятӣ вазифаи муҳими давлатӣ мебошад, ки бояд ҳам дар сатҳи маҳаллӣ ва ҳам дар сатҳи давлатӣ ҳал карда шавад.

Чадвали 3. - Шумораи хатмкунандагон муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбиро хатм намуда, ба иқтисодиёти мамлакат барои солҳои 2015-2021 (нафар) ба кор фиристода шудаанд

Нишондиҳандаҳо/солҳо	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Дар маҷмуъ муассисаро хатм кардааст	9577	14334	13109	13000	11699	11436	11150
Аз ин миқдор ба иқтисодиёти ҷумҳурӣ рағона карда шудааст	3908	8062	7373	3942	3724	3729	3742
аз ҷумла дар соҳаи:							
Саноат	1214	1925	1760	577	1655	1302	455
Ҳоҷагии кишлоқ	1187	2820	2579	1445	1063	1423	825
Нақлиёт	541	1435	1312	620	409	326	-
Алоқа	48	212	194	194	71	-	25
Соҳтмон	293	580	530	301	221	363	147
Савдо ва хӯроки умумӣ	238	355	352	125	125	107	28
Ҳоҷагии манзилию коммуналӣ	22	190	174	74	74	76	-
Ҳизматрасонии маишӣ	89	170	155	106	106	110	-
Дигар соҳаҳо	276	375	344	-	-	-	437
Ба кор рағона карда нашудааст	5669	6272	5736	9058	7975	7707	7408
Дар % ба ҳаҷми умумӣ	59,2	43,8	43,8	69,7	68,2	67,4	66,4

Сарчашма: Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон. Душанбе, 2022.- С. 61-62.

Чадвали 3 шумораи хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбиро дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давраи аз соли 2015 то 2021 ва шумораи одамоне, ки барои кор ба иқтисодиёти мамлакат рағона шудаанд, нишон медиҳад.

Соли 2015 муассисаҳои таълимиро 9577 донишҷӯ хатм кардаанд, ки аз онҳо 3908 нафар (59,2% шумораи умумии хатмкунандагон) ба иқтисодиёти ҷумҳурӣ фиристода шуданд. Дар солҳои минбаъда шумораи хатмкунандагон афзуд ва ба ҳадди аксар дар соли 2016, яъне 14334 нафар расид. Аммо, дар солҳои минбаъда шумораи хатмкунандагони таҳсилоти ибтидоии касбӣ коҳиш ёфт ва дар соли 2021 11150 нафарро ташкил дод.

Шумораи одамоне, ки ба иқтисодиёти кишвар рағона карда шудаанд, низ сол аз сол тағйир меёфт. Дар соли 2015 3908 нафар хатмкунандагон ва дар соли 2021 3742 нафар ба кор фиристода шуданд. Дар соли 2019 коҳиши шадиди шумораи одамоне, ки ба кор рағона карда шудаанд ба назар мерасад, танҳо 3724 хатмкунанда.

Дар байни хатмкунандагон, ки ба иқтисодиёти кишвар рағона карда шудаанд, шумораи бештари онҳо ба соҳаҳои саноат ва кишоварзӣ рост меояд. Инчунин қайд кардан мумкин аст, ки солҳои охир шумораи хатмкунандагоне, ки ба кор фиристода нашудаанд, кам шуда истодааст - дар соли 2015 5669 нафар (59,2% шумораи умумии хатмкунандагон) ва дар соли 2021 7408 нафар (66,4% шумораи умумии хатмкунандагон) буданд.

Дар маҷмуъ, ҷадвал нишон медиҳад, ки шумораи хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон кам шуда истодааст, вале ҳиссаи онҳое, ки ба кор ба иқтисодиёти мамлакат фиристода мешаванд, баланд боқӣ мемонад.

Аз ҷадвали 3 хулоса баровардан мумкин аст, ки шумораи хатмкунандагоне, ки муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбиро дар Ҷумҳурии Тоҷикистон хатм кардаанд, аз соли 2015 кам шуда, дар соли 2021 ба ҳадди ақали худ расидаанд - 11 150 нафар. Аммо, фоизи хатмкунандагон, ки ба иқтисодиёти кишвар равона шудаанд, баланд боқӣ мемонад ва дар соли 2021 66,4% - ро ташкил медиҳад.

Дар баробари ин, дар соҳаҳои гуногуни иқтисодиёти кишвар сатҳи гуногуни самти хатмкунандагонро мушоҳида кардан мумкин аст. Масалан, дар соли 2021 шумораи зиёди хатмкунандагон ба кор дар саноат ва кишоварзӣ равона карда шуданд. Дар айни замон, баъзе соҳаҳо, ба монанди нақлиёт ва хоҷагии манзилию коммуналӣ, шумораи камтари хатмкунандагони таҳсилоти ибтидоии касбиро ба даст оварданд.

Ҳамин тариқ, барои беҳтар намудани вазъ дар соҳаи таҳсилоти ибтидоии касбӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон шояд тақвияти корҳо оид ба ташкили омодагии кадрҳо ва ба кор фиристодани онҳо дар соҳаҳои гуногуни иқтисодиёти мамлакат зарур бошад.

Тавре ки таҷрибаи даҳсолаҳои охир нишон медиҳад, мушкилоти таълимии касбии кадрҳо бо набудани чандирии системаи анъанавӣ ва номувофиқатии он бо ниёзҳо, аз ҷумла талаботи бозори меҳнати хориҷӣ, инчунин номувофиқатии он ба стандартҳои касбии тайёр кардани мутахассисон ва кадрҳои корӣ ба талаботи муосир зич алоқаманд буданд. Дар баробари ин, маҳдудияти шабакаи марказҳои таълимӣ оид ба тайёрӣ ва бозомӯзии кадрҳои корӣ ва номукамалии механизмҳои маблағгузорӣ, заминаи кӯҳнаи таълимӣ ва моддию техникаи боиси номутавозунии назарраси бозори меҳнат ва бозори хизматрасониҳои таълимӣ гардид. Хурсандибахш аст, ки дар солҳои охир дигаргуниҳои муайян ба нақша гирифта шудаанд ва бисёр муассисаҳои таҳсилоти олӣ ва дигар муассисаҳои таълимӣ ба навоарӣ ва талаботи муосири тайёр кардани кадрҳо бо назардошти талаботи бозори муосири меҳнат нигаронида шудаанд. Ҷанбаи дигари муҳими мусоидат ба мувозинати бозори меҳнат ва бозори хизматрасониҳои таълимӣ ҷалби фаъолонаи бахши хусусӣ ба раванди тайёрӣ ва бозомӯзии кадрҳо мебошад.

Марҳилаи муҳими мувозинати бозори хизматрасониҳои таълимӣ ва бозори меҳнат дар кишвар давраи татбиқи "Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2015" буд. Дар ин ҳуҷҷат яке аз масъалаҳои муҳими мутобиксозии системаи омодагии ибтидоии касбии кадрҳо ба талаботи бозори муосири меҳнат буд, ки дар он нуқтаҳои зерин пешбинӣ карда шуданд:

- истифодаи ҳамачонибаи шаклҳои модульӣ ва интерактивии таълим, бо истифодаи васеи воситаҳои таълимӣ-намоишӣ, тренажерҳо ва таҷҳизот аз рӯи

ихтисосҳое, ки дар бозори меҳнат талаботи зиёд доранд, аз ҷумла барномаҳои махсус барои омӯзиши занон;

- кушодани мактабҳои хусусии тиҷоратӣ, инчунин инкубаторҳои тиҷоратӣ, марказҳо ва дигар сохторҳо оид ба рушди соҳибқориҳои хурду миёна, аз ҷумла барои занони деҳот;

- ҷандирии барномаҳои таълимӣ аз рӯи мундариҷа ва мӯҳлатҳо вобаста ба контингент ва сатҳи тайёрии донишҷӯён, касбҳои бадастомада ва ҳадафҳои тайёрӣ, бо назардошти васеъ кардани имкониятҳо барои омӯзиши касбии духтарон;

- татбиқи маҷмуи тадбирҳое, ки ба тайёр кардани коргарони дар бозори меҳнат талабшаванда равона карда шудаанд, ки сатҳи тахассуси онҳо ба талаботи афзоюндаи истеҳсолот мувофиқат мекунад;

- татбиқи таъмири асосӣ ва сохтмони биноҳои муассисаҳои таълимии касбии техникӣ, хариди таҷҳизоти дахлдор, дастурҳо, техника;

- мутобиқсозии адабиети таълимӣ-методӣ бо талаботи бозор;

- тайёр кардани омӯзгорон ва устодони таълими истеҳсолӣ барои системаи таҳсилоти касбии техникӣ дар заминаи донишгоҳҳои алоҳидаи педагогӣ ва техникӣ.⁸

⁸ Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2015. www.mmk.tj [санаи ташриф: 22.05.2020].

Чадвали 4. - Ташаккули захираҳои меҳнатӣ барои солҳои 2012-2021 (ба ҳисоби миёна дар як сол, ҳаз. нафар, бо %)

Нишондиҳандаҳо/солҳо	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Шумораи миёнаи солонаи аҳоли	7987,4	8161,1	8352,0	8551,2	8742,8	8931,2	9126,6	9313,8	9716,3	9886,8
бо %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Захираҳои меҳнатӣ	4796	4866	4983	5111	5224	5326	5427	5521	5625	5653
Ҳиссаи захираҳои меҳнатӣ дар % ба шумораи умумии аҳоли	60,0	59,6	59,7	59,8	59,8	59,6	59,5	59,3	57,9	57,2
Аҳолии фаъоли иқтисодӣ	2347	2362	2382	2437	2438	2460	2478	2514	2557	2587
Ҳиссаи аҳолии фаъоли иқтисодӣ дар % ба шумораи захираҳои меҳнатӣ	48,9	48,5	47,8	47,7	46,7	46,2	45,7	45,5	45,5	45,8
Аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ ғайрифавол	2449	2497	2601	2674	2786	2866	2949	3007	3068	3066
Ҳиссаи аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ ғайрифавол дар % ба шумораи захираҳои меҳнатӣ	51,1	51,5	52,2	52,3	53,3	53,8	54,3	54,5	54,5	54,2

Сарчашма: Тоҷикистон: 30-солагии истиқлолияти давлатӣ. Омори солонаи, Ҷумҳурии Тоҷикистон. АОПҚТ. Душанбе. - 2021 - С.42-43, 149; Душанбе.-2022 - С.25, 83. Ҳисобҳои муаллифӣ.

Дар давраи аз соли 2012 то 2021 шумораи миёнаи солонаи аҳоли 22,2% афзоиш ёфта, дар соли 2021 ба 9886,8 ҳазор нафар расид. Дар айни замон, ҳиссаи захираҳои меҳнатӣ нисбат ба шумораи умумии аҳоли аз 60% дар соли 2012 то 57,2% дар соли 2021 коҳиш ёфтааст. Шумораи захираҳои меҳнатӣ дар давраи аз соли 2012 то 2021 17,7% афзоиш ёфта, дар соли 2021 ба 5653 ҳазор нафар расид. Аммо, ҳиссаи аҳолии фаъоли иқтисодӣ нисбат ба шумораи захираҳои меҳнатӣ аз 48,9% дар соли 2012 то 45,8% дар соли 2021 коҳиш ёфт. Ин метавонад нишондиҳандаи паст шудани сатҳи шуғл дар иқтисодиёти кишвар бошад. Ҳиссаи аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ ғайрифавол ба шумораи захираҳои меҳнатӣ дар давраи аз соли 2012 то 2021 аз 51,1% то 54,2% афзоиш ёфт. Ин метавонад ба афзоиши шумораи одамоне, ки дар ҷустуҷӯи кор нестанд ё ба кор омода нестанд, ишора кунад.

Ҳамин тариқ, дар асоси ин чадвал метавон хулоса кард, ки ҳиссаи захираҳои меҳнатӣ дар шумораи умумии аҳоли коҳиш ёфта, ҳиссаи аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ ғайрифавол дар давраи аз соли 2012 то 2021 афзоиш ёфтааст. Дар айни замон, ҳиссаи аҳолии фаъоли иқтисодӣ захираҳои меҳнатӣ низ коҳиш ёфтааст, ки ин метавонад аз коҳиши сатҳи шуғли аҳоли дар иқтисодиёти кишвар шаҳодат диҳад. Тавре ки таҳлили сарчашмаҳои бозорӣ, барномаҳо ва стратегияҳои давлатӣ нишон медиҳад, соҳаҳои асосии иқтисодиёт, ки қувваи кориро "аз худ мекунад", кишоварзӣ, хоҷагии манзилию коммуналӣ, мақомоти идоракунии давлатӣ, хизматрасонии рӯзгор ба аҳоли, инчунин соҳаи молиявӣ қарзӣ мебошанд. Мувофиқи ин, афзоиши шумораи кормандони соҳаҳои соҳаи ғайриистеҳсолиро метавон ҳамчун оқибати қонунии муносибатҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ ва мутаносибан ҳамчун падидаи мусбат аз нуқтаи назари ташаккули сохтори иқтисодиёт дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки ба талабот ва стандартҳои марҳилаи муосири рушд, ҳам ҷомеаи мо ва ҳам тамоми тамаддуни инсонӣ ҷавобгӯ мебошад, арзёбӣ кард.

Дар боби сеюми "Зудҳаракатии бозори меҳнат дар шароити ҷаҳонишавӣ" омилҳои муайянкунандаи таъсир ба рушди бозори меҳнат дар шароити муосир, тамоюлҳои нави рушди бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон, равандҳои ҷаҳонишавӣ ва тамоюлҳои ҳаракати бозори меҳнат ва робитаи тағйиребии бозори меҳнат ва равандҳои муҳоҷират баррасӣ ва таҳлил карда шуданд. Бозори муосири меҳнат системаи хеле мураккаб ва бисерқабата, гуногунҷанбаро ифода мекунад ва хусусияти ин система дар он аст, ки танзимгарони он на танҳо омилҳои иқтисодӣ, балки иҷтимоӣ, технологӣ ва дигар омилҳо мебошанд. Ин омилҳо доимо бо хусусияти истеҳсолот, хусусиятҳои маҳсулот ва қувваи корӣ, инчунин дигар тағйироти иҷтимоӣ иқтисодии сохти ҷамъиятӣ алоқаманданд. Таъсири ҳамаи омилҳои рушд ва гузариши бозори меҳнат метавонанд ба табиати манфӣ ва мусбати омилҳо тақсим карда шаванд. Дар маҷмӯъ, бозори меҳнат дар муҳити муосири муносибатҳои ҷамъиятӣ ду вазифаи асосиро иҷро мекунад: а) вазифаи иқтисодӣ, ки бо ерии он такрористеҳсоли оптималии аҳолии қобили меҳнатро таъмин кардан мумкин аст; б) вазифаи иҷтимоӣ, ки аз таъмини сатҳи

муқаррарии даромад ва неқӯаҳволии инсон иборат аст. Ҳамин тариқ, бозори меҳнат дар тамоми системаи ҳаёти ҷамъиятӣ чунин як ниҳоди муҳим, мураккаб ва хеле муҳими муносибатҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ мегардад.

Дар ин бахш ҳам омилҳои манфӣ ва ҳам мусбат ва сабабҳои, ки асоси рушди пешрафта, омили такмил ва гузариши бозори муосири меҳнат мешаванд, таҳлил ва тафсир карда мешаванд. Солҳои охир дар бораи мушкилоти омилҳо ва сабабҳои рушд ва гузариши бозори меҳнат, ҳам дар илми иқтисодии хориҷӣ ва ҳам дар илми иқтисодии миллӣ таҳқиқоти зиёди илмӣ гузаронида шуданд. Дар аксари ин сарчашмаҳо, бозори меҳнат хусусиятҳои зерин дорад, ки дар солҳои охир бозори муосири меҳнатро аз тамсилаи анъанавӣ ва классикии он хеле фарқ мекунад. Ба чунин хусусиятҳои муҳимтарини бозори меҳнат омилҳои зеринро дохил кардан мумкин аст, ки ҳамчун падидаҳои манфӣ метавонанд бозори меҳнатро ба самти рушд ва тағирот тела диҳанд, зеро дар акси ҳол танҳо мавҷудияти бозори меҳнат зери шубҳа боқӣ мемонад:

1. Дар бозори меҳнат ҳамчун мол ҳуқуқи моликият ба меҳнат амал мекунад ва чунин ҳуқуқ аз моликияти он ҷудонопазир аст, яъне харидор ё корфармо метавонад қувваи кориро харидорӣ кунад ва дар ин ҳолат ҳуди шахсро дар давраи ғайрифаъолияти худ нисбатан харидорӣ кунад.

2. Муносибати байни равандҳои фурӯш ва харид метавонад давом кунад, ба ибораи дигар, робитаи байни равандҳои фурӯш ва харид дар бозори меҳнат то ба қор қабул шудани қарорнома давом мекунад.

3. Сатҳҳо ва сифатҳои гуногуни малакаҳои касбӣ-тахассусӣ ва имкониятҳои қувваи корӣ, ки бо миқдор ва сифати технология, шумораи ташкилотҳои меҳнатӣ ва шумораи қарорномадон ва қароргон алоқаманданд. Чунин нишондиҳандаҳо ва хусусиятҳои сифатӣ ва миқдорӣ зарурати фардӣ қарордани муносибатҳоро ҳангоми харид ва қарор қардани қувваи корӣ нишон медиҳанд.

4. Таъсири назарраси иттифоқҳои касаба, қонунгузориҳои меҳнат, сиёсати давлатӣ, ташкилотҳои ҷамъиятӣ ва байналмилалӣ, ҳам дар соҳаи шуғл ва ҳам дар бахши таълими касбӣ, иттифоқҳои касаба ва ғайра ба бозори меҳнат. Дар ин ҷо бояд қайд кард, ки ташкилотҳои оммавии маъмултарини қароргон иттифоқҳои касаба, одатан, дар асоси манфиатҳои умумии иҷтимоӣ ва иқтисодӣ ташкил карда мешаванд.

5. Хусусияти дигари муҳими бозори муосири меҳнат қоидаҳо ва талаботҳои ғайриқарорномаӣ мебошад, ки аз мураккабӣ ва эътибори қарор, дар шароити меҳнат, беҳатарӣ барои саломатӣ, қафолати шуғл ва рушди касбӣ, инчунин эҷод ва таъмини фазои солим ва муваффақ ва рӯҳияи тамоми коллектив иборат аст.

Ҳамин тариқ, пайдоиши навҳои номбаршудаи чунин сифатҳо ва хусусиятҳои нави бозори муосири меҳнат ба муносибати субъектҳо ва дигар ҷанбаҳои бозори меҳнат таъсир мерасонад. Мо маълумоти зеринро қарор мешуморем, ки дар он шумораи шахсоне, ки бо ғайрифаъолияти меҳнатӣ машғул нестанд, дар айни замон қарор меҷӯянд ва дар ҳадамоти шуғл барои солҳои 2012-2021 ба қайд гирифта шудаанд. Тавре ки қаблан қайд карда будем, сафарбар

кардани қувва ва воситаҳо барои ташкили ҷойҳои нави корӣ ва кушодани курсҳои омӯзишӣ бо мақсади ба насли наврас додани ихтисосҳо ва касбҳо ва омода кардани онҳо ба талаботи бозори муосири меҳнат зарур аст. Биеёд ҷадвалро муфассалтар дида бароем.

Ҷадвали 5. - Шумораи шахсоне, ки оид ба масъалаи шуғл дар хадамоти шуғл барои солҳои 2012-2021 мурочиат кардаанд.

Нишондиҳанда	Солҳо									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Шумораи мурочиаткунандагон оид ба масъалаи шуғл (ҳаз. нафар)	63,5	71,2	72,4	72,5	77,3	79,6	92,6	106,3	103,5	106,3

Сарчашма: Тоҷикистон: 30-солагии Истиклолияти давлатӣ. Омори солонаи ҚТ - Душанбе. - 2021. - с. 150-151; Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. ASPRT. – Душанбе, 2022. – С.93.

Таҳлили ҷадвали 5 шумораи одамонро, ки аз соли 2012 то 2021 дар Тоҷикистон ба хадамоти шуғл мурочиат кардаанд, нишон медиҳад. Дар ин муддат шумораи мурочиатҳо аз 63,5 ҳазор дар соли 2012 то 106,3 ҳазор дар соли 2021 беш аз 1,5 маротиба афзудааст. Чунин афзоиш метавонад ноустувории афзоиш дар бозори меҳнат ва афзоиши бекорӣ дар кишварро нишон диҳад. Аммо, он инчунин метавонад ба баланд шудани огоҳии аҳоли дар бораи имкониятҳои гирифтани кӯмак ва машварат дар ҷустуҷӯи кор дар хадамоти шуғл ишора кунад. Дар маҷмӯъ, ҷадвал ба зарурати таъсиси ҷойҳои нави корӣ ва татбиқи чораҳо оид ба ҳавасмандгардонии рушди иқтисодӣ дар Тоҷикистон, инчунин аҳамияти ташкили самти касбӣ ва омӯзиш барои шахрвандони бекор ишора мекунад. Афзоиши тадриҷии пешниҳод аз талабот ба қувваи корӣ дар бозори меҳнат дар натиҷаи афзоиши якбораи шумораи аҳолии синну соли қобили меҳнат ба миён омадааст. Гузаронидани ислоҳоти назаррас дар соҳаи иқтисодиёт ва саноат ҳамчун навсозӣ ва таҷдиди соҳаҳои гуногун ва иштироки тамоми кишвар ва бахшҳои иҷтимоӣ иқтисодии он дар равандҳои иқтисодиёти ҷаҳонӣ ва ҷаҳонишавӣ зарур ҳисобида мешавад. Дар ин ҳолат, мумкин аст омори дигар дар бораи пешниҳоди ҷойҳои корӣ ва ҷойҳои кории ҳолӣ аз ҷониби ташкилотҳо ва муассисаҳо пешниҳод шавад.

Ҷадвали 6. - Сарбории аҳолии бекор ба як ҷои холии эълоншуда барои солҳои 2012-2021

Нишондиҳанда	Солҳо									
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Сарбории аҳолии бекор ба як ҷои холии эълоншуда (шахс)	6,2	6,9	8,1	10,0	8,4	10,0	10,3	10,6	10,4	11,0
Талаботи эълоншуда корхонаҳо талабот ба коргарон (нафар)	11973	11280	10335	7275	9224	7998	8982	10201	9416	12667

Сарчашма: Тоҷикистон: 30-солагии Истиклолияти давлатӣ. Омори солонаи ҚТ - Душанбе. - 2021. - с. 148-149; Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. ASPRT. – Душанбе, 2022. – С.92.

Тибқи чадвал, дар соли 2012 ба як ҷои холии эълоншуда 6,2 нафар рост омад ва дар соли 2013 ин нишондиҳанда ба 6,9 нафар расид. Сипас, бори корӣ афзоиш ёфт ва дар соли 2015 ба ҳадди аксар расид, вақте ки ба як вазифаи эълоншуда 10 нафар рост меомад. Дар соли 2016 ин рақам то 8,4 нафар коҳиш ёфт, аммо пас аз он дар соли 2021 дубора ба 11 нафар расид.

Инчунин дар чадвал нишон дода шудааст, ки корхонаҳо дар Тоҷикистон дар ҳамин давра ба коргарон ҷӣ қадар эҳтиёҷ доранд. Тибқи маълумоти чадвал, шумораи зиёди талабот ба кормандон дар соли 2012 11973 нафар ва камтарин дар соли 2015 7275 нафар эълон карда шуд. Аз чадвал метавон хулоса кард, ки сарбории аҳолии бекор ба як ҷои холии эълоншуда дар солҳои охир ба таври назаррас афзоиш ёфтааст, ки ин аз мушкилоти бозори меҳнат дар Тоҷикистон шаҳодат медиҳад. Тадбирҳои иловагӣ барои ташкили ҷойҳои нави корӣ, такмили ихтисос ва тайёр кардани кадрҳо барои кам кардани сарборӣ ба ҷойҳои холии корӣ заруранд. Аз ин рӯ, ёфтани роҳҳо ва тарзҳои мувозинати талабот ва пешниҳод дар бозори меҳнат ва баҳадди ақал наздик кардани ин маълумот ба ҳамдигар ва мувофиқ кардани ин нишондиҳандаҳо хеле муҳим аст. Инчунин дар рисола мушкилоти шуғли аҳоли дар ҚТ баррасӣ карда мешавад.

Танзими шуғли пурраи одамон ва таъмини бекорӣ воқеӣ ва пинҳонӣ, кам кардани қувваи корӣ барои таъмини тавозуни талабот ва пешниҳод, беҳтар кардани сифати қувваи корӣ ва кори самаранок барои ноил шудан ба вазифаҳои афзалиятноки давраи ҷорӣ ва оянда мусоидат намояд. Аз ҷумла, мушкилоти истифодаи самараноки омили инсонӣ дар ҷомеа дар давраи ташаккули муносибатҳои бозорӣ мураккаб гардида, ҳалли онҳо яке аз вазифаҳои муҳимтарини илми иқтисодӣ мебошад.

Бо ҳамн тартиб, бозори меҳнат дар қариб ҳамаи кишварҳои, ки дар муносибатҳои байналмилалӣ иқтисодӣ ва тиҷоратӣ иштирок мекунанд, хусусиятҳои умумӣ пайдо мекунанд ва бо таъсири равандҳои глобалӣ ба равандҳо ва шабакаҳои дорой хусусияти байналмилалӣ ворид мешаванд, ки дар натиҷа ҷанбаҳои умумичаҳонӣ бозори меҳнат, ки ҳам тамоюл ва ҳам робитаи худро доранд, васеъ мешаванд. Ҳамчунин дар диссертатсия аз рӯи объекти таҳқиқот робитаи бозори меҳнатро дар нақши зерин дидан мумкин аст:



Расми 2. Муносибатҳои бозори меҳнат
Сарчашма: таҳияи муаллиф

Дар ин расм, таксономия ниезҳо ва шароити мушаххасеро, ки гурӯҳҳои муайяни иҷтимоӣ дар бозори меҳнат дучор меоянд, инчунин зарурати қонеъ кардани ниезҳои онҳоро дар доираи низоми умумии иқтисодӣ инъикос мекунад. Масалан, бозори меҳнати ҷавонон аксар вақт бо бекорӣи баланд, набудани таҷрибаи корӣ ва дастрасии маҳдуд ба ҷойҳои кории баландихтисос тавсиф карда мешавад. Бозори меҳнати занон метавонад бо мушкилоти таъйин ва маҳдудиятҳо дар имкониятҳои рушди касбӣ рӯ ба рӯ шавад. Бозори шуғл барои пиронсолон метавонад шумораи маҳдуди ҷойҳои кории марбут ба синну сол ва саломатии онҳоро дошта бошад. Бозори меҳнати маъҷубон метавонад бо дастрасии нокифояи ҷойҳои корӣ ва зарурати мутобиқ кардани ҷойҳои корӣ ба ниезҳои махсуси маъҷубон рӯ ба рӯ шавад.

Ҳамин тариқ, таксономияи бозорҳои меҳнат, ки бо гурӯҳҳои гуногуни иҷтимоӣ алоқаманданд, воситаи муҳим барои таҳлил ва фаҳмидани шароити иҷтимоӣ ва иқтисодии ҷомеа, инчунин таҳияи сиёсатҳо ва барномаҳои дахлдор барои дастгирӣ ва таҳкими мавқеи ин гурӯҳҳо дар бозори меҳнат мебошад.

Нишондиҳандаҳои қувваи корӣ, ки дар ин бозорҳои меҳнат қор мекунанд, устуворанд ва ин нишондиҳандаҳо хусусияти истифодаи қувваи корӣ ва шароити меҳнatro муайян мекунанд. Вазъияти маъмулӣ барои коргарон дар ин бозорҳои меҳнат дар он аст, ки ҳамаи онҳо метавонанд ба гурӯҳҳои қанорӣ дохил шаванд ва мувофиқи он, шуғли онҳо метавонад маҳдудиятҳои муайян дошта бошад. Барои рушди бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон чораҳои мушаххас андешидан зарур аст.

Ба ҳама маълум аст, ки ҳадафи асосии рушди бозори меҳнати ҷумҳурӣ, ки бо захираҳои меҳнатӣ хуб таъмин аст, зиёд кардани шуғли аҳолии қобили меҳнат ва баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат мебошад.

Бо вучуди мураккабии хусусияти иҷтимоӣ иқтисодӣ ва ноустувории сиёсӣ дар дохили кишвар, Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон сиёсати фаъолонаи худро дар ҳалли мушкилоти меҳнат ва шуғли аҳоли дар саросари кишвар аз давраҳои душвортарини фаъолияти худ оғоз намуд. Дар робита бо ин ҳолати муносири равандҳои ҷаҳонишавӣ ва тамоюлҳои ҳаракати бозори меҳнат таҳлил мешавад.

Раванди ҷаҳонишавӣ ва шароити ба вучуд омадаи ин раванд ҳам дар сохтор ва ҳам мундариҷа ва фаъолияти бозори меҳнат ба таври муассир таъсир расонидааст, ки хусусиятҳои асосии бозор ва ҷузъҳои он, аз ҷумла қувваи корӣ аз он вобастаанд. Дар баробари ин, хусусияти дигари муҳими қувваи корӣ бо номи "зудҳаракатии баланд" бо сабаби рушди босуръат ва тағйирёбии бозори меҳнат, инчунин татбиқи сиёсати кушоди иқтисодӣ дар бисер кишварҳо ва густариши равандҳои ҳамгирӣ бо дигар кишварҳо бо мақсади ҳаракати озоди молҳо, хизматрасониҳо ва сармоя хусусияти муҳимтарин мегардад. Маҳз чунин шароит барои фароҳам овардани шароити мусоид барои ҳаракат ва ҳосилнокии қувваи корӣ беҳтар шудааст. Аз тарафи дигар, ҷаҳонишавӣ ҳамчун як раванди фарогир аз табиати худӣ тамаддуни башарӣ дар марҳилаи кунунии рушди иқтисоди ҷаҳонӣ сарчашма мегирад. Аз ин хулоса баровардан мумкин аст, ки

тамоюлҳои ҷаҳонишавӣ дар маҷмуъ як раванди объективӣ ва ҳамзамон як навъ зиддиятнокро ташкил медиҳанд, ки марзҳои миллиро норавшан мекунад ва барои ташаккули фазои бозори ҷаҳонӣ заминаи мусоид фароҳам меоранд.

Масъалаҳои дигари бозори муосири меҳнат дар шароитҳои, тағйироти босуръат ва тамоюлҳои ҷаҳонишавӣ омода кардани захираҳои меҳнатӣ ба зудҳаракат ва тағйироти доимӣ мебошанд. Дар робита ба ин, дар муҳофизатҳои сиёсӣ ва илмӣ оид ба таҷдиди сохтори кор, шаклҳои нави иштироки инсон дар кор ва омӯзиш дар бисер заминаҳо ва дар баробари мафҳумҳои шуғл ва омӯзиши якумрӣ муҳокима карда мешаванд. Дар асл, қобилияти шуғл ва омӯзиши якумрӣ ду мафҳуми калидӣ барои бахисобгирии кормандон шудааст.

Дар маҷмуъ, равандҳои ҷаҳонишавӣ бо тамоми унсурҳои ҳаёти иҷтимоӣ иқтисодии муосир чунон ба ҳам пайвастанд, ки метавонанд ба ҳаёти ҳар як узви ҷомеаи муосир таъсир расонанд. Хусусан дар солҳои охир, равандҳои ҷаҳонишавӣ ба як навъ меҳваре табдил ёфтанд, ки дигар ҷанбаҳои муҳими ҳаёти иҷтимоӣ дар атрофи он давр мезананд.



Расми 3. Ҷузъҳои асосии муносибатҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар заминаи ҷаҳонишавӣ
Сарчашма: таҳияи муаллиф

Бозори пешрафтаи меҳнат инчунин метавонад коргарони соҳибхисоси хориҷро ҷалб кунад ва меҳнатро тақвият диҳад ва шароити кор ва шуғлро беҳтар созад, асосҳо ва механизмҳои шуғлро бо назардошти татбиқи тамсилаҳои нави муносибатҳои меҳнатӣ ва фаъолияти меҳнатӣ таҳия кунад. Гузаронидани чорабиниҳои гуногун оид ба ҳалли масъалаҳои бозори меҳнат ва сегментҳои он дар шароити дигаргунсозии технологияи тамоми ҷомеа аҳамияти муҳим пайдо мекунад. Ҳамзамон, яке аз афзалиятҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон дар рушди бозори меҳнат рушди он дар иқтисоди ҷаҳонӣ, аз ҷумла дар равандҳои ҳамгироии ИДМ ва СҲШ ва ҳамкориҳои зич бо кишварҳои аъзои ин майдончаҳои ҳамгирӣ мебошад.

Муҳочират, ҳамчун яке аз падидаҳои муҳимтарин ва раванди хеле ғаёл дар ҷаҳони муосир, ба ҳама падидаҳо ва равандҳои дигар таъсир мерасонад ва мувофиқан таҳти таъсири падидаҳо ва равандҳои гуногун қарор дорад. Муҳочират чунон ғаёл аст, ки метавонад чараени баъзе рӯйдодҳои популясионӣ, иҷтимоӣ-демографӣ, иқтисодӣ ва сиёсиро тағйир диҳад. Равандҳои муҳочират, ки хусусиятҳои асосии рушди ҷомеаи муосир ва иқтисоди ҷаҳонӣ мебошанд, меъёрҳо ва қоидаҳои навро ба вуҷуд меоранд, ба

ҷомеаи муосири инсонӣ шакли нав медиҳанд ва ҳамзамон дар равандҳои пайдоиш ва гузариши мафҳумҳо ва муносибатҳои алоҳида нақши муҳим доранд. Муҳочирати меҳнатӣ, ки хусусияти муҳими бозори муосири меҳнат мебошад, як раванди мураккаби иҷтимоӣ мебошад, ки бо тағйирот дар сохтори иқтисодӣ, тақсимот ва ҷойгиршавии қувваҳои истеҳсолӣ ва омилҳои ҳаракати иҷтимоӣ ва шуғл зич алоқаманд аст.

Ҳамин тариқ, вазъи иҷтимоӣю иқтисодии имрӯзаи кишварро бидуни муҳочирати меҳнати беруна тасаввур кардан ғайриимкон аст ва айни замон муҳочирати меҳнатӣ омилест, ки ба сатҳи зиндагии аксари оилаҳо дар Тоҷикистон таъсири назаррас мерасонад. Дар баробари Ин, Ҷумҳурии Тоҷикистон яке аз содиркунандагони асосии муҳочирони меҳнатӣ буда, имрӯз муҳочирони меҳнати тоҷик дар бисер кишварҳои ҷаҳон дар хориҷи дуру наздик фаъолият доранд. Дар даҳсолаҳои охир муҳочирони меҳнати тоҷик дар қатори дигар ҳамватанони худ дар кишварҳои хориҷӣ тавонистанд ҷомеаҳо ва диаспораҳо, созмонҳои ҷамъиятӣ ва марказҳои фарҳангии худро таъсис диҳанд, ки дар ҳалли масъалаҳои муайяни меҳнат ва ҳуқуқи муҳочирон дар кишварҳои истиқоматашон мусоидат мекунанд. Дар солҳои охир Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ба масъалаҳои муҳочирати меҳнатӣ, ки ҳалли онҳо яке аз самтҳои муҳимтарини сиёсати дохиливу хориҷии давлат мебошад, диққати ҷиддӣ дода, то андозае дар ин самт қадамҳои пурмазмун ва муваффақ гузоштааст.

Боби чорум - "Фаъолияти Иқтисодии аҳоли ва дурнамои рушди бозори меҳнат" шуғл ва ҷойҳои нави корӣ дар бозори меҳнат, бозори меҳнат ва хусусиятҳои иҷтимоӣю иқтисодии бекорӣ, дурнамои рушди бозори муосири меҳнат ва ташаккули бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистонро дар солҳои соҳибистиклолӣ баррасӣ менамояд. Ба ҳама маълум аст, ки ҷои кор қисми фазои истеҳсолӣ номида мешавад, ки дар он коргар ё корманд, инчунин идоракунанда вазифаҳо, амалиётҳо ва маҳсулоти муайяноро иҷро мекунад, бо истифода аз таҷҳизот, воситаҳо, асбобҳо ва истифодаи қувваи корӣ, малака ва касбияти худ дар доираи вақти муайяни корӣ хидмат мерасонад.

Даҳсолаҳои охир дар тамоми кишварҳои ҷаҳон масъалаҳои таъсиси ҷойҳои корӣ бо назардошти тамоми хусусиятҳои фазои корӣ ва фаъолияти меҳнатӣ, шароит ва беҳатарии меҳнат, инчунин таносуби субъектҳо ва объектҳои муносибатҳои меҳнатӣ пояи асосии муносибатҳои иҷтимоӣю иқтисодӣ ва истеҳсолӣ гардидаанд. Таъсиси ҷойҳои нави корӣ дар бозори меҳнат он қадар муҳим ва пурмазмун мегардад, ки ҳангоми таъсиси ҷойҳои нави корӣ маълумоти антропометрии инсон ба назар гирифта шуда, паҳнӣ, умқ, баландӣ ва дигар хусусиятҳо ва хислатҳои фазои корӣ ва минтақаи корӣ муайян карда мешаванд.

Муносибатҳои нави меҳнатӣ ва имкониятҳои нави иҷтимоӣю иқтисодии ҷомеаи муосир имкон медиҳанд, ки бо мафҳумҳои нав ва навъҳои нави ҷои кор, ба монанди ҷои кории мавсимӣ, ки вобаста ба шароити табиӣ ва иқлимӣ барои корхое, ки дар як давра ва фаслҳои муайян анҷом дода мешаванд, ба вучуд оварда шаванд. Дар баробари ин, мо метавонем дар бораи чунин мафҳум сухан ронем, ба монанди ҷои кори иловагӣ, ки дар асоси Сарчашмаҳо ва захираҳо ба монанди, а) аз ҳисоби маблағҳои худӣ корфармо; б) аз ҳисоби додани имтиёзҳои андоз ба корфармо; в) аз ҳисоби маблағҳои суғуртаи иҷтимоӣ ва

дигар Сарчашмаҳои маблағгузори барои шуғли иловагии аҳоли, ки ба ҳифзи иҷтимоӣ ниёз доранд, дар ҷустуҷӯи кор душворӣ мекашанд ва дар бозори меҳнат рақобат карда наметавонанд.

Шуғл, ба фарқ аз меҳнат, фаъолият нест, балки мафҳуми иҷтимоӣ аст, гарчанде ки меҳнат ва шуғл барои гурӯҳҳои коргарон, ки аз ҷиҳати демографӣ, иҷтимоӣ ва амволӣ, таҳассуси касбӣ ва дигар хусусиятҳо шабеҳанд, умумиятҳои муайян доранд. Муносибатҳо, пеш аз ҳама, иқтисодӣ ва ҳуқуқӣ, дар робита ба иштироки корманд дар ширкати мушаххаси меҳнатӣ дар ҷои кори мушаххас муайян карда мешаванд. То он даме, ки корманд дар ин ҷо он зерсистемаи маҷмаи хочагидорӣ қарор дорад, ин муносибатҳо доимӣ боқӣ мемонанд. Ҳамин тариқ, барои кор ҳисоб кардани, фаъолияти шахс барои шахс кофӣ аст, ки бо ҷои кор - узви ягон коллективи истеҳсолӣ робита дошта бошад, ӯ ин ки ҳамчун фаъолияти меҳнати инфиродӣ кор кунад. Самаранокии шуғл категорияи васеътар аз ҳосилнокии меҳнат мебошад.

Ҳангоми таҳлил ба чунин хулоса омадан мумкин аст, ки барои муайян кардани мундариҷаи асосии сиёсати давлатӣ оид ба бозори меҳнат ва мусоидат ба шуғл инҳоянд:

- мусоидат ба таъсиси ҷойҳои нави корӣ ва ҳифзи ҷойҳои мавҷуда;
- мусоидат ба шуғли довталабон ва бекорон аз ҳисоби ҷойҳои холӣ, объектҳои дорои аҳамияти умумидавлатӣ, меҳмонхонаҳо, сохтмони хонаҳо ва дигар иншоот ва корхонаҳои сохтшаванда;
- фароҳам овардани шароит барои рушди шаклҳои гуногуни шуғл;
- баланд бардоштани сифати таълими касбӣ ва шуғли бекорон;
- тақмили фаъолият ва усулҳои кори агентҳои маҳаллии шуғл;
- татбиқи омӯзиш, таҳқиқот ва мониторинги бозори меҳнат ва нишондиҳандаҳои шуғл дар сатҳи маҳаллӣ ва миллӣ;
- таъмини мувофиқати тадбирҳои сиёсати давлатӣ оид ба пешбурди шуғл дар доираи барномаҳо ва стратегияҳои давлатӣ.

Дар ин ҳолат бояд афзалиятҳои сиёсати давлатии мусоидат ба шуғлро қайд кард, ки аз ҷумла:

- тақвияти имконияти агентии шуғл барои миёнаравӣ дар бозори меҳнат;
- мусоидат ба шуғли занон, ҷавонон, табақаи осебпазири бозори меҳнат;
- рушди сифати касбият, татбиқи барномаҳои таълимӣ барои мутобиқати касбии муҳоҷирони бекор ва меҳнатӣ ба бозорҳои дохилӣ ва хориҷии меҳнат;
- кӯмак дар таъмини шуғли мустақили бекорон ва рушди шуғли хонагӣ; таҳия ва татбиқи механизми нави ташкили корҳои ҷамъиятии музднок;
- таъмини пардохти саривақтии кӯмакпулӣ барои бекорӣ;
- рақамикунонии агентҳои давлатии шуғл, гузаронидани омӯзиш, таҳқиқот ва мониторинги мунтазами бозори меҳнат, ташаккули пойгоҳи маълумотҳои нишондиҳандаҳои бозори меҳнат ва фаъолияти агентҳои давлатии шуғл.

Тавре ки аллакай қайд карда шуд, бозори меҳнат як навъ системаи муносибатҳои ҷамъиятӣ мебошад, ки навсозии устувор ва истифодаи самараноки қувваи корӣ ва коҳиши бекориро таъмин мекунад.

Масъалаҳои бекорӣ, ки ба хусусияти ҷудонашавандаи иқтисоди бозорӣ ва муносибатҳои муносири иҷтимоӣ иқтисодӣ дар илми иқтисодӣ табдил ёфтаанд,

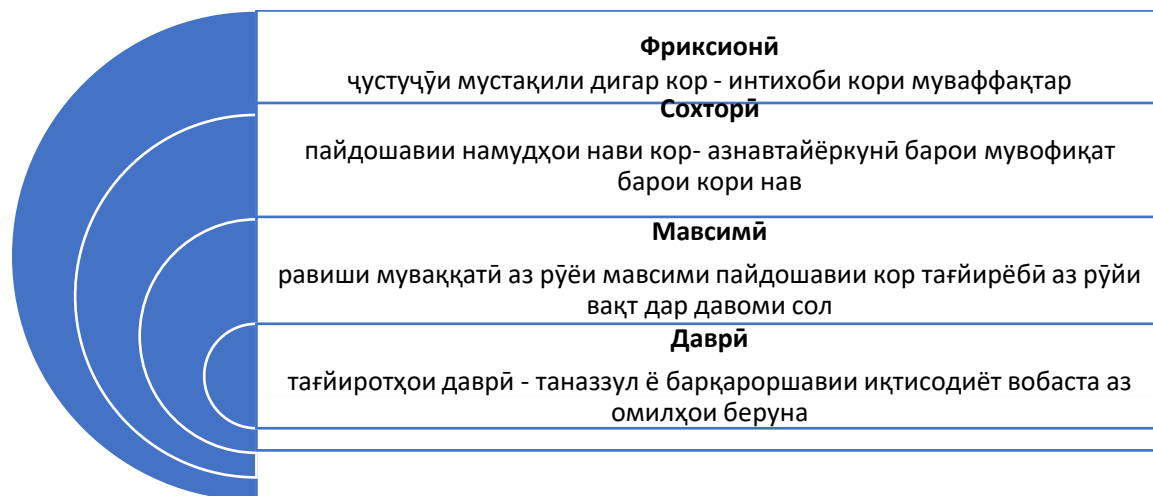
мавзуи то ба охир ҳалнашуда ва муҳим боқӣ мемонад. Ба ҳама маълум аст, ки бекорӣ дар бозори меҳнат ҳамчун омилӣ рушди муносибатҳои меҳнатӣ маълум аст ва то ҳол ягона натиҷаи фаъолият дар бозори меҳнат нест. Бекорӣ хусусияти умумӣ иқтисодӣ дорад, зеро бозори меҳнат системаи алоҳидаи муносибатҳои ҷамъиятӣ ва меҳнатӣ нест ва он ба тамоми системаи муносибатҳои бозорӣ ба таври органикӣ дохил карда шудааст. На ҳамеша истифодаи пурраи иқтисодии меҳнати ҷомеа, тамоми қувваи корӣ ҳамчун омилӣ истеҳсолот имконпазир аст ва аз ин рӯ метавон гуфт, ки ҷомеаи инсонӣ вучуд надорад, ки мушкilotи бекорӣ дар он пурра ҳал шуда бошад. Мувофиқи усули ташкили байналмилалӣ меҳнат, шахси дар синни қобили меҳнат бударо бекор ҳисобидан мумкин аст, ки: а) дар муддати муайян кор надорад ва дар айни замон мустақилона низ бо кор машғул нест; б) шахси бекор қобилияти кор карданро дорад ва инчунин метавонад мустақилона ба кор ё фаъолияти муфид машғул шавад; в) шахсе, ки метавонад барои ҷустуҷӯи кор низ саъй кунад. Дар баробари ин, дар доираи стандартҳои созмони байналмилалӣ меҳнат ба бекорон инчунин шахсеро дохил кардан мумкин аст, ки а) дар ҷустуҷӯи кор нест, балки барои ҷустуҷӯи кор дар оянда омодагӣ мебинад; б) шахс, бо омӯзиши касбӣ ё бозомӯзӣ машғул аст ва ба нақша гирифтааст, ки кор пайдо кунад ё дар давоми се моҳи оянда ба кор шурӯъ кунад; барои кор ба кишвари дигар кӯчиданӣ аст ва аллакай интизори кӯчидан ба кишвари мизбон аст.

Мушкilotи махсус дар таҳияи чораҳои ғайрифавол ва муассири сиёсати шуғл ва коҳиши бекорӣ эътимоднокии муайян кардани шумораи бекорон мебошад. Имрӯз қариб ҳамаи кишварҳо методологияи стандартӣ созмони байналмилалӣ меҳнатро барои муайян кардани шумораи бекорон истифода мебаранд. Ин усул ба се меъёри бекорӣ асос ёфтааст: 1) набудани кор ё худмаблағгузорӣ; 2) омодагӣ ва қобилияти кор дар вақти муайян; 3) андешидани чораҳои амалӣ барои дарёфти кор. Ҳамин тариқ, шумораи умумии бекорон, дар фоиз нисбат ба аҳолии фаъоли иқтисодӣ, сатҳи бекориро муайян мекунад. Таносуби шумораи бекорон аз рӯи таърифи ташкилоти байналмилалӣ меҳнат дар синни аз 15 то 72 сола дар муқоиса бо аҳолии фаъоли иқтисодӣ дар таносуби фоизӣ метавонад дар формулаи зерин баррасӣ карда шавад:

$$R_U = \frac{U}{EAP} * 100$$

Дар формулаи дар боло овардашуда R_U сатҳи бекориро нишон медиҳад ва U шумораи бекоронро, ба ҳисоби миёна дар як сол ишора мекунад, EAP шумораи аҳолии фаъоли иқтисодиро, ба ҳисоби миёна дар як сол ишора мекунад. Муайян кардани сатҳи воқеии бекорӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон раванди хеле мураккаб аст, пеш аз ҳама аз сабаби номуайянии меъёрҳои ниҳонӣ ҳолати бекорӣ. Олимони муосири иқтисоддон бекориро ҳамчун як қисми табиӣ ва ҷудонашавандаи иқтисоди бозорӣ меҳисобанд ва дар ин робита ба таҳлили намудҳои бекорӣ диққати калон дода мешавад. Меъёри ҷудошавии намудҳои бекорӣ, чун қоида, сабаби пайдоиш ва давомнокии он мебошад.

Тағйирёбии вазъи бозори молҳо ва хизматрасониҳо, афзоиши рақобат байни истеҳсолкунандагон боиси кам ё ҳатто қатъ шудани истеҳсолот, аз кор озод кардани як қисми коргарон ва мушкилоти ҷиддии бозори меҳнат мегардад.



Расми 4. Намудҳои бекорӣ. Сарчашма: таҳияи муаллиф

Агар ба шахс озодии интихоби фаъолият ва ҷои кор дода шавад, пас дар ҳар лаҳза як қисми кормандон аз кори пешинашон истеъфо медиҳанд, аммо ҳанӯз ба кори нав нагузаштаанд. Баъзеи онҳо ихтиеран корро иваз мекунанд, дигарон бори аввал кор мечӯянд ва дигарон кори мавсимиро ба итмом мерасонанд. Дар ин ҳолат, бозори меҳнат "дар нишебӣ" кор мекунад, зеро он кӯшиш мекунад миқдор ва сифати коргарон, инчунин миқдор ва сифати ҷойҳои кори мавҷударо ҳамроҳанг созад.

Бекории фриксионӣ ҳамчун хоҳиши табиӣ ва маъмулии шахс барои чустуҷӯи соҳаҳои муфидтар ва ҷолибтари татбиқи меҳнат ҳисобида мешавад. Як қатор олимони иқтисоддон ба намуди махсуси бекории сохторӣ ишора мекунанд-интизориҳои бекорӣ, ки дар натиҷаи фарқиятҳои назаррас дар сатҳи музди меҳнат дар корхонаҳои гуногун ба вучуд меоянд. Бекории даврӣ дар он ба назар гирифта мешавад, ки даврӣ вақте рух медиҳад, ки бекорӣ талаботи маҷмӯӣ мебошад, ки дар натиҷаи кам шудани талаботи истеҳсолкунандагон аз сабаби кам шудани истеҳсолот ва кам шудани даромад ба амал меояд. Бекории мавсимӣ яке аз намудҳои маъмулии бекорӣ мебошад. Метавон гуфт, ки ба навъҳои табиӣ ва муқаррарии бекорӣ дар шароити баъзе кишварҳо бекории мавсимиро низ дохил кардан мумкин аст, ки асосан бахши аграрӣ, кишоварзӣ ва ғайраро дар бар мегирад. Ҳамин тариқ, бекорӣ ҳамчун падидаи махсуси иҷтимоӣ иқтисодӣ бо бозори меҳнат алоқаманд аст ва тибқи таърифҳои умумиҷабулшудаи мавҷуда метавонад ҳар касеро, ки ҳоло кор мечӯяд ва омода аст фаъолияти меҳнатии худро ҷангоми ба кор қабул кардан оғоз кунад, фаро гирад. Дар ҷадвали 7, ки дар зер оварда мешавад, динамикаи афзоиши аҳолии қобили меҳнатро дар 1 январ дар давраи аз соли 2012 то 2022 инъикос мекунад. Шумораи миёнаи солони аҳоли аз 7807,2 ҳазор нафар дар соли 2012 то 9886,8 ҳазор нафар дар соли 2022 афзоиш ёфт, ки ин афзоиши 26,6% - ро ташкил медиҳад. Мувофиқи ҷадвал, аҳолии афзоиши минбаъда дар шаҳрҳо мутамарказ аст. Дар маҳалли шаҳрӣ шумораи аҳоли аз 2064,8 ҳазор нафар дар соли 2012 то 2844,1 ҳазор нафар дар соли 2021 афзоиш ёфт, ки 37,9% - ро ташкил медиҳад.

Дар деҳот шумораи аҳоли низ афзудааст, аммо ба андозаи камтар: аз 5742,4 ҳазор нафар дар соли 2012 то 7042,7 ҳазор нафар дар соли 2022, ки ин афзоиши 22,7% - ро ташкил медиҳад. Инчунин дар ҷадвал динамикаи шумораи аҳоли аз рӯи синну сол нишон дода шудааст. Аҳолии аз синни қобили меҳнат хурдтар (то 16 сола) дар давраи аз соли 2012 то 2022 30,3% афзуда, дар соли 2022 3600,0 ҳазор нафарро ташкил дод. Шумораи аҳолии қобили меҳнат (аз 16 то 60 сола) низ дар ин давра 14,7% афзуда, дар соли 2022 ба 5703,3 ҳазор нафар расид. Аҳолии аз синни қобили меҳнат калонтар (аз 60-сола боло) низ дар ин давра 59,0% афзуда, дар соли 2022 ба 583,5 ҳазор нафар расид (ҷадвали 7).

Чадвали 7. - Динамикаи афзоиши аҳолии қобили меҳнат дар 1 январи солҳои 2012-2022

Солҳо/Нишондиҳандаҳо	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Шумораи миёнаи солонаи аҳолии доимӣ дар 1 январ, ҳазор нафар	7807,2	7987,4	8161,1	8352,0	8551,2	8742,8	8931,2	9126,6	9313,8	9506,3	9886,8
Аз он ҷумла:											
Шаҳрӣ	2064,8	2106,5	2170,9	2215,5	2260,3	2300,5	2343,0	2384,8	2438,9	2501,8	2844,1
Деҳотӣ	5742,4	5880,9	5990,2	6136,5	6290,9	6442,3	6588,2	6741,7	6874,9	7004,5	7042,7
Аҳоли дар синни (ҳазор):											
синни ҷавонтар аз қобили меҳнат	2768,5	2811,1	2844,1	2892,1	2938,9	3009,6	3063,6	3129,9	3191,0	3258,0	3600,0
Қобили меҳнат	4972,2	4797,5	4920,1	5046,0	5175,5	5273,2	5379,7	5473,9	5567,4	5664,3	5703,3
аз шахси қобили меҳнат калонтар	366,5	378,3	396,9	413,9	436,8	460,0	487,8	522,8	555,4	584,0	583,5
Синни миёна, сол	25,0	25,2	24,9	25,6	25,7	25,7	26,1	26,3	26,5	26,7	25,92

Сарчашма: Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон. 30-солагии Истиқлолияти давлатӣ. КОПТ. – Душанбе, 2021. – С.64-96; Бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон. Омори солонаи ҚТ. – Душанбе, 2022. – С.58-61

Синни миёнаи аҳоли дар Тоҷикистон дар 1 январи соли 2022 25,92 солро ташкил дод, ки ин маънои онро дорад, ки дар давраи аз соли 2012 то 2022 1,92 сол зиёд шудааст. (ҷадвали 7).

Ба ҳама маълум аст, ки бекорӣ боиси талафоти ҷиддии иқтисодӣ ва иҷтимоӣ дар ҳама гуна ҷомеа мегардад ва яке аз оқибатҳои асосии манфии бекорӣ ин нотавонии одамони қобили меҳнат дар кор ва мутаносибан истехсол кардааст ва иштирок намудан ҳамчун узви комилхуқуқи ҷомеа дар рушди ҳаёти иҷтимоии кишвар мебошад. Агар бозори меҳнат ва системаи муносибатҳои меҳнатӣ талаботро ба ҷойҳои корӣ барои ҳар касе, ки меҳонад ва кор карда метавонад, кӣ кор кардан меҳонад ва омода аст, кор кардан меҳонад ва кор карда метавонад, кӣ кор меҷӯяд ва кӣ барои оғоз кардан омода аст, қонеъ карда натавонад, тамоми давраи муносибатҳои иҷтимоӣ вайрон шуда, боиси пайдоиши гирехҳо ва монеаҳо дар ҷомеа ва ҳаёти одамон мегардад.

Барои дастгирӣ ва барқарор кардани захираҳои меҳнатӣ, ҷомеа бояд ба одамон, аз ҷомеа кӯмаки иҷтимоӣ иқтисодӣ расонад, ки сатҳи он бевосита аз намуд ва давомнокии бекорӣ вобаста аст ва аз ин рӯ, донишмандон ин падида ҳамчун бекорӣ бо назардошти тамоми хусусиятҳои он хеле муҳим аст.

Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар Паёми худ ба Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳанӯз соли 2014 дастурро доир ба ҳалли масоили бекорӣ бо таъсиси ҷойҳои корӣ зикр намуданд. "Мақомоти иҷроияи ҳокимияти давлатии вилоятҳо, шаҳру ноҳияҳо, ҳамаи вазорату идораҳо, ташкилоту муассисаҳо вазифадоранд, ки дар самти татбиқи сиёсати давлат ва Ҳукумати мамлакат дар самти таъсиси ҷойҳои нави корӣ ба бахши хусусӣ дар самти ташкили корхонаҳои нави истехсолӣ, обёрӣ, азхудкунии заминҳои нава ва рушди кишоварзӣ ҳамҷониба мусоидат намоянд".¹⁸

Бекорӣ яке аз шаклҳои асосии ноустувории макроиқтисодӣ буда, вазъиятро дар иқтисодиёт ва дар маҷмуъ дар ҳаёти ҷамъиятӣ инъикос мекунад. Корфармоён ва бекорон дар якҷоягӣ аз аҳолии ҷамъияти иқтисодӣ ё аз ҳисоби қувваи корӣ ва захираҳои меҳнатӣ ташкил карда мешаванд. Бояд махсус қайд кард, ки бекорӣ, ки падидаи иҷтимоӣ иқтисодӣ мебошад, метавонад натиҷаи гузариши сохтори соҳавии иқтисодиёт, коҳиши истехсолот, баланд бардоштани самаранокии истехсолот ва дигар равандҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ бошад, ки дар натиҷа миқдори муайяни қувваи корӣ коҳиш меёбад.

Бояд таъкид кард, ки дар бозори меҳнат на меҳнат, балки қувваи корӣ ҳамчун қобилияти корӣ фурӯхта мешавад; музди меҳнат нархи меҳнат аст.

Барои ин, бозори муносири меҳнат бо шаклҳои пешрафтаи ҳифзи иҷтимоӣ ва меҳнатии қувваи корӣ дар назди ҷомеа ва институтҳои иҷтимоии дахлдор вазифаҳои нава мегузорад, ба монанди:

- фароҳам овардани имкониятҳои шуғл дар бозори меҳнат ва фароҳам овардани шуғли устувор ва озоди аҳоли;

¹⁸ Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии тоҷикистон 23.04.2014 // www.president.tj [Санаи мурочиат: 22 ноябр 2020 года].

- фароҳам овардани муҳит ва шароити фаъолияти мустақили коргарон дар доираи ӯҳдадорихо ва вазифаҳои худ;
- таъмини имкониятҳои такрористеҳсоли малакаҳои касбӣ;
- фароҳам овардани тамоми шароити зарурӣ барои таъмини бехатарии меҳнат;
- мусоидат ба имконияти таъсиси намояндагиро дар ташкилотҳо ва иттиҳодияҳои касбӣ;
- таъмини кафолатҳо барои ба даст овардани даромади ҳадди ақали муайян.

Татбиқи ҳамаи меъёрҳо ва талаботҳои дар боло зикршуда ба ташаккули бозори тағйирпазири меҳнат мусоидат мекунад, ки бо назардошти самтҳои иҷтимоӣ ва дурнамои воқеии ҳаёти ҷамъиятӣ ба динамикаи дигаргуниҳои гуногуни иқтисодӣ зуд воқуниш нишон медиҳад. Дар баробари ин, иҷрои ин шартҳо ба шартҳои асосии ташкили механизми муосири бозор барои нигоҳ доштани мувозинати истеҳсолоти ҷамъиятӣ, рушди иқтисоди иҷтимоӣ, мӯътадил гардонидани вазъ дар саросари кишвар ва минтақаҳои алоҳида, инчунин коҳиш додани чараени муҳочират ва танзими оқилонаи равандҳои муҳочират дахл дорад.

Дигаргуниҳои бозорӣ дар иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки дар солҳои соҳибистиклолӣ ба амал омада буданд, ҳамчун сифати нав дар татбиқи муносибатҳои меҳнатӣ тағйироти назаррас ворид карданд. Пеш аз ҳама, тағйироти куллиро бо он алоқаманд кардан мумкин аст, ки дар замони шӯравӣ масъалаҳои тайёр кардани кадрҳо, тақсимот ва ҷойгиркунии мутахассисон барои соҳаҳои гуногуни хоҷагии халқ дар доираи банақшагирии марказонидашудаи давлатӣ гузаронида мешуданд, ки дар солҳои татбиқи ислоҳоти бозорӣ пурра маънои худро гум карда буданд.

Дар таҳқиқот қайд карда шудааст, ки рушди бозори меҳнат дар маҷмуъ ба афзоиши ММД-и ҷумҳурӣ мусоидат мекунад. Мо таъсири нишондиҳандаҳои шумораи аҳоли, захираҳои меҳнатӣ, шуғл, музди миёнаи меҳнат, ба кор даровардани фондҳои асосӣ ва сармоягузорию асосиро ба ММД-и Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳқиқ кардем.

Мо вазифадорем, ки робитаи қонунии байни ММД ва ин нишондиҳандаҳоро оид ба иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон муайян намоем. Ин қонуниятро бо муодилаҳои регрессионии сершумори намуди зерин ифода кардан мумкин аст:

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + b_5x_5 + b_6x_6 \quad (1)$$

Ки дар он Y ММД миллиард сомонӣ, (бо нархҳои амалкунандаи солҳои дахлдор); X_1 -шумораи аҳоли, ҳазор нафар; x_2 -захираҳои меҳнатӣ, ҳазор нафар; X_3 -шуғл, ҳазор нафар; X_4 -музди миёнаи меҳнат, сомонӣ; X_5 - ба кор даровардани фондҳои асосӣ аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт, миллион сомонӣ, X_6 -сармоягузорию асосӣ, аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт, миллион сомонӣ.

Ҷадвали 8. - Нишондиҳандаҳои бозори меҳнат, сармоягузорӣ ва таъсири онҳо ба сатҳи ММД-и Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2012-2021

Солҳо	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆
2012	36163,1	7987,4	4796	2291,5	555,29	3842,0	4540,2
2013	40525,5	8161,1	4859	2307,3	694,89	4019,0	5796,8
2014	45606,6	8352,0	4983	2325,4	816,27	7615,9	7492,7
2015	50977,8	8551,2	5111	2379,7	878,91	4129,5	9749,9
2016	54790,3	8742,8	5224	2384,2	962,16	5406,6	11179,7
2017	64434,3	8931,2	5326	2407,0	1144,19	6678,5	11371,6
2018	71059,2	9126,6	5427	2425,5	1233,82	4859,3	13361,0
2019	79109,8	9313,8	5521	2463,4	1335,52	7033,3	12517,8
2020	82543,0	9716,8	5585	2506,2	1393,78	7266,8	11775,6
2021	98910,7	9886,8	5653	2533,5	1540,84	5561,3	15124,9

Y-ММД миллиард сомонӣ, (бо нархҳои амалкунандаи солҳои дахлдор) X₁-шумораи аҳоли, ҳазор нафар; x₂-захираҳои меҳнатӣ, ҳазор нафар; X₃-шугл, ҳазор нафар; X₄-музди миёнаи меҳнат, сомонӣ; X₅ - ба кор даровардани фондҳои асосӣ аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт, миллион сомонӣ; X₆-сармоягузориҳои асосӣ, аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт, миллион сомонӣ.

Барои арзёбии параметрҳои модел (1) усулҳои махсуси иқтисодӣ-статистикӣ пешбинӣ шудаанд ва инчунин бастаҳои муосири барномаҳои татбиқиро истифода бурдан мумкин аст. Барои баҳодиҳии алоқамандӣ нишондиҳандаҳои ҷадвали 1 матритсаи коэффитсиентҳои ҷуфти коррелятсияро ошкор мекунем, ки бо ёрии он алоқамандии зичи нишондиҳандаҳои иқтисодии баррасишаванда ошкор карда мешавад. Бо истифода аз маълумоти оморӣ ҷадвали 9 матритсаи коэффитсиентҳои ҷуфти коррелятсияро тартиб диҳем.

Ҷадвали 9. - Матритсаи коэффитсиентҳои ҷуфтҳои коррелятсияи нишондиҳандаҳои бозори меҳнат ва сармоягузорӣ ва ММД

	Y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅
X ₁	0,9882					
X ₂	0,9741	0,9847				
X ₃	0,9849	0,9950	0,9810			
X ₄	0,9878	0,9883	0,9925	0,9806		
X ₅	<i>0,4466</i>	0,4864	0,5027	0,4464	0,5169	
X ₆	0,9145	0,9116	0,9517	0,9116	0,9405	0,3802

Мувофиқи ҷадвали 9 метавон ҳулоса кард ки дар байни аломати самарабахши ММД ва ҳама аломатҳои омилӣ ба истиснои X₅ - ба кор даровардани фондҳои асосӣ дар соҳаҳои иқтисодиёт хеле зич вучуд дорад муносибат, яъне коэффитсиентҳои ҷуфтшудаи коррелятсия ба истиснои $r_{YX_5}=0,446$ сутуни якуми ҷадвали 9 ба як наздиктар аст. Аз ин рӯ, аломати омилӣ X₅ ба кор даровардани фондҳои асосӣ аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт бояд аз муодила бо регрессия хорич карда шавад. Илова бар ин, аломатҳои омилӣ дар вобастагии зич қарор доранд, ки дар тамсилаи регрессионӣ қабул мешаванд. Мушкилоти вобастагии мутақобилаи аломатҳои омилӣ мултиколлинеарӣ номида мешавад ва барои баргараф кардани ин мушкилот омилҳои такрорӣ аз муодилаҳо бо регрессия хорич карда мешаванд.

Ҳамин тарик, мо 5 муодилаи регрессияро месозем, ки ҳар кадоми онҳо қонуниятҳои алоқаро байни нишондодҳои натиҷавии ММД (Y) аз аломатҳои омили баррасӣшуда (X1, X2, X3, X4, X6) муайян мекунамд.

Ҷадвали 10. - Натиҷаҳои тамсиласозии регрессионии нишондиҳандаҳои бозори меҳнат.

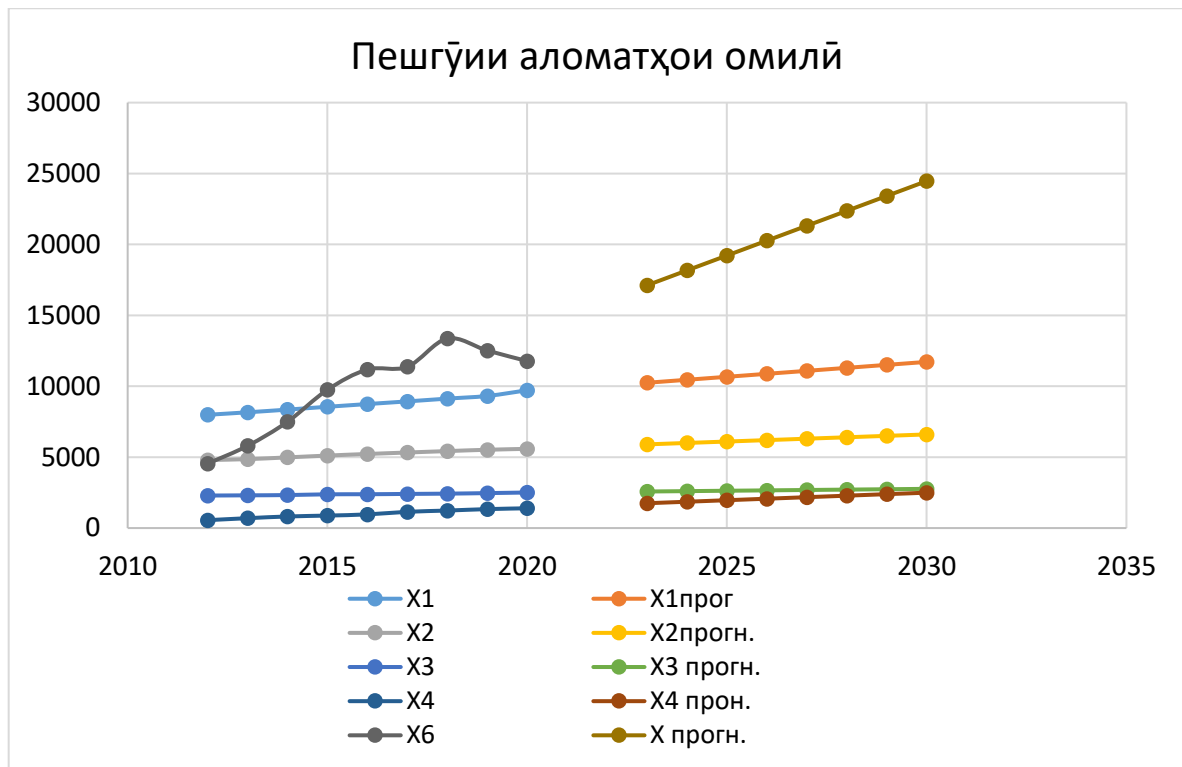
№	Тамсилаи регрессияи чуфтӣ	Коэффитсиенти коррелятсия	Коэффитсиенти муайянкунӣ	F-Фишер	t-Студент	Ҳаҷои тақризӣ стандартӣ
1.	$Y = -216844,49 + 31,46 \cdot X_1$	0,9882	0,9765	331,9	18,22	3,32
2.	$Y = -279417,48 + 65,13 \cdot X_2$	0,9741	0,9490	148,73	12,9	5,73
3.	$Y = -526157,91 + 245 \cdot X_3$	0,9849	0,9701	259,58	16,11	4,64
4.	$Y = -3119,450 + 62,082 \cdot X_4$	0,9878	0,9758	322,1	17,94	4,02
5.	$Y = 5830,090 + 5,498 \cdot X_6$	0,9145	0,8363	40,85	6,39	11,21

Дар натиҷа 5 муодила сохта шудааст, ки хусусиятҳои қобили қабул доранд, ҳамаи коэффитсиентҳои коррелятсия ба як наздик мебошанд ва ин аз мавҷудияти робитаи зичи омилҳои мавриди назар бо ММД шаҳодат медиҳад. Ҳамаи коэффитсиентҳои муайянкунӣ низ ба як наздик мебошанд ва ин аз сифати хуби тамсилаҳои сохташуда шаҳодат медиҳад. Арзиши ҳисобшудаи f-меъёри Фишер барои ҳамаи муодилаҳо аз арзиши ҷадвал ($F_{\text{табл.}} = 5,32$) ва аз ин рӯ фарзияи сифрӣ рад карда мешавад ва дар бораи аҳамияти муодилаҳои регрессия хулоса бароварда мешавад. Арзиши ҳисобшудаи t-меъёри Студент барои ҳамаи муодилаҳо аз арзиши ҷадвал ($t_{\text{табл.}} = 3,3$) зиёдтар буда, аз ин рӯ параметри аломатҳои омилӣ тасодуфан аз сифр фарқ намекунад ва аз ҷиҳати омори муҳим аст. Ҳаҷои тақризӣ стандартӣ барои ҳамаи муодилаҳо камтар аз 10-12% аст ва аз ин рӯ ҳамаи тамсилаҳо бо тафрикаи камтар сохта шудаанд, яъне сифатҳои тамсилаҳои сохташуда хуб ҳисобида мешаванд.

Бо дарназардошти гуфтаҳои боло, сохтани тамсилаҳои регрессионӣ барои таҳлил ва пешгӯии омилҳои таъсиррасон ба бозори меҳнат тавсия дода мешавад. Дар асоси тамсилаҳои сохташуда пешгӯии аломатҳои омилӣ (X1, X2, X3, X4, X6) - ро барои дурнамо тартиб медиҳем.

Ҷадвали 11. - Дурнамои аломатҳои самарабахш ва омилҳои нишондиҳандаҳои бозори меҳнат барои солҳои 2023-2030

Солҳо	Y	X1	X2	X3	X4	X6
2023	105597,837	10244,3	5899,88	2576,51	1749,1	17116,6
2024	112241,807	10454,6	6000,09	2603,3	1855,8	18166,7
2025	118885,778	10665	6100,3	2630,09	1962,5	19216,8
2026	125529,748	10875,3	6200,52	2656,88	2069,2	20266,9
2027	132173,718	11085,7	6300,73	2683,67	2175,9	21316,9
2028	138817,688	11296	6400,94	2710,47	2282,6	22367
2029	145461,659	11506,4	6501,15	2737,26	2389,29	23417,1
2030	152105,629	11716,7	6601,36	2764,05	2495,99	24467,2



Расми 5. Пешгӯии аломатҳои омилӣ.

Ҳамин тариқ, дар шароити дигари баробар дар соли 2030 ММД-и кишвар таҳти таъсири 5 аломати омилӣ тақрибан 152105,629 миллиард сомониро ташкил медиҳад. Дар айни замон, захираҳои меҳнатӣ то 6601,36 ҳазор нафар зиёд мешаванд ва шугли аҳоли то 2664,05 ҳазор нафар меафзояд агар омилҳои ба инобат гирифтанишуда дар тамсила бетағйир бошанд.

ХУЛОСАҲО ВА ПЕШНИҲОДҲО

Дар асоси омӯзиш ва таҳқиқоти гузаронидашуда пешниҳод ва хулосаҳои худро ба таври зерин пешниҳод менамоем:

Натиҷаҳои асосии илмӣ диссертатсия

1. Таҳлили тағйироти ҷорӣ иҷтимоӣ дар соҳаи муносибатҳои меҳнатӣ дар кишвар нишон медиҳад, ки таъмини тавозуни ҷои кор ва захираҳои меҳнатӣ талаботро ба идоракунии бозори меҳнат зиёд мекунад. Аз ин рӯ, дар шароити муосир истифодаи муносибати ягона ба стандартҳои идоракунии бозори меҳнат дар давраи гузариш хеле муҳим аст. Идоракунии бозори меҳнат бояд ба бисер муассисаҳои давлатӣ ва хусусӣ, аз ҷумла системаи миллии маориф, муассисаҳои фарҳангӣ, муассисаҳои тиббӣ, ташкилотҳои гуногуни ғайритиҷоратӣ ва муассисаҳои система ва фаъолиятҳои гуногун асос ёбад. [2-М], [7-М]

2. Мушкилоти танзими бозори меҳнат бояд ба ҳамкории соҳибкорон, иттифоқҳои касаба ва давлат асос ёбад. Чунин ҳамкорӣ дар асоси шартнома имкон медиҳад, ки, бо назардошти манфиатҳои тамоми қувваҳои иҷтимоӣ сиёсӣ ва иқтисодӣ кишвар ва ҷонибҳои гуногуни муносибатҳои меҳнатӣ ва иҷтимоӣ иқтисодӣ бидуни истисно қарор қабул карда шавад. Ба қарор қабул кардани коргарон бо маоши мувофиқ ва муносиб барои нигоҳ доштани

коргарон ва мутахассисони баландихтисос дар истехсолот шароит фароҳам меорад. Шартҳои муносибатҳои шартномавӣ ба қонунгузориҳои меҳнатӣ ва Сарқонуни кишвар дохил карда шудаанд, ки бо рушди иқтисодӣ ва демократикунонии тамоми сатҳҳои ҳаёти ҷамъиятӣ тағйир ва такмил дода мешаванд. Ҳукумат ва низоми қонунҳои кишвари мо татбиқи сиёсати мусоидат ба шуғлро бо шуғли пурра ва самаранок бо мақсади фароҳам овардани шароит барои татбиқи ҳуқуқи меҳнат кафолат медиҳанд. Аз ин рӯ, бекорӣ барои ба ҷавобгарии маъмурӣ, ҷинойтӣ ё дигар намудҳои ҷавобгарӣ кашидани онҳо асос нест. Дар робита ба ин, бояд махсус қайд кард, ки Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон сиёсати либералии шуғл кофӣ аст ва ҳар кас озод аст, ки намуди шуғлро интихоб кунад ё умуман кор накунад. Давлат фаъолияти корхонаҳои давлатиро аз ҳад зиёд танзим мекунад, барои корфармоён нақшаи таъсиси ҷойҳои нави корӣ эҷод мекунад, корфармоёнро маҷбур мекунад, ки дар бораи ҷойҳои корӣ ба агентҳои шуғл маълумот диҳанд ва ғайра. Ҳамаи ин масъалаҳо бояд тавассути механизмҳои бозор, тавассути рушди шарикӣ иҷтимоӣ ва фароҳам овардани муҳити мутақобилан судманд ва мутақобилан судманд барои ҳамкорӣ ҳал карда шаванд. **[19-М], [16-М]**

3. Барои бо кори мувофиқ таъмин намудани аҳолии қобили меҳнат дар доираи барномаҳои давлатии мусоидат ба шуғл мунтазам ҷойҳои нави корӣ таъсис дода мешаванд ва солҳои охир вазъи бозори меҳнати мамлақати мо тадриҷан беҳтар шуда истодааст. Бо мақсади расонидани кумаки бештар ба аҳоли дар таълими касбу ихтисосҳои, ки дар бозори муносири меҳнат талабот доранд, Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар муддати кӯтоҳ шабакаи марказҳои гуногуни таълими калонсолонро таъсис додааст, ки имрӯз мутахассисонро аз рӯи ихтисосу касбҳои гуногун тайёр менамоянд, ки ба талаботи бозори меҳнат ҳам дар сатҳи миллий ва ҳам дар сатҳи байналмилалӣ ҷавобгӯ мешаванд. **[11-М]**

4. Дар кор дар асоси таҳлили ҳаҷми назарраси маводҳои ҳам хусусияти амалӣ ва ҳам назариявӣ муайян карда шуд, ки муносибати функционалӣ ба назарияи иқтисодӣ ғарбӣ хос аст ва ҳангоми таҳлили моҳияти бозори меҳнат ба робитаҳои функционалӣ-иқтисодӣ ва хусусиятҳои ҳаракати қувваи корӣ дар шароити муносири бозор асос ёфтааст. Бо ин равиш, бозори меҳнат ҳамчун восита ва фазои такрористехсоли иқтисодӣ меҳнатӣ, шакли фаъолияти омилҳои такрористехсоли шахсӣ ва асоси рушди сармояи инсонӣ ҳисобида мешавад. Дар дигар кишварҳо ва қисматҳои ҷаҳон аксарияти мактабҳои илмӣ ба равишҳои назариявӣ ва концептуалии таҳқиқи мушкilotи хусусиятҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ таъсия мекунанд. **[22-М]**

5. Омӯзиш, таҳлил ва тафсири сарчашмаҳои гуногуни илмию амалӣ нишон доданд, ки барои муайян намудани вазъи иҷтимоӣ иқтисодӣ ва рушди минбаъдаи бозори муносири меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ба чунин ҳулоса омадан мумкин аст, ки ба равандҳои рушду дигаргунсозии бозори миллии меҳнат дар даҳсолаҳои охир ва дар ояндаи наздик омилҳои зерини хусусияти иҷтимоӣ иқтисодӣ таъсири назаррас доранд:

1. Афзоиши якбораи шумораи аҳолии синну соли қобили меҳнат ва дигар нишондиҳандаҳои демографии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки метавонанд нисбат ба талабот дар бозори меҳнат якҷанд маротиба зиёд шаванд. Ин падида ба зарурати сафарбар кардани қувва ва воситаҳо барои ташкили ҷойҳои нави корӣ ва кушодани курсҳои омӯзишӣ бо мақсади таъмини ихтисосҳо ва касбҳо ба насли наврас ва омода кардани онҳо ба талаботи бозори муосири меҳнат ишора мекунад.

2. Афзоиши тадриҷии пешниҳод аз талабот ба қувваи корӣ дар бозори меҳнат дар натиҷаи афзоиши якбораи шумораи аҳолии синну соли қобили меҳнат. Гузаронидани ислоҳоти назаррас дар соҳаи иқтисодиёт ва саноат ҳамчун навсозӣ ва таҷдиди соҳаҳои гуногун ва иштироки тамоми кишвар ва бахшҳои иҷтимоӣ иқтисодии он дар равандҳои иқтисодиёти ҷаҳонӣ ва ҷаҳонишавӣ. Ба ин раванд инчунин он далел таъсир расонд, ки Ҷумҳурии Тоҷикистон узви комилҳуқуқи созмони ҷаҳонии тиҷорат гардид. Дар баробари ин, ҳам сиеъати иҷтимоии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ҳам ўҳдадори кишвар дар назди ҷомеаи ҷаҳонӣ ба ҳалли мушкилоти шуғл ва таъсиси ҷойҳои нави корӣ дар бахшҳои ояндадори иқтисодиёт ва саноат, инчунин дар соҳаҳои гуногуни бахши аграрӣ равона карда шудааст.

3. Тамсилаи регрессионӣ барои таҳлил ва пешгӯии омилҳои таъсирбахши бозори меҳнат ба ММД-И Ҷумҳурии Тоҷикистон тадқиқ ва таҳия гардида, дар ин замина аломатҳои самарабахш ва омилҳои нишондиҳандаҳои бозори меҳнат барои солҳои 2023-2030 пешгӯӣ карда шуданд.

4. Омилҳои дигари муҳиме, ки бозори муосири меҳнатро дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ба дигаргунсозӣ ва рушд водор месозад, сатҳи касбии кормандон ва коркунони ташкилоту муассисаҳои мамлакат мебошад, ки на ҳамеша ба талаботи стандартҳои байналмилалӣ ва бозори муосири меҳнат ҷавобгӯ буда, ба рақобатпазирии ин коргарон дар бозори байналмилалӣ меҳнат таъсири манфӣ мерасонад.

5. Талаботи нокифоя ба қувваи корӣ, сарфи назар аз норасоии он дар бозорҳои муайяни меҳнат, ки бо номувофиқии салоҳият ва хусусиятҳои касбӣ, тахассусии талабот ва пешниҳод алоқаманд аст. Ин нақша инчунин ба ҳаракати пасти меҳнатии аҳоли, инчунин мушкилоти шадиди пешгӯии талаботи бозори меҳнат ба кадрҳо ва мутахассисони касбу ихтисосҳои алоҳида ва барномаҳои марбут ба тайёр кардани кадрҳои салоҳиятдор ва баландихтисос, ки ба талаботи нав ҷавобгӯ мебошанд, назар мекунад.

6. Сатҳи нисбатан баланди шуғли бесамар дар соҳаҳои мухталиф, бахшҳои ҳам хусусӣ ва ҳам давлатӣ ва такрори баъзе вазифаҳо ва ҳадафҳо дар самтҳои гуногун.

7. Соҳаҳои соҳибқорӣ миёна ва хурд ба дараҷаи кофӣ рушд накардаанд ва мувофиқан рақобати солим дар ин самт рушд накардааст. Дар рушд ва дигаргунсозии бозори муосири меҳнат чунин як нуктаи муҳимро метавон баррасӣ кард, ки дар он бозори муосири меҳнат ва соҳаҳои соҳибқорӣ хурду миёна метавонанд барои рушди якдигар ҳамкорӣ кунанд.

8. Афзоиши табиӣи шиддати бозори меҳнат дар деҳот аз ҳисоби афзоиши шумораи аҳолии синни қобили меҳнат ва афзоиши бекории умумӣ. Дар ин ҳолат, соҳибкории хурд низ ба таври табиӣ рушд хоҳад кард ва метавонад шумораи маҳдуди ҷойҳои кориро фаро гирад.

9. Нигоҳ доштани фарқиятҳо ва номувофиқатии назаррас дар соҳаи шуғл ва дар робита ба ин, ташаккули ташаннуч дар бозори меҳнат.

10. Мавҷудияти муҳочирати танзимнашаванда ва номутаносиби дохилӣ ва хориҷӣ дар саросари кишвар, ки ҳифзи он ба хуруҷи аҳоли аз минтақаҳои гуногуни кишвар таъсири манфӣ мерасонад, ки дар аксари онҳо имкониятҳои васеъ барои кушодани ҷойҳои нави корӣ ва самаранок мавҷуданд. Дар баробари ин, муҳочирати ғайриқонунии ҳам дар дохили кишвар ва ҳам дар кишварҳои хориҷи дуру наздик вазъияти мураккаби ҳисоб ва танзими равандҳои шуғли аҳолиро дар саросари кишвар ба вучуд меорад.

11. Рақобатпазирии пасти категорияҳои алоҳидаи одамон ва дар аксари ҳолатҳо ҷавонон, занон, маъҷубон, муҳочирони иҷборӣ ва гурезаҳое, ки на ҳамеша ба талаботи саҳти корфармоён тоб оварда метавонанд. Тавре ки мебинем, категорияи номбаршудаи одамони меҳнатӣ осебпазирии муайян доранд ва масалан, дар ҷавонон агар ин набудани таҷрибаи амалӣ бошад, пас занон метавонанд кӯдакони хурдсол дошта бошанд ва маъҷубон ба имтиезҳо ва шароити муайян ниез доранд. **[19-М]**

6. Дар Тоҷикистон, сарфи назар аз рушди хуби иқтисодӣ, дар солҳои охир шумораи одамони коргар дар саноат, нақлиёт ва алоқа коҳиш ёфтааст. Эҳтимол, ин ба афзоиши рақобат байни корхонаҳои соҳа вобаста аст, ки онҳоро водор мекунад, ки роҳҳои коҳиш додани хароҷоти истеҳсолӣ, ҷорӣ намудани технологияҳои нав, ки ба сарфаи меҳнат мусоидат мекунанд, кам кардани хароҷоти шуғл ва дар натиҷа коҳиши давлатро ҷустуҷӯ кунанд. **[24-М]**

7. Дар иқтисоди бозорӣ, ин масъалаҳо одатан аз ҷониби бозори меҳнат танзим карда мешаванд, ки ҳамчун истеъмолкунандаи асосии миқдор амал мекунанд. Дар давраи сотсиализм принсипи тайёр кардани коргарон рушди васеъ пайдо кард ва дар соҳаи тайёр кардани кадрҳо ҷаҳонбинии васеъ дошт, зеро сатҳи дониш пеш аз мундариҷаи кори иҷрошаванда буд. Ба андешаи мо, ин роҳи дуруст буд. Дар иқтисоди бозорӣ, гирифтани маълумот (дар аксари шаклҳои он) табиатан вақт ва пулро барои тайёр кардани мутахассисони гуногунҷабҳа талаб мекунад. Дар ин ҳолат, омили рақобат барои рушд муҳим аст. Аммо, ба назари мо, бо назардошти рушди сусти иқтисодӣ деҳот, даҳолати давлат ба раванди таълим зарур аст. Бояд қайд кард, ки хуруҷи кувваи корӣ асосан табиӣ аст. Кормандони кишварҳои мизбон асосан аз ҷимояи ҳуқуқӣ маҳруманд ва бо мушкилоти зиёде рӯ ба рӯ мешаванд. Аз ин рӯ, танзими ин раванд ва истифодаи он аз ҷониби давлат ҳамчун манбаи даромад ва омӯзиши кадрҳои зарурӣ муҳим аст. **[23-М]**

8. Ҳамзамон, бояд қайд кард, ки рушди тичорати хурд дар тавсеаи шуғл нақши муҳим дорад. Ҳанӯз соли 1991 Тоҷикистон яке аз аввалин кишварҳои Иттиҳоди Давлатҳои Мустақил буд, ки раванди хусусигардонии корхонаҳои

хурду миёнаро оғоз намуд. Аммо рушди тичорати хурд аз чанги шаҳрвандии аввали солҳои 1990-ум саҳт халалдор шуд. Танҳо соли 1997 рушди воқеии иқтисодӣ ва ташаккули тичорати хурд оғоз ёфт.

9. Бояд қайд кард, ки омилҳои низ ҳастанд, ки ба рушди бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон таъсир мерасонанд, ки ба онҳо:

1. Суръати баланди афзоиши аҳоли. Сабаби асосии афзоиши аҳоли таваллуди баланд аст. Дар солҳои охир, гарчанде ки сатҳи таваллуд баланд боқӣ мемонад, тамоюли коҳиши таваллуд ба назар мерасад. Бешубҳа, коҳиши таваллуд на танҳо бо омилҳои иқтисодӣ, балки бо сиёсати демографии давлат низ алоқаманд буд.

2. Афзоиши шумораи ҷойҳои корӣ дар иқтисоди расмӣ афзоиши табиии қувваи кори фаро намегирад.

3. Кам шудани сармоягузори ба сохтмони нави саноатӣ.

4. Интиқоли қувваи корӣ аз бахши давлатӣ ба бахши хусусӣ.

5. Нигоҳубини кормандони баландихтисос таҳти таъсири истифодаи нодурусти вақти корӣ, набудани робитаи воқеӣ ва мувофиқ байни даромади кормандон ва сатҳи касбии онҳо.

6. Гузариши кормандон ба кори ғайрирасмӣ, ки аксар вақт тахассуси пешакиро талаб намекунад.

7. Нигоҳ доштани бекории васеъмукоси пинҳонӣ ва шуғли дукаратаи аҳоли дар истеҳсолот.

8. Бартари шуғли ғайрирасмӣ. Тавсеаи бахши ғайрирасмии шуғл майдони андозбандиро танг мекунад ва муҳимтар аз ҳама, ҳифзи иҷтимоии аҳолии қобили меҳнатро, ки дар ин бахш кор мекунанд, маҳдуд мекунад. Сарборӣ ба ҳар як суғурташаванда дар мақомоти ваколатдори суғуртаи иҷтимоӣ фарқи калон дорад ва ин метавонад дар оянда ба бӯҳрони чиддӣ дар системаи суғуртаи иҷтимоии Ҷумҳурии Тоҷикистон оварда расонад. **[14-М]**

10. Иқтисодиёт ва муносибатҳои иқтисодӣ дар маҷмӯъ дар бозори меҳнат ҳамчун системаи муносибатҳои иҷтимоӣ иқтисодии байни бозори меҳнати иштирокчиён дар тамоми маҷмуи муносибатҳои меҳнатӣ, хариду фурӯши хизматрасониҳои меҳнатӣ, аз ҷумла тайёрӣ, бозомӯзӣ ва ҷалби одамон дар раванди истеҳсолот ташкил карда шудаанд. Аз ин рӯ, бозори меҳнатро метавон ҳамчун муҳити муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнати коргарон дар раванди истеҳсолот баррасӣ кард. Ҳамин тариқ, бозори меҳнат системаи муносибатҳои иҷтимоӣ ва иқтисодӣ мебошад, ки қоидаҳо ва воситаҳои ҳуқуқи дар бар мегирад, ки тақрористеҳсоли самаранокро таъмин мекунанд. **[13-М], [18-М]**

11. Ба маънои васеътари калима, бозори меҳнат ҳамчун системаи муносибатҳои ҷамъиятӣ, ки хусусиятҳои гуногуни иҷтимоӣ, ҳуқуқӣ доранд, баррасӣ карда мешавад. Дар навбати худ, хусусиятҳои иҷтимоӣ ва ҳуқуқии муносибатҳои меҳнатӣ тақрористеҳсоли муқаррарӣ ва истифодаи самараноки қувваи кори маҷмӯӣ ва ноил шудан ба ҳадафҳои истеҳсолиро таъмин мекунанд. Ба маънои нисбатан танг, бозори меҳнат системаи муносибатҳои байни корфармоён-соҳибони воситаҳои истеҳсолот ва корфармоени меҳнатӣ

барои қонеъ кардани талабот ба меҳнати музнок ҳамчун омили истеҳсолот ва барои коргарони музнок, меҳнат ҳамчун манбаи даромад ва ғизо мебошад. Дар натиҷа, муносибатҳои иқтисодии шуғл, тамоюлҳо ва самтҳо ташаккул меебанд, ки рушди онҳо динамикаи бозори миллии меҳнат ва инчунин сифати ҳамгирии онро ба бозори байналмилалӣ меҳнат муайян мекунад. [25-М]

Тавсияҳо оид ба татбиқи амалии натиҷаҳо:

1. Равандҳои ҷаҳонишавӣ ва дигаргунсозии технологӣ, тағйироти сохторӣ дар иқтисодиёт дар назди ҳамаи субъектҳои бозорҳои миллии ва маҳаллии меҳнат талаботи нав мегузорад, ки ин ҳама метавонад талаботи салоҳиятҳои нав, касбҳои нав, тамсилаи нави таълим ва тамсилаи нави сифати меҳнатро ифода кунад.

2. Дар айни замон барои Ҷумҳурии Тоҷикистон ворид шудан ба фазои иқтисодии минтақаҳои гуногун ва дар ҳолати зарурӣ ворид шудан ба равандҳои муайян ва муфиди ҳамгирӣ хеле муҳим аст, ки чунин биниш ва чунин нақшаҳо зарурати гузаштан ба тамсилаи муассиртар ва муосирро пешбинӣ мекунанд, ки ба туфайли он захираҳои меҳнатӣ новобаста аз маҳдудият ва ӯҳдадорихо имкониятҳои худро амалӣ намуда, ҳуқуқи имкониятҳои иҷтимоӣ ва иқтисодии худро нигоҳ медоранд.

3. Дар баробари ин, рушди технологии бозори меҳнати Тоҷикистон ва ҳамгирии Ҷумҳурии Тоҷикистон ба иқтисоди ҷаҳонӣ дар шароити дигаргунӣ ба рушди низоми иқтисодӣ ва неқӯаҳволии тамоми ҷомеа дар ҷомеаи муосири Тоҷикистон мусоидат менамояд.

Рушди бозори муосири меҳнат метавонад ҳамзамон ба шуғли пурравақт, меҳнати шоиста ва маоши мувофиқ мусоидат кунад, инчунин метавонад шуғли ғайрирасмиро коҳиш диҳад ва шаффофияти бозор ва рушди инфрасохтори муносибатҳои меҳнатиро афзоиш диҳад.

4. Масъалаи муҳими бозори муосири меҳнат дар шароити гузариши босуръат ва тамоюлҳои ҷаҳонишавӣ омода кардани захираҳои меҳнатӣ ба зудҳаракати ва тағйироти доимӣ мебошад, ки дар мувоҳидаҳои сиёсӣ ва илмӣ дар бораи таҷдиди коршаклҳои нави иштироки инсон дар кор ва омӯзиш дар бисер заминаҳо ва дар баробари мафҳумҳои шуғл ва омӯзиши якумрӣ муҳокима карда мешаванд.

5. Харочоти ғайрииқтисодии бекорӣ дар авҷи мушкилоти иҷтимоӣ, психологӣ ва сиёсӣ қарор доранд ва онҳо на танҳо бо афзоиши ташаннуҷи иҷтимоӣ дар ҷомеа, балки бо гузариши самти сиёсии кишвар дар роҳи баромадан аз ислоҳоти иқтисодӣ ва бозорӣ алоқаманданд, ки ҳалли мушкилоти бекорӣ барои ҳар як ҷомеа ҳамеша масъалаи муҳим ва аввалиндараҷа буд ва боқӣ мемонад.

6. Ҳама мафҳумҳои соҳавӣ ҳамчун захираҳои меҳнатӣ, иқтидори инсонӣ, захираҳои инсонӣ, пешниҳод ва талабот робитаи зич ва ҷудонашавандаи тамоми ҷанбаҳои бозори меҳнатро бо ҳаёти ҷамъиятӣ ва бо тамоми равандҳои рушди ҷомеаи муосир ташаккул медиҳанд ва таъмин мекунанд.

7. Бозори меҳнат дар амалияи мақомоти давлатӣ, ки дар муносибатҳои меҳнатӣ иштирок мекунад, бо назардошти омилҳои гуногуни иҷтимоӣ ва иқтисодӣ, инчунин ҳадафҳои сиёсӣ, ки ба нигоҳ доштани услуби ягонагии равандҳои иҷтимоӣ ва иқтисодӣ нигаронида шудаанд. Тибқи сиёсати самараноки шуғл дар бозори меҳнат, ҳадамоти шуғл сиёсати коҳиши бекорӣ ва таъмини шуғл, мусоидат ба фаъолияти мӯътадили бозори меҳнат ва ташкили шабакаи муассири муассисаҳои махсусгардонидашуда ва инфрасохтори иҷтимоиро пеш мебарад.

РУЙХАТИ МАҚОЛАҲОИ ДОВТАЛАБИ ИЛМӢ АЗ РӢӢИ ДИССЕРТАТСИЯ

Монографияҳо:

[1-М] Гоибназаров С.М. Особенности управления трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Таджикистана. – Душанбе: Изд. «ИФРОН», 2009.- 172 с.

[2-М] Гоибназаров С.М. Государственное регулирование рынка труда сельского хозяйства Таджикистана (на примере Хатлонской области) [Текст] / С.М. Гоибназаров – Душанбе: «Ирфон», 2014. – 160 с.

[3-М] Гоибназаров С.М. Регулирование аграрного рынка труда Республики Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназаров – Душанбе: «Ирфон», 2015. – 145 с.

[4-М] Гоибназарода С.М. Функционирование рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации [Текст] / С.М. Гоибназарода. – Душанбе, 2023. – 360 с.

Мақолаҳо дар маҷаллаҳои тақризшаванда:

[5-М] Гоибназаров С.М. Стратегия эффективного управления человеческими ресурсами в условиях кризисного развития [Текст] / С.М. Гоибназарода, Н.И. Муминов // Вестник Таджикского национального университета. - 2011. - № 9 (73). С. 175-180. ISSN: 2413-5151

[6-М] Гоибназаров С.М. Методы и механизмы повышения уровня жизни сельского населения [Текст] / С.М. Гоибназарода, Х.Б. Исрофилова., А.О. Шарифов, Т.Н. Толибов // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «Сино», 2014. - № 2/3 (135). - С.154-158. ISSN: 2413-5151.

[7-М] Гоибназаров С.М. Экономическая эффективность развития и размещения перерабатывающих предприятий в рыночных условиях [Текст] / С.М. Гоибназарода// Вестник Таджикского национального университета. – 2014. - №2/1 (126). С.121-133. ISSN: 2413-5151.

[8-М] Гоибназаров С.М. Государственное регулирование кадровых процессов в условиях повышенной миграции [Текст] / С.М. Гоибназарода, Ф.Б. Махмадиев, С.Ф. Хошимов // Кишоварз (Земледелец) / теоретический и научно-практический журнал. - 2014. - № 3(63). Душанбе. С.91-93 ISSN: 2074-5435

[9-М] Гоибназаров С.М. Роль экономически активного населения в продовольственном обеспечении страны [Текст] / С.М. Гоибназарова, // Вестник Таджикского национального университета. - 2015. - №2/1 (157). С.305-310. ISSN: 2413-5151.

[10-М] Гоибназарова С.М. Особенности управления трудовых ресурсов в системе государственной службы [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №4 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 131-138. ISSN: 2413-5151.

[11-М] Гоибназарова С.М. Роль образования в трансформации рынка труда и развитии человеческих ресурсов [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №4 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 205-213. ISSN: 2413-5151.

[12-М] Гоибназарова С.М. Особенности формирования человеческих ресурсов в условиях преобразования рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова, М. Б Чилладова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №5 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 182 -189. ISSN: 2413-5151.

[13-М] Гоибназарова С.М. Особенности рынка труда и реализация государственных стратегий и программ в Республике Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. / №6 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 39-47. ISSN: 2413-5151.

[14-М] Гоибназарова С.М. Об основных аспектах современного рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №7. – Душанбе, 2020. – С. 83-90.

[15-М] Гоибназарова С.М. Понятие и особенности функционирования рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №8 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 64-71.

[16-М] Гоибназарова С.М. Функциональные разновидности и модели рынка труда [Текст] / С.М. Гоибназарова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №9 (2020). – Душанбе, 2020. – С. 128-135.

[17-М] Гоибназарова С.М. Об изменениях структуры рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости [Текст] / С.М. Гоибназарова, О.Б. Бобоев // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №10. Часть I (2020). – Душанбе, 2020. – С. 212-220

[18-М] Гоибназарова С.М. Сущность рынка труда и особенности его классификации [Текст] / К.Х. Хушвахтзода, С.М. Гоибназарова // Вестник

Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 1. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 5-15.

[19-М] Гоибназарзода С.М. Мобильность рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 1. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 44-53.

[20-М] Гоибназарзода С.М. О перспективах развития современного рынка труда [Текст] / К.Х. Хушвахтзода, С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 2. (2021). – Душанбе, 2021. – С.5-13

[21-М] Гоибназарзода С.М. Основные факторы развития рынка труда в современных условиях [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 2. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 99-109.

[22-М] Гоибназарзода С.М. Взаимосвязь трансформации рынка труда и миграционных процессов / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 3. Часть II. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 83-92

[23-М] Гоибназарзода С.М. Новые аспекты рынка труда Республики Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 3. Часть II. (2021). – Душанбе, 2021. – С. 178-188.

[24-М] Гоибназарзода С.М. Особенности рынка труда Республики Таджикистан в годы независимости [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ № 4. – Душанбе, 2021. – С. 26-35.

[25-М] Гоибназарзода С.М. Человеческие ресурсы и трансформация рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода, М. Б. Чиллазода // Государственное управление (научный журнал). ISSN 2664-0651(Print) ISSN 2709-8567(Online), / №3 (47). – Душанбе, 2020. – С.29-38.

[26-М] Гоибназарзода С.М. Глобализация и тенденция мобильности рынка труда в Республике Таджикистан [Текст] / С.М. Гоибназарзода // Государственное управление (научный журнал). ISSN 2664-0651(Print) ISSN 2709-8567(Online), №1 (50). – Душанбе, 2021. – С.15-23.

[27-М] Гоибназарзода С.М. Основные теоретические и методологические аспекты исследования современного рынка труда в условиях глобализации [Текст] / С.М. Гоибназарзода, Ш.Х. Холиков // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. ISSN 2074-1847/ №10. – Душанбе, 2022. – С. 146-153.

Дар дигар мачалаҳо:

[28-М] Гоибназарзода С.М. Государственные стратегии и программы Республики Таджикистан и вопросы регулирования рынка труда [Текст] /

Достиев Э.А., Чиллазода М.Б. // Маводҳои конфронси байналмилалӣ Академияи идоракунии давлатӣ дар мавзӯи “Масъалаҳои мубрами идоракунии давлатӣ ва худидоракунии маҳаллӣ дар шароити татбиқи ҳукумати электронӣ” 23-24 октябри соли 2020. Стр 76-89

[29-М] Гоибназарзода С.М. Самтҳои асосии таҳқиқоти масъалаҳои худидоракунии маҳалл дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар даври муосир / Чиллазода М.Б.// Маводҳои конференсияи илмию амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи “Худидоракунии маҳаллӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон: назария, амалия ва дурномаи рушд” 8-9 октябри соли 2021. Стр 16-32.

АННОТАЦИЯ

на автореферат диссертации Гоибназарзода Саид Мухаммадназар на тему: «Проблемы эффективного функционирования и регулирования рынка труда Республики Таджикистан в условиях трансформации: теория, методология и практика» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.10 – Менеджмент, маркетинг и ценообразование (менеджмент).

Ключевые слова: рынок труда, рабочая сила, миграция, занятость, трансформация, безработица, образование, миграция, рабочие места, профессия, качества жизни населения, трудовые ресурсы, труд, человечески капитал, неформальная занятость, рабочие места.

Экономической наукой доказано, что современные отношения стали основой новых социально-экономических тенденций и проблем в сфере труда и занятости населения как на уровне отдельно взятой страны, так и на уровне региона и всего мира. В этом плане, отношения в сфере труда являются базовыми, основополагающими в системе экономических отношений общества, что обусловлено ролью труда, как в жизни отдельного человека, так и в жизни человеческого общества в целом. Основная цель данного диссертационного исследования заключается в анализе процессов развития современного рынка труда на основе исследования теоретических, методологических и методических положений и в разработке рекомендаций как теоретического, так и прикладного характера по управлению современным рынком труда в условиях трансформации.

Для достижения цели исследования и решения задач в диссертации использовались общенаучные методы: анализ, синтез, диалектический подход, институциональный, абстрактно-логический, экономико-статистический и метод прогнозирования.

В работе на основе использования теоретического и прикладного характера материала были исследованы такие важные аспекты проблемы как теоретические, методологические, концептуальные основы функционирования и трансформации рынка труда, сущность и особенности классификации рынка труда, значимость человеческих ресурсов в формировании рынка труда, тенденции мобильности рынка труда, также уточнен и дополнен понятийный аппарат современного рынка труда, определена социально-экономическая сущность и дано авторское его определение. Автором разработаны рекомендации по эффективному управлению рынком труда, способные обеспечить рост занятости, снижение безработицы и повышение доходов трудовой массы и наряду с этим определены и функциональные разновидности, рынка труда и его модели. В ходе исследования определены основные тенденции мобильности рынка труда и его взаимосвязь с миграционными процессами: исследованы проблемы безработицы как одной из основных форм макроэкономического дисбаланса и выявлены поэтапное развитие национального рынка труда в период государственной независимости.

АННОТАТСИЯ

ба автореферати диссертатсияи Ғоибназарзода Саид Муҳаммадназар дар мавзӯи "Масъалаҳои фаъолияти самараноки бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва танзими он дар шароити гузариш: назария, методология ва амалия" барои дарёфти дараҷаи илми доктори илмҳои иқтисодӣ аз рӯи ихтисоси 08.00.10 – Менечмент, маркетинг ва нархгузорӣ (менечмент).

Калидвожа: бозори меҳнат, қувваи корӣ, муҳочират, шуғл, шароити гузариш, бекорӣ, маориф, муҳочират, ҷойҳои корӣ, касб, сифати зиндагии аҳоли, захираҳои меҳнатӣ, меҳнат, сармояи инсонӣ, шуғли ғайрирасмӣ, ҷойҳои корӣ.

Илми иқтисодӣ исбот кардааст, ки муносибатҳои муосир асоси тамоюлҳои нави иҷтимоӣ иқтисодӣ ва мушкилот дар соҳаи меҳнат ва шуғли аҳоли ҳам дар сатҳи як кишвари алоҳида ва ҳам дар сатҳи минтақа ва тамоми ҷаҳон гардидаанд. Аз ин ҷиҳат, муносибатҳо дар соҳаи меҳнат дар системаи муносибатҳои иқтисодии ҷомеа асосӣ ва асосӣ мебошанд, ки ин ба нақши меҳнат, ҳам дар ҳаёти шахс ва ҳам дар ҳаёти ҷомеаи инсонӣ вобаста аст. Мақсади асосии ин таҳқиқоти диссертатсионӣ таҳлили равандҳои рушди бозори муосири меҳнат дар асоси таҳқиқоти муқаррароти назариявӣ, методологӣ ва методӣ ва таҳияи тавсияҳои ҳам хусусияти назариявӣ ва ҳам амалӣ оид ба идоракунии бозори муосири меҳнат дар шароити тағирот мебошад.

Барои ноил шудан ба мақсади таҳқиқот ва ҳалли вазифаҳо дар таҳқиқот усулҳои умумии илмӣ: таҳлил, синтез, равиши диалектикӣ, институтсионалӣ, абстрактӣ-мантиқӣ, иқтисодию оморӣ ва пешгӯӣ истифода шудаанд.

Дар қор дар асоси истифодаи хусусияти назариявӣ ва амалии мавод ҷанбаҳои муҳими мушкилот, аз қабилӣ асосҳои назариявӣ, методологӣ, концептуалии фаъолият ва тағиребии бозори меҳнат, моҳият ва хусусиятҳои таснифи бозори меҳнат, аҳамияти захираҳои инсонӣ дар ташаккули бозори меҳнат, тамоюли ҳаракати бозори меҳнат, инчунин дастгоҳи мафҳумии бозори муосири меҳнат такмил ва такмил дода шуда, моҳияти иҷтимоӣ иқтисодӣ муайян ва таърифи он дода шудааст. Дар ин росто тавсияҳо оид ба идоракунии самараноки бозори меҳнат таҳия шудааст, ки метавонад афзоиши шуғл, коҳиши бекорӣ ва афзоиши даромади массаи меҳнатро таъмин кунад ва дар баробари ин навъҳои функционалӣ, бозори меҳнат ва моделҳои онро муайян кунад. Таҳқиқот тамоюлҳои асосии ҳаракати бозори меҳнат ва робитаи онро бо равандҳои муҳочират муайян кард: масъалаҳои бекорӣ ҳамчун яке аз шаклҳои асосии номутавозунии макроиқтисодӣ таҳқиқ карда шуданд ва рушди марҳилавии бозори миллии меҳнат дар давраи истиқлолияти давлатӣ муайян карда шуд.

ANNOTATION

on the abstract of the dissertation of Goibnazarzoda Said Muhammadnazar on the topic: "Problems of effective functioning and regulation of the labor market of the Republic of Tajikistan in the conditions of transformation: theory, methodology and practice" for the degree of Doctor of Economics in the specialty 08.00.10 – Management, marketing and pricing (management).

Keywords: labor market, labor force, migration, employment, transformation, unemployment, education, migration, jobs, profession, quality of life of the population, labor, labor, human capital, informal employment, jobs.

Economic science has proved that modern relations have become the basis of new socio-economic trends and problems in the sphere of labor and employment of the population both at the level of a single country and at the level of the region and the whole world. In this regard, labor relations are basic, and fundamental in the system of economic relations of society, which is due to the role of labor, both in the life of an individual and in the life of human society as a whole. The main purpose of this dissertation research is to analyze the processes of development of the modern labor market based on the study of theoretical, methodological, and methodological provisions and to develop recommendations of both theoretical and applied nature on the management of the modern labor market in the conditions of transformation.

To achieve the research goal and solve the problems in the dissertation, general scientific methods were used: analysis, synthesis, dialectical approach, institutional, abstract-logical, economic-statistical, and forecasting methods.

In the work, based on the use of the theoretical and applied nature of the material, such important aspects of the problem as theoretical, methodological, and conceptual foundations of the functioning and transformation of the labor market, the essence and features of the classification of the labor market, the importance of human resources in the formation of the labor market, trends in labor market mobility was investigated, the conceptual apparatus of the modern labor market was also clarified and supplemented, the socio-economic essence and its author's definition is given. The author has developed recommendations for the effective management of the labor market that can ensure employment growth, unemployment reduction and increase in the incomes of the working mass, and along with this, functional varieties of the labor market and its models are also identified. The study identifies the main trends of labor market mobility and its relationship with migration processes: the problems of unemployment as one of the main forms of macroeconomic imbalance are investigated and the gradual development of the national labor market during the period of state independence is revealed.