Проект «Улучшение учебного процесса и расширение возможностей (трудоустройства) выпускников»

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН
г. ДУШАНБЕ, пр. РУДАКИ, 17
тел: (+992 372) 21-77-11
факс:(+992 372) 21-48-84
e-mail:tnu@mail.tj

Наименование ВУЗа	Таджикский национальный университет
Правовой статус, дата регистрации	Государственное учреждение высшего и послевузовского профессионального образования. Дата регистрации: регистрация №АУ 0002496 от 06.04.2009;
Статус аккредитации	Действующий до 06.03.2023.
Зарегистрированный адрес (почтовый; телефон; факс; электронная почта)	734025, Душанбе, тел: (+992 37) 2217711; факс: (+992 37) 2214884; E-mail: tnu.int.re@gmail.com
Заявитель (лицо, имеющее законное право представлять учреждение)	Имомзода Мухаммадюсуф Сайдали, Ректор. 734025, Душанбе, тел: (+992 37) 2217711; факс: (+992 37) 2214884; E-mail: tnu.int.re@gmail.com
Менеджер Проекта (лицо, которое будет нести ответственность за реализацию проекта)	Авзалов Ардашер Хайруллоевич, Заведующий сектором разработки и реализации инвестиций и привлечения грантов. 734025, Душанбе, тел: (+992 37) 2212396; факс: (+992 37) 2212396; E-mail: tnu.int.re@gmail.com

Основная цель проекта:

Основная цель проекта, это улучшения учебного процесса и улучшение трудоустройства студентов посредством взаимодействия с работодателями.

Задачи проекта:

Основной задачей проекта создания новых структурных подразделений в составе ТНУ, таких как

Центр инноваций и

Центр карьеры.

Смеженными задачами проекта:

- содействие в внедрения новых подходов в освоении знаний,
- приобретении навыков и способностей,
- разработка предметов и академических программ,
- актуализации знаний, навыков и способностей ППС, технологии преподавания,
- улучшению механизмов качества учебного процесса,
- формированию условий и разработка механизмов для трудоустройства выпускников университета.

Концепция проекта

В соответствии с нынешним курсом образовательной политики, повышение качества образования и предоставление качественных образовательных услуг остаётся одной из актуальных задач. Данным проектом ТНУ намерен частично достичь повышения уровня качества образования и предоставления качественных образовательных услуг путём осуществления плана мероприятий, разработанных в рамках этого проекта. Принятие мер по внедрению новых стандартов учебного процесса, внедрение эффективных методик организации учебного процесса, освоение знаний, приобретение навыков и способностей студентами и открытие возможностей трудоустроиться в соответствии со своей специальностью считаются одной из необходимых мер.

Эти задачи ТНУ намерен решить посредством создания и функционирование двух Центров - инноваций и карьеры. Центр инноваций и Центр карьеры выступают в качестве основного барометра результатов реализации данного проекта. Для осуществления этих намерений налаживается тесное сотрудничество с группой работодателей. Привлекаются специалисты - практики, новаторы, представители партнеров по проекту, которые своим опытом и знаниями помогают в реализации идей проекта.

Финансирование проекта и сроки

Продолжительность проекта	24 месяц
Начало реализации проекта	1.10.2019
Окончание реализации проекта	1.10.2021

Финансирование затрат по проекту будет осуществляться за счёт гранта в размере 97% и за счёт ТНУ в размере 3% .	TJS	USD
Общая стоимость проекта	2 464 985,00	254 122,16
Сумма гранта	2 387 394,00	246 123,09
Сумма со-финансирования	77 591,00	7 999,07

Партнёры по проекту

Наименование партнера (учреждения /агентства)	Ответственное лицо, должность	Контактная информация (номер телефона, адрес электронной почты и т. д.)
Daugavpils university	*Irena Kokina, Rector*	*13 Vienībasiela Street, Daugavpils LV-5400, Latvia, Phone:+371 65422922 Fax: +371 65422890, E-mail: du[at]du.lv*
Catholic university in Ruzomberok	*Jaroslav Demko, Rector*	*Hrabovska cesta 1, Ruzomberok 03401, Slovakia, Phone:+421907473428, Fax: +421444326842 E-mail: marketa.rusnakova@ku.sk Веб-сайт: www.pf.ku.sk*
Российский университет Дружбы народов (РУДН)	*Владимир Михайлович Филиппов, Ректор*	*117198 г. Москва, ул. Миклухо-Маклая 6, Единая справочная служба: +7 (499) 936-87-87, information@rudn.ru, +7 (495) 434-70-27, rector@rudn.ru*
Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева (ЕНУ)	*Сыдыков Ерлан Баташевич, Ректор*	*010000 Казахстан, г.Астана, ул. Сатпаева, 2, учебно-администрат-ивный (главный) корпус ЕНУ, Телефон: +7 7172 709500, Факс: +7 7172 709457 E-mail: enu@enu.kz, Веб-сайт: www.enu.kz*

Основные компонеты/подкомпонеты проекта:

Компонент 1:

Создание и функционирование Центра инноваций.

Центр инноваций создаётся с целью сбора, организации и реализации идей ППС, аспирантов, магистрантов и студентов относящихся к развитию учебного процесса; разработки, апробации и внедрения новых технологий преподавания и освоение знаний; разработка, анализ и реализация инновационных проектов в ТНУ.

Компонент предусматривает две подкомпоненты.

Первый подкомпонент направлен на решение задач по формирование Центра инновации, создание условий для полноценной деятельности, приобретение и оснащение техникой и оборудованием для функционирование центра.

Второй подкомпонент направлен на организации деятельности центра и налаживание деятельности менеджера и сотрудников центра, проведение мероприятии связанные с наращиванием потенциала сотрудников центра и целевой группы центра.

Компонент 2:

Создание и функционирование Центра карьеры.

Центр карьеры создаётся для комплексной поддержки студентов и выпускников в вопросах прохождения практики и трудоустройства. Задачами центра являются управление практикой студентов, стимулирование студентов для трудоустройства.

Компонент предусматривает две подкомпоненты.

Первый подкомпонент направлен на решение задач по формирование Центра карьеры, создание условий для полноценной деятельности, приобретение и оснащение техникой и оборудованием для функционирования центра.

Второй подкомпонент направлен на организации деятельности центра и налаживание деятельности менеджера и сотрудников центра, проведение мероприятии связанные с налаживанием контактов с потенциальными работодателями, организация и реализация мероприятии связанный с трудоустройством выпускников.

Среднесрочные результаты проекта

Создание и функционирование Центров инноваций и карьеры способствуют, с одной стороны, реанимации действующих учебных процессов, внедрению новых востребованных специальностей, отвечающих современным требованиям рынка труда, и с другой стороны - созданию благоприятных условий для трудоустройства выпускников в тесной кооперации с различными представителями работодателей и Министерством труда, миграции и занятости населения.

В результате внедрения и реализации новых подходов профессорско-преподавательский состав приобретает современные навыки по работе со студентами и подготовки кадров, а студенты приобретают современные знания о будущей своей профессии. Эти структурные подразделения на долгосрочной основе обеспечат устойчивое развитие качества предоставляемых образовательных услуг со стороны ТНУ.

Конечные результаты реализации проекта

- создание отдельного структурного подразделения в составе ТНУ под названием «Центр инноваций»;
- создание отдельного структурного подразделения в составе ТНУ под названием «Центр карьеры»;
- разрабатываются государственные стандарты по пяти специальностям, таких как правоведение, международное отношение, компьютерная безопасность, государственное регулирование национальной экономики, менеджмент;
- приобретается опыт у партнёров;
- сотрудники и ППС университета в количестве 50 человек приобретают знание о 3D моделирование и прототипирование;
- выявляются устаревшие учебные курсы и программы;
- проводятся обучающие тренинги для 100 преподавателей;
- разрабатываются и внедряются в учебный процесс механизмы повышения качества преподавания;

Конечные результаты реализации проекта

- разрабатываются инструменты и механизмы для активного привлечения предприятий к деятельности Центра карьеры;
- заключаются договора, соглашений и меморандумы с работодателями;
- организовываются и проводятся ярмарки свободных рабочих мест и вакансий для потенциальных выпускников университета;
- организовываются и проводятся образовательная ярмарка для студентов и выпускников университета;
- проходят обучение свыше 500 студенты, магистранты, аспираты и докторанты в Центре инновации по различным направлениям;
- проходят обучение свыше 500 студенты и выпускники в Центре карьеры по различным направлениям;
- проводится конкурс среди студентов для сбора и анализа инновационных идей и разработок.

Запланированные мероприятия по наращиванию потенциала

Реализация проекта предусматривает наращивание потенциала сотрудников Центра инноваций и Центра карьеры, ППС, других сотрудников ТНУ и студенческого контингента как существенного элемента достижения целей проекта. В ходе реализации проекта организуются и проводятся тренинги, круглые столы, конкурс и обмен опытом в структурных подразделениях, таких как Центры инноваций и Центры карьеры университетов-партнёров. В организацию и реализацию этих мероприятий активно будут вовлечены представители партнёрских вузов, сотрудники и ППС ТНУ, студенческий контингент и представители потенциальных работодателей. Эти мероприятия организуются с целью освоения новых знаний, приобретения компетенций, навыков, способностей и оценки результатов реализации проекта. Одновременно наращивание потенциала даёт возможность в будущем эффективно реализовать идеи проекта.

Запланированные мероприятия по наращиванию потенциала

Время [e.g.]	Тип деятельности / тренинг	Цель	Целевые бенефициары	Количество бенефициаров	Партнер, ответственный за выполнение
Мес. 4	Проведение обучающих тренингов для состава рабочей группы Центра инноваций	Изучение основ и механизмов организации и деятельности Центра инновации	Члены рабочей группы, сотрудники Центра инноваций и команда управление проектом	15 чел.	Даугавпилсский университет и Российский университет Дружбы Народов.
Мес. 4	Организация и проведение Обучающий тренинг для персонала Центра карьеры.	Изучение основ и механизмов организации и деятельности Центра инновации	Члены рабочей группы, сотрудники Центра карьеры и команда управление проектом	15 чел.	Католический университет в Рузомберок и Евразийский национальный университет
Мес. 5-21	Тренинги по наращивание потенциала выпускников	Обучение основам анализа данных, эффективные переговоры, эффективная работа в команде, тайм-менеджмент, публичной выступление и эффективные презентации, как написать резюме и деловая переписка.	Студенты и выпускники университета	250 чел.	Католический университет в Рузомберок

Запланированные мероприятия по наращиванию потенциала

Время [e.g.]	Тип деятельности / тренинг	Цель	Целевые бенефициары	Количество бенефициаров	Партнер, ответственный за выполнение
Мес. 6-14	Тренинг по переподготовке преподавателей в области 3D моделирования и компьютерного дизайна, 3D печати и прототипирования	Обучение основам техники использования 3D сканеров и 3D принтеров в образовательных целях.	Студенты и выпускники университета	300 чел.	Католический университет в Рузомберок
Мес. 6-21	Организация и проведение тематических встреч студентов с успешными лицами.	Содействие в повышении личностного роста, предпринимательских навыков и умений студентов и выпускников.	Представители работодателей, успешные лица (профессионалы), студенты и выпускники.	300 чел.	Менеджер Центра карьеры, Группа управление проектом и заявитель
Мес. 7-9	Разработка и внедрение в учебный процесс методов повышения качества преподавания.	Повышение качества предоставляемых образовательных услуг со стороны ТНУ.	ППС и сотрудники учебного управления ТНУ.	100 чел.	Даугавпилсский университет, Евразийский университет и Католический университет в Рузомберок

Запланированные мероприятия по наращиванию потенциала

Время [e.g.]	Тип деятельности / тренинг	Цель	Целевые бенефициары	Количество бенефициаров	Партнер, ответственный за выполнение
Мес. 10	Организация и проведение круглого стола с привлечением представителей работодателей	Установление рабочих контактов, изучение трендов рынка труда и формулирование требований к выпускникам	Представители работодателей, ППС ТНУ и сотрудники центра карьеры	25 чел.	Евразийский университет и Российский университет дружбы народов
Мес. 11-14	Проведение тренинга на тему «Стандарты и руководящие принципы обеспечения качества в соответствии с европейским высшим образованием»	Изучение стандартов и правил обеспечения качества образования, правила внедрение стандартов.	ППС университета и представители учебного управления	100 чел	Даугавпилсский университет, Евразийский университет и Российский университет Дружбы Народов
Мес. 13-14	Обмен опытом в университетах партнёров. Для центра карьеры.	Изучение опыта соответствующих партнёров и ведущих мировых вузов на месте их базирования	Члены рабочей группы, сотрудники центра карьеры и менеджер проекта.	10 чел.	Евразийский университет и Российский университет дружбы народов

Запланированные мероприятия по наращиванию потенциала

Время [e.g.]	Тип деятельности / тренинг	Цель	Целевые бенефициары	Количество бенефициаров	Партнер, ответственный за выполнение
Мес. 15-16	Обмен опыта в университетах партнеров. Для центра инновации.	Изучение опыта соответствующих партнёров и ведущих мировых вузов на месте их базирования	Члены рабочей группы, сотрудники центра и менеджер проекта	10 чел.	Даугавпилсский университет и Евразийский университет
Мес. 16-20	ToT тренинг по обучению государственных стандартов по 5 специальностям	Освоение особенности новых разработанных стандартов для преподавателей соответствующей специальности	ППС и сотрудники ТНУ (кафедры по направлению и заинтересованные преподаватели)	100 чел.	Заявитель, команда управление проектом.
Мес. 17-21	Организация и проведение конкурс среди студентов под названием «Инновационный студент – 2020».	Обобщение и анализ результатов деятельности Центра инновации при ТНУ. В конкурсе будут разыграны три призовые места.	Студенты, магистранты и докторанты.	100 чел.	Команда управления проектом, менеджер Центра инновации, заявитель.

Проект предусматривает организацию и реализацию деятельности следующего характера.

- Создание Центра инноваций университета. Предусматривается определение местоположения Центра инноваций (не менее 70 м2). Проведение ремонтных работ и формирование Центра инноваций университета осуществляется со стороны отдела строительства ТНУ под руководством менеджера проекта. Срок выполнения - два месяца.
- Разработка требований к кандидатам на должность менеджера центра. Проводится открытый конкурс на замещение вакантной должности Менеджера центра. Проведение собеседования, выбор и назначение кандидата на должность менеджера центра. Срок выполнения - два месяц.
- Приобретение и оснащение Центра инноваций современной техникой, такие как оборудование и компьютерной техники, информационно-аналитические стенды, мебель, учебные и методические пособии. Ответственными лицами выступают отдел закупки и тендера ТНУ под руководством менеджера проекта. Срок выполнения - три месяца.
- Определение и формирование рабочей группы при Центре инноваций для организации деятельности Центра. В состав рабочей группы привлекаются ППС университета и эксперты из партнёрских вузов. Срок выполнения - три месяц.

Запланированная проектная деятельность

- Организация и проведение обучающих тренингов для персоналов Центра инноваций и карьеры. Мероприятие рассчитывается провести два раза. Мероприятие реализуется менеджером проекта.
- Организация и проведение исследование с целью выявления устаревших предметов и программ на всех 19 факультетах университета со стороны рабочей группы. Мониторинговая деятельность рассчитывается на пять месяцев исследования. Мероприятие реализуется менеджером Центра.
- Разработка модулей недельного обучающего тренинга «Стандарты и руководящие принципы обеспечения качества в соответствии с европейским высшим образованием» для повышения квалификаций ППС университета совместно с экспертами из партнёрских вузов. Мероприятие реализуется рабочей группой в течение четыре месяцев.
- Организация и проведение обучающих тренингов «Стандарты и руководящие принципы обеспечения качества в соответствии с европейским высшим образованием» со стороны партнёрских вузов для 100 преподавателей университета, отобранных для написания новых учебных пособий. Мероприятие реализуется командой управления проектом. Срок выполнения - четыре месяца.

Запланированная проектная деятельность

- Обмен опытом. С целью изучения опыта соответствующих партнёров и ведущих мировых вузов на месте их базирования организуется рабочая поездка. Для обмена опытом направляются менеджер Центра и члены рабочей группы. Мероприятие реализуется командой управления проектом с участием менеджера Центра.
- Организация и проведение тренинга по изучению, и освоение основ технологии 3D моделирование и прототипирование. В тренинг привлекаются по 2 сотрудника и ППС из структурных подразделений ТНУ. Предусматривается расходы на организацию и проведение тренинга, расходные материалы для практической части тренинга и учебные материалы. Мероприятие реализуется командой управления проектом с участием менеджера Центра.
- Обновление государственных стандартов по 5 специальностям (таких как правоведение, международное отношение, компьютерная безопасность, государственное регулирование национальной экономики и психология), совместно с экспертами по педагогике, представителями работодателей и экспертов из партнёрских вузов. Мероприятие реализуется командой управления проектом и менеджером Центра инноваций в течение семь месяцев.

Запланированная проектная деятельность

- Организация и проведение обучающего тренинга в целях освоение обновленных стандартов. Бенефициарами выступают ППС ТНУ, заинтересованные вузы страны, Министерство образования и науки РТ, Государственная служба по надзору в сфере образования. Мероприятие реализуется командой управления проектом и менеджером Центра в течение три месяца.
- Разработка и внедрение в учебный процесс методов повышения качества преподавания. Данный перечень предусматривает оценку куррикулюмов и силлабусов, мониторинг использования технических средств обучения (ТСО), анализ содержаний учебных материалов (лекционных), разработка и внедрение интерактивных методов обучения и т.д. Мероприятие реализуется командой управления проектом и непосредственно менеджером Центра. Срок реализации мероприятия - шесть месяцев.
- Организация и проведение конкурс среди целевой группы Центра инновации под названием «Инновационный студент – 2020». Конкурс проводится с целью обобщения и анализа результатов деятельности Центра инновации при ТНУ. Мероприятие реализуется командой управления проектом, непосредственно менеджером Центра.

Запланированная проектная деятельность

- Формирование Центра карьеры университета, назначение менеджера центра, его оснащение современной техникой, мебелью и учебно-методическими пособиями. Мероприятие реализуется командой управления проектом в течение двух месяцев.
- Формирование рабочей группы при Центре карьеры для организации и налаживания деятельности Центра. В данный состав привлекаются опытные эксперты: по одному представителю из вузов-партнёров для передачи опыта. Мероприятие реализуется командой управления проектом в течение двух месяца.
- Установление и поддержание рабочих контактов с работодателями. Организация и проведение серий рабочих встреч с соответствующими работодателями для изучения трендов рынка труда. Мероприятие реализуется менеджером Центра под руководством партнерских вузов.
- Разработка инструментов и механизмов для активного привлечения предприятий к деятельности Центра карьеры университета путём переговоров, тематических встреч и вовлечения представителей работодателей в учебный процесс для дальнейшего сформирования требований рынка труда к выпускникам университета. Мероприятие реализуется партнёрами и Центром.

Запланированная проектная деятельность

- Организация и проведение ярмарок свободных рабочих мест и вакансий для потенциальных выпускников университета с соответствующими государственными учреждениями, негосударственными организациями и объединениями бизнес - структур страны.
- Организация и проведение образовательной ярмарки для студентов и выпускников университета. Мероприятие реализуется менеджером Центра один раз.
- Изучение опыта соответствующих партнёров и ведущих мировых вузов на месте их базирования со стороны менеджера проекта, менеджера и сотрудников Центра карьеры. Мероприятие реализуется командой управления проектом.
- Организация и проведение тренингов по наращиванию потенциала выпускников и переподготовке молодых специалистов в Центре карьеры по различным направлениям. Мероприятие реализуется менеджером Центра с участием партнёрских вузов на постоянной основе.
- Содействие в повышении личностного роста, предпринимательских навыков и умений студентов и выпускников. Организация и проведение тематических встреч с успешными предпринимателями, банкирами, молодыми учёными и другими. Мероприятие реализуется менеджером Центра на постоянной основе.

Ожидание от реализации проекта

- создание отдельного структурного подразделения в составе ТНУ под названием Центр инноваций;
- создание отдельного структурного подразделения в составе ТНУ под названием Центр карьеры;
- разрабатываются государственные стандарты по пяти специальностям, таких как правоведение, международное отношение, компьютерная безопасность, государственное регулирование национальной экономики и психология;
- приобретается опыт у партнёров;
- сотрудники и ППС университета в количестве 50 человек приобретают знание о 3D моделирование и прототипирование;
- выявляются устаревшие учебные курсы и программы;
- проводятся обучающие тренинги для 300 преподавателей;
- разрабатываются и внедряются в учебный процесс методов повышения качества преподавания;

Ожидание от реализации проекта

- разрабатываются инструменты и механизмы для активного привлечения предприятий к деятельности Центра карьеры;
- заключаются договора, соглашений и меморандумы с работодателями;
- организовываются и проводятся ярмарки свободных рабочих мест и вакансий для потенциальных выпускников университета;
- организовываются и проводятся образовательная ярмарка для студентов и выпускников университета;
- проходят обучение свыше 500 студенты, магистранты, аспираты и докторанты в Центре инновации по различным направлениям;
- проходят обучение свыше 500 студенты и выпускники в Центре карьеры по различным направлениям;
- проводится конкурс среди студентов для сбора и анализа инновационных идей и разработок.

План мониторинга и реализации проекта

Компоненты	Ожидаемые результаты и итоги	Индикаторы	Определение показателя	Средства контроля	Ожидаемый старт (месяц)	Ожидаемое завершение (месяц)	Дополнительная информация
Компонент 1. Формирование Центр инноваций	Создается и функционирует Центр инноваций	Осуществляет деятельность	1 центр	Приказ Ректора, утверждение Ученого совета, Отчет об открытие центра	М 1	М 24	Продолжает функционировать после завершения проекта
Подкомпонент 1.1. Создание и функционирование Центра инноваций	Определение и формирование рабочей группы при Центре инноваций	Создается состав рабочей группы и она осуществляет анализ/мониторинг учебных пособий	6 чел.	Открытое объявление и список состава рабочей группы	М 2	М 2	Цель организация и налаживания деятель. центра
	Проведение конкурса и назначение менеджера центра	Организация и проведения конкурса	1 чел	Распоряжение о назначение менеджера центра	М 1	М 2	
	Проведение ремонтных работ для создания Центра инновации	Проводится тендер на выполнение ремонтных работ	Подрядчик	Тендерные документации.	М1	М2	Составляется дефек. акт и акт приём передачи вып. работ
	Приобретение и оснащение Центра инноваций современной техникой	Создается условия для осуществление деятельности в центре инноваций	Для всех пользователей	Акты об открытых закупочных процессах, Акт о приобретение и установки	М 3	М 5	Проверятся работоспособность оборудование и техники
	Организация и проведение обучающий тренинг для персонала Центра инновации	Приобретают знание об организации и деятельности Центра инновации	Сотрудники Центра инно., и ГУП	Список участников	М4	М5	

План мониторинга и реализации проекта

Компоненты	Ожидаемые результаты и итоги	Индикаторы	Определение показателя	Средства контроля	Ожидаемый старт (месяц)	Ожидаемое завершение (месяц)	Дополнительная информация
Подкомпонент 1.2. Организация деятельности Центра инновации	Проведение исследование со стороны рабочей группы и предоставление отчёта	Проводится мониторинг на всех 19 факультетов ТНУ	19 факультетов	Отчет деятельности мониторинговой группы	М 3	М 8	
	Конкурс для подбора кандидатов для написания государственных стандартов	Организация и проведения открытый конкурс	Размещение объявления на сайте ТНУ	Утверждённый список кандидатов	М 7	М 8	
	Разработка модулей «Стандарты и руководящие принципы обеспечения качества в европейском высшем образовании»	Подготавливается и утверждается Модулы	5 модулей	Распечатка модулей в бумажном виде	М 8	М 9	
	Проведение обучающих тренингов по «Стандарты и руководящие принципы обеспечения качества в европейском высшем образовании»	Изучается Стандарты и руководящие принципы обеспечения качества в европейском высшем образовании	100 чел	Список участников	М 11	М 13	
	Ознакомительная поездка рабочей группы	Количество участников ознакомительной поездки	10 чел.	Отчет о поездки	М 17	М 18	
	Организация и проведение конкурса на написание и разработка государственных стандартов для 5 специальностей	Для 5 специальностей разрабатывается государственные стандарты	5		М 8	М 15	Объявляется открытый конкурс

План мониторинга и реализации проекта

Компоненты	Ожидаемые результаты и итоги	Индикаторы	Определение показателя	Средства контроля	Ожидаемый старт (месяц)	Ожидаемое завершение (месяц)	Дополнительная информация
Подкомпонент 1.2. Организация деятельности Центра инновации	Семинар/тренинг по освоению новых стандартов для 5 специальностей	ППС соответствующих кафедр	100 шт.	Список участников	М 16	М 16	
	Проведение конкурса для написания модельных учебно-методических пособий	Выбирается кандидаты для написание учебно-методических пособий	5 чел.	Объявление на сайте ТНУ	М5	М12	Разрабатывается техническое задание
	проведение конкурса на разработку и внедрения методов повышения качества преподавания	Организация и проведения открытый конкурс	Размещение объявления на сайте ТНУ	Утверждённый список кандидатов	М 19	М 19	Разрабатывается техническое задание
	Разработка и внедрения методов повышения качества преподавания	Количество разработанных методов	Методы	Утвержденный методы	М 20	М 21	Проводится аналитические работы
	Тренинг по 3D моделирования и автоматизированного проектирования, 3D печати и прототипирования	Количество участников	Преподаватели 10 чел, студенты 40 чел., магистранты 10 чел.	Список участников	М 5	М 7	Приобретают компетенции по использовании современных технологии
	Организация и проведение конкурс под названием «Инновационный студент – 2020»	Предоставляют инновационные проекты	Студенты, магистранты, аспиранты и докторанты	Протокол о ходе конкурса	М17	М21	Разыгрывается три призовые места

План мониторинга и реализации проекта

Компоненты	Ожидаемые результаты и итоги	Индикаторы	Определение показателя	Средства контроля	Ожидаемый старт (месяц)	Ожидаемое завершение (месяц)	Дополнительная информация
Компонент 2. Формирование Центр карьеры	Создаётся и функционирует Центр карьеры	Осуществляет деятельность	1 центр	Отчет об открытие центра	М 1	М 24	Продолжает функци. после завершения проекта
Подкомпонент 2.1. Создание и функционирование Центра карьеры	Определение и формирование рабочей группы при Центре карьеры	Создается состав рабочей группы и она осуществляет деятельность	5 чел.	Открытое объявление и список состава рабочей группы	М 2	М 2	Для органи. и налаживания деятельности центра
	Проведение конкурса и назначение менеджера центра	Назначение сотрудников Центра карьеры	1 чел	Распоряжение о назначение менедж. центра	М 1	М 2	
	Проведение незначительного ремонта кабинета Центра карьеры	Ремонтируется в соответствии с требованием грантовой заявки кабинет Центра карьеры	Подрядчик	Составление дефек. акта, акт приём передачи выпол. работ	М1	М2	Формируется приёмочная комиссия
	Приобретение и оснащение Центра карьеры современной техникой	Создается условия для осуществления деятельности в центре инноваций	Для всех пользователей	Акты о закупочных процессах и о приобретение и установки	М 3	М 4	Проверятся работоспособность оборудование и техники
	Организация и проведение обучающий тренинг для персонала Центра инновации	Приобретают знание об организации и деятельности Центра инновации	Сотрудники Центра инновации, ГУП	список участников	М4	М5	

План мониторинга и реализации проекта

Компоненты	Ожидаемые результаты и итоги	Индикаторы	Определение показателя	Средства контроля	Ожидаемый старт (месяц)	Ожидаемое завершение (месяц)	Дополнительная информация
Подкомпонент 2.2. Организация деятельности Центра карьеры	Установление и поддержание рабочих контактов с Минтруда и крупными работодателями страны по изучению трендов рынка труда страны	Заключение меморандумов, соглашений и договоров	Свыше 10 работодателями	Промежуточный отчет	М 4	М 24	Ведется постоянная работа с потенциальными работодателями
	Разработка инструментов и механизмов для привлечения предприятий к деятельности центра карьеры	Разработка инструментов и механизмов	Для сотрудников центра карьеры	Анализ и утверждение механизмов и инструментов	М 5	М 21	
	Организация и проведение тематических встреч	Привлекаются успешные лица, которые достигали вершин профессионализма в своей трудовой деятельности	Студенты, магистранты, аспиранты, докторанты, выпускники	Список участников	М6	М21	Организуется и проводится регулярно
	Организация и проведение тренинги по наращивание потенциала выпускников и переподготовке молодых специалистов в Центре карьеры	Приобретаю компетенции по различным аспектам своего потенциала и развивают свои навыки, способности и знание	Студенты, магистранты, аспиранты, докторанты, выпускники	Список участников, фотоотчет	М10	М22	Организуется и проводится регулярно

План мониторинга и реализации проекта

Компоненты	Ожидаемые результаты и итоги	Индикаторы	Определение показателя	Средства контроля	Ожидаемый старт (месяц)	Ожидаемое завершение (месяц)	Дополнительная информация
Подкомпонент 2.2. Организация деятельности Центра карьеры	Организация и проведение круглого стола с участием работодателей	Определение потребности работодателей, требование к выпускникам	ППС, студенты, выпускники	Список участников, фотоотчет	М9	М9	
	Организация и проведение ярмарок свободных рабочих мест для выпускников университета	Привлечение представителей работадателей	200	Отчет о ярмарке, фотоотчёт	М 7	М 20	Проводится два раза в течение реализации проекта
	Организация и проведение образовательной ярмарки для студентов и выпускников	Привлечение представителей зарубежных и национальных образовательных учреждений	20 чел.	Отчет о ярмарке, фотоотчёт	М7-8	М19-20	
	Ознакомительная поездка рабочей группы	Количество участников ознакомительной поездки	10 чел.	Отчет о поездки	М 10	М 11	Приобретается знание, опыт и способности
	Подготовка и предоставление ежемесячных, квартальных и итогового отчёта грантодателями.	Предоставляется информация о ходе реализации проекта грантодателем	5 чел	Отчет	Постоянно	Постоянно	Отчет составляется в соответствии с требование ПРВО Проекта «развития высшего образования.